

新旧动能转换看寿光

新经济发展壮大 传统产业改造提升

寿光：新旧一起抓，动能更强大

□ 本报记者 戴玉亮 石如宽 本报通讯员 张永升

7月13日上午，默锐科技负责人杨树仁向上海化工研究院副院长陈保华、副院长翟金国、总工程师吴向阳等一行人介绍公司发展情况。

“我们有一个经过检验的项目，用于盐碱地土壤改良，一年多就可以改好。阻燃剂是我院长期研究的项目。”陈保华说，“科研成果重在落实，对接企业应用的最后一公里。”

随后，卫东化工也与上海化工研究院进行了对接。这是寿光与上海化工研究院项目、人才合作的开端。

“新旧动能的转换，既来自新经济的发展壮大，也来自‘老树发新芽’的传统产业改造提升。这其中，科技是重要力量。”寿光市市长赵绪春说。

做防水的，玩起机器人

7月初，湖南浏阳市政务中心试用了2台思云里奥机器人，用于引导人们办理事项、协助取号等。这是寿光思云防水有限公司所做的机器人。

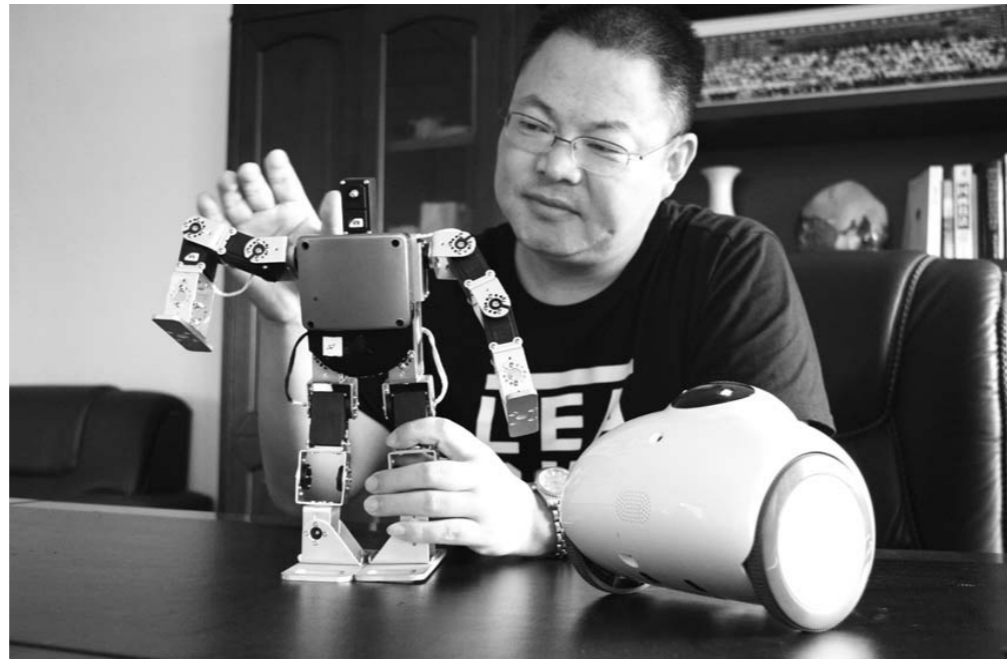
目前，思云防水公司机器人项目正在建设中。该项目由青岛里奥机器人公司与思云防水公司合作建设。该项目总投资4000万元，投产后，年可加工智能机器人800台，实现销售收入4000万元。

“防水业务相对成熟了，但门槛低，容易被模仿。我想做一个别人难以模仿的项目，走出创新之路。”思云防水公司总经理丁杰说。

在去年的寿光菜博会上，思云里奥机器人亮相。会唱歌，可以人机对话，帮助小朋友学习的思云里奥机器人立即吸引了众多游客关注。

“未来我们会制订更加完整的方案，共同为农业生产和发展，以及机器人高新产业发展作出努力。”丁杰说。

寿光巨能玉米开发有限公司正在建设生物科技产业园项目，总投资60亿元。项目建成后，年可形成生产玉米淀粉270万吨、乳酸21万吨、聚乳酸新材料10万吨、生物尼龙新材料10



□石如宽 报道 寿光思云防水有限公司总经理丁杰，在向记者展示思云里奥机器人。

万吨、淀粉糖10万吨的规模。

金玉米公司总经理高世军说，该项目菌种来源于中科院天津工业生物技术研究所，用生物法替代石油法生产尼龙产品。其成功应用将打破跨国公司对其二胺技术和供应的垄断，对中国的尼龙生产行业来说是一个突破。项目投产后，金玉米公司年可实现销售收入135.5亿元，利润10.4亿元，税金7.7亿元。

“我们要推动新兴产业加速崛起、扩容倍增。这是培育新动能、获取未来竞争新优势的关键。”赵绪春说。

装置新了，人力省了60%

7月20日，寿光市古城街道，联盟化工煤炭清洁高效利用项目工地正在施工。

据介绍，该项目主要对合成氨装置进行改

造，淘汰现有的常压固定床气化工工艺、气体净化工艺和氨合成工艺，保留甲醇装置、尿素装置和部分公用工程。

“项目改造后，能耗总量由改造前的679699.43吨标准煤下降到534756.05吨标准煤。”联盟化肥厂二厂技术科科长祝玉波说，该项目建成达产后年营业收入11.2亿元，利税2.2亿元。

“新项目运行后，劳动生产率大幅度提高，减员60%。原料由优质无烟煤改为烟煤，降低原料成本。安全性、全自动化操作程度也有很大提升。”祝玉波说。

今年，寿光国鸿防水年产5400万平方米防水卷材项目，所生产的都是高分子防水材料、环保型防水涂料等新型材料，采用的都是数字化、智能化生产技术。

田柳精细化工园，将精细化工产业作为未

由单打独斗到抱团发展 由散卖零售到加工包装

洛城蔬菜，“一村一品”做名牌

□ 本报记者 石如宽 戴玉亮

7月22日一大早，寿光市洛城街道华仁果蔬合作社，工人们忙着将丝瓜、西红柿、辣椒打包装车。44岁的李伯亮来到合作社，将刚刚摘下的五彩椒过称包装。“没加入合作社的时候，卖菜去稻田、去市里，这里跑那里颠。现在加入了合作社，摘下来就直接带过来，价格也有保障。”李伯亮说。

华仁果蔬合作社自2011年由5位菜农发起设立后规模不断壮大，现有社员238名，基地中心区占地600亩，拥有温室大棚300个，带动周

边3000亩的蔬菜种植区域，社员年均收入已达15万元。2016年，华仁果蔬合作社销售蔬菜11000吨，收入6000万元。

近几年，洛城街道发展起各类果蔬专业协会、合作社156家。洛城街道办事处主任李秀欣认为，菜农开始由单打独斗到抱团发展，这既增加了农民的收入，也提高了产品的市场竞争力。

在洛城特菜包装车间，一批批名优稀特的果蔬被精心挑选出来，加工包装走上市场。

“把不好的挑出来，把好的摆进去。原来是散卖，卖不出钱来，这样包装以后卖的价

格比原来贵了。”洛城特菜总经理张效仁说。

为解决农户种植管理粗放、标准不统一、质量无保证的问题，洛城特菜率先提出标准化生产，打造高端品牌。洛城特菜提出了“公司+基地+合作社+农户”的发展模式。同时在生产过程中，通过统一生产资料、统一标准化的技术指导，果实成熟之后统一质量检测，然后统一品牌包装，做到“四统一”。

此外，洛城特菜还加大技术方面的投入力度，不仅建设了高标准的蔬菜质量检测室，还积极对接先进技术，包括蔬菜追溯体系、

农业病虫害防治、新品种应用，保证食品安全。

近年来，洛城街道通过管理整合、做大市场、打造品牌、树立形象，“一村一品”规模化种植已在全街道形成趋势。目前，洛城街道已形成浮桥萝卜、斟灌彩椒、尧河长茄等30多个知名蔬菜品牌。

东斟灌村党支部书记李新生说，规模化种植、集中连片发展的模式让东斟灌村的彩椒名气大增。现在，东斟灌全村90%以上的村民种植彩椒，年总收入6500万元，社员平均收入2.1万元。

依托产业链布局人才链 依靠人才链提升产业链

一个高端团队，支撑一个百亿元产业

□ 本报记者 戴玉亮 石如宽

今年，寿光洛城街道新上山东航天威能新能源动力系统有限公司新能源汽车动力系统项目。该项目计划引进高层次人才博士30人、硕士50余人。“这是新能源产业。利用人才，真正实现以高科技引领产业转型升级。”洛城街道党工委书记步宪群说。

寿光把人才工作放在优先发展的战略高度。寿光市委书记朱兰玺说：“围绕发挥人才在产业转型升级、加快新旧动能转换中的核心引领作用，我市依托产业链布局人才链，以人才链提升产业链，从引才机制、平台载体、人才环境3个方面入手，构筑区域人才高地。”

据介绍，寿光力争到2020年，8个百亿级产业及现代农业分别拥有1个以上高端人才支撑团队，每个“产业链”至少建立1个国家级平台。“引进培育、重点支持300名左右的产业领军人才、1000名左右的高精尖缺”重点人才。”寿光市委常委、组织部长张逢春说。

洛城街道突出载体建设，搭建创新创业平台。为引进高端智力与技术，加快成果转化和生产转化，实现借智发展，洛城街道逐步构建起了“一园五站一基地”的人才载体框架。“一园”，即蔬菜高科技示范园，依托全国五大农业展会之一的蔬菜博览会，吸引当今世界最前沿的农业科技、农业专家，落户洛

城、转嫁洛城，实现农民与农业高新技术、农产品与市场的“零距离”动态对接。

“五站”即蔬菜产业集团、泰汽控股、富康制药等5个博士后工作站、院士工作站。其中，蔬菜产业集团成功筛选出番茄、甜椒、西葫芦等15个适宜推广的国产蔬菜新品种。

“一基地”，即国家蔬菜种业创新创业基地，以色列海泽拉、荷兰德奥特、日本三木等知名育种企业进驻，以种苗研发、领先技术抢占产业链、价值链高端，全年种苗培育达2亿株，占全市的1/7。目前，洛城街道已建成国家级的科研平台3处，省级科研平台15处，潍坊市级科研平台7处。今年，洛城街道总投资5.7亿元，占地186亩的“双创中心”开工建设。

步宪群说，借助“一园五站一基地”，以优势产业、优势项目吸引人才、聚集人才，实现产业转型升级和高端人才的互动融合、同步提速。

目前，洛城街道已初步形成了以蔬菜产业集团为代表的农业科技人才，以富康制药为代表的生物医药高科技人才，以泰汽控股为代表的锂电新能源人才，以东宇鸿翔木业为代表的设计工艺人才，以凯马汽车为代表的机械制造人才等特色团队。

寿光注重发挥企业引才聚才的主体作用。张逢春认为，人才是企业发展的动力支撑，企业家是企业发展的灵魂，只有切实增强企业家

人才意识和引才动力，才能实现县域经济的快速发展。

近年来，羊口镇涌现出了默锐科技、英利实业、兄弟科技、龙兴农膜等一批企业。

羊口镇党委书记吴广兴认为，这些企业以人才和项目为支撑，不断加大科研经费投入，提高自主研发水平和能力。同时，羊口镇帮助企业与科技、经信、发改等部门和高校院所联合共建科研平台，先后与清华大学、山东大学、中科院、中国水产研究院等30家高校院所共建了科研平台。

羊口镇与中国水产研究院黄海水产研究所合作成立现代渔业技术研究中心，建立高端渔业养殖基地，实现工厂化规模化养殖，培育壮大羊口传统产业。规划建设科技企业孵化器，搭建科技创新、金融服务、项目孵化三个服务平台，打造人才链式服务。已从香港大学等引进高端创业人才10人，孵化电商企业10家。

2016年6月，在山东大学分子材料实验室主任、羊口镇科技镇长陈国文的牵线搭桥下，山东大学与寿光滨海(羊口)经济开发区，联合建起了山东大学(寿光)新材料技术研究中心、国家胶体材料工程技术研究中心(寿光)成果转化中心。

2014年陈国文被聘为羊口科技镇长后，羊口镇通过定期邀请开展技术培训指导、开展产学研对接合作、现场破解技术难题等方式，实现了与山东大学的良性互动。

诉求有反映 党员有考评

社区治理，圣城有办法

□ 本报记者 石如宽 戴玉亮 本报通讯员 刘瑞全

65平方公里的中心城区内，30万人口分布于14个城市社区、70个村，基层党组织116个，党员6120名。如何找到30万居民意愿和诉求的最大公约数？

“圣城街道坚持把加强城市基层党建，巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，有效整合城区内党建、行政和社会等资源，让老城区焕发新活力。”寿光市委常委、圣城街道党工委书记马焕军说。

整合资源，方便百姓

进入圣城街道党群e家服务中心，在大触摸屏服务查询台，点击屏幕，服务指南、楼层布局、民生热线和e社区四大板块一目了然。大厅内，22个窗口涵盖着党建、户籍、计生、民政、社保等公共服务事项和民生服务中心等两大门类12项审批、服务事项，其中42项业务能够实现直接办结。

圣城街道用“一门办理，一网受理，一头管理”新模式，拓宽服务渠道。原先分散的党建办、经贸委、市场所等10个站所，全部整合进驻中心，集中办公，并推行“双窗口”制度。在古槐社区和向阳社区设立了两处街道党群服务中心。

遵循“互联网+”的理念，圣城街道开通一部热线电话、一个手机App、运营着一个微信号。按照“一个号码管服务”的思路，整合各种零散的服务资源，由12347热线承担起政务服务、热线咨询、投诉举报等功能，让“12347，有事找社区”成为社区居民的流行语。手机App“You家社区”则承担起智慧社区新生活的任务，通过网上管家和网上菜篮子两个板块，为社区居民提供包括家政、保姆、保洁、搬家、生鲜配送等30多项生活服务。

百姓参政，反映诉求

圣城街道三里小区老旧小区改造时，居民吕仁胜成为百姓参政团成员。楼体外墙保温、储藏室供电、变压器选址、水泥路铺设，像居民这样的诉求，吕仁胜的本子上列了三十几项，认真梳理归纳后，他及时向指挥部反映，最终确定改造内容。圣城街道党工委纪委书记张少杰认为，三里小区作为老旧小区改造试验区，施工难度大，人员情况复杂，如何做好各方利益，百姓参政团发挥了重要作用。

在城市社区治理中，圣城街道探索出了自治、共治、法治“三治”建设模式。以自治激发活力，以共治多方参与，以法治定纷止争。对应“三治”，圣城街道组成了“三团”，对应自治组成的百姓参政团就是其中之一。截至目前，街道已成立百姓参政团111个，参政团成员达到1600多人。

同时，圣城街道对应共治组成了百事服务团，由物业公司、业委会、社会组织、驻区单位、党群服务中心、社区居委会六个为民服务主体组成，六者联合为一体，共同为居民服务。成立了法律服务团，由社区民警和社区律师组成，为社区居民提供法律援助服务。

党员好不好，请看红黄蓝榜

“何其友，办实事好事1件得10分，参加两次公益活动得20分，共积分30分。蔡本富，帮扶1名困难群众得10分，办实事好事1件得10分，共积分20分。”这是圣城街道红色积分管理平台上记录的今年第二季度每个党员的积分情况。

圣城街道在全体党员中推行了红色积分管理办法，为党员列出45项内容和对应的加减分标准，每季度对党员表现进行积分，系统每季度会根据党员红色积分情况，自动生成红黄蓝榜。进入红榜的党员，将作为评先树优、“两代表一委员”的推荐对象。对黄榜上的党员，所在党组织开展谈心谈话，促其晋位升级。对蓝榜上的党员，将其组织关系转入街道“教育转化”党支部，进行初心教育，期限为一年。

除了红色积分管理平台，圣城街道还建立了区域党建共建平台、数字民情信息平台、阳光村务监督平台和社会公益创投平台。

区域党建共建平台，是将党政机关、企事业单位的负责人纳入街道党工委和城市社区党委，共吸纳了辖区123个党组织和6700多名党员参与社区治理。数字民情信息平台，为城市社区20万居民、2.2万个商户全部建立了电子档案数据库，可以实现3D实景地图查看、人员定位搜索、民情信息展示、特殊人群管理等功能。阳光村务监督平台，对每村每月的原始单据进行网上公开。社会公益创投平台，则依托寿光市公益创新中心，为社区居民提供创业、生活等公益服务。

中国·寿光蔬菜指数

蔬菜价格继续上涨

□记者 戴玉亮 石如宽 报道

本报寿光讯 记者从寿光市物流园价格指数检验检测中心获悉，7月17日至23日，寿光农产品物流园蔬菜价格指数为105.11点，较上周97.41点上涨7.7个百分点，环比涨幅7.9%，同比涨幅21.8%。蔬菜总体交易量环比增长37%，同比增长2%。

价格指数检验检测中心经理隋玉美认为，价格上涨原因有三。一是受高温炎热、空气湿度大影响，蔬菜生长速度放缓且不易保存，导致价格持续上涨。二是省内及地产菜进入“伏缺期”后，供应不断吃紧。市场随之加大了对外省菜的调运量，物流运输、收购价等成本居高不下。三是随着外省菜生产淡季的结束，市场交易逐步恢复正常，菜价企稳回升。

未来市场进入以“北菜南运”交易为主的繁忙时期，蔬菜供应量稳步增长。隋玉美预计，蔬菜价格指数仍有攀升的可能。

“科技镇长具有学历层次高、专业技术强、资源信息多、社会联系广等优势，给我们当地企业解决了很多技术难题。”吴广兴说，去年直接帮助企业解决技术难题5项。

今年6月15日，在陈国文推动下，羊口镇与山东大学联合举办2017年新材料科技成果转化对接交流会，3个成果转化项目初步达成，2项技术难题正在解决。

吴广兴说，近年来羊口镇把人才工作作为全镇转型升级、新旧动能转换的重要战略来抓，不断健全完善人才引进培养机制。目前，羊口镇拥有省级以上高新技术企业15家，引进各类高端人才60多人，建成规模以上企业科研创新载体40个，承担地市级以上重点课题项目137项，拥有企业授权专利250多项。

朱兰玺认为，寿光实施“人才强市”和“产业强市”战略，形成了“人才紧跟产业走，产业依靠人才兴”的良好局面。目前，寿光拥有国家“千人计划”专家19人、泰山学者和泰山产业领军人才21人，与企业合作院士18人，连续六次荣获“山东省人才工作先进单位”称号，桑梓人才、科技镇长等做法走在了全省前列。

2016年，寿光高新技术产业产值占比达到41.8%，高出全省8个百分点。

“通过人才强市，寿光真正实现了经济总量膨胀、结构优化升级的新跨越。”朱兰玺说。