参与度更高 覆盖面更广 针对性更强

周村廉政宣传教育“好戏连台”

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 李震 陈小伟

今年以来，淄博市周村区积极探索党风廉政宣传教育新方法、新形式，构建全覆盖、无缝隙的廉政大宣教格局，拓展廉政教育的内涵和外延，凝聚各平台力量传播廉洁正能量，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

“1+X”工作机制 奏响廉政宣教“大合唱”

“一枝独放不是春，百花齐放春满园。”为进一步强化全区党员干部廉政教育，周村区积极探索实践新机制、新方式，创新构建了“1+X”工作机制，“1”即区纪委，“X”即组织部、宣传部、法院、检察院、文新局、教体局、团委、妇联等参与全区廉政宣传教育工作的相关职能部门单位。

“具体工作中由区纪委牵头抓总，各相关部门单位根据工作职能把廉政宣传教育贯穿到全年的工作中，面向管理服务对象开展有针对性的廉政宣教活动，进而带动全区各镇街道和部门单位各负其责、协调推进，构建起了横向到边、纵向到底的廉政宣传教育工作格局，凝聚了工作合力。”周村区纪委常委田乃荣说。

围绕强化全区党员干部廉政教育这一主轴线，今年年初，周村区结合“1+X”工作机制各单位工作职责，研究制定了关于进一步加强2017年全区党风廉政宣传教育工作的意见，明确了38项重点活动项目以及各部门单位的责任分工和完成时限，由区纪委每季度组织召开一次联席会议，调度工作完成情况，研究部署下一阶段工作。

“我们根据年初区纪委制订的工作计划，结合单位工作职能，将廉政元素融入业务工作中，与区纪委联合创作排练了小品《随礼》《赎罪》、音乐快板《警钟长鸣话清廉》等一批群众喜闻乐见的文艺节目，结合‘文化惠民百村行’活动，把廉政文化送到基层党员和广大群众家门口，既为党员群众带去了欢乐，又教育了党员群众廉洁向善，截至目前，已组织演出近200场，受众近万人次。”周村区文新局副局长罗红介绍。

像周村区文新局一样，其他各单位也在结合文章上下足了功夫，立足各自职能工作，面向不同群体、不同领域，开展了一系列有针对性的廉政宣传教育工作。

依托“1+X”工作模式，周村区纪委先后联合法院、检察院、组织部、党校、妇联等单位举办了学习贯彻党章、《准则》《条例》知识竞赛，预防职务犯罪宣讲报告会，旁听职务犯罪案件庭审、廉洁齐家树清风等10大系列活动，累计受教育达15000余人次，全区所有机关党员干部平均接受廉政教育4次以上。

“‘1+X’工作机制，调动了相关部门单位的积极性和主动性，极大提升了全区廉政教育的覆盖面、针对性和实效性，实现了由纪委‘独唱’到全区‘大合唱’的转变。”周村区纪委副书记、区监察局局长翟磊说。

“传统+新兴”工作载体 丰富宣传教育形式

“快看，区纪委又发布严禁变相组织‘升学宴’的通知了，这纪律要求是越来越严了”“断带为炷这个廉政故事很好，下班后我要转发到朋友圈……”9月1日下午，周村区卫计局几名机关干部在收到新一期“廉政周村”微信后在学习讨论着。每周定期阅读、学习“廉政周村”微信，已经成了周村区党员干部的一种习惯。

周村区充分发挥新媒体在廉政宣传教育工作中的优势，开通了“廉政周村”微信订阅号和廉政彩信推送平台，采取文字、图片、漫画、视音频等相结合的方式，每周3次面向全区所有机关干部、村居主职干部及区直部门主要领导干部家属，推送党风廉政建设和反腐败工作动态、廉政提醒、廉政文化等信息，将廉政宣传教育内容以“润物细无声”的方式“送”到了党员干部手中，积极打造“指尖上的廉政教育平台”，全区党员干部“动动手指”就能接受廉政教育。

“‘廉政周村’微信、彩信直接发送到我们的手机上，我们可以随时随地阅读和学习，一些好的文章我还会收藏下来，记录到笔记中，反复深入地学习。”周村区机关干部董涛说。

在借力新媒体开展廉政宣传教育的同时，周村区还不断巩固传统宣传教育主阵地。结合党风廉政建设和反腐败工作新形势新任务，多次改版升级区反腐倡廉警示教育基地内容，在全区党员干部廉政教育中发挥了重要作用；组织全区党员干部认真开展准则、条例、《习近平关于严明党的纪律规矩论述摘编》、违反中央八项规定精神案例剖析等内容的学习研讨；同时，积极引导各部门单位采取创建廉政文化长廊、制作廉政宣传栏、悬挂廉政格言警句、设置廉政屏保等形式不断加强机关廉政文化建设，营造随处可见的浓浓“廉味”。

“正面+反面”宣传内容 增强廉政宣教实效

“在区反腐倡廉警示教育基地，我学习了优秀共产党员的先模事迹，也参观了违纪违法典型案例剖析，既接受了正面教育也受到了反面警示，在工作中我将以正面典型为榜样、以反面案例为镜鉴……”8月24日，在参观区反腐倡廉警示教育基地后，周村区机关工委副书记黄艳在心得体会中写道。这是周村区综合运用正反两方面内容开展廉政教育的一个缩影。

榜样的力量是无穷的，周村区积极发挥先模人物的引领作用，先后组织开展了“对标自纠”、争当时代先锋、选树善行义举“四德”人物、评选学习“十大时代之星”等活动，通过正面典型人物的感召、典型事例的引领，为党员干部树立可知可感的学习对象；发挥22处省市区级廉政文化示范点的引领带动作用，通过加强廉政文化阵地建设、开展廉政主题教育等方式推动廉政文化进机关、进社区、进农村、进企业、进学校、进景区，结合春节、元宵节等重要节庆日和文化下乡等活动，采取群众喜闻乐见、乐于接受的形式，宣传优秀廉政文化，在全社会营造崇廉尚廉的浓厚氛围。

反面教育能够给人以警醒，对于查处的党员干部违纪违法案件，周村区及时通过网站、报纸、微信订阅号、彩信平台点名道姓通报曝光；精选近年来本区查处的39起党员干部违纪违法典型案例在区反腐倡廉警示教育基地展示，集中组织领导干部接受廉政警示教育，用发生在身边的“反面教材”教育党员干部，告诫广大党员干部吸取教训、警钟长鸣，做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

□刘磊 报道
8月24日，周村区纪委组织领导干部接受廉政警示教育。

淄博将建设 现代化综合科技馆

□记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 8月27日，淄博市科技馆新馆内容建设论证会在淄博齐盛国际宾馆召开。记者自会上获悉，科技馆以“感悟科学魅力、启迪创新智慧、提升公众素质、促进生态文明”为建设理念，内容建设上将突出淄博特色，通过展现淄博文化、科技特色，提升公众对淄博的认识，促进文化交流。

据了解，淄博市科技馆新馆是市文化中心主体工程之一，占地15000㎡，总投资2亿元，主体建设目前已完工。科技馆一层为序厅、科技乐园和XD影院，二层至三层为常设展厅，四层为教学实验区何办公区。科技馆旨在建成省内一流、国内知名、具有淄博特色的现代化综合性科技馆，成为新区文化中心的中心馆、精品馆、特色馆。

“泛海助学山东行动”捐助仪式举办

□记者 程芃芃 通讯员 陈倩 报道

本报淄博讯 8月31日，淄博市举办2017年“泛海助学山东行动”捐助仪式，向第一批229名贫困家庭应届大学生每人发放5000元助学金。

“泛海助学山东行动”是由中国泛海控股集团出资，由统战、扶贫、教育等部门共同组织实施的扶贫助学行动，今年该市分配名额400名，资助总额达200万元。市委常委、统战部部长李明对开展“泛海助学山东行动”提出要求，各级统战部门要从思想上高度重视，会同扶贫、教育等部门加强协调配合，精心组织宣传，进一步完善帮扶体系和运行机制，让捐助者放心，受助者满意，帮助更多的孩子圆学子梦。

周村出台村居审计办法

□记者 程芃芃
通讯员 孙双双 于宇 报道

本报淄博讯 8月30日，记者从淄博市周村区了解到，为进一步规范和加强村居审计工作，周村区专门制订出台了《周村区村居审计办法》。

《周村区村居审计办法》对审计主体、审计计划的制定与实施、审计重点内容、审计程序、审计整改、审计结果运用等方面作出了具体规定。特别是突出了镇（街道）党（工）委政府（办事处）的主体责任，明确了审计机关的业务指导责任和财政、农业等部门的村居财务事务管理监督责任；在审计实施方式上实行审计机关指导下的镇（街道）组织实施审计、审计机关直接审计、购买社会审计服务等形式有机结合，并规定村居主要负责人任职期内至少开展一次审计，实现对村居主要负责人审计监督的“全覆盖”。

上半年规模以上企业平均工资23874元

同比增长7%

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 日前，淄博市统计局对外发布淄博市上半年经济社会发展情况，该市规模以上企业经营发展呈现多个积极变化，从业人员工资水平继续稳步提高，但保就业压力依然较大。

据悉，2017年上半年，淄博市规上企业从业人员期末人数为94.3万人，比上年同期减少1.6万人，同比下降1.7%，降幅较上一年收窄了2.2个百分点。就业人员平均工资为23874元，同比增长7.0%，较上一年提高了1.7个百分点。从数据变化情况看，经济形势企稳回升，发展的基础更加牢固，活力不断增强，新旧动能转换持续推进。

从就业人员和工资水平变化情况看，上半年，淄博市经济发展态势良好。一是从业人员规模相对稳定，小幅下降，降幅小于上年。2016年二季度，全部规上企业从业人员期末人数为95.94万人，同比下降3.9%。二是从业人员工资水平稳步提高，增速高于上年。上半年，淄博市规上企业从业人员平均工资为23874元，同比增长7.0%。与上年相比，从业人员工资增速提高1.7个百分点，工资增长与企业经营发展形势密切相关。

分三次产业看，规上企业中，第二产业从业人员延续了往年减少的态势，第三产业从业人员继续小幅增加。二季度，规上企业中第二产业从业人员79.79万人，比上年减少了2.09万人，第三产业从业人员14.53万人，比上年增加了0.47万人。从规上单位个数变化情况看，今年来，政府继续加大对高污染企业的整治力度，关停了部分高耗能高污染企业，关停的规上企业达到178家，其中制造业企业167家，约2.3万人，关停的企业主要集中在化工、陶瓷、耐火材料等高耗能高污染企业。同时，较上年新纳入了近380个单位，其中，一半以上属于第三产业行业企业。

各行业发展不平衡，行业间工资差距较大，低收入人群较多。上半年，规上企业中，一方面，最高行业工资是最低行业的2.3倍，差距依然较大。高工资行业主要集中在垄断行业、新兴行业、知识密集型行业等，低工资行业主要集中在竞争激烈的、劳动密集性、传统行业等。另一方面，低收入人群占比较大，十七个行业中，工资水平低于全市平均水平的有9个，从业人员数占65.8%。从人员分布看，低收入人群主要集中在制造业、建筑业、住宿餐饮业、批发零售业等劳动密集型行业。

高青县房管局 开展机关作风建设整顿周

□记者 程芃芃 通讯员 李菲菲 报道

本报高青讯 为加强单位干部职工的作风建设，提升党在群众中的形象，更广泛地调动广大干部职工的积极性，高青县房管局党组研究决定，8月28日－9月1日，利用一周时间，在全局开展机关作风建设整顿周活动，专项整治机关作风及“庸懒散”问题，教育引导广大党员干部职工增强责任感和自觉性。

召开局全体干部职工会议，集中学习了《房管局规章制度》，特别是对上下班时间、工作纪律、请销假制度、会议纪律等进行了严格要求，并明确惩处措施。为抓好作风整治工作的推动落实，成立以局班子成员为成员的督导组，对全局整治工作进行检查监督，努力营造干事创业、崇廉尚实、风清气正、团结奋进的工作环境。要求全局干部职工时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，想群众之所想，解群众之所困，干群众之所盼，立足本职岗位，提高工作效率，转变工作作风，真正做到“立党为公、执政为民”，当好人民群众的“服务员”。

城东街道 “三化”推进党员干部学习教育

为全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化，博山区城东街道多措并举推动党员干部学习教育持续有效开展。一是培训载体“多元化”。确定每周五为固定学习日，开展党员领导干部带头讲理论，带头谈体会，激励机关党员主动学。二是分类教学“个性化”。党员干部自主推荐和选择课程，开展经常性教育和层次化教学。同时对行动不便的老党员、残疾党员等特殊党员，组织在职党员志愿者上门送学，开展一对一帮学。三是学习效果“生活化”。开展实训课程，将党员干部学习教育与党员志愿服务相结合，组织在职党员进社区开展环境整治、政策宣传、社情民意走访等活动。（王娟 李梦璇）

周村经济开发区 土地流转助推贫困户脱贫

针对贫困户年老体弱，无劳动能力的现状，周村经济开发区加大土地流转力度，对贫困户家庭重点照顾，通过土地位置调换等方式优先流转，确保贫困户从中获得收益，有力推动贫困户脱贫致富。

一是引导专业合作社开展规模经营。沈家村位于周村区一级水源保护地，开发区引导村两委成立淄博周村惠民专业种植合作社，整合资金76万元，建设温室蔬菜大棚11座。二是村集体统一流转。北谢、陈桥等村外出打工的人员较多，村委会把这些外出务工人员的土地集中起来，通过土地流转，交给一些企业、组织或个人进行经营管理，并按市场行情给农户发放补偿金，不仅解决了农户的后顾之忧，而且每人每年可增收800余元。（杨淑栋）

沂源县孝善文化助推“精准扶贫”

沂源县积极探索孝善文化助推“精准扶贫”模式，通过思想“扶志”，激发贫困群众内生动力，用“孝”行动助推摘掉贫困帽。其中，南麻街道在倡导孝善扶贫的基础上，开展“三个一”活动；即，在70岁以上贫困老人生日当天，送去“一个生日蛋糕、一袋面粉、一箱鸡蛋”，通过孝善文化建设坚定群众脱贫信念。多年来，街道没有出现过兄弟妯娌之间因家庭琐事闹矛盾的现象，邻里关系更加和谐，尊老敬老的风气更浓，形成了浓厚的倡树文明新风，为贫困群众在“精神脱贫”上鼓足了干劲。（唐婷）

张家坡镇扶真贫暖人心

“这是镇民扶办协助申请的临时救助款3000元，您收好了！”9月1日，沂源县张家坡镇分管民政工作相关负责人把临时救助款和崭新的被褥送到王道雪家中。58岁的王道雪是张家坡镇毫坪村低保贫困户，智力二级残疾，父母去世后一直靠哥哥照料生活，前段时间因火灾房子被烧毁。张家坡镇民扶办了解到他情况后，积极协助他申请危房改造和临时救助，现在新房基本完成，很快就能入住。

精准扶贫开展以来，张家坡镇响应上级要求，镇村干部每月入户走访，及时掌握贫困户动态，因户施措，按需扶贫。目前，张家坡镇各项精准扶贫工作正在积极稳步推进中。（王燕）

临淄区爱心慈善组织 帮扶贫困大学生

近日，临淄区爱心慈善组织为贫困大学新生筹集了45000元的助学金，并赶在开学前送到了需要帮助的大学生手里。

今年，临淄区共有15名大学新生在爱心人士的资助下圆梦，每人获得3000元助学金。据了解，这15名大学生是从临淄中学和淄博七中团委提供的38个贫困家庭孩子名单中，通过志愿者近两个月的入户走访确定下来的。此次筹款助学的爱心组织是满德慈善。2012年满德慈善设立了“太阳花”公益助学基金，接受社会爱心人士和爱心企业的捐款捐赠。每年资助一部分困难大学生入学，5年来，已累计资助贫困生150多人。（韩小丽）

临淄区 两项制度衔接推动精准扶贫

一是标准的衔接。临淄区拟从今年将农村低保、扶贫标准均调整到每人每年4300元，新增低保人口为120户、242人。二是政策的衔接。修订低保和扶贫标准核算办法，让政策内涵相统一。三是识别和退出同步。采取每季度开放一次的办法，与低保的识别和退出一致。四是管理的衔接。对农村低保对象和建档立卡贫困人口实施动态管理，健全信息公开机制，镇街道将农村低保和扶贫开发情况纳入政府信息公开范围，接受社会和群众监督。（韩小丽）

产业扶贫项目助贫困户持续增收

“今年又收到了4800元的扶贫补助，党的扶贫政策就是好！”日前，桓台县唐山镇东莫王村贫困户刘承北说。像刘承北一样，每年都从产业扶贫项目拿补助的贫困户在唐山镇东莫王村、莫王村还有10户。

据了解，自2014年开始，唐山镇依托农业龙头企业淄博博信农业科技有限公司，在该镇东莫王村、莫王村建设了10万吨粮食仓储物流项目，该项目实施资金由市财政扶持每村30万元，企业自筹10万元，项目自建成以来每年都能为村集体增加2.4万元的收入，所得项目收益全部以现金方式发放给两村10户建档立卡贫困户。（程芃芃 金晓鹏）

桓台救助61名贫困残疾儿童

8月25日是全国第一个“残疾预防日”，结合“我和你携手奔康”品牌创建活动，桓台县残联和县卫计局联合组织开展宣传教育活动，通过发放宣传材料、张贴宣传标语开展义诊等多种方式，传播残疾预防相关知识，营造积极做好残疾预防工作的良好氛围。

今年来，桓台县积极开展残疾人精准康复服务工作，目前，已为61名患有智力障碍、听力障碍、患孤独症的贫困儿童进行定额救助，帮助这些残疾儿童进行矫正手术、辅助器具适配和康复训练。同时，为残疾人群体发放助听器、轮椅、义肢、语音血压计等辅助器材，仅今年已发放600余件辅助器材。（程芃芃 金晓鹏）

农业银行张店支行 践行绿色环保 倡导低碳办公

农业银行张店支行大力倡导低碳办公，减少资源浪费，在践行绿色环保方面取得了显著效果。

思想先行，该行通过员工大会、员工座谈会、晨夕会等形式，强调低碳节约的重要性，深化员工思想认识。其次，加强日常管理，随处张贴标语，提醒要随手断电、断水，做到人走灯灭，节约用水，并倡议复印纸正反面多次利用，非涉密纸张通过裁剪制成日常工作记事簿。同时，还组织开展多种形式办公节能环保创意活动，提高员工低碳办公的主动性。通过倡导低碳办公，不仅降低了企业运行成本，更在员工心中强化了绿色环保的理念，彰显出国有大型商业银行的社会责任。（刘凯政 臧志波）

脱贫攻坚 扎实推进“三本台账”建立

近年来，淄川区按照上级部署安排，结合本区实际，设计制定了“基本情况台账”、“收入台账”和“收支记录簿”三本台账。

这三本台账是精准扶贫、精准脱贫最基础性的工作，是了解账户每一户贫困户基本情况、收支情况、主要致贫原因等的第一手资料，是开展贫困户信息采集、识别、脱贫退出、动态调整等工作的重要数据基础和依据，这项工作非常基础和重要。此项工作的开展，目的就是要将基础性工作不做在表面，流于形式，切实把工作做实、做细，打好脱贫攻坚战。（程芃芃 任良发）