

博兴 “众企创新”促进新旧动能转换

一项技术革新 污染排放为零

□记者 李剑桥
通讯员 李超 郝安振 报道

本报博兴讯 在生产彩色涂层钢板过程中，需要在表面涂上有机涂料，这时涂料中有机挥发物（VOC）大量排放，会对大气造成污染，这是钢铁企业普遍面临的环保难题。日前，位于博兴经济开发区的山东科瑞钢板有限公司解决了这个难题。他们研发出了年产16万吨的高速静电粉末涂层生产线，填补了国内该项技术的空白。

对这项技术，中国绿色发展联盟专家委员会主任委员夏青这样评价：不需要有机溶剂涂装，无溶剂挥发，大大改善生产作业环境，实现了真正意义上的绿色环保生产；同时标志着我国彩涂板加工技术进入VOC零污染的技术领域。

在博兴县，像科瑞这样的公司不少：京博石化研发的日产2万副高折光树脂镜片一体化项目，填补了国内空白；反式丁戊橡胶项目拥有独立的自主知识产权。金佰特公司成功收购了有70多年历史的意大利COVEN公司，产品顺利打入“一带一路”沿线国家市场。魏桥创业集团成功并购鲁丰，成了世界规模最大的铝箔产业基地。公司自主研发的单元光冷成型复合药用铝箔，被国家部委认定为重点新产品，双零铝箔被列为国家火炬计划项目。

这些成绩，记录了博兴县“调旧”步伐。博



□李剑桥 李超 报道

斯诺公司机器人手臂在工作。

兴县委书记李守江说：“我们引导传统产业进行技术创新，转型升级，使传统产业‘长’出新动能的同时，积极引进新兴产业项目，加快培育新动能，推动博兴创新发展、持续发展、领先发展。”围绕精细石油化工、粮油食品加工、金属板材、商用厨具、铝箔五大产业集群，

博兴县突出发展精细化、精深化、高端化、品牌化。

斯诺公司与库卡机器人、世界500强ABB公司对接合作，将自动化、数字化引入厨具加工行业，带动厨具产业先后引进数控等先进设备400余台套，技改投资行业占比达60%，生

产效率提高50%以上。近年来，博兴瞄准生物制药、医疗器械、智能机器人、电子商务、现代物流等领域，培育出了一批新兴战略产业。

投资11亿元的京博物流100万立方原油保税罐区，投资5亿元的香驰综合物流二期、投资9亿元的中国厨都现代物流园区正在改变着全县物流格局。颐兴医疗与复旦大学、东华大学合作成立“颐兴产学研基地”，与北京大学联合建立“北京大学颐兴博士后工作站”落地，医疗器械产品领域的高性能生物材料应用形成了产业链。

如果说“调旧”是“有中出新”，“育新”是“无中生有”，那么如何建立创造创新的长效机制，培育经济增长的“乘数因子”则是政府必须考虑的问题。对此，博兴县出台多项意见实施高层次人才“千乘计划”，设立1000万元人才创业基金、1000万元企业技改专项资金，实施人才战略和创新驱动战略。瞄准新兴产业七大领域抓招商引资，不断加强与世界500强、中国100强企业的合作，以此为核心延伸上下游产业链条，带动新兴产业整体发展。

巨大的创新能力正加速转化为创造新供给的强劲动力。今年1—6月份，博兴县规模以上工业完成总产值588.6亿元，同比增长8.85%；实现主营业务收入624.6亿元、利润14.8亿元、利税26.2亿元，分别增长9.69%、14.9%和31.43%。

摸清问题 选准人员 开准药方

环翠企业特派员专啃“硬骨头”

□记者 彭辉
通讯员 田常力 报道

本报威海讯 由于威海市环山路扩建，安置置业公司在威海市环翠区嵩山街道开发的一处房地产项目规划的车位地块被占用。车位减少，将给业主生活带来不便，项目验收也会遇到问题。在今年初环翠区召开的企业家座谈会上，公司负责人提出了这个问题。会上，包括这个问题在内，共有50多个问题被摸排上来。

“本以为提一提也就算了，问题还得靠自己解决。没想到，区住建局副局长李

兴元居然给我们打来了电话。”公司负责人刘健感慨。针对嵩山街道反应的房地产问题较多的实际，李兴元等三位同志被选派为嵩山街道的联系企业特派员，专门分析解决该区域企业所反映的问题。李兴元充分发挥自己的专业特长，通过规划调整，最终在保持原有车位的基础上，又增加了17个车位。

针对年初摸排的50多个问题，环翠区逐个分析，找到问题的症结所在，挑选能够解决这一问题的牵头部门的骨干力量担任联系企业特派员，全力帮助企业解难题。

特派员采取“小分队”模式，针对实际情况，确定小分队组成部门，准确掌握和及时反映企业经营状况和项目建设推进情况。结合不同企业和项目的个性需求，制订精准联系服务方案，明确工作任务、细化工作举措和时间节点，帮助企业解决存在的突出问题。同时及时掌握各级优惠政策，主动为企业和项目争取政策扶持和无偿资金等。

为了调动特派员的积极性，环翠区由督查考核办牵头，每月调度工作进展，每季度组织召开联席会议，会商解决联系服务工

作中的疑难问题。在考核方面，采取日常考核和年度考核相结合的方式，重点考核实际工作效果和企业(项目)满意度，并严格特派员工作纪律。考核结果与特派员以及选派单位的评价挂钩。

截至8月中旬，15名企业特派员联系服务的24家企业(项目)中，昌华机械、豪仕达碳纤维科技、倍佳贸易等10家企业(项目)反映的问题均已妥善解决，海鑫新材料、威海物流等2家企业(项目)反映的问题有望近期实现突破，其他企业(项目)有关问题正按照计划积极进行对接和协调。

民主测评 精准把脉

临淄：一把尺子量出干部“精气神”

□记者 马景阳
通讯员 张发伟 崔立来 报道

本报淄博讯 在敬仲镇白兔丘北村的党群服务中心广场上，100多名机关干部、村干部、企业代表和村民代表，在周边村民的见证下，将“镇、街道领导班子运行评估考核测评表”投入了红色的票箱内。近日，淄博市临淄区对换届后镇、街道领导班子和干部队伍进行了一次“精准把脉”。

“谁了解、谁参评，通过鼓励机关干部、服务对象和基层群众参加民主测评，解决了少数人评少数人、质疑测评数据的

问题，测评数据更加客观公正，运行评估结果更有说服力。”临淄区委常委、组织部部长刘伟告诉记者。

公正不公正，数据来说话。临淄区优化设计考核项目，分类设置领导班子和领导干部测评指标。班子考核指标涵盖思想政治建设、领导水平、工作实绩、党组织和干部队伍建设、党风廉政建设5个方面，干部考核指标聚焦道德品质、履职尽责、人岗匹配、担当精神、群众评价、廉洁自律6项内容，确定了“优秀、适应、基本适应、不适应”4个评价等级，分别赋予相应

权重，限定“选优”个数，最后得出量化数据。用定量评估的数据来证明干部成绩。

“量化数据加上定性评价，形成‘既见物又见人’的评估结果。”临淄区委组织部副部长刘旭介绍。在考核测评的基础上，临淄采取一对一、背对背谈话的方式，了解领导班子成员的履职状态、存在问题、意见建议等情况，实现“画像扫描”。对考核中反映出的突出问题专项核查，对提出的意见建议实行销号管理。全区共收集班子意见建议22条、干部任用建议35条，掌握表现优秀的干部42名、工作比较弱的干部19名。

考察干部机制能不能真正管用，关键的一条就是要奖罚分明、赏罚分明。临淄区专门制订对全区144名镇、街道班子成员的差异化培养使用管理预案，对24名A类档次干部在干部调整时优先提拔使用，对97名B类档次干部及时谈话提醒引导成长进步，对20名C类档次干部确定帮扶导师进行传帮带，对3名D类档次干部则根据工作需要予以组织调整。一把考尺，考出了干部“精气神”。“考核有了硬杠杠，干得好就能得到群众和组织的认可，这让我们比以往任何时候都充满干劲和自信！”皇城镇副镇长王海鹏说。

禹城：循环式柔性援疆求实效

□记者 张海峰
通讯员 白晓璐 王政 报道

本报禹城讯 8月14日，新疆生产建设兵团第十二师三坪农场医院，迎来了前来参加义诊的居民们。由神经内科、心内科、普外科等科室专家组成的禹城第三批医疗援疆

专家义诊团，正耐心为各族职工群众诊治。

禹城创新方式进行循环式柔性援疆，在前期选派教师、医生援疆的基础上，抽调招商、旅游、组织、医疗、教育等方面的干部人才，根据需要进行循环帮扶。目前已连续派遣三批援疆医疗专家前来团场开展义诊活动，

受益居民1000多人。

自对口援疆工作开展以来，禹城市和三坪农场成为了对口援疆单位。今年2月，禹城于志祥、宋建民等8名援疆干部来到新疆，很快在招商、项目、教育、医疗等方面给三坪带来发展新气象。近日，禹城市考察团赴新疆生

产建设兵团第十二师三坪农场考察，并向三坪农场捐赠了价值100万元的医疗教育器械。

禹城带队援疆干部于志祥分管招商引资、项目建设和教育、卫生等工作，在他的积极参与下，三坪农场成立了招商引资指挥部，积极推进十二师天润乳业和禹城东君乳业合作事宜，对有进园意向的11家企业进行实地考察并评估。“我们将继续创新循环式柔性援疆，建立信息共享及项目互推机制，引导更多企业家到十二师、三坪农场考察投资，实现‘援’新疆与‘助’禹城的双赢。”于志祥介绍。

高青县 党员档案进“硬盘”

为提升党员档案管理的科学化、规范化水平，近日，高青县借鉴干部电子档案模式，印发《关于加强党员档案管理工作通知》，在完善党员纸质档案的基础上，统一扫描、建档入库，实现党员档案电子化管理。

在党员档案建档入库过程中，高青县按照“一人一档”的要求，对规范整理党员纸质档案。对现有档案按照党员发展程序进行立卷归档；对丢失档案的党员提供5个证明材料模板，认定党员身份，重新建立纸质档案；对新发展的党员提供发展党员5个阶段29项材料的标准化模板，从源头上规范党员纸质档案。

党员纸质档案规范整理后，由专人对纸质档案进行扫描建档，实行“谁录入、谁负责”。档案入库后，由县委组织部统一管理，定期更新维护。个人档案更改，需经所在党支部委员会表决通过，并经上级党委审批同意后更改，确保党员电子档案准确无误、永久保存，解决党员档案丢失、身份认定难题。目前，高青县已开展党员档案电子化管理专题培训2期，培训档案管理员60余人，完成党员档案入库3000余份。

据悉，该县完成全体党员档案入库后，将探索与党内管理信息系统终端连接，实现党员信息一站式全方位查询。同时，党员信息库将作为智慧党建系统的4个核心数据库之一，为高青基层党建、组织建设、党员队伍建设以及群众服务建设等方面提供全面的信息支撑。

(马景阳 张杰 尹国园)

“上带下、精细化、大督查”

高青县推动“两学一做”学习教育常态化制度化

为推动“两学一做”学习教育常态化制度化，高青县按照中央和省市委有关会议精神，积极做好“上带下、精细化、大督查”三篇文章。

坚持领导带头，突出“上带下”。按照“把各级党员领导干部所在支部打造成过硬支部中的示范支部”要求，高青县根据副县级以上党员领导干部分管领域、联系镇办(部门)等情况，确定联系点39个，确定配档学习教育重点任务28项，规定必选动作13个，进一步明确学习目标任务，切实发挥领导机关和领导干部的示范带头作用。

丰富活动载体，确保“精细化”。按照“年度有计划、月月有主题”要求，明确了本年度重点推进的“问需于民、问计于民”征求意见、“书记党员面对面”、“三争三评”典型带动等8项主题活动和10项具体工作内容，区分不同领域党组织，细化推进措施、目标任务和成果体现，确保各级开展学习教育“件件有印、事事留痕”。

联合检查指导，推行“大督查”。高青县将“两学一做”学习教育开展和中组部确定的基层党建九大类40项重点任务落实作为必查事项，定点巡察、定期督查。充分发挥县委巡察办工作职能，成立4个巡察督查组，按照“不公布抽查单位、不安排督查路线”原则，直接到党支部进行实地督查，并探索实行分组独立反馈、及时函询约谈制度，着力构建直通各级、覆盖全域、精准问责的“大督查”工作机制。

(马景阳 卢浩 李锐)

青城镇“远教固定活动日”

为农村党员充电续航

“微视频解读《准则》，活动日学习《条例》。”8月11日星期五，是高青县青城镇的“远教固定活动日”，该镇111个村级党支部的1000余名党员，分别在44个党校农村教学示范点，通过远程教育设备，集中观看学习微视频《党的十八届六中全会〈准则〉〈条例〉动画解读》。

“这个学习方法好，跟看电影似的，俺这些老年人都能看明白。”活动结束后，80岁高龄的老党员李德友笑盈盈地说道。

为扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，今年以来，高青县青城镇建立“远教固定活动日”制度，规定每月第二周的星期五利用党校农村教学点的远教平台对全镇农村党员进行线上集中培训，内容包括党的理论、惠农政策、法律法规、农村实用技术以及新时期怎样做合格党员等，切实提高农村党员党性修养和综合素质。为保证活动出实效，该镇在活动日召开前首先对全镇86名党建指导员进行集中培训，活动日当天由镇党委书记随机选取两个教学示范点进行督导，其他镇班子成员至少到一个示范点进行督导。目前，青城镇已组织举办“远教固定活动日”3次，培训党员3500余人次。

(马景阳 张冲 韩斌)

博山开发区：廉政建设“微中见大”

每周五下午，博山经济开发区廉政微课堂内，短短20分钟的时间，受教部门人员就能迅速学习到当前反腐形势等内容。

“就是以这种短平快的微课堂形式，在党员干部中常教育、常提醒，切实让微课堂发挥出大作用。”开发区纪委书记王光亮说。

“微课堂”讲述大理论。“微课堂”紧扣一个“微”字，课堂设计都在短小精悍上下功夫，主题聚而精，切入点小而巧，架构简而清。针对不同部门，将风险点分析后，与部门干部交流，既有教育作用，又有警示作用。案例与防控措施的结合，让受教人清晰明了，促使其准确定位角色，认真履职。

“微课堂”搭建大舞台。“微课堂”为机关干部提供了参与平台，课堂设置互动交流环节，让每位听课人发表自己的看法与想法，甚至是针对部门廉政风险防控提出意见与建议，从不同的角度谈廉洁，榜样的引领、正能量的发挥、案例的警示、自身的提升，“微课堂”成为谈廉洁的大舞台，得到机关干部的一致好评。

“微课堂”发挥大作用。“微课堂”结束后，机关干部自觉签订廉政责任书，这不仅仅是对课程的肯定，也是对警示教育内容的接受，对自身提出的要求。同时，“微课堂”的授课内容不仅仅局限于反面案例的警示，也充分发挥了党内先进人物的影响力，以正能量感染每一位党员干部，引导唱响“好声音”，传递正能量。

(马景阳 陈颖 周萍)