兖矿集团有限公司为企业改革发展提供强力人才支撑

创新实施人才库建设

兖矿集团是以煤炭、化工、装备制造、金融投资为主导产业的国有特大型能源企业。近年来，随着企业经营规模和产业领域的不断扩大，专业人才总量不足与高端管理人才缺乏问题日益凸显。为有效破解人才制约瓶颈，兖矿集团主动适应改建国有资本投资公司新机制、新体制，大力实施“人才强企”战略，创新实施人才库建设，目前，已建成辐射3个层级、涵盖16个专业的人才库，为企业改革发展提供了源源不断的人才保障和智力支持。

△综合能力测试

发挥人才库在人才选拔上的平台优势，变“伯乐相马”为“赛场选马”

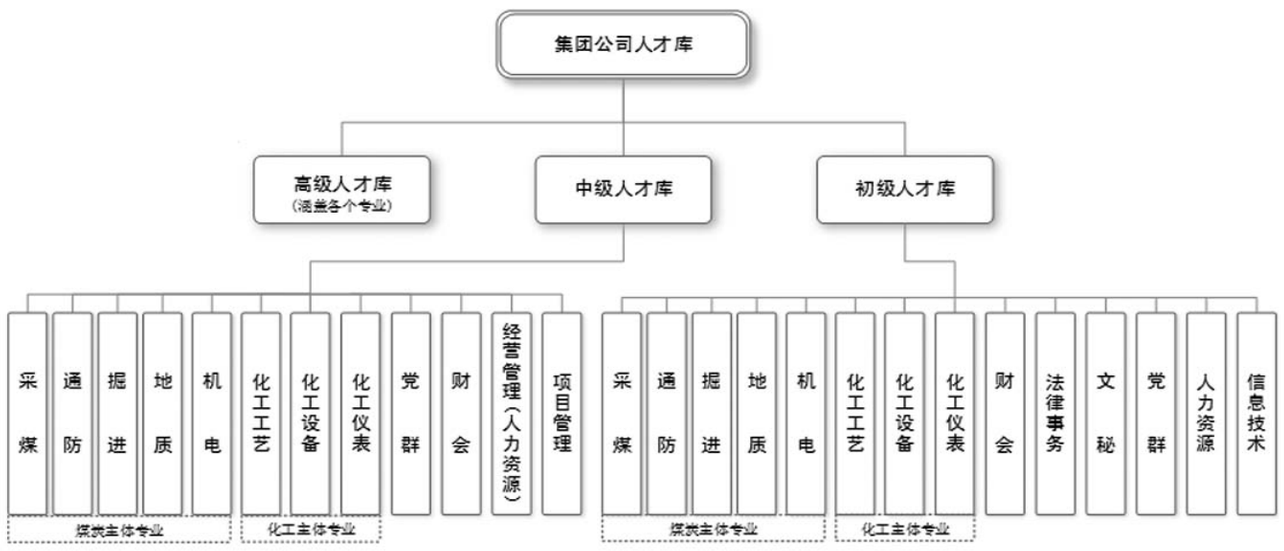
建立人才库的根本目的，就是搭建“尊重人才、服务发展、公平公正、竞争择优”的平台，让各类优秀人才脱颖而出、实现价值。在人才库建设过程中，兖矿集团探索建立了人才选拔“四定”模式。一是定标准。根据企业改革发展需要和生产经营实际，先后设立采矿主体、化工主体、财会、党群等专业人才库。按照专业需求、业务性质和岗位特点，明确管理对象、入库条件和判断标准，总体上是坚持“以人为本和适人、适才、适岗”原则，打破年龄、学历、资历和身份界限，不唯年龄、不唯学历、不唯资历，只要符合新时期好干部20字标准，只要符合专业岗位需要，能够给企业创造效益和价值的都是人才，真正把合适人安排在合适岗位上，用合适人做合适事，最大限度激发各类人才的潜能。二是定规则。制定实施集团公司《人才库管理办法》，进一步明确人才选拔、使用、培养、考核和退出等环节的27条工作细则，为入库人才选拔提供遵循和依据。严守组织人事工作纪律，严格选人用人规定程序、步骤流程和工作要求，着力增强人才库建设的规范化、制度化、科学化水平。三是定程序。严把确定初步人选、业务素质考核、专家评审、综合能力测试、组织考察、研究公示6个关键程序和步骤，在集团公司范围内公开选拔各专业人才纳入人才库管理，重点培养使用，打通人才晋升通道。四是定方向。按照专业特长、性格特点和素质能力短板，将各类人才纳入不同专业人才库管理，制定专业人才职业发展规划，确定培养重点和发展方向。实施针对性人才培养工程，精准培养补课，做到缺什么补什么，着力建设一支高素质、高技能专业人才队伍。

发挥人才库在人才储备上的载体优势，变“应急选拔”为“超前储备”

兖矿人才库建设，分高级、中级和初级三类进行人才储备，按照不同类别、不同专业实施入库管理和培养使用，有效解决了人才青黄不接、接续断档等问题。一是高级人才库注重年度考核评价。高级人才库管理对象为年度考核结果“优秀”的集团中层管理技术人员。按照年度领导班子和领导人员考评结果，优秀的直接确定为入库人选，约占中层管理人员总数的30%，培养方向为集团公司关键岗位、重点项目的主要负责人。二是中级人才库注重综合能力检验。中级人才库管理对象为集团公司综合素质优秀、业务能力突出的中层以下拔尖人才，为集团公司中层岗位人才储备库。一般采取民主推荐初步人选、专家评审、综合能力测试、组织考察、研究公示等方式进行选拔。目前，已建立采矿主体、化工主体、财会、党群等12个专业人才库，入库187人。三是初级人才库注重业务技能提升。初级人才库管理对象为专业水平较高、综合能力较强的一般管理技术岗位优秀年轻人才。一般按照单位推荐、公开考选等程序进行选拔。煤炭、化工主体专业初级人才库由各单位自行组建，其他专业初级人才库由各专业系统牵头部门组建。同时，对于在集团公司优秀技术技能人才评选中，被评为技术专家、学科带头人的纳入中级人才库管理，被评为优秀技术人才的纳入初级人才库管理，入库人才作为集团公司总部机关重要部门、重要单位、重点项目的关键岗位后备人选。目前，已建成采矿主体、化工主体、财会、法律事务、文秘、人力资源、信息技术等14个初级人才库，入库670人。

发挥人才库在人才使用上的职能优势，变“求全责备”为“才尽其用”

建立人才库不是根本目的，关键是培养好、使用好、管理好各类优秀人才。兖矿集团以建立人才库为突破口，逐步健全完善入库人才培养、使用、考核管理工作机制。一是建立入库人才优先培养机制。采取学习培训、岗位锻炼、业务交流三种方式，加大对入库优秀人才的重点培养力度。通过送出去与请进来等方式，确保入库人才每年轮训一遍。近年来，累计选派121人到清华大学、国家会计学院、省委党校、行政学院以及美国密苏里州立大学、澳大利亚墨尔本大学等进行培训，选派85人参加各类专题培训和澳洲实地培训。将入库人才作为重点轮岗交流和挂职锻炼人员，有计划、有目标地安排到相关岗位进行锻炼培养。定期安排业务交流活动，采取专题研讨、专家讲座、考察调研等形式拓展视野、更新知识、提升水平。二是完善入库人才择优使用机制。在人才使用上，兖矿集团明确提出“两个首先”要求，即在岗位出现空缺需补充人选时，首先从人才库中选聘；集团公司竞聘经营、授聘经营等自主组阁经营单位团队成员，首先从人才库中招募。根据空缺岗位需要，综合分析人才性格特点、综合素质和业务水平，按照人岗相适原则，从人才库中提名，履行选拔任用程序。目前，根据工作需要和人才综合能力素质，集团公司中级人才库已提拔或重用出库55人，初级人才库提拔重用出库369人，人才库人才“储备池”作用明显发挥。三是健全入库人才重点考核机制。对入库人才实行年度考核、动态管理，与年度领导班子和领导人员综合考评相结合，考核结果划分为“优秀”、“良好”、“一般”三个等次，按照3：5：2比例强制分布。“优秀”的优先选择或推荐使用，“良好”的纳入下一个管理期针对性培养，“一般”的退出人才库，确保了人才库有进有出，激发了各类人才的积极性和创造性，为企业改革创新、转型发展提供了强有力的人才支撑。



高唐供电党建引领聚力攻坚

□冯静静 刘东方 左丰岐

国网高唐县供电公司坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的方针，主动服务大局，将党建工作融入企业发展中，在党的思想、组织、制度建设和先进性长效机制建设等方面取得新的成效，为企业稳健发展发挥了重要的保障作用。

“党建工作千头万绪，必须明确各级责任主体，激发党员干部履职尽责的自觉意识，始终坚持责任导向、问题导向，聚焦重点任务和关键环节，这才能不断提升党建工作水平。”该公司党委书记郭廷辉说。

高唐供电公司利用党委理论中心组学习、早调度会、“三会一课”等层面认真学习《党章》、习近平总书记系列重要讲话。从党委、支部、党小组三个层面积极开展“四讲四有”专题研讨39次，领导班子讲党课和支部书记讲党课活动29次，每名党员完成学习笔记3万余字，书写学习心得180余篇。以知促行，归纳和提炼党员具体化通用标准36项，专业标准129项，把全面从严治党责任转化为每个党组织、每名党员的共同意志与自觉行动。“坚持从‘严’从‘实’开展专题教育活动，准确把握‘三个定位’，牢固树立‘四个意识’，充分发挥了党委领导核心和政治核心作用。”该公司总经理石凤旗介绍。

优质服务是供电企业永恒的主题，该公司将党建工作与供电服务深化结合，从政治素养、文化素养、业务素养等角度，全面打造“四讲四有”党员队伍。在重点工作现场、供电营业厅等场所设立“党员责任区”“党员服务区”6处，成为本质安全、提质提效的示范场所。

高唐供电公司把标准化建设作为支部管理的切入点，全面夯实支部基础。建成完善党建文化教育基地和6个党支部党员活动室，定期开展党员教育活动。建立“两学一做”学习教育微信群，筹划开辟《旗帜》微月刊，通过“互联网+党建”，创新和丰富党组织生活、党建宣传工作的形式和内容，成为推进党建工作的有效平台。该公司已连续16年保持省级文明单位称号，先后荣获省公司先进基层党委、聊城市“四德工程”建设示范点、聊城市基层宣传思想文化工作示范点等荣誉称号，高唐县委宣传部推荐公司申报了聊城市第三届“群众满意文明行业”和文明服务品牌。

昌乐供电安全保电 县“文明之夏”广场文艺演出

□刘友顺 徐玉洁

8月21日晚8点，昌乐县文化体育公园处处洋溢着欢快的气氛，台上歌声飞扬、妙语连珠，台下人头攒动、掌声不断。在这，昌乐县2017年“文明之夏”广场文艺演出县建设局、县规划局、县房管办专场正在激情上演。

为培育和践行社会主义核心价值观，展示昌乐县各行各业和各级文明单位的新发展、新变化、新风貌，更好地推动昌乐县“经济强县、现代城市、美丽乡村、生态家园、文明高地、幸福生活”6项目标任务，喜迎党的十九大，自6月2日开始，昌乐县一年一度的“文明之夏”广场文艺演出在市民文化体育公园拉开帷幕。今年的“文明之夏”广场文艺演出时间为6月上旬到9月中旬，历经炎热的夏季，共演出30场次。

晚会在舞蹈《我的祖国》的优美舞姿中拉开大幕，歌曲串烧、诗朗诵、京剧表演、威风锣鼓等表演内容丰富、节目异彩纷呈，博得现场观众阵阵掌声。在群众兴高采烈观看节目的欢乐声中，国网昌乐县供电公司担任文艺演出保电任务的运维抢修班3名工作人员，却顾不上欣赏这精彩的文艺节目。他们有的到演出现场去巡视线路，有的紧紧盯着配电箱，有的用万用表对配电箱开关出线开展测量电流电压工作，丝毫不敢有丁点怠慢。舞台附近的应急电源车一直处于热备用状态，一旦出现失电特殊情况，立即启动电源车供电。

活动开始之前，国网昌乐供电公司高度重视保电工作，派出施工队伍，深入演出现场安装配电箱一台，敷设电缆20米；制订了详细保电方案，应急预案和安全用电指南，科学安排正常和特殊情况下的电网运行方式；对每项现场所有的电气设备和线路，提前做好拉网式安全检查，对于发现的问题与缺陷及时进行整改，并将隐患消灭在萌芽状态；配备应急电源车、配电箱、抢修工器具，随时应对用电突发事件发生。

据悉，该公司派出有经验的技术人员包靠现场，每逢演出，提前3个多小时到达现场，检查排查线路隐患，接装发电机线与空气开关。演出期间，严密监视演出供电线路，电气设备运行情况，针对缺陷处处设防，保证设备全保护运行，以强有力的措施确保文艺演出用电万无一失。

临沂供电 “托底式”营业普查反窃电

□杨青 张洪亮 左丰岐

为进一步提高广大电力客户依法用电意识，严厉打击窃电和违约用电行为，保障安全、可靠、有效供电，8月25日，国网临沂供电公司兰山客户分中心用电检查人员来到白沙埠镇乔湖村，对该村3个台区展开“托底式”营业普查。

入秋以来，兰山客户分中心根据用电信息采集系统和营销信息系统，对服务区域内台区线损状况进行科学分析，组织发动所辖白沙埠、半程、南坊等7个供电所，分别成立由用电监察、计量、抄表、营业等专业技术人员组成的营业普查小组，积极采取“打防结合、标本兼治”的举措治理窃电及违约用电行为。普查活动中，该中心人员根据抄表异常线损，制定出详细的营业普查计划，然后充分利用营销技术支持系统和需求侧监测系统，对线损异常台区的异常数据进行检索和排查，缩小用电检查范围，提高窃电、违约用电查处率。

在营业普查工作现场，普查人员严格对照台账，认真核对电能表资产号，做到台区现状与基础资料准确无误。同时，该中心检查人员对电量、负荷异常波动，与现场实际生产经营情况有较大差异的企业客户进行重点普查，严格落实失流失压、表计负电流等异常客户，对基建工地、农田水利等临时施工用电做好服务及监管，严禁私接乱扯和擅自挂钩接线等行为发生。在日常反窃电、违约用电活动中，兰山客户分中心还以“宣”为本，引导广大客户树立“依法用电”、“安全用电”的意识，向广大居民及企业客户发放《电力法》《电力设施保护条例》《供电营业规则》等宣传资料，广泛宣传窃电及违约用电的社会危害性，与此同时，还建立起群众举报奖励制度，让市民主动参与到反窃电工作中来，从而营造良好的依法用电舆论氛围。

截至目前，兰山客户分中心共对服务区域内的162个台区、18.3万个客户进行“托底式”营业普查，共追收电费及违约使用电费52.17万元，发放各类宣传资料1.2万份，有效维护了企业合法权益，对非法窃电、违章用电客户起到了强有力的震慑作用，保障了正常的供用电秩序，营造出良好的供用电环境。

即墨大信供电所 举办走进班组主题活动

□牛宁 张思凯

根据班组建设“我的班组我的家”活动要求，8月26日，国网即墨供电公司大信供电所举办了“大手拉小手·安全伴我行”职工子女走进班组主题活动，通过供电工作内容介绍、安全知识学习与问答、书写安全寄语、亲子趣味游戏、参观体验职工餐厅等环节，进一步营造了职工家庭中的安全生产氛围和意识。

该所工作人员向职工子女们讲解了供电维修抢修、管理线路和设备等，带他们参观体验了营业厅、配电组等营业场所，了解了办理业扩、收费、提供咨询解答等等业务流程，使职工子女们对父母从事的工作有了直观、深入的了解。

随后，通过观看动漫宣传片和朗读安全用电常识等方式，职工子女们一起学习了安全用电和电力设施保护等知识，并组织进行了“提问、抢答”活动，小朋友们争先恐后，踊跃地回答问题，小朋友们在活动横幅上书写安全寄语：“爸爸辛苦了”、“工作顺利、安全第一”等稚嫩的笔迹，让职工们很受触动。

在亲子趣味游戏环节，小朋友和父母分为两组，进行了“打羽毛球入筐”和“夹气球跑”两个小游戏。游戏必须由小朋友和父母默契合作才可完成，大大增强了孩子们的协作能力。活动的最后，小朋友们参观了职工厨房和餐厅，纷纷称赞规范化餐厅的干净整洁、管理规范，并与父母一起吃了工作午餐。

通过本次活动，孩子们了解了父母的工作，掌握了基本的安全用电常识，尤其是深刻认识了安全生产、安全施工的重要性，便于在职工家庭中营造浓厚的安全工作氛围。“以前给爸爸打电话，爸爸总是说在忙着，就匆匆把电话挂了。当时我很不理解，以为他不爱我。以后，我再也不会在爸爸上班时间打电话吵他了，那样会影响他的安全，而且他真的很辛苦，我要快快长大，好跟他一同分担肩上的重担。”一位职工子女如是说。这个活动也使职工们认识到，要保证家庭幸福，必须以遵守规章制度、遵守安全规程、加强安全生产为基础，失去安全就失去了一切。职工和子女们纷纷表示，活动中既感受到了快乐、增进了亲情，又学到了知识、加深了对安全生产工作重要性的认识，一举多得，收获颇丰。

台儿庄供电获得55项国家专利

本报枣庄讯 8月16日，国网枣庄供电公司台儿庄客户服务分中心收到两项国家专利授权通知。至此，该中心共有3项发明专利和52项实用新专利获得国家授权。

多年来，该中心通过加强成果发布、开展专题培训、推行奖励机制等一系列措施，并将群众性科技创新活动与专利工作相结合，引导广大员工立足本职岗位搞技术改进、技术发明，以加大专利产出工作力度，提升自主创新能力。今年，该中心共注册QC小组活动课题11项，涵盖生产、营销多个领域，内容丰富，贴近工作，其中一种组合式多角度桥架、一种抽拉式插座两项专利分别获得了国家专利授权。 （贾广立）

垦利警企联合消除重大配网隐患

本报东营讯 8月25日凌晨5点钟，垦利供电公司与交警部门联合出动，共同消除横跨东青高速的重大配网隐患。由于连日降水造成一线路杆体倾斜严重，该公司迅速制订方案，在车流量最小时段，交警设卡指挥现场交通，供电人员高效有序消除隐患，确保了供电线路安全运行。 （冯明）

博山区城西街道 违建治理“三结合”赢得居民好评

本报淄博讯 博山区城西街道按照“拆除一片、绿化一片、美化一片”的工作定位，在违建治理中坚持“三结合”，取得显著成效。

与老旧小区改造相结合。将拆违拆出的空地进行绿化、硬化、美化，提升居民的居住环境。今年以来，先后对钢厂宿舍北片区、凤凰园社区、龙泽园社区进行了老旧小区升级改造，拆除违建323间，面积2410平方米，腾空土地7200平方米。改造后小区面貌焕然一新，居民纷纷为拆违工作点赞。

与环境保护工作相结合。城西街道集中力量依法对28家违建家庭饭店进行拆除，为存在油烟扰民问题的饭店安装油烟分离器。针对景区周边存在养殖业这一情况，街道专门派出工作人员上门宣传环保政策，赢得养殖户的理解和支持，并于8月上旬顺利拆除和搬迁。

与纪检监督工作相结合。街道以专项纪律检查、党员公开承诺、问责追责等多种措施严明纪律，为全面打赢违建治理攻坚战提供了坚实的纪律保障。下发《关于严明违法建设治理工作纪律的通知》，落实六个严禁。组织街道机关、社区党员干部签订不参与违法建设承诺书百余份，对参与违建的党员给予通报批评处分。

截至目前，城西街道共计拆除违法建筑850间，面积12000余平方米，为创建“无违建区”作出了积极贡献，赢得居民的一致好评。

（韩文彬 于清波 王琼）

济南供电为村民架设“大棚专线”

□张治林 张思凯

“过去，村里一到夏天就停电，最常见的就是村里电工扛着竹竿小跑着去卡电闸。”济南市曲堤镇胜利村村民张大爷高兴地说，“现在家里的空调、热水器、电磁炉、冰箱等大功率电器都敢一起开了，再也不用担心因为超负荷而跳闸停电了……”

胜利村所在的曲堤镇是远近闻名的农业大镇，“曲堤”黄瓜获省级质量认证。回想起大棚建设之初，黄瓜种植户张运坤也曾因电而忧心忡忡，黄瓜消耗水分大，隔三四天就得浇一次水，抽水得用电，冬天给大棚盖草帘的卷帘机也要用电，“一开始，附近没有线路，接电只能从村里拉很长的地爬线过来，费时费力不说，还担心孩子或路人触电！”张运坤说。

抱着试试看的态度，张运坤与其他几位黄瓜种植户将“灌溉用电”这一诉求向曲堤镇供电所进行了反映。曲堤供电所立即着手制订供电接入方案上报到了济阳县供电公司。济阳供电公司负责人得知情况后斩钉截铁地说：“决不能在电上拖后腿！为村民架设‘大棚专线’！”去年至今，济阳供电公司先后累计架设大棚专线21条，减免各项用电费用40余万元，造福200余户大棚种植户。

谈及农网升级改造工程，胜利村村主任张运颂一脸兴奋：“过去村民生活用的唯一的变压器仅为200千伏安，村民灌溉也只能用汽油抽水泵，费时费钱。自打农网改造后，新增了1台200千伏安的台架，架设10千伏线路400米，今年，供电部门还为我们村更换了新式的电表，别提多高兴了！”

看到农村生活发生的巨大变化，济南供电公司有关负责人说，近年来，随着人民生活水平的不断提高，村民用电增长过快，农村电网的负荷不断增长，为进一步坚强农村电网，保障农村居民用电稳定可靠，济南供电公司大力开展农网升级改造工程，为农业致富项目开通“绿色通道”，实行“一站式服务”，实施带电接火和带电消缺，为项目的发展和农村致富提供电力保障。

今年上半年，济南供电公司先后完成33个小城镇（中心村）电网改造升级任务，累计新建改造10千伏线路195公里、配变537台，线路重过载率同比下降69.3%，重过载配变同比下降52.9%。村民发自内心的管农网改造后的电叫做“幸福电”。