



废弃厂房变成设计创意集散地

“日照设计”为城市发展注入力量

突破园区 聚力招引 新常态 新发展 新亮点

□ 本报记者 杜辉升 纪伟
本报通讯员 高放

从废弃的纺织厂旧厂房，摇身一变成了为城市、产业、创业提供设计服务的创意集散地。坐落在日照开发区，由中国十佳工业设计公司上海木马设计运营管理的日照工业设计中心，成立一年多来，已逐步做大“日照设计”的品牌影响力。

设计撬动千万美元级产品

“一些科研单位在完成了研究论证后，会交由我们公司把这个科研成果做成可以投放市场的产品。有一款器械产品经我们公司设计后，为其专利持有公司创造了1000多万美元的收益。”9月6日，日照工业设计中心常务副总经理王学军介绍，工业设计之所以被称为全产业链上的“外脑”，正是因为工业设计在科技成果转化和品牌价值提升等方面有巨大价值。

目前，日照工业设计中心以工业设计为核心，为城市建设、六大产业、创新创业提供全面服务，展现设计对区域发展的核心价值。中心主要运营管理工业产品成果展示平台、工业设计服务中心、产学研合作平台、网络信息中心、众创空间五大功能板块和装备制造、节能环保、智能硬件、大家居、文化旅游、消费品六大产品设计中心；通过设计服务-项目孵化、联合研发-融合孵化、创新驱动-企业孵化三个层级的服务模式和设计研究、工业设计、空间设计、品牌推广、网络交互、创意之路六大服务体系，为新技术、新模式、新业态、新产业的四新经济发展提供系统支撑。围绕日照工业设计中心建立完善的创意生态循环系统，通过设计力量驱动产业、创业和城市三大系统共同发展，从而全面提升地方经济，实现区域可持续发展。

自2016年7月8日正式运营以来，该公司已同贝蒂斯医疗器械、晟明电气、中大体育、双港活塞、盛唐游乐等30多家公司达成战略合作协议，并进行设计服务70多项。凭借着在技术创新、品牌建设等方面取得了突出成绩，获得了2项“2016中国红星奖”、3项“中国优秀工业设计奖”，还被授予“省级工业设计中心”

“省级文化创意集市”“市级科普教育基地”“五星级工会”、创小青“青年之家”等荣誉。

把日照灯塔“装”进口袋

9月6日，在日照工业设计中心，一款运用日照灯塔外形元素设计的签字笔引起了记者注意，这款蓝白色调的“微缩版灯塔”可以通过旋转笔身调节使“塔顶”在三种颜色间自由变换。

日照灯塔景区内矗立的灯塔，是多年来的旅游地标，引得许多外地游客慕名而来。日照工业设计中心项目负责人郑晓晨说，“旅游纪念品乏善可陈是各个旅游城市的通病，游客在一座旅游城市乘兴而归之际想带回一些属于这座城市的纪念品，结果在景点内外看到的都是千篇一律的低端工艺品。”

作为一个土生土长的日照人，在成长为一名设计团队带头人之后，为日照旅游设计“纪念名片”的想法逐渐在郑晓晨的脑海中成型。为此，她带领一个七人的设计团队在过去的一年中陆续设计了一批极具日照地域特色的文化创意产品。以莒国文化、太阳文化、黑陶文化等元素为基础，结合金属材质、陶瓷材质、木质纹理设计的折扇风铃；结合龙山文化出土的陶器水罐外形，设计了三款造型经典的陶器钥匙扣；运用莒文化的象形文字元素，结合金属质感设计的莒文化吊坠；结合日照海洋文化设计的三幅卡通画也已经印在了抱枕、丝巾上。

“日照市旅游购物消费发展比较滞后，在旅游消费总额中所占比重不足20%。我们公司正是希望通过设计的力量，解决目前日照市旅游商品有特色无品牌，有品牌无市场等问题。”日照工业设计中心常务副总经理王学军告诉记者。为此，作为日照市第十届政协委员的王学军在近日日照市两会期间围绕文化旅游等热点向大会提交了《关于我市旅游衍生品发展状况》专项提案，目前已分别被日照市文广新局和日照市旅游发展委员会等单位受理。

据悉，目前工业设计中心打造的文化旅游品牌“海上日照”已完成商标注册，部分产品投入市场。下一步，从“海上日照”50款设计方案中择优打样的产品，将可通过博物馆衍生

品、政府企业定制、景区纪念品的形式与游客见面。而组建文化旅游衍生品生产基地，通过设计、生产、销售一体化的模式，成为日照城市文化旅游衍生品开发的骨干力量，是这个设计公司现阶段的发展方向。

栽种创新人才的“种子”

“第一期‘大学计划’十分成功，所以今年6月份第二期‘大学计划’启动后，在一周之内就有来自淮海工学院等高校的学生报名。这些实习生来到中心后，除了要完成设计项目培训，还需做完每天5张A3纸的手绘练习。虽然时间紧任务重，但实习生们收获非常大。有一位叫王思涛的实习生一直待到开学前一天才从我们这‘毕业’，给我们留下了深刻印象。”9月6日，日照工业设计中心工作人员告诉记者。

据介绍，这位工作人员所说的“大学计划”是日照工业设计中心于2016年启动的一项校企合作计划，包括开展以企业项目和学术课题为主的“科研院校合作计划”，和为优秀在校大学生提供实习机会、为日照市产业转型升级

提供可靠人才保障的“英才计划”。而王思涛所参加的“大学计划”已经是第二期，在今年年初圆满结束的第一期“大学计划”中，日照工业设计中心已经招募了来自齐鲁工业大学、淮海工学院、德州学院、河南城建学院等院校的一批实习生，并为其制定了完整的实习体系，使实习生在短时间内熟练掌握专业设计全流程系统。

“通过‘大学计划’培养和输送设计人才，扩大工业设计产业的影响力，为产业发展提供更好的氛围，同时也实现了企业服务社会的责任。”日照工业设计中心工作人员介绍，该中心已与青岛理工大学、曲阜师范大学工学院就“大学计划”达成了合作意向，未来还将与更多高校合作，实现产学研结合、校企共赢。

此外，为鼓励创意人才创新创业，进一步激发“设计中心”活力，助推构筑创意生态循环系统，日照工业设计中心还为创业者建设了以创意资源、创意学院、众创空间、众创社区为核心的创新创业生态系统，链接了丰富的创业资源，形成创意生态圈，从而为创业团队提供全产业链支持。



日照工业设计中心外观。

□杜辉升 纪伟 高放 报道

7单位 荣获全国巾帼建功先进

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 近日，日照市妇联先后为荣获全国巾帼建功先进集体的五莲县劳动就业管理处、中国农业发展银行日照市分行财务会计部举行了授牌仪式。

据了解，日照市共有6个单位和11名个人分别荣获全国巾帼建功先进集体的五莲县劳动就业管理处、中国农业发展银行日照市分行财务会计部等单位荣获全国巾帼建功先进称号，中国农业发展银行日照市分行张永春同志荣获全国巾帼建功标兵荣誉称号。

“十三五”时期，日照广大妇女积极响应“巾帼建功、共筑中国梦”号召，立足本职岗位，学习新知识，掌握新技术，创造新业绩，在大众创业、万众创新潮流中彰显巾帼风采，为促进日照经济发展、带动社会就业、推动技术创新、创造经济财富作出了积极贡献。目前，创建活动已覆盖全市45个行业系统和领域，参与争创女性达10多万人，创建国家级“巾帼文明岗”34个、省级111个、市级708个，在加快建设美丽富饶、生态宜居、充满活力的新日照中发挥了积极作用。

日照国际马拉松 24日开跑

□记者 丁兆霞 见习记者 高华超 报道

本报日照讯 9月4日，日照市政府新闻办召开新闻发布会，发布了日照银行·2017日照国际马拉松赛事LOGO并通报了赛事报名等情况。据悉，经国家体育总局同意，自2017年起日照市将连续10年主办日照国际马拉松。日照银行·2017日照国际马拉松是日照举办的首届国际马拉松，将于9月24日上午7点鸣枪开跑。

据日照市体育局局长孟凡香介绍，截至8月31日24时报名工作已全部结束，共有12000名选手报名参加本次赛事，创日照办赛参赛人数之最。选手来自包含中国在内的14个国家和地区，外籍选手共计27人。从报名选手年龄数据来看，19岁到50岁是主流群体，所占比例高达93.90%。跑友年纪最小的只有12岁，年纪最大的83岁，是一场真正全民参与的体育大狂欢。

2017日照国际马拉松Logo由日出阳光、风帆剪影和奔跑的人物等元素构成，标示中“太阳”元素寓意着日照经久不衰的文化传承，同时也代表了赛事的举办城市日照。赛事具体路线图已对外公布，据了解，赛道的48%均为海滨公路，将穿行4A级景区日照海滨国家森林公园，终点设置在4A级景区万平口风景区内。跑者在抵达终点后，可尽情享受阳光、沙滩、大海及景区内的基础设施服务。

此外，2017日照国际马拉松赛事奖金共计272000元，达到日照赛事史上奖金数额最高值，并与国内其它金牌赛事奖金数额持平。本届比赛奖励覆盖面广，将对马拉松和半程马拉松项目的男女前100名选手设置奖金奖励，将有400名选手获得奖金。

合理开发互助养老 扶贫公益岗位

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 8月30日上午，日照市农村互助养老扶贫公益岗位开发现场推进会召开。与会人员观摩了五莲县石场乡马家庄村、仲家崖村两个互助养老扶贫公益岗位开发安置现场。石场乡党委、五莲县人社局从点到面介绍了农村互助养老公益扶贫岗位的具体做法、成效。

会议针对合理开发互助养老扶贫公益岗位、部门行业脱贫攻坚责任、区县落实互助养老扶贫主体责任等方面提出了具体要求。各区县今年扶贫就业、创业、培训以及各项政策落实数据必须在9月30日前录入信息系统，同时要根据扶贫部门提供的未脱贫人员情况进行再摸底，建立台账，做到贫困人口数据到村到人、人员动态管理、成效直观展示。

各级公共就业服务机构要发挥好系统内牵头作用，主动与社保、人才、劳动关系等科室、单位加强协调配合，健全工作机制，形成工作合力，共同推进精准扶贫、精准脱贫工作开展。

同时，要加强与各级扶贫办的沟通衔接，争取更多的支持和指导，并积极学习借鉴扶贫工作好的经验和做法。

残疾人增收有了“路线图”

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 9月8日，日照市政府新闻办召开新闻发布会，解读日照市政府8月30日颁布实施的《日照市残疾人事业发展“十三五”规划》。

“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段。日照市还有部分残疾人生活困难，残疾人就业还不够充分，城乡残疾人家庭人均收入与社会平均水平差距仍然较大。在此背景下，加快推进残疾人小康进程，尽快缩小残疾人生活与社会平均水平的差距，成为《规划》一以贯之的思想和目标。

《规划》在主要任务和政策措施中，将“残疾人及其家庭增收”列入首要位置，列出8项残疾人就业增收重点项目。“十三五”期间，日照市将加大农村残疾人扶贫开发力度，依法推进残疾人按比例就业，积极发展残疾人集中就业、辅助性就业和多种形式就业，大力扶持残疾人自主创业、灵活就业，切实加强残疾人就业服务和劳动权益保护。

在农村残疾人扶贫开发方面，《规划》把

农村贫困残疾人作为重点扶持对象全部纳入精准扶贫工作机制和贫困监测体系，将农村贫困残疾人生活水平提高和数量减少纳入脱贫攻坚考核指标，强化分类施策和精准帮扶，政策、项目向贫困残疾人倾斜，提出“确保农村贫困残疾人在2017年如期脱贫”。

由于电子商务所特有的“轻劳动”的特性，日照市将实施“千牵万·残疾人互联网+就业创业扶贫行动”。依托市残疾人电商孵化基地，日照每年培养120名残疾人电商扶贫带头人，各区县重点培养初、中级电商人才，带动农村贫困残疾人就业脱贫。引导没有智力障碍的残疾人从事网店建设、文创设计、软件开发、视频美工等电商相关行业，引导没有交流障碍的残疾人从事营销推广、教育培训、客户服务等电商相关行业，引导没有行动障碍的残疾人从事仓库管理、产品包装、电商物流等电商相关行业，广泛带动贫困残疾人依靠电商创业就业致富。

同时，资产收益扶贫让残疾人“躺着也能有收入”。《规划》提出财政专项资金形成的

资产可折股优先配置给贫困残疾人家庭，积极引导贫困残疾人家庭采取土地托管或林权、农村土地承包经营权入股和土地流转等方式，实现家庭资产增值增收。

在推进残疾人按比例就业方面，《规划》提出机关、人民团体、事业单位、国有企业带头招录（聘）和安置残疾人就业，设置适合残疾人就业的岗位。“十三五”期间，日照各级党政机关将在坚持具有正常履行职责的身体条件的前提下，对残疾人能够胜任的岗位，在同等条件下鼓励优先录用残疾人；政府开发的适合残疾人就业的公益性岗位，将按照不低于用工总数10%的比例安排残疾人就业。到2020年，日照市政府残联成员单位在编制限额内争取安排一名残疾人；未安排残疾人就业的事业单位使用空编招聘时，优先招聘符合条件的残疾人。

在扶持残疾人自主创业、灵活就业方面，日照市将建立残疾人创业孵化机制，为残疾人创业者提供低成本、便利化、全要素、开放式的综合服务平台和发展空间。对自主创业、灵

活就业的残疾人和为残疾人提供就业岗位的个人工商户，按规定给予税费减免和社会保险补贴，在经营场所租赁、启动资金、设施设备购置、小额贷款贴息等方面予以扶持；创业担保贷款优先提供给符合条件的残疾人。《规划》提出，争取到2020年，全市残疾人电商培训达到1000人次，就业技能和实用技术培训2500人次，扶持自主创业500人，实现新增就业1000人。

近年来，日照市通过开展全市残疾人基本服务状况和需求动态更新调查，实现了5.6万余名持证残疾人底数清、情况明、需求准。“十二五”时期特别是党的十八大以来，全市残疾人权益保障制度不断完善，残疾人生活发展状况显著改善。截至2016年底，全市共有35492名贫困残疾人享受生活补贴、护理补贴，1.1万名贫困残疾人纳入最低生活保障，2452名残疾人在机构得到托养照料，扶持1100名残疾人实现自主创业、1100名残疾人实现增收致富，安置4731名残疾人就业，其中按比例就业、集中就业和个体从业分别达到985人、1230人和2516人。

日照高新区招引热潮持续升温

1-7月招引项目58个，计划总投资200多亿元

□记者 纪伟 通讯员 魏蕾 报道
本报日照讯 近日，记者从日照高新区获悉，该区按照“科学规划、结构优化、布局合理、适时更新”原则建立了招商引资项目库，实行每月更新制度。

以今年5月编制完成的项目库为例，项目库中收录了园区1-5月份招商引资情况，累计洽谈项目157个。其中9个项目线索不再推进，目前有效洽谈项目148个，其中过10亿元的项目17个。已签约落地项目41个（含注册），总投资194.98亿元。

日照高新区紧紧围绕“突破园区、聚力招引”这一“头号工程”，立足转型升级目标，多措并举，扎实推进招才引智工作。为求人才引得进留得住，高新区进一步优化人才政策环境，明确目标任务，将招才引智工作任务具体量化细化

到各部门，充分调动工作积极性。并利用到企业调研的时机与企业负责人及相关人员讲解人才政策，引导企业树立“人才优先”意识，以各项优惠政策撬动优秀人才向高新区聚集。积极搭建人才信息平台，根据企业自身行业特点及转型需要，征集高校毕业生需求，建立完善的人才引进需求信息库，做到信息共享、有的放矢。

为实现人才引进安心创业，日照高新区还积极做好人才跟踪服务，经常性地开展调研，了解引进人才在应聘、饮食、居住、交通、文化生活等方面存在的问题，及时研究解决，做到政策上大力优惠、工作上倾力支持、生活上体贴照顾，努力做好人才的各项服务工作，尽快促进合作成果转化。

项目人才引得来、落得好、发展快，今年以来日照高新区“三招三引”成果颇丰。该区

认真贯彻“三个三分之一”工作法，深度对接京津冀、珠三角、长三角等重点地区和山西、陕西等省份的产业项目和领军人才，创新招引方式，跟踪洽谈对接，今年1-7月份，洽谈推进项目174个，计划总投资548.03亿元，招引项目58个，计划总投资203.38亿元，到位资金16.07亿元，培育引进创新团队5个，高层次创新人才42个，包括2名“千人计划”专家，3位院士，引进先进技术4项，技术交易额700余万元，培训高企后备企业30余家，筛选15家企业申报高新技术企业。

下一步，日照高新区还将结合日照市开展的“解放思想树标杆 争先进位走在前”活动，启动了7个“回头看”行动。针对该区今年以来项目落地、到位资金、“三招三引”、税收情况、服务企业、工作人员事业态度及政治站位

七个方面进行重新梳理，各部门单位认领任务展开自查，找问题、查漏洞、补短板、抓整改，极力消除问题存量，力推效能再提升。

其中，对照该区确立的济南高新区、苏州工业园比学赶超标杆，坚持问题导向，在寻标、对标的过程中查找差距和不足，聚力达标、创标，大力推行“走出去、沉下去、抓落实”三个三分之一工作法，全面提升工作标准和发展水平。立足实际，日照高新区重点针对项目落地速度、服务企业质效、“三招三引”手段、破解瓶颈制约、干事创业能力等方面开展“回头看”，分解任务、拉出清单、落实责任，建立健全督查考核机制，对查找出的问题制定有针对性的整改措施和方案，解放思想、开拓视野、奋起直追，以“突破园区、聚力招引”和争创国家高新区为中心，确保各方面工作实现大的提升。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新悦大众客户端

□ 责任编辑 李强
电话：0531-85193550