中心城区—镇街驻地—农村新型社区—自然村“四位一体”

从1249到51，数字变化引发的幸福体验

□ 本报记者 宋学宝 张 鹏
本报通讯员 李 芳 徐 栋

1249、208、51三个数字，见证了诸城市农村社区从小到大、从弱到强的历程。

2007年，按照地域相近、规模适度、方便群众的原则，诸城市把1249个村庄规划建设为208个农村社区；2013年，农村社区进一步筛选梳理，按照经济强村带动型、大企业驻地村带动型、合村并居型等类型，合理统筹农村新型社区建设的规模和数量，208个一般农村社区调整为重点规划建设的51个农村新型社区，初步形成以中心城区—镇街驻地—农村新型社区—自然村“四位一体”的新型城镇化格局。

即使在偏远镇街，有些自然村距离镇街驻地较远，而到所属的社区不过2公里左右，社区服务中心实施“敞开式办公、一站式服务、一次性受理”，将就业、社会保险、社会救助、残疾服务、计划生育、教育培训、户籍等公共服务集中在一个服务中心，就近为城乡居民提供相应的服务。

同时，依托农村社区实施就地城镇化，将原来零散、低效利用的农村宅基地“化零为整”，进行整理复垦或集中开发，加快了农村建设用地资本化进程，为工业项目的支撑腾出更多土地资源和劳动力。

记者走访了三个社区，探究诸城农村社区发展路径。

引导社会资本参与聚合区建设

新修的安丘通往五莲的道路，宽敞整洁。行至中段，一片崭新的五层居民楼映入眼中，这里是枳沟镇北老屯聚合区。13栋380套五层居民楼，16套复式居民楼，全部建成使用。小区对面，就是一座特色现代产业园区泰田现代农业科技示范园，并配套建设社区服务中心办公楼及活动广场、社区小学和幼儿园。

北老屯社区党总支书记王金宝介绍说，在社区建设过程中，枳沟镇把就地城镇化作为社区最现实、最根本的城镇化之路，规范引导社会资本依法、有序参与社区建设，积极探索社会资本和社会企业参与增减挂钩试点的途径、方式和项目资金管理、利益分配机制，稳妥有序推进社区聚合区建设，引导生产生活条件差、居住分散且规模较小的周边村庄及社区居民向社区转移和集聚，为实现农民就地城镇化创造了便利条件。

由市镇两级政府牵头，联系诸城市大型房地产开发企业正大集团参与社区聚合区建设，先后投入4000余万元，完善了聚合区和其他基础设施建设，探索社会资本参与聚合区建设的有效经验，初步建立起政府和社会共同参与的多元化投入分担机制，使市场主体成为农村社区开发建设的真正主体。

“三化同步”农村新型社区

辛兴镇辛兴社区，可谓群众满意度和幸福感最强的农村社区，社区在组织建设、公共服务、产业发展等方面实现新突破，2015年7月，被评为山东省“农村新型示范社区”。

该社区立足靠近辛兴镇特色工业园区、交通区位优势明显等优势，打破村庄界限，规划建设了工业、服务业和现代农业三大产业板块。配套完善道路、供排水、供暖等基础设施，推进产业发展园区化。目前，发展起工业企业16家，各类服务业户发展到600多家，70%以上的耕地实现了规模经营，社区80%以上的青壮年劳动力实现在家门口就业。

在该社区，当地农民实现就地城镇化。一方面，社区服务中心、文体活动广场、社区幼儿园等公共场所，以优质服务吸引群众聚合居住；规范设置综治维稳工作站、教学站、警务室、卫生室等“四站四室一厅”，着力打造“两公里服务圈”。另一方面，高标准建设聚集融合区，已建成多层住宅楼34栋，在建3栋，建筑面积28.7万平方米，可入住1400户居民。聚集融合区内配套建设道路、供排水、供气、供热等基础设施，推行环卫一体化及污水集中处理；社区集体出资成立了物业管理公司，主要为社区居民提供物业管理、绿化维护等服务。

说辛兴社区居民满意度高，还因为当地农民生活市民化。按照规范化学校标准，建成集初中、小学和成人教育于一体的综合教育区，设计60个教学班，可容纳3300名学生就读；社区卫生室，建筑面积达110平方米，诊断室、治疗室、药房、观察室、值班室五室分开，配备3名社区医师，满足群众日常医疗需求；辛兴河生态治理工程，将河面拓宽，并设计41处木质入水栈道、亲水平台等观河景点，河两侧各建设了50米的道路和绿化带，着力打造生态宜居环境；采用BOT模式，建成鑫兴污水处理厂，排出水质达到一级A标准，社区生产生活污水全部达标排放。

“双集聚”加快社区融合发展

南湖生态经济发展区土墙社区，是最早的社区化试点之一。在推进农村社区化建设工作过程中，该社区以实施农村社区化发展为平台，统筹推进农村新型社区和特色产业园区同步建设，加快产业和居住的“双集聚”，实施农民就地转移就业，促进农村社区化、农民市民化、产业园区化协调发展。

以特色产业为支撑，在推进聚合居住的同时，结合社区城郊接合部位的地理优势，大力发展社区特色经济，规划建设了社区特色产业园区——土墙工业园区，该工业园总体规划面积2600亩，分为机械电子、纺织服装、建筑建材、物业管理等四大功能区，计划总投资25亿元。

园区一期工程基础设施配套投资5000万元，新修“三纵四横”道路12公里，铺设雨污管道11公里，改造电力线路6公里，项目以机械加工、装备制造为主，现已进驻企业28家，其中投资过亿元的项目10个，已有17家企业陆续投产达效，园区内企业全部投产达效后，预计年可实现销售收入60亿元，利税6亿元。

为方便社区企业办事，工业园成立了党群服务中心，以“办事不出园区”为目标，为园区企业提供“一站式”、系列化的政务服务。通过土墙工业园建设，就地解决当地劳动力1000多人，大幅度提高了居民收入。

这里的生猪养殖户年年都挣钱

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 徐春光 王晓萍

诸城市林家村镇障日山北，三皇庙社区大沟崖经联社一公里处，一座大棚养猪场引人注目。养殖场与蔬菜大棚无异，占地1.5亩，里面却养着600头生猪。饲养员迟兰森刚刚从障日山下割来专门种植的金银花枝叶，撒在猪圈里。

这是社区引进投资公司合作的种养结合新项目，采用“公司+合作社+社员”模式，在社区8个自然村成立8个合作社，各建现代化养殖棚，每个棚养猪600头，实现自动化管理生猪的供水、饲料以及粪尿处理。

“种养结合能够解决传统模式中畜禽养殖带来的污染和畜禽生产中粪污的处理难点，做到资源化利用。畜禽产生的粪尿流入收集池，添加生物菌发酵可以使其变成具有一定肥效的肥料，可满足30亩无公害绿色蔬菜的肥料需求。这样既可以节约肥料和水，还能减少环境污染，解决畜禽粪尿不能及时处理的问题。”合作方山东久和农牧科技发展有限公司董事长陈汉玉告诉记者。

打开养殖棚简易门，阵阵微风吹来，没有什么异味。棚内夏天使用风机降温，棚顶覆盖保温被和防火岩棉等，太阳晒不透，冬天用燃气锅炉烧水供地暖。猪舍下有漏粪板，粪污从猪圈漏到地下刮粪板后，再自动收集到发酵池。发酵池紧挨养殖棚，发酵后直接从地下抽出入地做肥料。

采用“公司+合作社+社员”模式，一个合作社有22个股东，有2-6户贫困户以土地入股，社员必须从本村找股东，带动村子共同致富。山东久和农牧科技发展有限公司主营饲料生产和销售，旗下牧业公司有万头母猪，猪苗和饲料等由公司提供，占了养殖成本的90%。“一头猪除去各项成本，我们给出保底价，在赔钱时养殖户一斤也赚一元钱，一年两铺猪，一棚收入在10万元以上。”陈汉玉解释说，即使猪价大跌，自己的公司还有饲料和猪苗出售，还有盈利，所以可以提供保底价格，实现公司和养殖户都不赔钱。目前，首先合作的三皇庙社区已建起3个养殖棚，年底陈汉玉打算在林家村镇推广到60个棚。

666名优秀师生分享48万元福田奖学金

□记者 张鹏 报道

本报诸城讯 8月15日，第十九届福田奖学金颁奖大会在诸城举行，本届福田奖学金共奖励师生666人，其中学生535人、优秀教师131人，包含了高考优胜奖、高一高二成绩优秀奖、学科竞赛奖、中考优秀奖等奖项。

作为诸城第一大企业，累计产销汽车超过800万辆的中国商用车第一品牌——福田汽车，积极践行企业社会责任，回馈社会、反哺教育，于1999年在福田汽车的核心制造基地及全球卡车业务中心福田汽车诸城厂区，独立出资100万元发起设立了福田奖学金。通过不断吸收社会各界力量，福田奖学金的实力逐步壮大，现奖学金基础资金已达600万元，至今已颁发19届，共发放奖金386.6万元，惠泽7844位优秀龙城学子。

今年上半年，福田汽车诸城厂区实现销售汽车14.3万辆，同比增长10.9%；实现销售收入88.7亿元，同比增长54.5%。

□张鹏 徐春光 徐桂军 报道

8月17日，记者在诸城天耀服装有限公司包装车间看到，2万件儿童套装即将发往德国。公司目前产品订单充足，但人员不足，正在大规模招聘中。

图为在标准化车间内，公司总经理王海青(后)正在检查女工数码绣花操作。

16处镇街园区招聘社区专职工作人员

□记者 张鹏 报道

本报诸城讯 根据社区工作人员队伍建设现状和岗位需求计划，日前诸城市各镇街园区发布面向社会公开招聘部分社区专职工作人员计划，报名时间为8月25日至26日。

据悉，本次各镇街园区招聘的社区专职人员从12人到54人不等，资格审查后，应聘人员经笔试和面试入选。考试、体检和考核工作结束后，对拟聘用人员名单向社会公示7天。公示期满，对没有问题或者反映问题不影响聘用的拟聘用人员，组织选岗。

本次公开招聘的社区专职工作人员不纳入机关事业单位编制管理，不具有机关事业单位工作人员身份,在社区从事社区服务中心承担的日常工作。试用期间执行试用期工资，月工资待遇1600元；试用期满经考核合格的，月工资待遇1810元。凡通过国家组织的统一考试，取得社会工作师、助理社会工作师职业资格证书的，分别每人每月补贴100元、50元；经考录后工作满1年以上的，每月按30元×服务年限给予补贴。按诸城市企业缴纳社会保险的最低基数和比例统一为招聘人员缴纳企业养老、医疗、工伤、失业、生育5项社会保险费，个人负担部分从工资中扣除。聘用人员工资待遇随社会生活水平提升进行适当调整。

诸城摸索军队退役人员管理服务路子——

解决“找人难、人心散、后顾忧”难题

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 李奎元

坚持党建引领，诸城市充分发挥各级党组织的领导核心作用，抓好军队退役人员的组织关系衔接、教育管理和政策保障等工作，解决了“找人难”“人心散”“后顾忧”问题，摸索出退役人员管理服务的好路子。

“口袋党员”找到落脚点

百尺河镇百尺河社区被居民称为“战斗型”社区，之所以有这个称号，是因为社区党总支175名党员中，其中退役士兵(含农村义务兵)党员79名，模范作用一直较为突出，党组织的战斗力和凝聚力在不断增强。

社区党总支书记、居委会主任尹执恒退役30多年，一直关注退役士兵党员的关爱和管理服务工作。对于组织关系转移到社区的已安置的退伍士兵党员加强管理与服务，并积极从中发现人才进行培养，发挥典型带动作用。

“对目前尚未安置工作的2名退役士兵党员，我们确定了一名支部委员与其结成联系对子，通过电话、微信、邮件等形式，定期听取情况汇报，确保每一名党员都纳入党组织的有效管理中。”尹执恒介绍说。前期，在摸底排查确认的志愿兵转业党员中，百尺河社区共有3名党员，其中2人党组织关系在本社区、1人党组织关系在企业，目前均已取得联系并建立好联系对子。

随着社会经济的发展，人在一处、组织关系在一处，导致出现不办理组织关系结转手续的“口袋党员”并不在少数。为了解决“找人难”，诸城市结合党组织和党员信息采集，统筹协调组织、民政、公安等部门，通过以社区、自然村为主体，镇街(园区)审核把关，共排查出军队退役党员3494名，建立工作台账，及时理顺党员组织关系，全部纳入组织管理。对排查出的“口袋党员”逐一落实身份、居住地情况，按程序规范做好组织关系转接，确保符合条件的党员组织关系“不漏一人”“不错一件”，今年共为33人找到了组织落脚点。

针对部分军队退役党员需待安置、去向复杂的实际，指导基层党委成立临时党支部，加强近段时间军队退役党员的日常联系服务，不少镇街还探索出了好经验。枳沟镇成立尽美故乡老兵新连志愿服务队临时党支部，激励退役士兵党员发挥模范作用。

学习教育面对面

在诸城，每个退役士兵党员都有一本党员证，每证配发一个党员二维码，并在市党建云平台系统注册登记，定期组织参加网上学习教育。

退役士兵党员按照推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，严格按照支部生活日制度，结合社区党员的工作生活实际和现实需求，认真执行“三会一课”责任制、民主评议党员等制度，每次开展会议前，各基层党支部由召集人负责，至少提前2天通知纳入组织管理的军队退役党员，在活动内容上，坚持“1+N”模式，每月确定一个主题，其他内容由党支部自行安排。

“加强党员的教育管理，就是为了解决‘人心散’的问题。”诸城市委党建办主任、市委组织部部务委员王刚一言蔽之。在8月9日，诸城市“支部生活日”活动中，全市各党支部集中观看建军90周年阅兵视频，3名老兵分别在各支部讲“入党故事”。今年以来，像这种集体学习组织过24次，退役士兵参与志愿服务167人次、网上学习教育参与率100%。

经常与退役士兵谈心谈话，是尹执恒多年来的习惯。半年多来，他先后与社区内退役士兵谈话68人次，组织退役士兵志愿服务活动11次。

为让面对面交流取得更大实效，诸城市开展“1+1+1”谈心谈话制度，包靠社区科级以上干部、社区党组织书记和分管部门领导与军队退役人员不定期开展个别谈话，了解他们的工作生活情况，及时帮助解决实际困难。同时，采取集中培训、现场观摩、业务辅导等形式推进学习教育；通过培育选树典型，组织开展退役士兵党员谈光辉事迹和参与公益活动，不断推进拥军优属行动，增强党和政府感召力。

政策保障解后顾之忧

退役军人王树俊“雷厉风行、执行力强”的部队作风，深得企业的欢迎。2013年转业回乡后到山东鑫城集团第二天，他如“赶鸭子上架”般完成集团半年各项总结，让领导对退伍兵的“墨水”刮目相看。

此后，王树俊在潍坊市评选优秀住宅小区汇报资料中，简明注解住宅小区相关效果图、分类总结住宅小区建设思路、着重突出建设工作亮点等，高分通过验收，为公司建筑品牌赢得了荣誉。退役后取得一个又一个喜人的成绩，他通过自己的言行举止影响和带动了身边人，尤其是让5名退伍军人相互鼓励、再创新功。

一人帮带，效果虽然好，解决退役军人的后顾之忧，还需落实政策保障。“我们指导镇街(园区)对退役党员总体情况进行梳理，建立镇街(园区)、社区二级军队退役党员服务联络点，结合工作调动、岗位变动、人员流动等情况，抓好动态管理和权益保障工作。”王刚介绍说，为做好帮扶解困工作，诸城市建立机关干部与困难退役人员联系帮扶台账，实行精准帮扶责任制，通过发放健康查体卡，缴纳意外伤害保险，定期开展走访慰问活动，保障他们基本生活无忧，帮助他们增收致富。南湖区党工委对生活确有困难的7名退役人员，通过联系驻区爱心企业结对帮扶、办理临时困难救助等方式,帮助他们解决了农作物销售渠道不畅、家里老人治病难、孩子上学难的问题。

担任社区党总支书记以来，尹执恒在党委号召下积极招商引资，扩大工业园区规模，从2010年起引进了金纳机械、溢华铸造业、宝阳制衣有限公司等8家企业进驻社区，引进总投资5000多万元，提供工作岗位800多个，促进农民就近就业，也让不少军队退役人员找到了归宿。

《三苏大辞典》密州部分编纂完成

□记 者 张 鹏
通讯员 乔云峰 张海平 报道

本报诸城讯 近日，由诸城市超然台管理处承编的《三苏大辞典》“密州部分”，圆满结稿并上报至主编方中国苏轼研究学会。这是近年来超然台管理处积极参与全国重大苏轼文化研究活动取得的又一重要学术成果，对下步诸城苏轼文化的深入发掘研究、宣传推介将产生积极影响。

《三苏大辞典》是由中国苏轼研究学会主持编纂的全国首部全面反映“三苏”和“三苏”文化及其重大影响和重要研究成果，融知识性、学术性、通俗性和专业性于一体的大型辞书类工具书，成书后估计在150万字到200万字之间，由中国苏轼研究学会副会长、著名“三苏”研究专家曾枣庄教授任主编，集合了全国各地这一领域的众多专家学者参与编纂，是近年来国内“三苏”研究的又一重大盛事。编纂工作于去年10月启动后，为带动对诸城苏轼文化的深入发掘研究，提高诸城苏轼文化的知名度，超然台管理处积极响应，争取到了有关密州部分的编写任务。经过反复论证并上报主编方同意，制订了山水、遗址、金石、名人、传说、著作版本、公共文化等七大板块110个条目的编写框架，组织了16人的精干编写队伍，统一标准，严格要求，最终形成了49000多字的高质量的文字稿，比较全面地反映了诸城市苏轼文化的历史、现状和发掘研究、传承利用情况，是了解、研究诸城苏轼文化不可多得的文献资料。

北宋熙宁年间苏轼曾任知密州（治诸城）两年时间，留下了丰厚的文化遗产，是对诸城历史影响最为深远的名宦之一。近年来，超然台管理处立足自身职能定位，着眼于提高服务地方发展的能力，以学术研究为各项工作的引领，始终将地方苏轼文化的发掘整理、宣传研究作为核心工作，依托诸城市地方文化研究学会和《超然台》杂志，在扎实推进各项学术研究的基础上，积极参与国内的高端学术活动，带动了各项工作的深入开展。