

全面提升安全生产工作水平



李红兵
青岛市城阳区副书记、区长

在心、安全发展重任勇扛在肩、安全监管举措紧抓在手，以“阳光城阳”建设为统领，从高处看、从深处想、从实处干，不断夯实安全生产基层基础，全面提升安全生产工作水平，为建设生态宜居、品质活力的胶州湾北岸中心城区创造良好的安全环境。

坚持从高处看，牢固树立新发展理念，做到人民利益至上，始终把安全生产与经济社会发展工作同部署、同推进，以新格局、新视野引领安全。

坚持从深处想，以推进安全生产领域改革发展为主线，不断推动制度创新、体制创新、技术创新和文化创新，全面构建“阳光安全”体系，以新理念、新机制保障安全。

坚持从实处干，坚守发展决不能以牺牲安全为代价这条不可逾越的红线，按照“落细、落小、落地、落实”的要求，强势组织领导，强力排查隐患，强制整改整治，强化刚性约束，以新手段、新举措狠抓安全。

安全生产工作离不开广大企业的理解与参与，更离不开社会各界的关心和支持。让我们携手并肩，群策群力，共营安全环境，共创美好明天，加快建设宜居幸福创新型国际城市！

强化管理 筑就安全管理防线



张志涛
淄博新塑化工有限公司
总经理

识，使他们在思想认识领域筑起一道自我管理、按章操作的防线。

工作现场防线。现场是安全隐患的发源地，在严格落实各项作业制度的同时，还须合理配置设备，强化定置定位管理，并挂(贴)安全操作规程，备齐“停机”、“维修”等警示牌。在各要害部位、危险区域分别设置“禁止”、“警告”、“提示”等标志，特别对易燃易爆物品的储存及相关管线、设备的检修制定明确规定。

劳保用品防线。本着“需要和确保相结合”的原则，确保劳保用品发放到位，当增则增，并严格监督检查员工按要求穿戴。

管理监控及应急防线。检修期间，安全管理监控范围，工作难度大。除各装置负责人必须全面承担起本装置安全管理监控工作外，安环部安全管理人员全天候对检修现场进行抽查，确认各项安全措施落实。检修前，安环部组织应急培训，针对检修中容易出现的问题进行重点培训，增强检修人员的安全事故快速处理能力。

坚持“四化”同步 坚守安全红线



杜建华
安丘市委副书记、市长

领导干部“安全生产月”等制度，每年组织开展“安全生产百日集中行动”，对安全生产逢会必提、有患必查，做到思想重视、隐患整治、宣传培训、应急演练“四个常态化”。

二是标准化。标准化是提升本质安全水平的治本之策，必须紧紧抓住这个“牛鼻子”。安丘市坚持政府主导、专家指导、企业主体，大力推进安全生产标准化建设，抓基层、打基础、苦练基本功。全市60.4%的规模以上工业企业完成安全生产标准化建设。

三是专业化。安全生产政策性、专业性、敏感性强，必须以专业化保证工作的实效性。安丘市建立了包含23名专家的安全生产专家库，并聘请专业中介组织专家参与隐患排查整治。去年以来，借助专业力量排查整治安全隐患2.6万个。

四是法治化。法律法规是安全生产的准绳，必须用法治思维和法治手段解决安全生产问题。安丘市依法建立了“网格化、实名制”监管体系，依法严厉打击各类违法违规生产经营行为。去年以来，立案查处安全生产违法案件720起，关闭非法违法企业126家，形成了强大震慑。

牢记安全意识 抓住关键环节 提升管理水平



邓力
青岛华通国有资本运营(集团)
有限责任公司总经理

团创新设立双安委会主任。制定和完善安全生产管理制度体系，健全责任考核机制，严格责任追究，确保所属企业责任分解全覆盖。

抓预防控制，持续开展安全隐患大排查、快整治活动和应急演练。深入开展综合、专项、节假日、季节性等各类安全生产检查和隐患排查活动，集团领导带队对重点企业和重点项目进行督查，推动企业安全生产检查标准化、常态化、制度化。完善应急预案，加强安全生产和消防应急演练，增强事故应急处置能力。

抓基础保障，加强安全能力建设。全面实施工业企业安全生产标准化达标和升级，推进安全生产和职业健康风险分级管控、隐患排查治理两个体系建设。坚持科技兴安，在所属工业企业全面推广实施“机械化换人、自动化减人”项目，推进应用华通军工自主研发的“生产安全领域智能监控系统”。强化安全教育培训和安全文化建设，持续组织安全生产和职业健康相关法律法规和知识技能培训，组织好“安全生产月”活动，营造人人懂安全、重视安全的良好氛围。

严字当头抓落实保障县域安全生产



田晨光
沂源县委副书记、县长

责；夯实村级安全监管责任，在全县641个村居(社区)配备专兼职网格员641名，及时上报反映基层安监动态。全县形成了县镇村三级齐抓共管的责任机制。

二是严格隐患排查。坚持做到安全隐患有查必改，将隐患彻底整改到位。扎实开展各级巡查督查整改“回头看”活动，对发现的850条隐患问题整改情况逐一核实，目前，已整改819条，其余31条正在限期整改。深入开展“大快严”集中行动和重点领域安全生产专项整治行动，检查企业3771家次，发现隐患11583条，目前，已全部整改到位，消除了潜在的安全隐患问题。

三是严格执法检查。加大安全执法检查培训力度，定期举办全县安全生产行政执法培训班，聘请市级专家讲解安全生产执法文书、涉爆粉尘工贸企业执法检查、行政执法现场证据采集等知识。坚持以“三铁”态度，深入开展全民执法，重点检查危化品、道路交通、消防、建筑施工、涉氨冷库等行业领域，严肃查处各类安全生产非法、违法行为10921起，今年以来实施行政处罚67起、罚款金额50.77万元。

下一步，我们将进一步压实责任，具化措施，加强“两个体系”建设和村居网格化管理，大力开展隐患排查治理，确保全县安全生产形势持续稳定。

安全是第一责任 安全是第一工序



孙甲利
山推建友机械股份有限公司
董事长

律法规的敬畏，成立政策研究小组，建立法律法规知识库，完善安全负面清单，动态更新，严格按照规定办事。推进“安环一体化”建设，每年以1号红头文下发年度安全、消防、环保、能源工作方案，明确目标指标、重点工作和推进措施；树立大安全观念，既注重人身安全、设备安全，也注重交通安全、社区安全，既注重显性安全，也注重隐性安全。形成安全工作全覆盖，丰富安全内涵，拓展安全外延；层层签订安全生产、环境保护目标责任书，并与职工签订亲情承诺书；坚持分层分类，突出重点，梳理重大危险源，加强特种设备监督检查，强化特殊作业人员、接触职业危害人员管理，加大安全投入，提足用活安全费用，改进工艺工装，改善作业环境；开展全员体检、建立健康档案，并购买人身意外伤害险，参加济南互助互惠保险，维护职工权益。

三是突出问题导向，强化安全意识。坚持召开由党政主要负责人参加的月度安全例会，坚持主要领导带队巡查安全，坚持节假日领导24小时带班，坚持部门例会、班组晨会必讲安全，不留情面，限期整改。坚持问题导向，查隐患、促整改，不留死角、不漏网，夯实“双基”工作，同时将自查与互查、树标与曝光结合起来，深入持久地开展“四个一”主题活动、“查促促”活动、安全知识竞赛和应急预案演练，对“三违”现象零容忍、严查严罚，增强职工安全意识。修订《安全消防管理考核办法》，将安全指标纳入部门和个人考核，严格奖惩兑现，提升了管理水平。

始终绷紧安全生产这根弦



王庆丰
枣庄市山亭区委副书记、区长

代价”作为一条不可逾越的红线，在发展形势严峻、任务紧迫的情况下，总体做到力度不减、标准不降、要求不松，始终绷紧安全生产这根弦。

强化责任落实，完善体制机制。强化部门监管责任、企业主体责任和属地管理责任，切实做到“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，管行业就要管安全。充实监管监察队伍，细化量化目标任务，明确到企业、到部门、到人员，形成了横到边、纵到底的安全监管网格。

强化问题整改，消除安全隐患。深入推进“大快严”和百日攻坚集中行动，牢固树立“隐患就是事故”理念，政府出资聘请专家，紧盯道路交通、学校和幼儿园、消防、建筑施工、涉氨制冷等重点领域、重点部位，开展“地毯式”“拉网式”排查，现场会诊，做到“不放过任何一个漏洞，不丢掉任何一个盲点，不留下任何一个隐患”，真正把隐患当事故来处理，掌握的安全隐患全都建立台账，明确责任，严格标准、限期整改，整改不落实的坚决关停，确保发现一处、整治一处、完备一处，有效避免发生安全事故的风险。

按照属地管理和部门职责，贯彻落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则，强化道路交通、消防、建筑施工、非煤矿山、危险化学品、特种设备等领域安全生产工作。

构建安全体系 实现本质安全



惠增玉
山东惠发食品股份有限公司
董事长

安全关口前移、精准监管、源头治理、科学预防和风险管控常态化；完善公司、厂区、车间、班组和岗位自检五个层面全员参与的隐患排查治理机制，做到隐患排查治理“全覆盖、无死角、无空档”。

开展“四标”(安全职责达标、操作规程达标、岗位自检达标、安全知识及技能达标)、“十化”(安全活动制度化、安全管理可视化、安全职责全员化、作业现场规范化、岗位操作标准化、安全技能全面化、隐患自查常态化、自救自报信息化、三级达标动态化、班务管理亲情化)工作，实现岗位达标常态化、动态化。鼓励员工自主创新，采纳员工合理化建议112条，其中设备改造、创新94项，安全技术改造18项。自主设计的车间与机房联动预警系统获潍坊市第二届职工安全生产“金点子”一等奖。

强化应急管理。修订完善应急预案14项、现场处置方案6项。投入费用30万余元，提高了员工的安全意识及应对突发事件的心理、实战能力。

扣紧责任落实的“安全带” 扎紧安全生产的“篱笆墙”



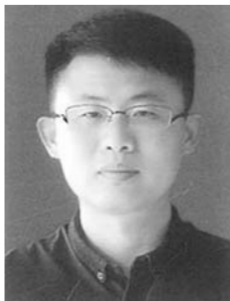
赵居安
济南市长清区委副书记、区长

强化组织保障，贯彻落实“党政同责、一岗双责”制度。健全完善领导机构，加强督促调工作，充分发挥安委会成员包街镇督查组的作用，定期到所包街镇和企业进行督导检查，及时发现并着力指导解决问题。加大目标考核力度。按照“四不放过”要求，对因组织不力、监管把关不严、防范措施不到位等导致事故发生的，依法追究有关单位及相关负责人的责任，用事故教训更好地推动安全生产工作。

强化企业主体责任，贯彻落实“生产经营单位是安全生产的责任主体”制度。企业法定代表人是安全生产第一责任人，必须对本单位的安全生产全面负责，确保安全生产“五落实、五到位”。创建安全生产标准化，全面推进安全生产隐患排查和风险分级管控双重体系建设。推进企业建立安全诚信机制，不断提高企业自身安全生产管理水平，有效减少安全事故发生。

按照属地管理和部门职责，贯彻落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则，强化道路交通、消防、建筑施工、非煤矿山、危险化学品、特种设备等领域安全生产工作。

解决好安全工作形式化问题



李凤强
济南新峨嵋实业有限公司
董事长

首先这是一种极其荒诞、消极、危险且极不负责任的思想，这种思想的存在注定了事故出现的必然性。事故的发生与否关键在于管理，取决于对每一条安全制度的落实，取决于管理者的工作作风。只要真心抓，切实去执行，那么人身安全事故完全可以避免，这也是企业能够连续几十年零事故、零工伤的关键所在。

其次，仍然是执行力的问题。“加强安全管理，防止事故发生”我们谁都会说，而且被我们中的一些同志经常挂在嘴边，那么又有多少人真正履行了100%安全管理职责？事故出来了，我们就开始学习这制度，那制度，搞安全培训，考核上岗；事情一过，该干嘛干嘛，一切回复原样。始终在事故期间紧急补课，事故过后一切照旧的两个极端之间徘徊，缺乏长期的、持续的执行力。

再者，大家要在本项目部形成一种安全理念或者是安全文化。利用一切可以利用的时间去灌输、去熏陶，使全体员工接受“浸泡”式的安全教育，团队内部营造重视安全、遵章守纪的浓厚氛围。

最后愿与大家共勉：安全文化要用灵魂去领悟，用行为去践行，用生命去演绎，安全之树将会不断扩枝散叶，长出漫天长藤，终会庇护你我，结出幸福硕果。

海恩法则指出：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。要不断完善以“人”为核心的安全生产发条，进一步健全完善党政同责和一岗双责、属地管理、综合监管、行业主管和企业主体责任体系。扣紧责任落实的“安全带”，扎紧安全生产的“篱笆墙”，确保全区经济社会又好又快发展。