

国网山东检修公司以多源渠道充实专业队伍

# “工作模拟负责人制度”促新员工快进现场

□ 本报通讯员 邵会梅 杨敬波  
本报记者 张思凯

近日,在500千伏韶韶站220千伏韶韶Ⅱ线、220千伏韶韶Ⅰ线进行的双光差改造工作中,国网山东检修公司首次尝试实施“工作模拟负责人制度”,以多源渠道充实专业队伍,帮助新员工快速成长,满足电网的跨越发展需要。

检修工作的特点是“七分准备、三分工作”,学习的过程更是“绝知此事要躬行”。山东检修公司执行“工作模拟负责人

制度”,让工作班成员中的新员工模拟担任工作负责人,查阅图纸、保护说明书、检修资料,编制二次工作安全措施票、现场三大措施等,加深新员工对图纸、安全措施和整个工作执行中的理解和学习。这对于新员工来说,与自己担任工作负责人的工作基本完全对等。而且,“工作模拟负责人制度”还能互相学习,取长补短,对于新员工快速掌握现场工作非常有效。

前不久进行的220千伏系统双光差改造工作、双失灵改造工作、封停必检工作和各种大修技改工作等时间紧迫,其中的一些安全措施

等相对复杂。山东检修公司“工作模拟负责人制度”涵盖了工作负责人应承担的全过程,包括从现场勘查到“一版四卡”的准备工作,从模拟开具变电站第一种工作票到召开开工会、收工会,从现场工作开展到收工验收,从送电前准备到送电。在“一版四卡”的编制中,模拟负责人和工作负责人各自编制现场工作二次工作安全措施票,现场工作三大措施等,在现场开收工会中,交代当日工作内容、人员分工、现场安措、注意事项、危险点和现场带电部位等,当日工作完成情况等。

由于保护专业逻辑性强、专业性强,很

多现场工作只有亲力亲为,新员工才能快速成长。山东检修公司2015年后入职的继电保护专业新员工现场工作经验不足,不能担任继电保护工作负责人工作,造成新员工成长相对较慢。山东检修公司力求通过推行“工作模拟负责人制度”,帮助新员工早日从继电保护专业“新手”成长为具有丰富现场工作经验的继电保护专业工作能手。充分利用检修现场积极开展全员培训工作,全面提升人员专业技术,促进人员成长成才,全面深化人员储备,为下一步即将开展的秋检工作夯实基础。

沂源供电

抓好入秋安全用电

□ 徐君 孙兆军 左丰岐

夏日酷暑天气已过,但随之而来的秋天并未给人们带来些许凉爽,随着“秋老虎”不断发威,居民用电也随之大幅增加,安全用电形势依旧严峻。为了切实加强入秋以后农村安全用电管理,营造良好的农村家庭用电环境,国网沂源县供电公司组织各乡镇供电所员工,冒着高温酷暑,走街串巷,以丰富多彩的方式,深入开展安全用电宣传活动。

一是宣传雷雨天气时尽量不用电器,要注意室内和室外的防雷。雷雨天气尽量不用电器,最好拔掉电源插头;家电应有完整可靠的电源线插头,空调、电风扇、电冰箱等金属外壳的电器设备,应按规定进行接地。如发生洪涝灾害导致家中进水,要及时关闭家中的电力总开关,防止漏电伤人。二是宣传家中电路必须装有漏电保护器控制。当电器发生短路的时候,电路直接跳闸,避免发生火灾等问题。阴雨潮湿天气时必须认真检查室内用电线路和漏电保护器,谨防漏电。如果室内线路出现故障和破损,一定要请专业人员去检查和维修。浸水的电器设备要进行专业检修合格后才能重新投入使用。三是宣传酷暑天气用电负荷量大时,不要私自更改保险丝的规格,严禁用铜丝、铝丝等代替保险丝。如果经常发生保险丝熔断、跳闸等情况,应及时查明原因,并到供电所申请办理增容业务。四是宣传严禁私拉乱接电线,杜绝果园用电线路私拉乱接,必须使用二三级漏电保护器,确保果园农具设施夏季用电安全,更不要要在电线上晒衣服、挂东西等。五是提醒各位家长加强暑假开学前这段时期孩子的安全管理。暑假末期,孩子待在家里的时间相对较多,家长一定要教育孩子不要玩电线、灯头、开关等电气设备;另外,外出时不要在电力设施附近钓鱼、放风筝、燃放孔明灯等,并做好监护和表率。

另外,国网沂源县供电公司工作人员还特别准备了多种多样的电力画册、电力图片,通过发放图文并茂的安全用电宣传图册,进一步提高客户夏季安全用电意识,提高农村广大居民对电器事故的防范、处理能力,减少各类安全用电事故的发生。

鄆城供电

多措并举推进电能替代

□ 夏龙臻 左丰岐

8月11日,国网鄆城县供电公司工作人员来到城北医院校验新装的变压器,积极与客户交流沟通,进一步了解客户需求和使用情况,同时向客户讲解电能替代的优点,倡导医院采用电能取暖,推进电能替代工作。

国网鄆城县供电公司积极响应上级文件精神,抓住当前环境整治、经济转型升级的形势,进一步推进电能替代工作,全力做好各级电网支持,不断开拓电能替代技术领域,主动服务电能替代项目用电需求,积极传播电能替代消费理念,服务好鄆城县经济社会发展。该公司充分利用专业力量和宣传阵线,多措并举,上下合力,开展企业电能替代指导推广活动;主动对接用电企业专业部门,在主动服务企业活动中,将电能替代工作深入各企业活动,扩大客户对电能替代的认知度,提高客户对推广工作的可信度。

今年以来,国网鄆城县供电公司组织营销部门用电检查、市场管理专业的年轻员工作为“科学用电讲师团”成员,在多家企业开展安全用电、科学用电专题讲座,积累了丰富的授课经验,指导处理了70多起企业现场安全隐患。同时,职能部门转变策略,主动对接公司营销部门,将电能替代工作深入到各企业。在“科学用电”讲座课件中增加电能替代项目内容,采取要点讲解、案例剖析、互动答疑的方式,扩大企业客户对电能替代的认知度,激发企业对电能替代项目改造的浓厚兴趣。该公司积极开展电能替代相关知识培训,提高了大家对电能替代重要性的认识,员工掌握了电能替代的基本知识,了解了电能替代的相关技术,为今后开展电能替代工作,开拓电力市场,促进售电市场稳步健康发展奠定了坚实基础;加强电力配电网改造,推行“一站式”服务,确保电能替代项目无延时送电、无障碍接入;积极推进产业协作平台发展,开展商业模式创新,加大电能替代推广实施力度;加快示范项目建设,做好典型技术、经验总结、分析、推广,细化推广方案,具体化推广措施,多措并举、灵活方法,持续推进电能替代和增供扩销工作,为企业“整容”,为地方“增绿”。

葛凤英:立足本职,爱岗敬业

□ 王森 左丰岐

她脚踏实地,勤勉勤恳,是名副其实的实干家;她爱岗敬业,善于钻研,是出类拔萃的好员工。她就是国网鄆城县供电公司光明公司专工葛凤英。

自从被分配到供电公司工作后,葛凤英先后在陈坡供电所、西城供电所,营销部从事抄表、巡线、校表、电费收取、用电检查等工作。自2012年10月至今一直在光明公司财务部工作。她处处严格要求自己,恪尽职守,勤奋工作,团结协作,在政治理论学习和实际工作等各方面都较好地发挥着先锋模范作用,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩,赢得了广大干部职工的好评。

1999年—2001年农网第一期改造中,她和陈坡供电所男同志一样白天参加测量绘制线路图、收费、电表收发等工作,晚上抄表,夜以继日任劳任怨。2002年3月至西城供电所后,她又参加了城网改造和创省一流企业的工作,圆满完成了上级交办的各项工作。

2008年9月,她调至营销部,在2008年到2012年的用电营业普查活动中,她和同事们利用大客户终端及时发现异常,防止高科技窃电。查出窃电用户24户,追补电费及违约金31万余元,为公司挽回了经济损失。

在光明公司财务部工作期间,她每天与出纳人员及时、完整核对现金、银行存款,并做实资金盘点,保证了各项资金账相符、账实相符。在应收应付系统方面,她坚持每天把出纳传递的收、付款单据在当天入账,及时核销客户应收款、供应商应付款;保证了入账及时,给公司经营及管理人员及时提供当天的财务信息,极大地发挥了财务信息的作用。每月对公司购入的各项固定资产进行登记入账,建立卡片,月底对资产项目一一核对并进行关账结账,严格按照财务部规章制度,领导要求,处理相关财务事宜,提供需要的数据信息及账表;积极配合系统内各级单位和执法部门要求提供的相关财务数据,积极配合合并释疑,严格遵守职业道德。

葛凤英经常对同事说,我们的工作岗位是平凡的,但平凡并不意味着平庸,在这里照样可以实现理想和追求。

## 宁津供电员工踊跃献血奉献爱心

□ 白学民 郭海燕 张思凯

大爱无疆,奉献热血。8月11日,国网宁津县供电公司100余名员工踊跃来到宁津县委党校一楼无偿献血点,积极参加全县无偿献血活动。当天,该公司81名员工经过验血筛选符合献血条件,献血21300毫升。

“你献300毫升,我献400毫升……”献血活动现场,宁津供电公司人争先恐后,登记、验血、献血、领证,一个个流程有条不紊。献血队伍中,有献血已达七、八次之多的卢立军、陈成良、王军、杨金龙、周旭、高峰、武磊等一些献血老面孔。还有献血老兵——54岁老党员、老班长吕玉生,还有年过半百的老员工张金玉生、陈成海,也有新参加工作一年的

王健翔、杨晓峰,也有献血新秀——首次献血的韩江峰、李宗新,光明员工李志民、时宝华、张其勇、李国明、王合成等积极参加献血活动。在现场,还有些女员工面对粗大的输血针头,勇敢地挽起袖子,露出手臂,从容地献血,看着带着体温的热血从体内流出,她们脸上个个洋溢着笑容,这就是爱心义工联盟成员高燕、刘秀红、马吉敏。还有一些员工工作献血两不误,大柳供电所马吉瑞、张超、李振良刚刚从抢修现场完成任务,匆匆赶到献血现场。柴胡店供电所柴国旗、孟德峰及城南所股本元边献血边忙着拨打工作电话,财务部韩江峰、配电运维班周旭、人事部杨岳、集体企业吴再彦等献血后顾不得休息,又投入紧张的工作中。“参加

义务献血是我们每个公民的应尽义务,我要坚持下去,为社会贡献一份力量。”青年志愿者王涛献血后自豪地说。“你离上次献血时间不足六个月,建议您不要再献了……”,还有一些员工因为身体原因未能献血成功,带着些许的遗憾离开现场……一股股热血带着电力工人的体温与爱心汇成涓涓细流,充盈着一个又一个血袋,承载着宁电人无私奉献的精神,彰显了责任央企形象。

多年来,国网宁津县供电公司员工积极参与义务献血,奉献爱心、关爱社会,该公司曾多次荣获市、县“无偿献血先进集体”等称号。近几年,累计献血人次达1030余人,献血量累计243300毫升,体现宁津供电公司员工大爱无私、真情奉献、友爱互助的赤热情怀。



近日,临邑集团广大党员干部和团员青年掀起深入学习《习近平的七年知青岁月》一书的热潮。图为邱集煤矿的党员们在组织学习讨论。

## 临邑供电“四个建设”提升党建水平

□ 陈松 张思凯

8月17日,国网临邑县供电公司邀请德州市“中国梦 党在心中”百姓宣讲团到公司宣讲,提升公司党群队伍伍的凝聚力,引导广大党员起到模范带头作用。

今年以来,该公司紧扣增强“四个意识”的政治要求,坚定不移地推进全面从严治党,着力推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,以提高企业的党建水平和服务提升,为促进企业健康、持续、稳定发展贡献力量。注重思想建设,发挥政治核心作用。注重提高领导班子、党员干部的思想政治素质,驾驭全局工作和科学决策的能力,不断加强思想建设,提高党员干部思想政治理论水平。公司

领导班子紧紧围绕“学理论、议大事、解难题、出成效”的思路,坚持每月1次集中学习制度,使公司中心组学习成为引领公司思想理论学习的“火车头”。各党支部以集体学习、个人自学、岗位培训等形式,公司自行制订和党员个人制订学习计划,开展理论学习活动,奖惩一级抓一级,层层抓落实的学习机制,在公司内形成“人人讲学习、人人爱学习”的良好氛围。注重组织建设,发挥战斗堡垒作用。加强党支部组织建设,规范了基层党支部班子建设标准、日常工作标准,制定执行标准和阵地建设标准等4个方面、49项具体工作标准,形成了基层党支部规范合理的工作标准体系。制订了党支部目标管理考核实施细则,坚持每月召开一次党群例会,每季度进行

一次党建检查,促进党建考评制度化。

通过党群工作例会、支部书记大课堂、党务工作培训班,提高了党务工作者的理论水平。优化党员队伍。推行“党性教育+业务培训”,开展了网上学习、微信学等形式,大力开展理想信念教育、党章党规党纪教育,帮助党员增强思想定力。注重和谐建设,确保职工队伍稳定。加强党风廉政建设,抓好作风建设,与基层单位签订党风廉政建设书49份,开展廉政教育讲座3次。在全公司内组织开展作风大整顿活动,组织干部职工集中学习61次,查找问题6项,有效提升干部职工工作作风。加强民主管理,落实职工代表大会制度和职工代表巡视制度。实施“温暖工程”,增强了职工对企业的归属感。

新建10千伏线路122.62千米 新增及改造配变459台

# 成武1.45亿元升级中心村电网

□ 本报通讯员 李庆瑞  
本报记者 张思凯

8月21日,国网成武县供电公司10余名员工鏖战“秋老虎”高温,改造更换曹庙村10千伏线路、2台变压器、低压线路和电表集装箱,保证村民及村民养殖业可靠用电。

近几年,随着成武县经济的迅速发展,农村居民用电量逐年递增。而部分10千伏线路始建于上世纪90年代,部分杆体存在裂纹,金具、导线锈蚀严重,且线径偏小。为提高供电可靠性,保证成武农村电网安全、

稳定运行,近期,成武供电克服高温带来的施工不便,全力推进中心村配电网升级改造。

据了解,成武县小城镇(中心村)配电网升级改造升级工程投资1.45亿元,新建10千伏线路122.62千米,新增及改造配变459台,新增总配变容量57.3兆千伏安,新建及改造配网中低压线路590.35千米。为确保工程高质量按时完成,该公司各岗位人员各司其职,全力推进工程建设进度,预计12月底全部竣工,将进一步提高供电可靠性,满足成武县城内客户未来10年的用电需求。

为加快推进小城镇(中心村)配电网升级改造升级工程建设,确保工程质量和进度,该公司在今年改造工程伊始,制订详细计划和管理措施,将安全、质量、成本、进度管理目标进行分解细化,在每周召开的生产例会上进行通报,有效管理和掌控工程建设进度。此外,该公司还积极向县委、县政府汇报工程建设的相关情况,争取政府的大力支持,确保农网建设工程顺利实施。面对中心村配电网改造升级工程项目多、任务重、时间紧的实际,该公司减少环节流程,提前做好工程勘察设计和物资材料供应;加强施工

队伍安全管理,加大现场检查力度;不定期检查施工现场安全管控、施工环节,确保工程高标准、零缺陷投入运行。切实保障物资供应,对农网升级改造项目实施定时间、定目标、定责任,强化督导制度,加强改造计划执行力,充分发挥“5+2”、“白加黑”的电力铁军精神,全力推进工程进度。在此基础上,该公司建立了周协调、日汇报工作机制,切实保证档案与工程进度同步管理,做到完工一个、验收一个、决算一个,确保中心村配电网改造升级工程如期竣工投产,让农民得到实惠。