一个企业催生林果产业样板

山东绿丰生态农业公司带动林果种植业向三产融合发展

创新发展看企业

□ 本报记者 杜辉升 罗从忠
本报通讯员 李维江 范为永

“过去我们村没有种植樱桃的传统，近几年在绿丰公司的帮助下发展了100多亩，可以搞采摘游，也可以通过电商卖，绿丰还每公斤10块钱保底收。收入提高了，村里人都不想出去打工了。”五莲县户部乡高阁庄村党支部书记吴永明介绍。

吴永明口中的“绿丰”，就是坐落于五莲山风景区前麓的山东绿丰生态农业公司。近年来，该公司本着“一个企业引领一个产业，一个产业致富一方百姓”的发展思路，深入开展一二三产业融合，通过延伸樱桃产业链，带动形成了集种植、深加工、休闲采摘游、“透明工厂”观光游等为一体的“五莲樱桃”产业样板。

从卖不掉到每公斤10元保底

五莲县地处北纬36°的樱桃黄金产区，独特的五莲山温湿气候，独有的PH6.5酸性棕壤，使“五莲樱桃”维生素C、铁等含量是其他地区的3-5倍，被誉为“江北第一春果”。但是过去“卖不了”“烂掉了”的难题，一直困扰着五莲樱桃产业的发展。

直到2013年，这一被动局面得到扭转。山东康洋电源有限公司跨界发展，从工业向现代农业产业进军，规划总投资2.1亿元，成立了国内唯一一家樱桃鲜榨果坊——山东绿丰生态农业公司，建成高端樱桃汁、樱桃酒、樱桃脯生产线各一条，具备年产高端樱桃汁12000吨、樱桃酒800吨、樱桃脯500吨的能力。据估算，企业最高可承载30万亩的樱桃供应，发展空间广阔。

该公司连续3年公开承诺以最低每公斤10元的保底价格，全部收购当地果农的樱桃，极大增强了农户种植管理樱桃的积极性。目前，全县已发展樱桃种植8万余亩，年产量3.1万吨，年销售收入3亿元。

该公司充分发挥平台、技术等方面优势，建立惠农连心樱桃档案，搭建苗木供应、技术探讨等一站式服务体系。在建立5100余亩自有樱桃种植基地的同时，牵头成立了爱樱维樱桃合作社，设立百果谷、三关、大旺、刘家南山等7处共计21000余亩的樱桃种植合作示范基地，通过与省果树研究所等建立合作机制、免费培训农户先进管理技术等举措，引导果农科学规范种植，更新黑樱桃、酸樱桃等优质品种。

“‘果香五莲’不只有樱桃，还有其他好水果。今年我们又拓展到不宜存储的黄桃，以每斤1元的价格保底进行收购，解决了农户卖桃难、卖不上价的难题。”该公司经理张作利介绍。

樱桃产品卖到47种

樱桃果期短，不宜存储，为此，山东绿丰生态农业公司与中国农科院、中国营养学会、山东省食品发酵工业研究设计院等科研单位合作，成立国内唯一一家樱桃鲜榨果坊，采用最先进的鲜榨生产工艺，生产“爱樱维”樱桃汁、樱桃酒、樱桃脯、樱桃果酱、樱桃面膜、樱桃保健枕等6大系列47个品种，让五莲山里的生态樱桃“保鲜”，长年销往江浙沪等一线城市，迈出了五莲500年樱桃种植史的新一步。

“爱樱维”作为全国唯一的樱桃深加工品牌，在生产过程中，采取重锁鲜工艺，采用鲜果解冻、捡果洗果、榨汁、酶解、超滤、UHT杀菌、无菌灌装等20余道工序，原果榨取0添加，全程锁鲜榨汁，确保各类樱桃产品安全健康、自然原味。

该公司先后荣获“国家绿色食品认证”“省级农业龙头企业”“2016首届中国樱商大会推荐品牌”等多项荣誉称号。今年1-7月份，实现销售收入5320万元，利税910万元，同比增长20%。

“我们还与中科院葛均波院士团队建立了健康食品战略合作研发基地，正加快樱桃保健食品的研发，尽快将樱桃保健饮料、樱桃VC口含片等系列保健食品推向市场。”关于公司下步发展，该公司董事长冯启勇信心满满，“我们还将推出‘诗意田园’大农业项目，把五莲的农特产全部统一标识、统一包装，卖到一线城市。”

推出“透明工厂”观光游

在加快创建全省首批“国家全域旅游示范区”的大背景下，该公司积极发挥园区“2A级旅游度假区”的“领头雁”作用，带动村民成为休闲农业与乡村旅游的直接受益者，从事第一产业的传统农民变为从事第三产业的旅游从业者。据了解，五莲县已举办七届樱桃采摘节，每逢5、6月份，“樱桃采摘游”已经成为五莲周边市民最时尚的休闲旅游。

8月31日，记者在绿丰农业生产车间，隔着玻璃就可以看到一枚樱桃成为一瓶果汁的全过程。该公司在大力推进休闲采摘游的同时，在建厂之初就已经向着工业旅游这一要求进行设计，从樱桃种植到敞开式观光车间到游客中心，以打造吸引游客为目的、为标准。游客在采摘完樱桃之后，到“透明车间”观看樱桃果汁的生产过程。据了解，去年公司共接待游客5万多人次，“爱樱维”系列樱桃产品被评为“山东省最受喜爱的旅游特产”。

相关链接

2015年底，日照市开展林水会战，启动建市以来最大规模的林业水利基础设施建设。作为重要组成部分，近一年多来林业会战取得丰硕战果，完成造林远超30万亩，林木覆盖率达到42%。林业会战中，五莲县根据本地实际，鼓励支持林果种植。目前，全县果品总面积48.03万亩，总产量7.2万吨。其中樱桃8万亩，桃7.64万亩，苹果7.47万亩。现已建成300亩以上标准化生产基地88个，千亩以上规模化林果片区69个，万亩林果流域6处。“满目青山，绿满城郭，林果飘香”越来越成为五莲县的真实写照。

林业会战成绩斐然。然而，数以“万吨”计的水果产能如何消化？如何打通林水会战这项惠民工程的“最后一公里”？绿丰农业的发展模式无疑提供了一条思路。越来越多的鲜果加工企业出现在青枝绿叶间，新成立的胜源食品有限公司就是其中之一。

胜源公司总投资7000万元，建成5条“黄桃”罐头生产线及5000吨恒温库、3000吨低温库，目前均已全部建成并投入使用。按照当前产能，可日产罐头50吨、速冻水果10吨。该公司计划另上苹果罐头生产线4条，达产后年加工水果罐头1.5万吨，消耗1万吨鲜桃和1.5万吨苹果，解除了果农的后顾之忧。目前，已与3家企业签订订单1万吨，产品随供随销。

胜源公司所在的于里镇已有黄桃、蜜桃、苹果、大枣等各类林果3万余亩，其中，黄桃种植面积达1.5万亩。胜源公司的出现不但解决了当地果农的后顾之忧，更为于里镇打造“黄桃之都”提供了有力的产业支撑。

□丁兆霞 许洋 张永华 报道

8月29日，日照市卫生和计划生育监督所举办了日照首届卫生计生综合监督执法微课大赛。大赛以执法案例为素材，选取执法过程中常见、典型的问题，以监督员视角对监督执法工作中遇到的问题进行剖析。

农村改厕工作2018年全部完成

□记者 栗晟皓 通讯员 葛安波 报道

本报日照讯 8月30日，记者从日照市财政局了解到，从2016年开始，该局按照充分发挥工作职能，全力支持农村改厕的实施。截至目前，全市改厕户数达到27.8万户，占改厕总户数的77.6%，为2018年全部完成改厕任务打下了基础。

据悉，按照农村改厕资金实行财政奖补办法，省、市财政分别按每户300元的标准进行奖补，区县原则上按照每户不低于300元的标准进行补助，资金实行年度预拨，统一清算的办法。2016年至2017年，日照市财政莒累计安排资金9500万元，同时争取省级资金6208万元，全部拨付区县。各区县、乡镇也及时按照合同约定将有关资金拨付项目实施单位，确保了改厕工作的顺利实施。

日照市财政局制定了《日照市农村厕所补助资金管理办法》《日照市农村无害化卫生厕所改造工作验收考核办法(试行)》等，并加大了宣传引导力度，鼓励农民积极参与改厕。制定出台《关于建立农村无害化卫生厕所管护机制的指导意见》，对购买的288辆农村卫生无害化厕所渣液清运服务车安排补贴资金188万元，促进了服务车辆的全覆盖。

同时，严格执行资金预拨清算制度。将省市资金及时预拨到区县，每年11月底区县将验收相关资料报送财政、住建部门进行审核，按照审核结果进行年度初步清算，目前市级补助资金到位率达到104%。其次，严格项目验收工作。验收过程中对改厕人员信息表，镇村两级公示照片，农户改造前、中、后的施工照片及实施合同，合法有效支出凭证等进行严格审查，确保改厕项目真实、合规。

日照残联助学金惠及142名大学生

□记者 罗从忠 见习记者 高华超 报道

本报日照讯 8月29日，日照市残联举行“励志助学”项目助学金发放仪式，发放61.5万元，对今年日照市考入大中专院校的贫困残疾学生、低保以及省市定贫困村残疾家庭中的学生进行学费资助，对考取大中专院校的学生，按照中专3000元、大专4000元、本科及研究生5000元的标准发放助学金。其中，今年日照市受助学生共142名，其中残疾学生有40名，低保残疾人家庭中的学生有87名，省市定贫困村残疾人家庭的学生15名。

据了解，日照市残联加大教育扶贫力度，总助学金从去年的57万元提高到今年的61.5万元。自2006年起，已连续12年将扶残助学项目列入重点工作，先后拨出专款274.2多万元，共对日照市考取大中专院校的813名残疾学生及低保残疾人家庭中的学生发放了助学金。

2017年“小草学堂”结课

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 “那片笑声让我想起，我的那些花儿，在我生命每个角落，静静为我开着……”随着汇报演出的结束，为期40多天的“共青团小草学堂”近日落下帷幕。

“小草学堂”是日照团市委以农村留守儿童为主要对象而发起的公益项目，召集在校大学生，为农村少年儿童提供课业辅导、亲情陪护、才艺培养等志愿服务，自2011年起已运行7年。今年，团市委对小草学堂进行了一系列升级：学堂名称由“小草学堂”更名为“共青团小草学堂”，增加少先队队课和共青团知识普及，增设党史小课堂；在开展“七彩课堂”之余，团市委联合市内多家专业志愿服务组织，引导“小小造纸家”、消防趣味运动会等课外活动入驻学堂。

日照港股份二公司培育壮大发展新动能

改革创新走活生产服务满盘棋

□ 本报记者 栗晟皓
本报通讯员 朱 峰 滕以来

“铁矿石库存长期在高位徘徊，常年满负荷运转的装卸设备普遍老化，周边港口同业竞争愈演愈烈，迫使我们积极适应航运市场新变化，加紧培育发展新动能。”8月3日，日照港股份二公司经理张保华告诉记者。

今年上半年，该公司通过持续改革创新，实现了货物吞吐量和质量效益的双丰收，走活了港口生产服务的满盘棋。综合服务效率继续保持全国矿石大港领先地位，第三方市场调查反馈的客户满意率达99.87%。

精准营销催动量效齐升

为把港口物流成本降到最低，实现客户利益的最大化，该公司改革完善生产流程，提高车船装卸效率，创新精准市场营销和多元服务模式，培育壮大公司发展新动能，激发先进生产力和服务协调力，市场影响力进一步提升。通过一系列创新服务举措，催生了支柱货源持续大量调进的新动能。

改革调整组织机构，充实市场营销队伍，完善区域包干体系，突出腹地核心钢厂和中字号、外字号贸易商的市场开发，细化责任、强化考核，市场营销力量得到加强；构建新型业务合作模式，“装卸+象屿+九羊+物流”四方模式取得显著成效，与嘉能可、冀东发展等客户合作的混矿业务陆续展开，依托大商中心、贸易公司、物流公司开展的多元集成服务模式稳步推进。上半年，共开发新客户17家，新增货源486万吨，完成进口铁矿石4157万吨，同比增加97万吨，实现了主营业务量效齐升的新突破。

宽带薪酬激发敬业动能

炎炎盛夏，大地流火。在该公司作业码头，一位现场管理人员擦着汗说：“大家冒着高温酷暑挥汗大干，公司宽带薪酬改革是动力源。”

薪资分配重点突出向生产一线员工和关键技术岗位倾斜，是股份二公司进行宽带薪酬制度改革的鲜明导向和实际做法。在这次改革中，公司所有中层管理人员普降岗位的薪资系数，而占员工总人数41.1%的生产一线所有高技能和“苦累脏险”岗位的员工都上调了薪资系数。同时，为了激励业绩贡献突出、创新能力强的能工巧匠，公司还择优选聘首席工程师2名、首席营销员1名和首席技师3名，其岗位的薪资系数超过了不少中层管理人员，真正体现了效率优先、能者多得的按劳分配原则，极大地激发了公司员工干事创业、创造价值的动力，并由此建立起“按岗位付薪、按能力加薪、按业绩涨薪”的薪酬激励机制。

精益管理迸发组织动能

“把粗活做细、把细活做精”是该公司赢得市场、取信于客户的法宝。从卓越绩效到精准管理，日照港股份二公司不断改进提升的货运服务质量，日益迸发出作业高效顺畅、服务精益求精的生产组织动能。

上半年，日照港股份二公司共接卸开普船247艘次，同比增加14艘次。其中，接卸超大型船舶37艘次，作业计划兑现率100%。矿石卸船机单机单班卸船25100吨，单班接卸塞拉利昂粗粉55000吨，均创历史新高，昼夜船舶作业38.5万吨。

同时，进一步强化经营和效益理念，完善目标绩效考核体系，细化成本控制措施，推行全面预算管理和单机成本核算，向精细精准的生产组织和科学管理要效益，充分发挥生产与维修两个成本控制小组的监督作用，深度挖掘改革创新提质、全员降本增效的潜在动能。上半年，单位变动成本占收入比为32.77%，其它可变管理费用同比下降5.8%。

此外，该公司积极协调铁路、公路疏港，增加车船直取发货比例，实现货物直取40.6万吨，火车直取比例达54.1%。同时，持续完善火车装车、库场和船舶三个标准化作业，继续推行系统装车免平车作业，火车装车平均满载率达100.33%，半年完成铁路疏港1917万吨，同比增长24.9%。

□书路 李卫 纪伟 报道

◀日照出入境检验检疫局今年进一步优化国境卫生检疫监管模式，提升船舶通关效能，1-7月份共为相关企业节省通关时间近850小时，节省各类费用约200万元人民币。图为日照检验检疫局工作人员对入境船舶开展放射性监测工作。

日照市地税局山海天旅游度假区分局

开展“三亮三比”加强党建工作

今年以来，日照市地税局山海天旅游度假区分局充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用，紧紧围绕省、市局整体工作思路和各项工作部署，结合分局实际，扎实开展以“亮身份、亮标准、亮承诺”“比技能、比作风、比业绩”为内容的“三亮三比”活动，进一步巩固和加强党的基层组织建设，强责任、建队伍、抓落实、促攻坚，凝聚智慧力量，全面提升党建工作水平，以党建促税收工作又好又快开展。

亮身份，激发职业使命感。该局要求每名党员干部佩戴党徽、制作“党员先锋岗”标示牌，亮明党员身份，增强党员意识。参加政治理论学习、支部组织生活、主题实践活动、按月缴纳党费的主动性明显增强，使党员的本色更亮、身份更明、作风更实。

亮标准，明确工作责任状。该分局对照部门岗位职责和“好干部”要求，亮出“支部工作责任区”和“党员先锋岗”标准，强化自我约束，主动接受监督，引导党员认真履职尽责，争做合格党员，向三星级党支部和“五好党员”看齐。纳税服务厅扎实开展首问责任、限时办结、预约办税等系列便民服务措施，进一步发挥党建在服务税收中心的引领推动作用，树立真帮真扶的良好地税形象。

亮承诺，突出监督常态化。该局制定了构建全面从严治党新格局的实施意见，明确主体责任，细化任务分工，分局党组织和党员对照工作职责和工作目标提炼服务承诺内容，通过办公网、电子屏进行公示。分局先后多次对承诺内容及党建、党风廉政建设责任落实情况进行巡视检查，实行清单管理。坚持开门搞服务，局党组书记在办税服务厅现场回答纳税人提出的16条热点问题，主动向社会公布局长信箱、纳税服务投诉等电话，实地走访纳税人、社区居民和党政机关，自觉接受系统内外监督，形成了党组书记负总责、一级抓一级、层层抓落实，全面从严治党新格局。

比技能，激发学习原动力。为了胜任税收改革任务的需要，坚持提素质与强能力双管齐下，积极开展“岗位大练兵 业务大比武”活动，按照行政管理、征管评估、纳税服务、信息技术等岗位类别，每月分级分类开展练兵比武活动，通过比政治理论素养、比税收政策水平、比征管服务能力、比业务操作技能，全面提升党员干部的综合素质和岗位技能，大力培养税收领军人才和业务骨干。同时，组织分局优秀青年参加各级岗位的遴选，激发了干部学业务、强技能的动力。

比作风，培育良好新风气。针对个别党建基础不牢、党员作用发挥不明显、等靠要思想严重等问题，该局坚持问题导向，以支部为单位，以组织生活会为基本形式，广泛开展专题教育，主动查摆自身问题，列出整改清单，按月在支部党员会上汇报整改结果，逐项销号。规范分局领导班子成员分工，实现横向和纵向考评，围绕税收中心工作以又严又实的作风，使分局党建工作由“宽松软”变成“严紧硬”。

比业绩，用好考核指挥棒。该局全面推行业务工作绩效考核和服务型党组织星级管理考核相互融合、同步推进的两大考核体系，将支部和党员个人每月工作落实情况全部纳入组织和个人绩效考评，采取派单制或现场督办形式，建立台账，限期消号；实行按月预警提醒、实施考评和分析讲评，按季督促指导，力求定量指标不扣分、分档指标争优秀，确保各项工作任务如期完成。 （丁明美）

日照市地税局山海天旅游度假区分局

“五个找准”加强绩效管理 助推工作提质增效

今年以来，在绩效管理工作中，日照市地税局山海天旅游度假区分局科学制定绩效管理制度和指标，围绕提升绩效管理的着力点，确立了绩效管理的定位点、支撑点、关键点、突破点和结合点，以点带面，推动地税工作迈上新台阶。

找准定位点，确立绩效管理在全局工作中的统领地位。该局党组研究决定将绩效管理考评同依法组织收入、税收征管改革和良好政治生态并列为市地税局四件大事来抓，把绩效管理作为“一把手”工程，主要领导负总责。建立例会制度，每月定期听取绩效管理工作情况汇报，及时分析绩效管理情况，认真研究解决存在的困难和问题。通过在分局绩效会议上宣讲、业务培训、严格考核及结果运用等，形成了“人人讲绩效、个个重绩效”的良好局面。

找准支撑点，将干部队伍培养与严格考核结合起来。在深化绩效管理中，该局将管理和考核有机结合，通过绩效管理凝聚干部队伍的向心力，激发地税干部的工作热情。在指标任务攻坚战中和取得一些成绩时，该局党组及时鼓舞士气，激励前行。同时，严格落实绩效考评和奖惩机制，提高日常考评率，严格问责惩戒，加强绩效考核结果的公示和点评，每月进行绩效讲评会，讲评绩效工作，通报绩效成绩，激励先进，鞭策后进。

找准关键点，用绩效指标突出目标导向。科学设置绩效指标，既全面承接市局指标和政府目标任务，又紧紧结合分局的管理职责和工作重点进行指标再造，确保所有科室和人员全面承接指标。该局根据形势发展变化情况和阶段性重点工作，加强动态指标管理，推动工作开展。面对严峻的税收收入形势，该局对考核指标中的原组织收入指标考评周期、标准、分值和考评方法等进行重新修订，并建立“延伸考评”机制，用绩效指标层层加压，确保圆满完成收入目标。

找准突破点，强化绩效管理，争创工作“亮点”。该局在认真开展“亮点”评选工作，鼓励创新，以激励科室创造性地开展工作。该局要求各科室在做好绩效管理各项指标任务“规定动作”的同时，加强“自选动作”的创新谋划，引导大家争创工作“亮点”。该局确保每月召开“亮点”分析会议，科室汇报争创“亮点”工作，该局进行精选上报，形成了以绩效管理推动创先争优的良好局面。

找准结合点，规范管理，促进工作。该局将督查督办与绩效管理紧密结合，确保全局重点、难点工作落实到位。将组织指标与个人绩效紧密结合，将各级绩效指标分解到主管领导、相关科室和具体人员身上，明确指标数量、分值、比重等，细化指标管理责任，将其作为个人绩效管理考核的重要依据；将定期考核与日常监控紧密结合，及时提醒相关科室进行指标填报；将绩效管理培训与问题诊治紧密结合，针对当前分局绩效管理水平和操作能力有待提高的局面，将绩效管理培训工作常态化、具体化，不定期、有针对性地开展绩效培训，及时解决问题，扫清障碍，推动绩效管理工作全面提高。 （丁明美）