

潍坊高新区推进学校自主办学改革,放权到位、管事到位——

把学校的事情交给学校办

县域新观察

关键词:自主办学改革

□本报记者 杨国胜
本报通讯员 庄健

“现在,学校的校级班子组建、重要人事任免、重大资金项目、学校发展规划等,只要学校通过了,到区教育局备案就行。”说起学校自主办学改革带来的新变化,潍坊高新区北海学校校长汤善香深有体会,“对上上级安排的活动,如果与学校发展、学生活动相抵触,我们有了说‘不’的权力。”

北海学校是潍坊市学校自主办学改革试点学校之一。作为校长,汤善香感受最明显的是学校的权力比过去大了,当然,担负的责任和面对的压力也大了。

把该放的权放到位,把该管的事管到位。近年来,高新区积极探索扩大学校办学自主权的路子,把学校的事情交给学校办。随着自主办学改革的逐步推进,一系列变化催生了学校里的新气象。

划边界 明责任——

校长负责制真正“落地”

在高新区,学校可以自主制定发展规划并组织实施,自主设置教学、科研、管理机构,自主任用中层干部,自主开展教学活动、科学研究,自主确定内部收入分配,自主管理和使用人才,自主管理和使用学校财产和经费——“七自主”给以往教育行政部门管得过宽、管得过细、管得过死的管理模式画上了“休止符”,扩大了学校的自主权。

高新区教育局梳理确立了部门权力清单38项、服务清单43项、责任清单21项,印发了学校安全隐患清单261项、必须集体研究的重要事项清单15项。“法无授权不可为”让教育行政部门把过去伸得过长的手从校园里收了回来,从“不放心”到“放手做”的转变,让校长负责制真正“落地”。

如果说权力清单是“划边界”,那么责任清单就是“明责任”——明确了政府部门必须承担哪些责任、必须做哪些事情。责任清单让教育行政部门集中精力干好应该干的事情。

转型——

重新定位行政管理职能

“过去,每年到了教师职称评聘的时候,我们办公室里的电话就会响个不停。”潍坊高新区教育局组织人事科科长祝双敏感慨,“自从实行自主办学改革后,再也没有这种忙碌和烦恼了。”

自主办学的改革首先开始于教育行政管理

理的转型。

“办学体制改革,应着重明确三件事——教育局应该干什么,校长应该干什么,社会应该干什么。”潍坊高新区教育局局长杜全平说,“教育局的定位是为学校服务,学校自己解决不了的事情,由教育局来做。我们推行订单式服务、精准化服务,不给学校添乱。”

教育局干自己该干的事情,让全区的教育发展有了新气象。教育局以问题为导向,实施精准化资源投放,用一批重大项目加速提升学校的品质。教育部门开始更多地关注区域教育发展的规划与实施。2016年,该局出台了《关于打造现代化教育名区的实施意见》,区域教育发展的航向对准了教育现代化。

2017年,学校建设提升、高层次教育人才引进、教师县管校聘改革、聘任制教师引进、在校午餐计划,一校一外教等一系列重大改革措施有条不紊地推出。每一个都关系区域教育发展的方向,每一项都在改变和影响教育的内涵和质量。

对学校的干预少了,并不意味着工作压力就小了。“原来是不该管的事乱管,校长有了依赖性。现在既要激发和保护校长的积极性,同时还要注意整个区域发展的目标与方向。”潍坊高新区教育局纪委书记李金乐说。

权责统一——

学校治理走向自主

“2个商圈+2个商务区+1个商业区”共谱繁华

东港现代服务业快速“蝶变”

□记者 杜辉升 丁兆霞
通讯员 李晓飞 报道

本报日照讯 7月23日,夜幕还未降临,石臼水悦城内已迎来了众多市民。作为日照市乃至鲁东南地区最大的室内室外烧烤城,水悦城规划了品牌餐饮区、特色风味小吃、酒吧街等区域,可容纳130家特色餐饮项目进驻,丰富了市民以及游客的滨海消费生活。

东港区抢抓滨海、临港、驻地等服务业率先发展的突出优势,将目光瞄准现代服务业,从激活旅游业、加快商圈建设、发展金融业等方面入手,提出打造“两个商圈”,加快“两个商务区、一个商业区”建设,现代服务业呈现快速发展之势。

东港区还注重市场体系培育,着力引进一批国内外知名的商超和城市综合体,辖区内大型超市和城市综合体达到13家,重点商贸流通企业达到78家。同时,提升改造23处农贸市场,发展各类商品交易市场42处,商贸流通企业达到9800多家,发展连锁店、社区便利店、加盟店149家,基本构建起了市民15分钟生活圈的格局。

今年上半年,东港区招商引资到位资金2.1亿元,完成服务贸易16亿元;70家规模以上服务业企业营业收入同比增长15%,商圈重点推进的28个楼宇项目进展顺利,上半年新增投资12.76亿元;10家大型商超实现商品零售额19.97亿元,实现税收收入4492.21万元。



□记者 卢鹏 通讯员 王军 报道

7月26日,惠民县何坊街道圣丰工贸公司的专职安全人员正在检查新安装的燃气锅炉。惠民县持续开展“小散乱污”企业及燃煤小锅炉集中整治专项行动,对各类小散乱污企业及10蒸吨及以下燃煤小锅炉等加大取缔力度,按照“断水、断电、清除原料、清除产品、清除设备”的工作标准,已拆除“小散乱污”企业290家,淘汰10蒸吨及以下燃煤小锅炉589个。



更多报道内容可见新锐大众客户端地方频道及大众在县微信公众号,欢迎下载并关注。

好干部选出来 “带病的”滤出去

淄川区“两项规程”堵住干部带病提拔路

□记者 马景阳
通讯员 闫建庭 李杰 报道

本报淄博讯 7月20日,淄博市淄川区委老干部局办公室主任徐丽被提拔为区离退休干部党工委专职副书记任前公示到期。至此,淄川区实行领导干部实名推荐干部以来,已有5人得到提拔重用。“淄川区创新建立干部实名推荐和‘负面清单’两项规程,推动干部选拔任用、管理监督规范化制度化,提高了选人用人公信力。”淄川区委书记李新胜说。

今年4月,淄川区在山东省率先出台《领导干部实名推荐干部人选暂行办法》,省委组织部向全省转发,按照“谁推荐谁负责”的原则,办法明确了实名推荐的主体、方向、程序、

责任等。具体操作上,由区委常委、副区长、区人大和政协主要负责人,镇街党工委书记、区直部门单位主要负责人,区委组织部副部长采取定向和非定向两种推荐方式,以个人名义填报《科级干部人选实名推荐表》,在全区范围内推荐区直部门单位和镇街领导班子成员及其他科级干部人选,并规定被推荐对象不能与推荐人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。之后,组织部门对被推荐对象资格条件进行审查,审查合格的,分类登记归档并纳入实名推荐数据库。实行推荐责任追究制,对不如实介绍被推荐对象情况,造成干部“带病提拔”的,推荐者要承担连带责任。目前,区委组织部共收到

《实名推荐表》87份,已提拔任用科级、副科级干部5人、选派到基层一线挂职锻炼25人,在全区形成了良好的选人用人导向。徐丽自2008年7月参加工作,先后在黑旺镇、寨里镇党政办工作,基层阅历丰富,熟悉党务工作,奉献精神强,经区委老干部局局长朱克涛实名推荐,组织考察,得到提拔。

同时,为破解干部负面信息较分散、收集难等问题,淄川区还出台了《关于建立干部“负面清单”的实施意见》,由区委组织部统筹纪检、审计、信访、卫计、公安、检察、法院等单位力量,每月重点收集受到治安处罚、给予党纪政纪处分、被“一票否决”等11个方面干部负面信息,并建立副科

级以上干部“负面清单”数据库,对一般干部负面信息实行备案管理、动态更新。目前,共收集干部负面信息226条,经过筛选,将77名科级干部88条负面信息纳入了“负面清单”数据库,对93名一般干部109条负面信息实行了备案管理。

“为真正把好干部选出来、用起来,把‘带病干部’过滤出来,通过深入研讨我们制定出台了在干部初始提名环节的实名推荐制度,建立了干部‘负面清单’管理机制,把牢一前一后两个关口,切实从操作层面防止干部‘带病提拔’,为优秀干部脱颖而出创造条件。”淄川区委常委、组织部部长许永利说。

平凡榜样传递正能量 仁爱铸就厚德南山

□邵长庚 于兴海 任红 王倩妍

两千多年前,孔子曾提出一个问题,人居住在哪里才是最美好的?他认为:“里仁为美。择不处仁,焉得如?”意思是,人只有处在仁的境况中才是最美好的,如果人不去使自己择仁而处,怎么能得上是有智慧呢?仁,不只是爱自己、爱你所爱的人,而且要爱所有的人,同情人、关心人、帮助人。

到过烟台龙口市南山集团有限公司的人,往往惊叹于它取得的城镇化发展成果。事实上,南山的美不仅在于经济富裕和环境优美,而且包括民风淳朴的人文之美。作为全国文明村镇,南山涌现“最美女孩”刁娜这样的全国道德模范并非偶然,这里的很多平凡人都身怀“仁爱”之心,用自己的善良之行向社会传递正能量,他们都是生活在你我身边的道德榜样。

央视新闻报道东海热电厂员工成世状见义勇为事迹

7月13日下午,东海热电厂化学分场职工成世状,下班后在东海月亮湾海域游泳时,看见一个男人抱着一个昏迷的孩子拼命地往岸边跑。正在岸边游泳的成世状见状,马上上前帮忙把孩子抬到了岸边。上岸后,孩子的嘴唇已经发紫,没有了呼吸。此时周围围上来很多人,但基本上都是感到手足无措,没有敢伸手帮忙施救的。心急如焚的爸爸不停地用手拍打着孩子的后背,迫切地想救醒自己的孩子,但孩子依旧静静地躺着一动不动,昏迷不醒。成世状见孩子没有苏醒的迹象,立马对孩子父亲说:“你这种方法不对,赶快把游泳圈拿下来,用心肺复苏救孩子!”“我不会啊!”孩子的父亲显然已经吓懵了。成世状果断地说:“你快打120,我来救孩子!”他立刻伏下身子,人工呼吸,胸部按压,他用单位安全培训时学到的心肺复苏法对孩子进行了现场急救。

一分钟、两分钟,时间一分一秒地过去,人工呼吸,胸部按压,可孩子依旧没有反应。当大部分人摇着头扼腕叹息时,成世状坚持施救,没有放弃,抢救过程中他顾不上孩子嘴里不断流出的污物,不断重复着人工呼吸和胸部按压的动作,直到大约十五六分钟以后,孩子终于有了呼吸,嘴唇慢慢开始变得红润。周围的人纷纷向成世状竖起大拇指——真是好人呀!随后疾驰而来的救护车和医护人员将孩子送进了医院。事后,一旁有个大姨问道:“你是医生啊,看你这救人的方法挺专业的!”成世状憨厚地笑了笑:“不是,我就是厂子里上班的,安全培训的时候学过应急急救法,没想到今天真用上了。”正当他收拾衣服准备离



△南山技术中心员工栗业升

开现场时,一个年轻女子问道:“你不怕一旦救不过来受人事后埋怨啊?”“没想那么多,救人要紧!”成世状简单一句话映出了他善良的内心和高尚的道德情操!事后,成世状见义勇为的救人事迹被多家媒体报道,CCTV新闻频道进行了报道,不仅在龙口大地引起强烈反响,而且向全国人民传递了南山人见义勇为、品德高尚的正能量。

新和居民助人为乐 主动救助车祸伤者

7月17日21时许,韩顺忠和韩建新相伴散步回家途中,在新和小区北十字路口南百米处,突然听到“咣当”一声响,二人寻声望去,看见一轿车与一电动车相撞。二人立马跑步上前,询问伤者情况。骑电动车的是个五六十年岁的妇女,坐在地上与轿车车主就谁对谁错的责任归属问题争执不休。

韩顺忠和韩建新见妇女的左腿被撞处肿得厉害,便赶紧拨打了齐鲁医院南山分院的急救电话,同时好说歹说将妇女从地上扶起到路边坐下。“当时当事人争吵不止,我俩观察道路车来车往很危险,便劝说老人要以自身安全为重,好不容易才把她扶到路边坐下。幸好我们扶得及时,不大一会工夫,又有一辆轿车没注意从摔倒的电动车上轧了过去,如果老人当时还坐在地上,后果真是不堪设想。”韩建新回想起当时的情况还是捏了一把冷汗。

韩顺忠和韩建新二人见轿车司机惊魂未定,还没从车祸的惊吓中反应过来,便查看了车辆保险单,电话通知了保险公司,同时征得



△东海热电厂化学分场职工成世状

当事人同意,拨打了110报警。随后,急救车赶到现场,妇女坚持不去医院,不想让人知情。韩顺忠和韩建新二人又是一顿苦劝,才跟医护人员一起帮忙将老人抬上救护车。之后,二人又在车祸现场等待交警和保险公司到来,讲述了事情的经过,全程参与了车祸现场的处理。等到回到家,已经是将近晚上11点了。

韩顺忠、韩建新二人主动上前帮助处理车祸事故的行为引来了小区居民的纷纷夸赞,素不相识却不假思索施以援手,让人非常感动。“一件小事而已,我觉得这是我们南山员工都具有的素养,大家互相关心、互相帮助,谁有困难都伸把手,这在南山都是常有的事,做好事是我们南山居民的习惯。”韩顺忠这样说道。

“其实我也看到过一些救人被讹的新闻,但是我相信社会上还是好人多,所以我相信他们的时候没有任何犹豫。”韩建新说,自己有义务将南山爱心传递下去。

齐鲁医院南山分院 积极救助弃婴

“谁不小心弄丢了爱情的结晶?暂时替你呵护在山东大学齐鲁医院南山分院,请速认领。”7月12日上午,这样一则孩子被遗弃的消息引起广泛关注。据山东大学齐鲁医院南山分院急诊科护士长介绍,当天凌晨2点左右,有人打电话称下庄镇大庄村附近有一孩子被遗弃在路边。该院120紧急出动,接回一名几个月大的男孩。



△东海热电厂化学分场职工成世状

孩子被接回时,浑身是伤。随后医疗专家对其展开紧急救治,护士们也找来奶粉喂孩子。“这么可爱的孩子被遗弃,大家看着就心疼,为了尽快找到孩子的家人,我们立即发动全院的医护人员在朋友圈转发这条消息。”急诊科护士长说。

笔者联系到拨打求助电话的饶先生,饶先生说,他是湖北人,在龙口打工,租住在下庄镇大庄村。昨天凌晨时分,他下夜班后发现一名女子抱着一个孩子在路边行走,可是该女子举止怪异。过了一会,该女子将怀里的孩子扔到沟里,随后离开。饶先生赶紧上前查看,走近后发现,孩子被扔到了路边的沟渠里,而且哭声很大。这时,他赶紧下到沟里将孩子抱了出来,此时孩子满脸是血,可是扔孩子的女子已经不见踪影。他将孩子抱回家,帮孩子清洗伤口并拨打了120。

就在大家一筹莫展的时候,自称是孩子家属的人联系到了该医院的司机张效强。得知这一消息,医院的医护人员很高兴,并要求对方准备好相关证明,以便确认。很快,孩子的家属赶到医院,并出示了孩子的出生证明、父母双方身份证,以及孩子的生活照等资料。经过认真核实,医生确认被遗弃的孩子确实是他们的。

据孩子的家属介绍,他们是招远市开发区人,孩子的母亲患有严重的产后抑郁症,被遗弃的孩子是她的大儿子,前几天刚过了百天。11日晚上8点左右,孩子的母亲支开家人,骑着助力车将孩子带走。家人发现后四处寻找,一直没有找到,就在全家接近崩溃之时,有朋友看到了网上的信息并通知了他

们,他们这才找到了山东大学齐鲁医院南山分院。“谢谢大家,谢谢好心人的帮助,谢谢医院的救助。”接到孩子后,孩子的家人激动不已。

南山员工拾金不昧 外地业主致信感谢

5月3日,南山城市花园业主高树和、岳伟夫妇将一封近千字的感谢信送到了南山报社,以表扬南山技术中心员工栗业升、南山电解铝厂员工王秋敏夫妇二人拾金不昧的善行。

经交流,笔者了解到,年逾60岁的高树和、岳伟夫妇是从黑龙江省来到南山定居的城市花园业主,今年五一,夫妇二人和朋友相聚南山,久别重逢便多喝了点酒。回家的路上,握在手中的钱包不慎丢失,当时并未发觉。

正当全家人着急万分,四处寻找之时,突然接到了陌生电话,询问夫妇二人丢失钱包事宜,并核对了身份信息。高树和夫妇激动不已,万万没想到,丢失的钱包居然这么快失而复得了。

据介绍,捡到钱包的是一对年轻的夫妇,他们在没有任何联系方式的情况下,仅凭钱包内一张超市会员卡,便驾车来到该超市查找到会员卡存留的手机号,立即和失主取得了联系。“他们先打电话告诉我们,钱包已捡到,不要着急,会尽快送还,然后就以最快的方式把钱包送到了我们手上,钱包内存放的1200元现金一分不少,身份证、购物卡等证件也完好无损。我们全家人都感动不已,后来我们才知道他们是南山技术中心员工栗业升和南山电解铝厂员工王秋敏夫妇。”高树和告诉笔者。

笔者联系到拾到钱包的栗业升,他多次表示这是应该做的,并不值得表扬。“丢钱包的人多60多岁了,我们当时想着赶紧联系他们,让他们不要着急上火,就通过钱包内的超市会员卡寻找联系方式并归还了钱包。”

“经历了这次事件,我们才知道,栗业升、王秋敏夫妇二人拾金不昧的善行在南山是普遍现象,让我们这群在南山定居的外地人真切地感受到南山真好,南山人真好。”高树和夫妇激动地说道,“南山好人这么多,除了他们自身品德高尚、综合素质极佳外,还和南山集团长期以来对广大干部职工开展的正能量教育是分不开的,良好的道德情操,高尚的思想品质和社会公德,体现了南山集团文明建设的卓越成果,我们生活在南山感觉特别踏实、舒心。”