

加快推进工业3.0+改造升级项目

工业机器人走进临矿“讲堂”

□记者 张思凯
通讯员 崔鑫 郭良金 孟凯 报道
本报济南讯 让机器人进讲堂搞培训,你以前听说过这样的事儿吗?如今这在山东能源临矿集团却变成了现实:7月31日,临矿集团山东煤炭技师学院机器人实训车间建成并投入使用,在军械培训基地装备的工业机器人和智能机器人可满足工业机器人、机电一体化、工业自动化等相关专业学生实习实训需求,增强学生的直观感知和动手实践能力。
山东煤炭技师学院是以采煤掘进、矿

井机电、矿井通风、地质测量为主要专业的院校,建校60年来,先后向社会输送了近4万名煤炭专业类毕业生。随着社会的发展,单一行业工种已不能满足学院发展和社会用工需求。
作为先进制造业的支撑技术和信息化社会的新兴产业,工业机器人是最典型的机电一体化、数字化装备,并成为柔性制造系统、自动化工厂、计算机集成制造系统的自动化工具。它技术附加值高、应用范围广,对未来生产和社会发展起着越来越重要的作用,它不仅可提高产品的质量

与数量,而且对保障人身安全、改善劳动环境、减轻劳动强度、提高劳动生产率及降低生产成本,促进我国制造业的崛起都有着十分重要的意义。
今年以来,临矿集团以新旧动能转换重大工程为主线,稳步推进10大类26项工业3.0+改造升级项目,强力推行设备换人、机械化换人、大数据换人,从而解放矿井、解放安全、解放矿工、解放生产力。
为了满足企业和社会需求,该院以加快新旧动能转换为契机,推进专业改革升

级,率先在全省煤炭系统院校中引入并建设智能机器人、工业机器人实训车间。近日,他们与深圳一家机器人科技公司联合开办“机电技术应用——工业机器人应用与维护方向”专业,以让入校学生熟悉工业机器人结构、原理、外围线路、安装与调试,培养具有工业机器人系统维护与保养、机器人工作站安装、调试、维修与运行管理的中、高级技能人才。随着工业机器人、智能机器人设备的相继安装,工业机器人综合应用实训平台也将于近期完成。



□张继涛 张超 报道
▲进入三季度以来,淄矿集团唐口煤业创新开展“技术能手带徒”活动,通过“师徒”结对子,明确帮带具体措施、帮带效果和帮带目标,促进了矿井安全管理提升。

长清供电“导航工程” 激发青年创新活力

□郭歌 张思凯

“我们用Φ80圆钢加工圆柱梯形,另选取Φ80钢管作为钢珠稳定套。加装Φ钢珠3个,在加装钢珠顶部安装圆形钢丝固定销,以防止钢珠脱落。”7月31日,国网长清区供电公司启航青年服务站里,创新团队队长雒天宁正在向青年员工传授自己的机械加工技能。

今年以来,长清公司全面启动青年成长“导航工程”,通过制订青工技能振兴计划,探索建立青年人才库、打造启航青年服务站等多种方式,有效调动青年员工爱岗敬业、成长成才、激发创新活力。
该公司以普遍提升青年员工技术等级为途径,建立职前培训与在职培训、终身培训相结合的青工技能振兴机制。在培训的门类、科目、内容上,考虑到各个工种的发展方向和设备、技术需要;在培训的方式上,注重面授与网络相结合,建立网上青年技能培训学校,突破传统培训方式和空间限制,通过导师带徒、岗位练兵、技能比武、同业交流、绝招绝技观摩等途径,帮助青年员工立足本职岗位学技术、成才。

该公司党委牵头组织成立青年建设领导小组,依据“品德、专业、特长、工作业绩”等要素建立严格的人库机制,分类建立人才业绩档案,依据个人“能力倾向”,规划培养方向。通过岗位分析、团青活动参与度、岗位职责认领完成情况等步骤,定期对青年人才进行评估筛查,充分调动起工作主动性、创造性。

成立启航青年服务站,有效解决青年工作模式单一、专业单一等难题。服务站下设运维、营销、农电、调控、多产、党群等六个子团队,各团队由各专业青年业务骨干担任队长,根据青工个人能力倾向,打破专业、岗位限制自行招募团队成员,将团队活动与公司重点工作、青工技能振兴计划等有结合,促进资源整合利用,实现人才复合发展。

“导航工程”实施以来,该公司累计开展“跟我进现场”“专业大讲堂”“难题我来解”等特色活动132次,52名青年员工参与公司30项QC课题研究,获国家专利18项,新增电力行业特有工种技师12人、高级工14人,青工技师比重超过青工总量的80%。13名青年员工先后获济南市劳动模范、济南市青年“双能手”等称号。

招远供电做好 一线员工防暑降温工作

□本报通讯员 陈宇斐 本报记者 左丰歧

8月1日,国网招远市供电公司领导班子来到一线施工现场,为冒酷暑坚持在一线的员工送去矿泉水、西瓜等防暑降温用品。这是该公司加强迎峰度夏期间防暑降温工作,切实保障广大职工的安全与健康的重要举措之一。连日来,高温天气肆意侵袭着招远大地,招远公司时刻将一线员工人身安全记挂心间,积极采取有力举措,竭力做好高温时期员工的防暑降温和保护工作,保证广大员工平安地度过盛夏酷暑,确保安全生产的有序开展和顺利进行。

加强组织领导。要求各生产单位不打疲劳战,及时调整一线员工作业时间,改善劳动环境,切实保障职工在生产过程中的安全与健康;合理调整作业时间。采取“早、晚工作,中午适当休息”的工作方式,尽量避开中午高温时段施工作业,缩短作业人员一次性连续工作时间,保证一线人员充分休息,减轻劳动强度,严防高温中暑,提高工作效率;切实做好后勤保障工作。积极开展夏日“送清凉”活动,及时为奋战在生产一线的员工发放清凉油、风油精、毛巾、清凉饮料等防暑降温用品和急救药品,所有工作现场保证不间断供应干净卫生的饮用水,防止作业人员脱水中暑;大力宣传防暑降温知识。利用安全生产例会、每日班前会、公司内网、电子公告栏等形式,向员工广泛宣传防暑降温和安全卫生的相关知识,预防员工在高温天气现场作业的中暑风险,提高员工高温作业的自我保护意识和防范能力;开展监督检查,确保措施落实。定期监督检查高温作业岗位的防暑降温制度和措施的落实情况,督促各基层站务务必把防暑降温工作落实到每个环节,切实保护生产一线员工的身心健康和生命安全。

招远公司坚持以人为本,关心职工工作,防暑降温“送清凉”活动的开展,让广大员工感受到了企业的关爱,大大调动了员工的工作积极性,纷纷表示要立足岗位,发扬电力铁军精神,确保各项任务顺利完成。下阶段,该公司还将结合《防暑降温应急预案》,主要以夏季食品卫生、施工现场送清凉等环节入手,切实做好为一线员工防暑降温的工作,为公司的安全生产提供有力保障。

垦利供电 开展“党员奉献日”活动

本报东营讯 日前,垦利供电公司明珠电力党支部开展“党员奉献日”活动,组织党员到垦利区老年养护中心和全民健身中心进行卫生清扫等,同时对周边居民进行爱护环境卫生宣传,树立了党员干部“扑下身子、甩开膀子、挑起担子干实事”的新形象。(刘丹 崔伟)

广饶供电 开展安全警示教育

本报广饶讯 为不断提升安全管理水平,近日,国网广饶县供电公司安质部组织供电所生产、营销骨干共30余人开展了安全警示教育,活动特邀广饶县安监局专家进行讲解,力求进一步增强参与人员的安全生产责任意识,开创安全生产新局面。(聂永强)

国网即墨供电公司优秀共产党员系列报道 (一)

姜绍海:30年练就仓储配送“活电脑”

□ 本报通讯员 胡青海 吕青青
本报记者 左丰歧

姜绍海是国网即墨供电公司仓储配送班员工,在30多年的配送物资工作中,他练就了绝活——成千上万件大大小小的物资,无一不装在他的脑子里。他就像一个“活电脑”,随时可以快速精准配送,经他的手出入库的物资足有百万件,却无一差错!
今年“五一”节期间,当别人休小长假时,60岁的姜绍海却换上工作服,骑着自行车来到仓库发货。平日里,因为他负责的几个仓库相隔10多公里,每天至少要在两个仓库间穿梭好几趟。当完成了所有配送任务,别人已经下班了,他才骑着车回到家里吃晚饭。
像这样的敬业态度,姜绍海已经坚持

了30多年,他成了同事眼中的模范,并赢得了很多人的敬重。为了做到对仓库物资心中有数,多年来,他养成了一个好习惯,每天早上总是比别人提前一个多小时上班,除了打扫卫生外,更重要的是熟悉每件物资存放的位置、登记设备的型号等。仓库内存放的成千上万件物资,他都会仔细登记在册,什么型号、多大规格,他都能做到一口清,随时可以精准配送!大到数吨重的巨无霸,小到一颗螺丝钉,都装在他的脑子里。每天出多少件物资,进多少设备,他都能拉出一张明白账。时间长了,姜绍海练就了“活电脑”的绝活。

从卸车、整理、清点核对,到出库、装车,姜绍海每一个环节都认真负责。每次清点好物料后,他还帮着大家一起往车上搬,有些来领物资的同事看他年纪大了

不让他帮忙,但谁也拗不过这位老党员。由于每天配送的物资太多,姜绍海经常忙到了过了饭点,他成了最晚一个到餐厅的员工,尽管饭菜已经不太温热,但他却吃得津津有味。“干工作就不能讲条件,把工作做到极致,心里才舒服。”姜绍海在自己的工作日志上曾经这样写道。
姜绍海有写工作日志的习惯,几十年如一日,每次当他写完当天的工作日志,办公室里的人已经都走了,这时姜绍海才收拾好东西,锁上门,检查完仓库所有门窗后,骑着自行车回家。30多年来,经过他手配送的物资设备至少也有上百万件,他不仅做到了精准配送,而且从未出现过一次差错。尽管离退休还有短短几个月的时间,但他总说:“在位一天,就要干好一天的工作!”

□崔浩杰 徐可
张思凯 报道

▲7月28日18时56分,随着1000千伏侧投切空载4号主变压器试验的完成,1000千伏昌乐变电站完成所有试验内容,国网山东电力比原计划提前一天完成系统调试。

1000千伏昌乐变电站总投容量3×300万千瓦,是目前全国一次性投运容量最大的变电站;新建、扩建工程同期建设、同时竣工、同期调试、同时带电投运;建设、启动调试共涉及9家参建队伍、38个设备生产厂家,是工程沿线参建单位最多的特高压站;抗震等级达9级,是全国抗震等级最高的变电站。在建设过程中,山东公司坚持安全第一、质量至上、有序推进,实现了安全零伤亡、质量零缺陷、工期零滞后的目标。



上海庙矿业复产“首面”实现联合试运转

□通讯员 杨昭晖
记者 左丰歧 报道
本报鄂托克前旗 近日,临矿集团上海庙矿业公司新上海一号煤矿114152综采工作面完成各项安装调试工作,开始联合试运转并一次运转成功。

114152工作面是该公司十五煤的首采工作面,顺槽长度1996米,工作面长度201.3米,煤层厚度平均3.8米。为确保复产后第一个工作面的顺利安装,该公司严谨制订并实施了114152工作面施工会战方案,组织精兵强将对设备运输、安装调试等工作进行了细化分解,按照既定计划倒排工期,严格制订了时间推进表,挂图作战。

由于时间紧、任务重,并且订购的刮板输送机迟迟没有到货,该公司的生产设计和安装人员决定创新实施“反程序”安装,先安装液压支架,后安装刮板输送机。安装人员在地质测量技术人员的协助下,根据支架外形尺寸进行逐架放线,测定了每个支架的精确位置,全部按线施工。118架液压支架仅用20天即顺利完成,并且实现了支架滑架和刮板机鱼口的精密对接。在顺利完成支架安装的鼓舞带动下,安装施工人员一鼓作气,在克服了斜巷运输多、运输战线长等诸多困难后,后续的煤机、转载机、破碎机、皮带运输机都按期甚至提前完成安装。整个工作面安装只用44天即全部完成,于7月29日开始

联合试运转并一次运转成功。据此,该公司全力推进的两矿复工复产工作迈出实质性的第一步。

据介绍,该矿114152综采工作面的顺利运转,为全年200万吨优势产能释放和对接已开工建设的电厂形成煤电一体化战略规划奠定了坚实基础,也标志着临矿人将在上海庙矿区开发建设10余年来的付出成功转化成了追赶超越的优势动能。

该矿将继续以超前的办矿理念,一流的开采工艺,快速、高效地完成煤炭生产,用看得见、摸得着的“真金白银”印证上海庙矿业公司的凤凰涅槃、脱胎换骨,将上海庙矿业公司打造成为真正意义上的新旧动能转换“先行区、试验区、创效区”。

对部分长期漠视环保工作的炼化企业——

必须铁腕重拳“硬碰硬”



□左丰歧

大,产业基础比较雄厚,但是与全国特别是发达省份比较,高耗能、高污染、高消耗原材料的重化产业比重偏高的问题十分突出。这也使得我省面临着巨大的环保压力,必须正确处理经济发展和环境保护的关系,才可赢得更大的发展空间。

比如,我省拥有在全国、甚至全球都有着重要影响力的炼化产业集群,集聚了2.1亿吨的炼化总产能,其中地方炼化企业产能约1.3亿吨,占到全国地炼产能的7成以上。我省庞大的炼化产业集群既是经济社会发展的重要动力和增长点,也是环保重点关注的的前沿领域。

尽管我们在环保方面做了很多工作,大多数炼化企业也成为绿色发展模

范,但不可否认的是,仍有部分企业没有把环境保护工作贯穿到生产经营全过程,认识不深、投入不足、措施不到位,成为绿色发展的不和谐之音。

日前,山东清源石化有限公司涉两起环保违法案件,被当地环保部门分别给予318万元和728万元的罚款,但该公司拒不履行两笔总额逾千万元的环保罚款,被环保部门诉诸法院,并且已经被列入失信被执行人“黑名单”,之后将由多部门联合惩戒,督促其完成法律义务。

无独有偶,近两年,山东海右石化集团有限公司二氧化硫和氮氧化物持续超标排放问题一直没有得到根治,其间当地环保部门多次对该企业进行处罚,

包括罚款、责令改正、停产整顿等,其中罚款可以说是月月都有,累计罚款金额已达数百万元,但是仍未能制止其超标排放。

这两个案例说明,仍有部分企业并未将环保放到与生产经营并重的位置一起部署、一体推进,还存在环保为经济发展让路的问题,这是必须要纠正和摒弃的做法。现在,环境保护已经成为推进新旧动能转换、促进经济转型升级的动力,任何人都不能袖手旁观,特别是对个别炼化企业对环保的漠视,必须铁腕重拳“硬碰硬”整顿,补齐生态环保短板,推动化工产业聚焦绿色低碳的发展方向,进一步提升人民群众的获得感和幸福感。