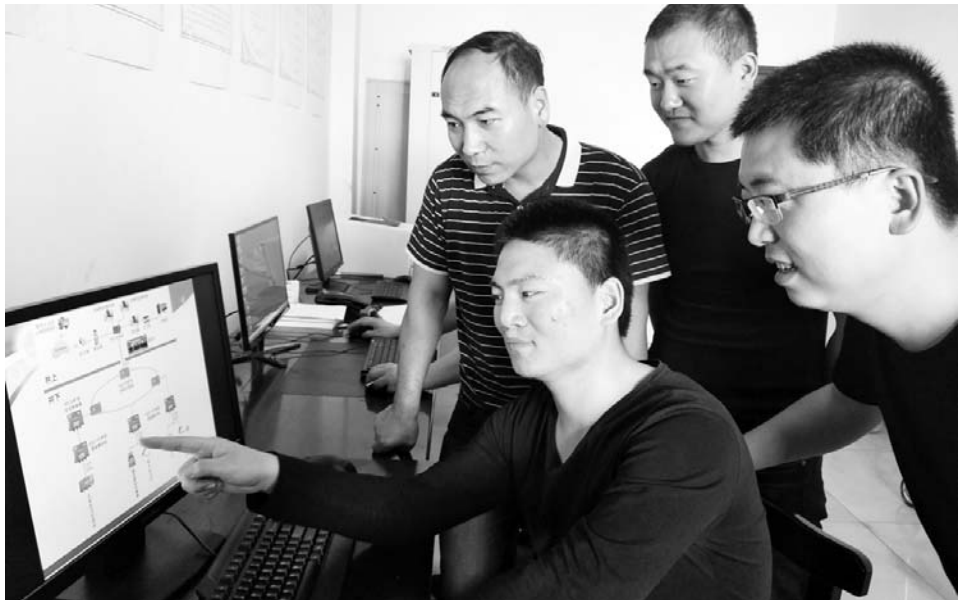


# “困难面前有我们，我们面前没困难”

## ——亭南煤业灾害治理三队打造防灾治灾“尖兵”纪实



亭南煤业灾害治理三队建立了灾害治理学习交流网络平台，由专业技术人员定期出题，结合生产实际为员工解惑答疑。

□ 本报记者 马景阳 刘磊  
本报通讯员 赵维海 张学博 戈永杰

20名员工、8名党员，从建队至今仅10个月，顺利完成矿井微震监测系统、应力监测系统、矿压在线观测系统安徽等重大任务。敷设和回撤各类监测电缆3万余米，实施钻孔卸压工程6万余米，研究取得防灾治灾成果11项，实现创新创效1000余万元。这是山东能源淄矿集团亭南煤业灾害治理三队，交出了一份令人欢欣鼓舞的防灾治灾答卷。

### 打造“学习型”团队 培养防灾治灾人才

7月30日下午，记者在灾害治理三队监测室，看到该队几名监测技术人员正围着该公司防冲副总工程师唐忠义饶有兴趣地咨询问题。“我们正在对近期的微震事件分布情况及应力在线传输数据进行分析，引领监测人员学习总结采场围岩转移规律和灾害治理方法。”唐忠义告诉记者。近年来，随着开采延伸，亭南矿井矿压显现明显，防冲成为防灾治灾的重点。为此，该公司于2016年9月份专门成立灾害治理中心，下设三个队。其中，三队为主力队，负责矿井防冲研究和卸压工程施工。

### 打造“创新型”团队 破解防灾治灾难题

“我以前干过掘进，对放炮工艺比较熟悉，‘207顶板垂深孔爆破卸压’项目由我来认领。”7月29日，在灾害治理三队课题攻关研究会议上，队长曹延福主动认领了防灾治灾研究课题。灾害治理三队突出“问题导向”，针对防灾治灾过程中出现的各类问题，成立课题攻关小组，围绕打钻、装药、封孔、放炮等卸压环节及工艺，由小组成员主动认领课题攻关，做到人尽其才。同时，该队积极“借脑借智”，建立了专家帮扶机制，聘请外部专家、资深博士长期驻矿帮扶，参与卸压工程的生产组织、科学指导。此举将科研院校研究成果及其他单位成功经验，用于本单位灾害治理，切实破解防灾治灾过程中的难题。同时，他们注重引进先进检测设备，由外部专家现场指导，利用便携式微震探测系统对矿井进行CT扫描，根据扫描结果和冲击地压强弱有针对性地采取卸压措施，真正达到了“对症下药”、“精准治灾”。

### 打造“学习型”团队 培养防灾治灾人才

7月30日下午，记者在灾害治理三队监测室，看到该队几名监测技术人员正围着该公司防冲副总工程师唐忠义饶有兴趣地咨询问题。“我们正在对近期的微震事件分布情况及应力在线传输数据进行分析，引领监测人员学习总结采场围岩转移规律和灾害治理方法。”唐忠义告诉记者。近年来，随着开采延伸，亭南矿井矿压显现明显，防冲成为防灾治灾的重点。为此，该公司于2016年9月份专门成立灾害治理中心，下设三个队。其中，三队为主力队，负责矿井防冲研究和卸压工程施工。

### 打造“学习型”团队 培养防灾治灾人才

7月30日下午，记者在灾害治理三队监测室，看到该队几名监测技术人员正围着该公司防冲副总工程师唐忠义饶有兴趣地咨询问题。“我们正在对近期的微震事件分布情况及应力在线传输数据进行分析，引领监测人员学习总结采场围岩转移规律和灾害治理方法。”唐忠义告诉记者。近年来，随着开采延伸，亭南矿井矿压显现明显，防冲成为防灾治灾的重点。为此，该公司于2016年9月份专门成立灾害治理中心，下设三个队。其中，三队为主力队，负责矿井防冲研究和卸压工程施工。

### 打造“学习型”团队 培养防灾治灾人才

7月30日下午，记者在灾害治理三队监测室，看到该队几名监测技术人员正围着该公司防冲副总工程师唐忠义饶有兴趣地咨询问题。“我们正在对近期的微震事件分布情况及应力在线传输数据进行分析，引领监测人员学习总结采场围岩转移规律和灾害治理方法。”唐忠义告诉记者。近年来，随着开采延伸，亭南矿井矿压显现明显，防冲成为防灾治灾的重点。为此，该公司于2016年9月份专门成立灾害治理中心，下设三个队。其中，三队为主力队，负责矿井防冲研究和卸压工程施工。

### 打造“学习型”团队 培养防灾治灾人才

7月30日下午，记者在灾害治理三队监测室，看到该队几名监测技术人员正围着该公司防冲副总工程师唐忠义饶有兴趣地咨询问题。“我们正在对近期的微震事件分布情况及应力在线传输数据进行分析，引领监测人员学习总结采场围岩转移规律和灾害治理方法。”唐忠义告诉记者。近年来，随着开采延伸，亭南矿井矿压显现明显，防冲成为防灾治灾的重点。为此，该公司于2016年9月份专门成立灾害治理中心，下设三个队。其中，三队为主力队，负责矿井防冲研究和卸压工程施工。

曹延福主动认领了防灾治灾研究课题。灾害治理三队突出“问题导向”，针对防灾治灾过程中出现的各类问题，成立课题攻关小组，围绕打钻、装药、封孔、放炮等卸压环节及工艺，由小组成员主动认领课题攻关，做到人尽其才。同时，该队积极“借脑借智”，建立了专家帮扶机制，聘请外部专家、资深博士长期驻矿帮扶，参与卸压工程的生产组织、科学指导。此举将科研院校研究成果及其他单位成功经验，用于本单位灾害治理，切实破解防灾治灾过程中的难题。同时，他们注重引进先进检测设备，由外部专家现场指导，利用便携式微震探测系统对矿井进行CT扫描，根据扫描结果和冲击地压强弱有针对性地采取卸压措施，真正达到了“对症下药”、“精准治灾”。

### 打造“实干型”团队 攻克防灾治灾堡垒

“与田峰从运输顺槽往回风顺槽扛水泥7袋，与张森等人在回风顺槽装药注浆封孔3个。”7月31日中午，灾害治理三队跟班副队长、党员常宝平中井后，在《党员日常实践清单》上写下

# 张店湖田街道：衣暖人心 精准扶贫

□ 记者 刘磊 通讯员 张晓慧 报道

本报淄博讯 8月18日上午，淄博市张店区湖田街道联合辖区爱心企业开展“衣暖人心”爱心企业“精准扶贫”捐赠仪式，辖区8个爱心储备站负责人、夕阳红敬老院负责人、部分贫困户参加了捐赠仪式。记者了解到，湖田街道农村贫困户159户，其中老弱病残占了绝大多数。去年，湖田街道创新思路，在8个村建立精准扶贫爱心储备站，发动广大党员群众及爱心企业积极为贫困户捐赠物资。此次精准扶贫的捐赠方是淄博恒迈服饰有限公司佳乐服饰工厂店，向湖田街道8个爱心储备站及1家敬老院捐赠物资360件，另外，来自上湖村、下湖村等多个村居的16名贫困户还现场挑选、试穿、领取了捐赠物资。

“我们一直把关注社会公益事业，重视社会责任，做优秀企业当作我们企业文化的重要组成部分，在创造企业价值的同时，积极开展各项社会公益活动，真正做到取之于社会，回馈社会。”淄博恒迈服饰有限公司负责人表示。去年以来，湖田街道严格按照市、区扶贫开发工作部署，创新思路，扎实工作，一方面，湖田街道创新发展“专业户+贫困户”土元养殖家庭化产业扶贫项目。该项目依托养殖“专业户”——淄博响水涯农业科技发展有限公司，带动36户“贫困户”发展土元养殖。今年6月，第一批土元回购，贫困户靠自己的努力赚取第一桶金。另一方面，举办“企业+贫困户”精准扶贫专场招聘会，在招聘会上，来自辖区的多家企业，针对贫困家庭的实际，适

当放宽了文化程度、年龄、工作经验等岗位要求，提供了卫生保洁、垃圾清运、门票销售、餐饮服务精准扶贫岗位60余个，提供各类就业岗位信息280余条。现场有20余人与招聘企业达成了就业意向。同时，在精准扶贫工作中，湖田街道融合乡村旅游、土元养殖等特色优势产业，积极加强淄博响水涯农业科技发展有限公司等企业的对接联系，不断加大金融扶贫工作力度，创新实施了“金融+产业”金融扶贫模式，加快贫困户增收致富的步伐。除此之外，湖田街道创新实施的“爱心储备站”持续发力，医疗扶贫、“文化旅游+贫困户”、兜底保障救助等一系列扶贫措施和政策正在向纵深推进。

# 农业开发“火”了山旺村

□ 记者 杨淑栋 通讯员 刘长辉 王新文 报道

本报淄博讯 8月4日，记者来到淄博市周村区南郊镇山旺村，村民王海正在大棚里做草莓种植前的准备工作。“俺种了2个大棚，年收入10万元，终于摘了贫困户的‘穷帽’。”王海说。山旺村是一个人口不足500人，村民人均收入不到9000元的小山村。近年来，通过大力发展特色农业，让山旺村“火”了起来。早在2012年，村党支部书记鹿胜利听说了农业综合开发对贫困山区的扶持政策，就积极对接周村区农业综合开发办，成立了董永山农产品产销专业合作社，吸引社员63人。合作社充分发挥蔬菜栽培技术优势，带领社员大力发展大棚蔬菜生产，面积达400多亩，合作社统一供

种、统一用肥、统一用药、统一运销、统一生产标准、统一技术服务、统一品牌管理，质量有保证，价格更稳定，激发了社员的积极性。“随着规模的不断扩大，我们觉得单纯种植蔬菜，产品附加值较低，必须向特色蔬菜、趣味采摘转型，发展特色农业，才能带领村民快速致富。”鹿胜利说，“上级农业综合开发部门出资，帮我们上设备、组织培训，引进了德瑞特黄瓜、黄金西红柿、翠玉苦瓜等新品种，并主攻草莓、西瓜、西红柿反季趣味采摘。从‘元旦’到‘六一’传统旅游淡季变成了我们的采摘旺季，每天采摘人数达200余人次。”

随着合作社规模化、标准化发展，山旺村先后注册了“旺禾”、“旺彤”牌商标，各类蔬菜远销省内外各大中城市，形成了“合作社+基地+农

户”的发展格局，辐射带动周边蔬菜种植群众400余人，每年增收400余万元。合作社也被评为“市级蔬菜标准园”“新型农村科技培训实践基地”“山东省农民专业合作社省级示范社”“全国蔬菜标准园”。2016年，合作社新上200万株蔬菜工厂化育苗基地项目，配套采摘园、家庭农场、观光木屋、休闲酒窖等景观配套设施，填补周村区蔬菜集约化育苗产业空白，着力打造以蔬菜生产为起点，涵盖水果、花卉、五谷杂粮、特色旅游、食宿观光的特色农业产业链，使村民人均收入达到15000元以上。

昔日贫困小山村，成为同心同德、共奔富裕的美丽乡村，社员们逐渐过上了红红火火的好日子。

参与调研的5户贫困户均对唐山镇产业扶贫模式表示满意，唐五村贫困户张思科老人说：“2016年我收到了镇上发的产业项目扶贫收益2030元，直接打到了我的折子上，真真切切地感受到了政府的关怀。”

2016年唐山镇扶贫产业项目22万余元收益全部用于建档立卡贫困户，采用“直接打卡”方式发放。预计2017年底采用同样方式发放收益26万余元，解决了贫困户生活困难问题。（程其其 张旭升）

### 农行淄川支行 成功举办农银e管家现场订货会

近日，农行淄川支行成功举办农银e管家现场订货会，现场注册绑定下游经销商52户，实现交易笔数21笔，交易额6.4万元。在得知某商户召开订货会后，农行淄川支行加班加点，建立离行式服务活动方案，设置了商户的分账模板，并准备了培训课件。同时，紧急抽调部分网点人员，提前了解并布置活动现场。活动当天，淄博市分行电子银行部客户经理参加会议，为商户设定系统角色，进行了现场培训，详细讲解了农银e管家的服务和操作流程，并于会后与各商户就下一步工作计划进行了磋商。（陈新利 臧志波）

### 深化政企合作 助力精准扶贫

近日，笔者来到桓台县宝恩皮革厂看到一台崭新的“低温真空干燥机”正满负荷运转，这是2017年度宝恩集团和索镇政府合作新上的产业扶贫项目，用于高档皮革“纳帕革”生产，可实现年增产高档皮革600万平方英尺，有良好的经济效益和广阔的市场前景，可带动213户贫困户实现增收。据悉，自2016年起，索镇政府与宝恩集团

合作建设产业扶贫项目3个，投入专项扶贫资金280万元，产生的收益全部用于带动贫困户增收。截至目前，索镇政府已发放产业扶贫项目收益资金162053.56元，带动全镇贫困户、低保户共计385户717人实现增收，取得了良好的经济效益和社会效益。（程其其 张旭升）

### 城更街道纪委创新扶贫督导模式

博山区城西街道建立健全“立体监督、问题发现、党员管理”三项机制，提升精准扶贫监督实效。一是完善立体监督机制，形成由党员结对帮扶干部、街道扶贫办和街道纪工委组成的多层次全方位立体式监督体系。二是建立健全问题发现机制。从贫困户大走访和脱贫成效核查等工作中查找线索，发现问题。三是建立健全党员管理机制。实行党员干部结对帮扶量化机制，通过对走访情况的汇总分析，落实纪委的监督效力。（杨淑栋）

### 临淄区纪委 开展扶贫工作专项检查

近日，临淄区纪委联合多部门成立检查组，对全区扶贫工作专项检查。检查组通过查看现场、资料，入户走访，电话抽查等方式，对全区扶贫工作专项检查。此次重点检查扶贫资金是否存在贪污挪用、截留私分、是否拨付规范、有关补助资金有无超范围发放、资金使用是否合规、财务管理核算是否规范以及是否存在以项目名义套取专项资金、有无虚报工程量套取扶贫资金等。（杨淑栋）

### 临淄区村村都有法律顾问

今年2月份，临淄区开始推行“一村（社区）一法律顾问”工作，从全区遴选优秀律师和法律志愿者到村、社区担任法律顾问，开展公益性法律服务，每名法律顾问每年由政府购买服务，给予3000元的经济补贴。法律顾问承担为村、社区治理提供法律意见、为困难群众提供法律咨询和法律援助、定期开展法制宣传、参与人民调解工作等职责。目前，临淄辖区465个村居全部有了法律顾问。截至目前，法律顾问共到村服务7665场次，解答法律咨询1112人次，提供法律建议492条。（杨淑栋）

今年2月份，临淄区开始推行“一村（社区）一法律顾问”工作，从全区遴选优秀律师和法律志愿者到村、社区担任法律顾问，开展公益性法律服务，每名法律顾问每年由政府购买服务，给予3000元的经济补贴。法律顾问承担为村、社区治理提供法律意见、为困难群众提供法律咨询和法律援助、定期开展法制宣传、参与人民调解工作等职责。目前，临淄辖区465个村居全部有了法律顾问。截至目前，法律顾问共到村服务7665场次，解答法律咨询1112人次，提供法律建议492条。（杨淑栋）

### 王村镇推行孝善扶贫

周村区王村镇以东道村为典型迅速开展孝善扶贫活动，开创了养老扶贫的新路径。一是设立“孝心基金”。成立扶老理事会，通过引导子女缴纳赡养费和村级集体补助的方式，推行孝心基金养老扶贫。二是张贴“红榜”公示栏。设立孝善公示宣传栏，固定时间对子女所缴纳的养老金、赡养费、过节费、每月探望次数进行公示。三是多方筹措资金。充分发挥村级扶贫项目力量，确保贫困老年人生活得照顾，经济有来源。（杨淑栋）

### 沂源县多种社会扶贫模式 助推精准脱贫

近年来，沂源县创新社会扶贫模式，助推精准脱贫。一是设立专项扶贫基金。由瑞阳制药、药玻公司等爱心企业发起成立了沂源县暖阳春雨基金会，筹集资金近2000万元，已救助3148名贫困群众，发放救助金285.9万元。二是实施精准帮扶。统筹推进县领导挂包镇办、县直部门帮包贫困村、规模

### 沂源县多种社会扶贫模式 助推精准脱贫

近年来，沂源县创新社会扶贫模式，助推精准脱贫。一是设立专项扶贫基金。由瑞阳制药、药玻公司等爱心企业发起成立了沂源县暖阳春雨基金会，筹集资金近2000万元，已救助3148名贫困群众，发放救助金285.9万元。二是实施精准帮扶。统筹推进县领导挂包镇办、县直部门帮包贫困村、规模

# 淄博成功创建第二批市级电子商务示范镇、示范村

□ 记者 刘磊 报道

本报淄博讯 8月22日，记者从淄博市商务局获悉，为进一步激发该市农村电子商务的创新动力，创造潜力和创业活力，打造一批农村电子商务集聚度高、发展特色鲜明的镇（街道）、村，淄博市商务局近期开展了第二批市级电子商务示范镇、示范村创建工作。淄川区龙泉镇等7个镇（街道）、博山区博山镇上瓦泉村等10个村成功入选。

据了解，截至目前，淄博市已成功创建市级电子商务示范镇12个、示范村15个。下一步，淄博市将继续聚焦农村电商发展，充分发挥电子商务在适应和引领农村经济转型发展中的重要作用，进一步释放农村电子商务发展潜力，促进农村增收致富，同时，进一步优化发展环境，提升发展质量，更好地发挥“电商村”在推进农村电子商务中的示范带头作用，不断深化创建成效。

# 淄博市交警支队公布7月份驾校培训质量排名

□ 记者 刘磊 报道

本报淄博讯 8月21日，记者从淄博市公安局交警支队了解到，按照公安部139号令有关规定和山东省交警总队文件要求，淄博市公安局交通警察支队每月按照考试合格率对全市37家驾校培训机构培训质量公开排名。

根据排名，7月份驾校培训质量第一名是淄博博万谷驾校公司，合格率85.3%。排名最后一名的是淄博泰安驾校公司，合格率69.7%。与5月份相比，全市37家驾校除淄博泰安驾校公司考试合格率下降外，其余驾校考试合格率均有明显上升。第一名淄博博万谷驾校公司7月份合格率（85.3%）比5月份合格率（83.5%）又上升了1.8个百分点。

# 张店：举报四类环境问题 最高奖励1000元

□ 记者 刘磊 通讯员 冯洋 报道

本报淄博讯 8月20日，张店发布《关于对举报环境问题有奖举报的通告》（以下简称《通告》），欢迎市民通过12345民生服务热线反映环境问题。《通告》称，自8月21日至9月20日期间，凡举报油烟、噪音、扬尘、垃圾清理四类环境问题，并经查证属实的，根据问题危害程度，视情给予举报人200元至1000元不等的现金奖励。张店区12345民生服务热线24小时受理市民举报，举报电话为：“12345—00#”，8:30至17:30为人工接听受理，17:30至次日8:30为电话留言录音受理。

# 周村：“四个课堂” 打造学习型组工干部队伍

□ 记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 今年以来，周村区围绕“讲政治、重公道、业务精、作风好”12字标准，开辟“四个课堂”，突出抓好组工干部教育培训工作。一是“固定课堂”领学。坚持周五半天学习日制度，采用领读领学、专家讲学、轮流演讲、影像教学等手段，开展党的理论教育、党性教育。二是“岗位课堂”精学。以村（社区）“两委”换届、基层党建大督查、干部“大数据”平台管理等相关业务为重点，开展系列专题培训。三是“网络课堂”帮学。建设“智·惠”党建云平台，通过门户网站、手机APP客户端，开展在线学习，打造组工干部“智学”课堂。四是“实践课堂”促学。开展“集中调研月”活动，结合全市重点调研课题，组织组工干部深入一线调研，参与信访维稳、精准扶贫、违建拆迁、环保整治等重点工程，使组工干部在面对面联系服务群众中，增强处理复杂疑难问题的能力。（万秀军）

# 创新人才工作 激发创造活力

建设创业型街道，核心是创新，关键在人才。张店区和平安街道不断创新人才工作思路，使人才为才、人才优先、人尽其才的理念深入人心。这既是和创新型街道工作的重要探索，也是文化体制改革的重要抓手。和平街道把创新人才工作落到实处：坚持党管人才。为人才工作提供全方位的保障，充分发挥工作合力，成立人才工作联络小组，主动与辖区内各学校、企业进行沟通交流，根据人才需求，提供相应的政策支持。改革人才评价机制。牢固树立人人皆可成才观念，注重用实践和贡献评价人才，使人尽其才、才有所事、事有所成，切实用活人才评价制度。（张嘉仪）

# 西里镇香椿芽带来大收益

“别小看这些香椿芽啊，俺儿子娶媳妇还多亏了卖香椿芽挣的钱呢！”来自沂源县西里镇抗润洼村的贫困户田相军自豪地说。沂源县西里镇抗润洼村依托其地理位置和自然条件优势，大力发展了香椿芽种植项目，依托专业合作社，将贫困户纳入分红范围，提高贫困户收入。（孙静）