

### 在京成立流动党员党委和五个党支部

# 博山：让流动党员“离乡不离党”

□记者 马景阳  
通讯员 魏其宁 边凤静 报道

**本报淄博讯** 9月8日，淄博市博山区在京流动党员党委成立。这是博山区加强流动党员管理服务的重要举措。

博山区现有在京务工人员1194人，其中党员74人，分布在北京市所辖的11个区。“让流动党员‘离乡不离党、流动不流失’，在异地找到‘家’，一直是基层党建工作的重点。”博山区委常委、组织部部长杨发磊表示，“成立在京流动党员党委，就是把流动党员组织管理起来，让党员时刻与党组织保持密切联系。”

新成立的博山区在京流动党员党委设委员5人，在朝阳区、昌平区、通州区、海淀

区、大兴区设立5个党支部，管理博山在北京的流动党员。党委书记谢飞说，广大在京流动党员在北京有了“家”，参与组织活动就有了阵地，开展学习教育就有了平台。在京流动党员党委将围绕政治和服务两大功能，针对流动党员特点，强化“互联网+”和“党建+”思维，创新组织生活形式，推进党员先锋模范作用和桥梁纽带作用的发挥。在京流动党员代表曹攀说，流动党员党委的成立，让身在异乡的党员深切感受到“党组织就在身边”，要将组织的温暖、故乡的温情传递给首都的每一个博山人。

“流动党员由于远离流出地党组织，又无法及时融入流入地党组织，成为组织管理的盲区。”博山区委组织部副部长岳继香介

绍说，博山区在充分调研论证的基础上，制定出台了流动党员管理办法，实行了定期摸排、组织生活、学习培训、关心关爱、联建共管五项创新制度。博山区各级党组织每月对流动党员情况进行摸排，开展组织找党员、党员找组织、党员找党员活动，建立流动党员台账，对流动党员实行动态管理。开通“e支部”，组织流动党员通过网络接受教育培训、参加组织活动。党务干部与流动党员结成助学对子，及时为流动党员充电，党支部委员与流动党员结成联系对子，每月至少与流动党员联系一次。

博山区注重建立流出地和流入地相互衔接、协同管理工作机制。对于流出的党员，在其外出前及时登记，掌握其流动去向、外

出时间和联系方式，及时通报给流入地党组织管理，并随时了解党员在外表现和参加党的组织生活的情况；对于流入博山区的党员，及时纳入本地党员教育管理，并帮助集体外来流动党员建立正式或临时党组织，开展党的组织活动。通过流出地和流入地的双向管理，实现信息资源双向共享、维权服务双向联动、党员发展双向协作、作用发挥双向共促、工作开展双向渗透。

“党员，走到哪里都有两个‘家’，一个是居住的地方，一个是居住地的党组织，只要有居住的‘家’，就要有组织生活的‘家’。居住在哪里，组织生活就要到哪里。党员什么时候都不能脱离组织。”博山区委书记刘忠远说。

## 广饶完成生态红线区域划定

□李明 许志芳 报道

**本报广饶讯** 记者9月5日获悉，广饶县已完成生态红线保护范围划定，明确禁止开发区、重点生态功能区和其

他重点区域，实施分区管理，做到分类施策。

生态红线划定后，将进一步强化环境管控，做到性质不转换，即生态红线区内的自然生态用地不可转换为非生态用地，生态保护的主体对象保持相对稳定；功能不削减，即生态红线区内的自然生态系统功能能够持续稳定发挥，退化生态系统功能得到不断改善；面积不减少，即生态红线区边界保持相对稳定，区域面积规模不可随意减少；责任不改变，即生态红线区的林地、草地、湿地等自然生态系统按照现行行政管理体制实行分类管理，各级地方政府和相关主管部门对红线区共同履行监管职责。

今后，广饶县将重点围绕生态红线规划执行情况、涉及红线区域的开发建设项目、生态恢复和补偿措施落实情况开展执法检查和管理评估，加大对擅自调整生态红线区域、违法进行资源开发和建设、非法排放污染物、盗伐林木等违法违规活动的打击力度。

## 沂源与高校共建健康食品产业研究院

□记者 马景阳 杨淑栋 通讯员 张善军 报道

**本报沂源讯** 9月14日，沂源县人民政府、山东华盛果品有限公司与江南大学签订了战略合作协议，共建健康食品产业研究院。

据了解，江南大学现拥有我国食品领域中唯一的食品科学与工程专业一级重点学科和食品科学与技术国家重点实验室。长期以来，沂源县与江南大学在健康食品、农产品精深加工、冷链物流和生物菌种发酵等领域签署了多项合作协议，建立了良好的产学研合作关系。

此次江南大学和沂源县政府及华盛公司共建健康食品产业研究院签约，是继2015年江南大学技术转移中心沂源分中心成立以来，合作发展取得的又一重要成果，下一步，各方将从产业发展咨询、人才培养培训、科技转移转化等方面开展合作，推进沂源县农产品食品检验检测、科技成果转化和食品产业发展。

## “长寿桃”线上飘香

□记者 王浩奇  
通讯员 王伟 魏洪森 报道

**本报金乡讯** “年龄大了种不了蒜，‘一麦一棒’每亩年收入也就1500块钱。现在种上了长寿桃，技术有专人指导，也不需要出大力，桃还没完全成熟就让客商订完了，一亩地能收入9000多块钱。现在桃树才3年，往后结的桃会更多。”9月5日，金乡县司马镇张周胡村桃农郝新军说起种桃，眉开眼笑。

带领村民种桃的是济宁市商务局驻张周胡村第一书记王宪昌。初来张周胡，得知村里有近300亩的锦绣黄金桃和映霜红晚秋桃，虽然口味鲜美，但因为种植户散乱，形不成规模，也没有名气，好桃卖不上好价钱。

王宪昌为村里的桃子打出“长寿桃”品牌，采取“支部+合作社+农户”的经营模式，成立金乡县司马镇长寿桃果蔬种植专业合作社，吸收桃农全部入社，形成发展合力。同时建立了“司马大集”网上商城，出售以“长寿桃”为代表的名优特色农产品，形成线上交易、线下配送的销售模式。短短两天时间，通过电商平台认筹人数就达到了30人。不少客商来到张周胡村实地考察后，当即在电商平台下了单，近200亩的锦绣黄金桃全部被订购。10月份才能成熟的映霜红晚秋桃也开始接受网络预定。

“我们依托电商平台和采摘园，鼓励村民增加种植面积，帮助无劳动能力的贫困群众进行托管种植，力争两年时间实现打造张周胡村千亩采摘园的目标，帮助全体村民集体增收致富。”王宪昌底气十足。

### 沾化以徒骇河生态旅游景区提升乡村游品位——

# 一条河串起20余个美丽乡村

□记者 李剑桥  
通讯员 王峰 占根 建彬 报道

**本报滨州讯** 入夏以来，水清柳绿，荷花盛开，每天到滨州市沾化区富国街道西刘村观柳荷、赏民俗、乐垂钓的游客络绎不绝。

今年以来，沾化区挖掘优势资源，突出彰显沾化特色，在全力打造“生产美、生态美、生活美”美丽乡村的基础上，融合以徒骇河生态旅游景区为中心的“全域旅游”，以生态水系的灵动带动美丽乡村品位的提升。

沾化区水务局负责人介绍，投资1.75亿元、总长度23.5公里的徒骇河慢行路建设，把沿岸20多个村庄串联起来，打造成了点面结合、特色突出的生态旅游观光带、美丽乡村精品片区。

走进西刘村，犹如走入一幅风景画。清湖、荷塘、小亭，令人流连忘返。西刘村是徒骇河慢生活休闲旅游区二期工程的重要节点。以“水韵家乡·美丽西刘”为定位，对接徒骇河慢生活休闲旅游区，依托村内原有坑塘，规划建设“东荷塘、西柳湾、美丽湖、乐和亭”等景观节点。同时，村里百姓广场建有大戏台、文化雕塑、公厕等建筑，



游客在西刘村西柳湾观柳赏荷拍照留念。

□李剑桥 报道

配备大型LED显示屏，成为村民茶余饭后、休闲娱乐的好去处。

围绕沾化冬枣这一全市最大的特色产业，该区精心谋划产业植入，以产业经营成果巩固美丽乡村建设成效。持续放大下洼生态旅游园、北陈浩华农业产业园、大高铲头李千亩冬枣示范园等园区的辐射带动作用，鼓励支持广大群众壮大沾化冬枣这一富民支柱产业，拓展冬枣采摘、休闲观光、农家乐体验等项目，实现了产业发展、群众增收、环境改善的“多赢”。目前，全区共发展标准化冬枣采摘园300余处，旅游采摘长廊180多公里，每年接待游客突破100万人次，销售收入突破22亿元，枣农人均纯收入8309元。

该区依托沿海滩涂等自然资源和沾化渔鼓戏、杨家古窑址等文化元素，发挥沾化冬枣生态旅游景区、文化古城景区等国家4A级、3A级景区的带动作用，推动“美丽乡村”和“乡村旅游”深度融合，创建省级旅游特色村15个，打造了一批水平高、亮点多、内涵美的“美丽乡村”。通过举办农家乐体验等乡村特色旅游活动，每年吸引外地游客100万人次以上。

## 环保故事

# 济宁高新区构建智慧环保平台

### 网格化管理结合数字监控 实现大气污染防治智慧化

□记者 吕光社  
通讯员 李辉 姜海珍 报道

**本报济宁讯** 8月9日，济宁高新区接庄街道网格员杨德龙在日常环保巡查中，发现一处违法塑料颗粒加工点，他立即通过信息移动端将情况上报至高新区网格化管理平台，平台坐席人员接到上报问题后，立即向相关部门发出指令，环保执法人员第一时间到达现场，并对该加工点下达了限期清理取缔通知书。

为做好大气污染防治工作，济宁高新

区构建智慧环保平台，利用数字化城市管理中心平台，把网格化管理与数字化监控结合起来进行调度、指挥和监督，实现了大气污染防治智慧化管理。平台包括区级网格化管理综合调度指挥中心和5个街道子平台，对接了全区重点工业企业视频监控50余家，在线监测企业数据30余家，重点危险废物产生单位及经营单位视频监控36家。

走进接庄街道环保网格化管理中心，数字大屏幕上一幅环保监测地图首先呈现

在眼前。街道辖区东外环、济邹路、矿外路等10条重点道路和6家混凝土企业现场实时情况和环保数据一目了然。环保监测地图成为高新区环保的大数据中心，实现“一图视全区，智慧助监管”。

为确保大气污染防治工作取得成效，济宁高新区深化网格化管理监管体系建设，将全区5个街道划分为25个管区，每一个管区配备一名专职网格员，负责各自辖区内的环保污染事件的巡查、发现及上报。每个专职网格员均配发信息上报移动

端(手机)，及时上报问题。

济宁高新区严格落实属地管理责任，在5个街道办事处成立网格化管理办公室，开展网格化管理工作。实行上下联动，对于“环保部强化督查”“省市环保督查”等各项督查行动中出现的环保问题，由管委会各职能部门、现场办事处及网格员负责及时查处、现场核实、督促整改，并将查处、核实、整改结果上报二级平台。截至目前，高新区上报取缔类散乱污企业48家，整治类散乱污企业14家。

# 自己选的洁净煤，心里有数

□本报记者 张海峰  
本报通讯员 石勇 田彬

9月6日下午，齐河县大黄乡南段村，一辆满载洁净型煤的大货车到了村头。村民孙士华抢先购买了1吨，把整个冬季所需的煤备齐了。“洁净型煤价格便宜，而且供煤企业是俺们自己选的，好不好心里有数！”

54岁的孙士华，此前在冬季取暖时一直使用散煤。去年10月份，县里推广清洁型煤，采购有补贴，孙士华抱着试试看的心情

订购了1000斤，结果却有点失望，不但货送得不算及时，使用效果也差强人意。

使用洁净煤，是防治秋冬大气污染防治的有效举措。针对群众反映的问题，今年齐河县变政府包办为农村集体购买，县里择优谈判确定供煤企业和炉具企业入围名单，然后推荐给各乡镇(街道)。由乡镇(街道)组织镇村干部、群众代表与入围企业面对面谈判，现场试燃，比对产品性能、磋商价格，自行挑选；乡镇(街道)组织群众代表赴意向企业实地考察，最终确定供煤企

业。为防止签约企业配送不及时，他们采用A、B角方法，每个村(社区)除选一家中标企业外，均选定了备选企业。同时，该县组织开展了为期3个月的散煤专项整治行动，取消不法网点和蜂窝加工点49处，查封存储散煤260余吨。

今年6月份，大黄乡组织辖区村与6家入围企业面对面谈判，孙士华作为南段村群众代表参与了整个过程。“现场，俺们对所有入围企业的洁煤燃烧效果和价格都进行了对比，最终跟河北和山东的2家企业

签订了供货协议。”孙士华说。为避免后期供货出现质量问题，他们同供货企业约定：卸车时先试烧，群众不满意企业必须无条件拉回。

孙士华算了一笔账：一家3口人，往年取暖大概需用散煤1.5吨，按现在散煤价格计算需花费1500元，而洁净型煤因热量高，1吨即可满足需求，补贴后只需花费750元。

记者了解到，目前该县已推广洁净型煤4.4万吨，环保炉具3510台，计划9月份实现配送入户过半，10月份全面完成推广任务。

□张环泽 报道



枣庄市薛城区庄庄镇庄村投资10余万元建设了绿色无公害蔬菜扶贫基地，充分利用村中养殖户农家肥资源种植绿色无公害蔬菜，以“基地+农户”模式助力精准扶贫，让贫困户入社工作，有效解决了村内贫困户脱贫难题。目前，第一茬辣椒已带来较好收益。图为村干部在基地查看辣椒苗生长情况。

## 高青县 调研式考察精准识别干部

今年以来，高青县积极探索改进干部考察识别的方式方法，将考察识别干部功夫用在平时，建立了干部调研式考察常态化机制，打破“干部提拔重用才考察”的常规，变“突击式”考察为常态化考察。

考察战线更长。调研式考察不预先设定时间限制，今年上半年利用近两个月的时间，对换届后乡镇领导班子运行情况进行调研式考察，重点了解掌握领导班子运行和干部综合表现等情况。特别是对安全监管、环保治理、扶贫攻坚、信访维稳等岗位的干部，采取不打招呼，直接到现场观察干部表现情况，真正把干部考准考实考细。

考察范围更广。调研式考察不硬性规定谈话人员范围，考察组成员不仅可以与班子成员和中层干部谈，还可与项目带头人、下属单位主要负责人、服务对象等谈。谈话方式采取面对面个别交流，“望闻问切”掌握干部的基本能力素质；组织集体座谈交流，让被考察干部汇报工作进展，根据岗位职责要求接受考察组的随机提问，考验干部实际工作驾驭情况、沟通表达能力等。

考察结果更精准。对所有镇(街道)实现了调研式考察全覆盖，谈话总人数达478人，重点考察了解干部93人，实现了全方位、多渠道、立体化地掌握了解领导班子运行情况和干部工作实绩。今年以来，考察组在全面分析研判的基础上，提交县委研究，及时对4个镇(街道)的8名干部进行适当调整，进一步优化了干部资源配置。(马景阳 崔登江)

## 周村新治理模式 推进绿色养殖

破解畜禽养殖污染难题，周村区创新理念和治污模式，突出治理重点，强化科技支撑，推行“五个一”监管新模式，推动了全区畜牧业持续健康发展。

针对畜禽养殖污染面广量大的现状，周村把30家规模养殖场作为全区治理的突破口，将设施建设与养殖项目扶持、无公害产品认证、防疫合格证办理等相结合，集中人力物力，在一月内健全完善了污染治理设施。规划出16个畜禽禁养区，健全病死畜禽无害化处理体系、监管体系，引导15家规模较大的养猪场签订委托处理协议。创新实施“一份责任书、一份告知书、一份协议书、一份指导手册，每季一次全方位综合指导服务”监管新模式，全面落实养殖场主体责任，统一制作了“规模养殖场规范管理暨安全监管档案”。

与此同时，先后成立生态周村建设领导小组和空气异味综合整治指挥部，区畜牧兽医局成立三个畜禽养殖污染治理督导组，分片对镇村养殖污染治理进行现场督导。引进微生物发酵除臭技术，推广母猪发酵料湿喂技术，应用养殖污水三级沉淀、沼气发电、畜禽粪便干湿分离、有机肥生产等新技术，推进绿色治理。截至目前，全区规模养殖场粪场、污水池、雨污分流设施等建设率达100%，223家养殖专业户污染治理设施建成率达98%以上。(蒋海霞 江玉宝)

## 博山开发区： 聚焦产业 集聚人才

今年以来，博山经济开发区抓好人才“第一资源”，注重以本土培养和企业自主引进人才为主，对地区产业优势、技术人才、工业文明等资源进行整合利用，建立起科学良性的人才引用机制，通过辖区核心产业转型升级，推动人才集聚。

据了解，博山开发区发挥华成集团、山博电机等产业优势，加强行业人才培养和流动，提升产业整体竞争水平。大力实施“产业链提升工程”，推动传统产业的深度对接、融合发展，全力打造电机、传动设备、泵类3条国内技术领先的高新技术产业链。坚持以工艺改进、装备升级和智能化改造为主攻点，加快彰显龙泉管业、金晶等企业的技术溢出效应和总部经济优势，引导企业新产品研发。充分发挥产业优势对人才的吸附作用，加快高新技术产业发展，努力提高自主创新能力，切实通过产业发展引进一批高科技人才队伍，形成与“产业链”相匹配的“人才链”。

坚持以资本进山、人才进山为根本，发挥区域生态优势，加快推进姚家峪生态养老社区、齐长城幸福小镇建设，依托省级传统村落的示范带动，建设高端人才公寓，定期组织学术研讨和技术交流，为科技创新、创业孵化提供服务平台。同时，围绕主导产业优势，大力发展电子商务，积极引导龙头企业、第三方服务机构建立电商销售平台，提升企业核心竞争力。(马景阳 陈颖 王文君)

## 稷下劳动争议调解 获评全国先进

近日，在淄博市临淄区稷下街道劳动争议调解中心的积极调解下，林芳顺利拿到了8000元补偿金。

在最近公布的93个全国乡镇(街道)劳动争议调解综合示范单位内，山东省共有3个街道入选，稷下街道劳动争议调解中心位列其中。

为更好地维护劳动者的利益，稷下街道劳动争议调解中心专门成立劳动人事争议调解委员会，建设标准化调解室，设立受理窗口和专线电话、电脑、高拍仪等办案设备。先后在用人较多的9家企业建立调解委员会，开展企业内部调解。同时，该中心专门发放服务联系卡，开通“稷下人社”微信公众号和企业QQ群，公布维权电话，畅通服务渠道，定期举办调解联络员培训，邀请区劳动人事仲裁院仲裁员到街道及辖区用人单位普及法律法规知识，传授办案技巧，提高调解员调处的本领和技巧。

稷下街道劳动争议调解中心建立健全受理登记、调解处理、告知引导、回访反馈、工作考评等内部工作制度，编印劳动争议受理工作流程等系列规范化调解工作制度，实现案件受理标准化。通过建立劳动争议调解预防预警工作机制，积极开展预防排查，把矛盾化解在基层。截至目前，该中心累计受理各类劳动争议262起，其中调解处理189起，上转区劳动人事仲裁院73起。(薛峰 路凤)