

安全生产最需“笨办法”



牟伟
日照市岚山区委副书记、区长

民营企业，他们在实践中总结出“一班三检”、“点检”和“巡检”等安全责任落实办法，实现了“无缝隙”、“全覆盖”，被确定为“双体系”建设省级标杆企业。

“笨措施”，就是最有效的措施——建立完善安全风险排查、评估、预警和防控体制。近年来，岚山区引进“第三方”参与安全监管，对重点行业领域、企业和园区开展风险评估，确定等级，制定并落实管控措施。此外，推行隐患排查“积分制”，发动企业职工排查隐患，鼓励公众举报，增强事故预防主动性。

有了“笨办法”，“笨措施”，关键看主体责任落实。要督促企业从基层做起，让每一名员工做到“一口清”。要采取以会代训、以学促考、以考促训等方式，提高员工安全意识。要依法治安，从严监管，使企业真正敬安、畏安、遵安。要通过引导标准化创建，双体系建设等工作，营造落实主体责任人人有责、人人尽责的良好氛围。

毋庸置疑，安全事故的发生，绝非外力、偶然所致。只要我们扎扎实实地用好“笨办法”、抓实“笨措施”，就能消除引发安全事故的必然因素，将事故率降至最低。

安全不行，一切归零！作为鲁东南临港重化产业基地、江北最大的液化品集散地，岚山区的安全监管压力重之又重。

对于岚山而言，如何消除安全隐患，将事故发生率降至最低？必须采取“笨办法”和“笨措施”！

“笨办法”，就是最管用的办法——落实责任。因此，要建立岗位安全生产责任制，建立考核评价体系，保证相关安全生产责任可执行、可考核，实现企业安全生产全链条责任实名追溯。童海港业是岚山区一家老牌

推动安全生产形势持续稳定好转



王洪林
德州市德城区委副书记、区长

近年来，德城区牢固树立安全发展理念，深化改革创新、完善体制机制、落实安全责任，安全生产形势持续稳定好转。

促进安全发展，必须树立红线意识、底线思维。作为中心城区，我区位置特殊、人流集中，同时，市委、市政府对我区提出了“率先发展、走在前列”目标要求，一大批产

业、民生项目密集实施，各类风险因素不断增加。这就要求我区更要时刻紧绷安全生产这根弦，把国家、省、市安全生产各项要求落实到各行业、各领域，坚决杜绝重特大生产安全事故发生。

促进安全发展，必须坚持抓住关键、提前预防。结合辖区中小企业多、在建工地多等实际，在9大领域、3601家企业全部建立风险分级管控、隐患排查治理“两个体系”，围绕危险化学品、道路交通等重点行业，大力开展安全生产隐患“大快严”和“打非治违”两大行动，对查出的隐患企业，该停产的坚决停产，该取缔的坚决取缔，该处罚的坚决顶格处罚，重拳整治、严肃处理。

促进安全发展，必须严格落实安全生产责任。将今年确定为“企业主体责任落实年”，严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三个必须”要求，督促生产经营单位严格落实安全生产法定责任，确保企业安全投入、安全培训、基础管理、应急救援“四到位”，全面杜绝违法生产、违法建设、违法经营，全力维护全区安全稳定大局。

做到四个突出



矫晓斌
费县县委副书记、县长

近年来，费县始终把抓好安全生产作为保稳定、促发展、惠民生的重要举措，常抓不懈，久久为功，全县安全生产保持稳定态势。主要抓了“四个突出”：

一是突出责任落实。坚持把责任落实作为抓好安全生产工作的核心，围绕落实企业主体责任、部门行业监管责任和属地管理责任，建立了县、乡、工作区、村居四级责任网格，实行

筑牢安全防线

安全生产岗位管理实名制，将所有管理对象全部纳入监管，形成了“横到边、纵到底”的安全生产责任体系。二是突出隐患整治。坚持把隐患整治挺在事故前面，扎实推进风险分级管控和隐患排查治理两个体系建设，认真组织开展安全生产“大快严”行动，积极聘请专家对高危行业领域进行专项检查，全面实行检查一整改一复查一销号闭环管理，仔细排查、快速整治，努力解决安全生产事故防控“想不到”“管不到”“治不到”的问题。三是突出执法监管。坚持把严格执法作为抓好安全生产工作的重要手段，始终保持“打非治违”高压态势，依法依规采取停产整顿、关闭取缔、顶格处罚等措施，对各类非法违法生产经营建设行为进行严厉打击和查处，起到了较好的教育和震慑作用。四是突出基础建设。坚持把夯实基础作为保持安全生产形势持续稳定的前提，将县安监大队扩编至30人，乡镇(街道、开发区)安监办升格为副科级单位；县财政每年足额预算安全生产专项经费，并单独列支专家查隐患专项资金，全力保障安全生产投入。同时，扎实推进企业安全生产标准化建设，全县201家规模以上工商贸企业全部达到三级以上标准化，持续增强了安全生产保障能力。

严格落实“三个责任”



张玉强
微山县委副书记、县长

近年来，党中央、国务院把安全生产作为治国理政的民生大事，提出坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线，充分体现了对广大人民群众生命财产安全高度负责的政治自觉和责任担当。微山县认真贯彻落实上级党委政府对安全生产工作的安排部署，抓实抓细“大快严”活动，注重基层基础工作，强化监管执法，完善长效机制，安

坚决遏制生产安全事故

全生产形势持续稳定好转。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，先后出台了《微山县进一步加强安全生产工作的实施意见》《安全生产责任制规定》等一系列文件，将各项责任落实到岗、落实到人、落实到具体环节，实现了安全生产责任全覆盖。县委、县政府制定了一系列安全生产工作考评考核办法，把安全生产纳入到全县经济社会发展和党政领导班子的考核评价体系。定期开展安全生产巡查，对各乡镇(街道、开发区)和部门实行一月一督查、一月一通报、一年一考评。坚持关口前移、重心下移，注重事故防范，把监管重点放在监督企业安全生产主体责任和管理措施落实上，及时解决苗头性、倾向性问题，有针对性地采取监管措施，做到防患于未然。抓安全，永远在路上。微山县将全面落实市安全生产“责任落实年”活动要求，进一步强化安全生产“红线”意识，牢固树立安全生产底线思维，坚持“隐患就是事故”的理念，推进双重预防机制建设，坚决防范和遏制各类安全生产事故发生，确保实现科学发展、安全发展。

建立健全责任体系



王清军
莱芜市雪野旅游区管委会主任

一是落实企业主体责任，建立健全长效机制。完善的安全管理体系是基础，按照一岗一责、一岗一规的要求，健全完善适应企业生产实际的运行机制。完善的安全投入机制是保障，突出安全评价，识别危险因素，使企业领导员工及时了解薄弱环节和潜在事故隐患，全面掌握本企业的安全生产状况。完善的人员培训机制是关键，着力提高员工的安全意识、操作技能和自我保护能力，加强监督检查，使违章者在思想上真正引起重视，吸取教训，引以为戒。

二是建立完善监管体系。按照“党政同责、一岗双责、

筑牢安全生产防线

齐抓共管、失职追责”要求，强化党政领导责任和部门监管责任，将安全生产纳入经济和社会发展规划及年度计划之中，同步安排、同步考核。严格执行安全生产“一票否决”制，严格考核奖惩，做到安全监管不越位、不缺位、不错位，形成责权明确、行为规范、监督有效、保障有力的安全生产监管体系。

三是畅通社会监督渠道。一方面要通过电视、广播、互联网等新闻媒介，广泛宣传党和国家安全生产方针政策，大力倡导和弘扬安全文化，在全社会形成“关注安全、关爱生命”的良好氛围，激发全民参与安全、关注安全的意识和责任；另一方面要制定和完善重大安全隐患和安全生产事故举报奖励制度，在全社会形成打击非法、违反生产行为的天罗地网，确保非法、违法生产行为及时发现、及时处置，为全社会创造一个安全生产的良好环境。

四是健全和完善行政问责制度。建立权责明确的安全生产行政问责，进一步规范问责主体和问责范围，保障行政问责制度的有效实施。强化行业安全管理责任。按照“安全第一，预防为主，综合治理”的方针和“谁主管、谁负责”原则，建立“分级负责，属地管理”、“党政同责、一岗双责”的安全生产责任制，加大事故处罚力度，严厉追究安全生产不作为的责任；建立严格的惩戒机制，形成制度化、常态化。

三项巡查 强管理除隐患



邢晓军
国网乳山市供电公司总经理

安全第一、安全重于泰山，安全是供电企业的根本。国网乳山市供电公司通过“三项巡查”，以上率下、立说立行、立查立改，形成上下联动、纵横结合、全面覆盖的工作格局，极大地提升了队伍作风，保障了公司安全稳定发展。

“三级联动”见实效。包括市县联动、专业联动和责任联动，通过治标与治本同步推进，从源头上治理电力设施隐患。市县联动上，邀请威海供电公司协助对难点问题进行现场“诊断”分析，派遣人员跟班实习一流配电网建设、改造

及运行等技术标准。专业联动上，努力打破部门“壁垒”、专业条框，形成业务联动、相互补位的工作氛围，并在公司领导包片的基础上，推出职能部门包区、管理人员包线、一线员工包台区的“联责包保制”。责任联动上，大力倡导责任意识和担当精神，实行责任单位自查、职能部门复查、公司领导巡查交叉推进、同步实施，微信群通报、建档督办，以“钉钉子”的精神查隐患、促整改，使敢于负责、勇于负责成为新风。

“四个一线”出良策。即调查研究在一线、问题解决在一线、管理创新在一线、感情融合在一线，不仅接地气、摸实情，而且发力准、措施实，做到查改结合、标本兼治。调查研究上，把改进和加强作风建设作为巡查的根本，以作风转观念、以作风除隐患、以作风促管理，注重消除思想上的隐患。问题解决上，坚持短期、中期与长期治理相结合的方法，抓大抓小促中间，形成一条综合治理体系。管理创新上，坚持治标、治本与治根同步推进的思路，以标准强管理、以管理除隐患，及时对管理体系、工作标准和业务流程进行“精准”完善。感情融合上，坚持领导干部以上率下、以身作则、身体力行，从思想情感上调动员工排查隐患的自觉性，从根源上查找隐患，起到了事半功倍的效果。

抓牢三个安全“着力点” 感受安全的“温度”



赖映军
山东华聚能源股份有限公司
南屯矿电厂厂长

华聚能源南屯矿电厂牢固树立“安全为天”意识，时刻保持战战兢兢、如履薄冰的心态抓安全，以深细实的作风抓安全，抓牢三个安全“着力点”，筑牢“安全为天”防线，让人人感受安全的“温度”。

安全理念深入人心。利用安全办公会、班前班后会等时机，开展视频案例警示教育，以直观的方式使职工充分

认清安全与事故之间的必然联系，认识到管理不到位、制度不执行、措施不落实、工作不尽责就会受到事故惩罚的必然规律，牢固树立安全红线意识和底线思维，严防思想麻痹和“三乎三惯”行为的发生，“人脑入心”筑牢安全防线，以“抓铁有痕、踏石留印”的“三铁”精神，抓好现场安全管理工作。

现场管控深入人心。在安全上重视现场管理，安全工作立足实际切实落实现场检修安全措施，工作中忙而不乱，持之以恒地按照岗位责任制抓好落实。加强现场隐患排查，确保安全防护设施安全有效；加强安全监管，严禁酒后上岗、班中脱岗，切实做好预防和管控。

亲情关爱深入人心。各级管理人员强化安全意识，用心用脑地去开展工作，切实提高了职工安全红线意识，养成了良好的安全素养。女工协管组织发挥协调作用，开展送生日祝福、送清凉活动，增强职工的集体荣誉感、归属感和使命感，以真情、友情共编安全网，共筑安全墙。

努力实现本质化安全管理



文德国
山东恒昌聚材化工科技股份
有限公司总经理

作为危化品企业，安全稳定生产一直是我们追求的目标，也是我们企业最大的福利。现结合我公司实际，谈以下几点看法：

安全管理要注重法治和良心管理。安全管理工作要做到主动为之而不是被动为之，要真真切切发自内心的去做，不论员工生命还是企业财产，都要我们切实、认真地去对待。

安全管理工作要坚持以人为本。只有尊重人、理解人才能更好地调动其参与积极性。

安全管理工作更注重硬件和软件的完美结合。以安全标准化作为有效手段，将企业安全管理的硬件和软件因素切实落实到位，才能保证企业安全稳定生产。

安全管理工作在重善行的同时更要重考核、抓落实。只有规范了各种安全作业行为，才能杜绝各类安全事故的发生。

安全管理工作要重视安全文化氛围的引导作用。浓厚的安全文化氛围对引导员工自觉融入企业的安全管理和增加安全幸福感起到非常积极的作用。

做好安全管理工作要注重安全专业知识和交流。相互取长补短，共同促进提升。

努力实现本质化安全管理。深入开展好两个体系建设工作，促使企业安全管理水平的持续提升。我们将继续以如履薄冰、战战兢兢的态度不断严细安全管理；通过标准化作业(SOP)消除检修环节安全隐患；利用表格化隐患排查切实把事故隐患消灭在萌芽之中，切实做好企业安全管理工作。

坚持安全底线



崔宪岱
山东泰开精密铸造有限公司
董事长

企业是安全生产责任的主体，生产安全是企业经营管理的前提，任何人员都没有逾越安全这条红线的权利。山东泰开精密铸造公司全体员工从一上岗就深刻认识到这一点，自始至终将安全生产放在首要位置。公司严格落实各级政府关于安全生产重要决策部署，严格落实企业主体责任，运用各种方法和措施力保安全生产。

完善管理网络，把安全职责落到实处。调整安全生产管理网络，配备专职安全管理人员，把落实主体责任作为各部

狠抓安全生产

门考核的重要内容。公司建立了全岗位覆盖的安全责任制、操作规程、检查和奖惩制度，使公司安全工作有章可循、有法可依，规范从业人员安全生产行为。

加强教育培训，严格落实持证上岗。注重职工安全教育，对新工人严格落实三级安全教育，对复工人、变换工种和“四新”人员随时进行培训教育，考试合格方能上岗。同时，加强中层管理人员、班组长安全教育。公司定期组织消防安全培训和演练，公司特种操作人员持证上岗率达100%。

推进“双体系”建设，提高事故防范能力。“双体系建设”是实现安全生产源头治理、风险管控、隐患整治、建立长效机制的治本之策，是从根本上预防和减少事故发生的重要手段。工作中，我们按照“零伤害、零事故、零隐患”的本质安全目标，充分调动员工排查治理隐患工作的积极性和主动性，确保隐患排查到位、整改到位、监督跟踪到位。

安全重在管理，管理重在落实，防范事故工作的落脚点是每一位员工，只有坚持不懈地把安全生产工作抓细抓实抓好，才能实现公司由“个体安全”到“整体安全”的转变。

把保障安全放到至高无上地位



颜景河
德州实华化工有限公司总经理

德州实华在上级公司的正确领导下，强化安全生产责任和杜绝违章管理，树立全员参与意识，把保障安全放到至高无上地位，提高了员工安全防范技能和意识。同时深入贯彻各级政府关于安全生产重要决策部署，落实了公司主体责任，强化了生产现场隐患整治，促进了公司安全发展。

公司现有整套的安全生产责任制，并制定了安全生产工作计划和安全生产工作目标，按要求逐级签署了安全生产责任书，明确了各部门及全员的安全生产责任，并配有相应的考核奖励体系，督促激励公司全体员工落实安全职责保障安全生产。严格按照政府相关要求及时修订公司安全生产管理制度和生产安全操作规程，各项制度措施落实到位。在安全费用方面公司加大了安全投入，及时并足额提取安全生产费用，为安全生产保驾护航。制定了精细全面的年度隐患排查计划，认真开展了安全生产大检查工作，并接受省市区政府安监部门、上级公司的检查，推进安全风险分级管控和隐患排查治理体系双重预防机制的建设，及时发现和排除重大事故隐患，避免重特大事故的发生。拥有从现场处置方案到专项预案及综合预案成套的生产安全事故应急救援预案体系，并按照规定要求进行演练。针对安全生产事故，公司一贯按照政府要求及时如实上报。在安全教育方面，公司每年开展多次全员安全培训教育。公司认真贯彻执行各级政府下达的安全生产工作通知，各项安全生产措施全部落实到位。