

强化“四个坚持” 狠抓责任落实



杨新胜
高青县委副书记、县长

安全生产事关人民群众生命财产安全，事关改革发展稳定大局。高青县牢固树立红线意识，强化“四个坚持”，狠抓安全生产责任落实。

坚持党政同责，齐抓共管。县委、县政府坚持把安全生产放在首位，党政“一把手”任县安委会主任。建立县委常委包镇办、副县长包专委会、县直部门包重点企业的安全生产挂包责任制。明确专委会、行业主管部门、属地管理责任，对工业领域实行实名制监管，建立监管手册，明晰责

任，消除监管盲区 and 漏洞。

坚持关口前移，强基固本。建立完善无缝隙全覆盖的网格化监管体系，切实加强镇办安监站所基层监管力量，重点企业全部派驻驻厂安监员，全县767个行政村全部设立村居安全网格员，每人配备安全信息移动终端，隐患排查信息实时上传处理，把安全监管触角延伸到了“最后一厘米”。

坚持抓住关键，强化治理。紧紧抓住落实企业主体责任这个“牛鼻子”，以隐患排查治理为重点，通过专家查隐患倒逼企业主体责任落实，深入开展“大快严”集中行动等系列专项整治，真正把安全生产各项措施落实到生产一线每个车间、每个班组、每名员工，提高企业本质安全水平。与中国安科院合作建立第三方考核机制，对镇办、部门每4个月进行一次考核，对考核未位的进行“一票否决”；对重点企业每半年进行一次考核评价，按照考核等级进行差别化监管，将考核D级的企业纳入“黑名单”。

坚持持续发力，久久为功。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要不断探索、巩固和创新。高青县被省委确定全省第二批标本兼治遏制重特大事故试点单位，结合试点工作开展，我们将以铁的决心、铁的态度、铁的措施，持之以恒抓好安全生产工作，确保安全生产形势持续稳定。

推进“人安合一” 打造平安港口



焦广军
青岛港国际股份有限公司总裁

安全是企业的生命线，是企业生产经营过程中最大的红利，作为企业负责人要时刻牢记党的嘱托、职工的期盼，时刻把安全工作放在首位，全面落实企业安全生产主体责任。青岛港坚持推行“人安合一”安全理念，以“有人的地方必须安全、安全的地方才能有人”为目标，打造本质安全型港口。

培养本质安全型职工。牢牢把握“人是安全管理的核

心要素”，坚持分层次、分类别开展全员安全培训，构建“互联网+安全”多元化安全教育平台，实施个性化、常态化安全培训。强化职工违章查纠考核，约束职工安全行为，引导职工从心理、思想和行动上把安全变成自觉行为，实现“习惯性安全”。

打造本质安全型环境。牢牢把握“科技创新是提升安全管理的有效途径”，以“亚洲首个全自动化码头”成功投产运营为契机，加快推进码头智能化操作，实施“机械化替人”“自动化减人”。运用“信息化+安全”手段，通过视频监控、智能报警等技防设施，实现风险预警智能化、安全监管多级化、应急联动实战化。

提升本质安全型管理。牢牢把握“标准化管理是夯实安全基础的根本保障”，推进设备设施管理、装卸作业工艺等标准化建设。坚持问题导向，深入推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，从源头查找安全风险，确保风险辨得出、管得住。

安全生产永远在路上，青岛港将扎实开展全国第16个“安全生产月”活动，全面落实企业安全生产主体责任，以更严的标准、更实的措施，推进平安港口建设。

以分级管理为主线 织密织牢安全生产“监管网”



刘宏涛
海阳市委副书记、市长

明确监管责任，是抓好安全生产的关键一环。针对安全生产监管领域存在的“监管责任不清、主动监管不到位”等问题，为加大监管力度，海阳市研究出台了安全生产分级管理意见，将每一监管单位都明确了具体的责任。一是科学分

级。根据生产经营单位的危险程度高低、管理难度大小、涉及人员多少、周边环境影响及事故发生概率等情况，划分为A、B、C、D4个等级。其中，88家A级单位由市级领导牵头监管，222家B级、C级单位由重点职能部门牵头，其他非重点单位由镇级属地党委政府为主、行业部门为辅进行监管，所有单位安全生产监管全部做到了条块结合、责任到人。二是长效监管。要求市级领导、责任部门和镇区街每季度到生产经营单位检查不少于1次，每次检查都要留有痕迹，留存相关资料，建立检查台账和隐患整改台账。发现一般问题隐患立即进行整改，一时难以整改、又严重影响安全的，依法采取停产停业整顿或关停等措施，整改完毕组织专业人员进行复查验收。三是强化督查。每季度对各级、各责任人安全生产履职情况进行督查，对工作落实不到位的采取当面约谈、责令检查、通报批评等处罚措施，情节严重的启动问责程序。今年以来，海阳市共检查各类重点企业960多家次，整治安全生产隐患2200多个，全市安全生产形势持续稳定。

依法履行第一责任 推动企业安全发展



武玉亮
浩宇集团有限公司董事长

思想是安全行为的“先导”。“安全生产是浩宇集团头等大事，是浩宇的一把手工程”、“承担社会责任，成为地方企业安全管理的排头兵”、“杜绝一切事故，构建安全、和谐浩宇”、“以人为本，安全至上”，这些都是浩宇的安全价值观。

制度是依法治企的“准绳”。坚定不移地执行国家法律法规和相关政策，尊崇法治、敬畏法律、依法治企，这些都

是企业的“准则”和“高压线”。

责任是安全发展的“基石”。按照《安全生产法》、《劳动法》、《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展意见》的规定，集团为员工购买社会保险，为企业投保安全生产责任险，提高风险保障能力；做好安全生产标准化和安全生产“双体系”工作，建立精准、高效、严格的管控体系；注重抓好安全教育和培训，把以人为本落实到安全管理工作中，实现向本质安全管理目标转变。利用集团自建的安全生产微信动态群，即时滚动更新安全生产监管动态信息，让安全讯息可以实时传达至基层。

服务是安全管理的“助力”。在安全生产管理中融入服务，围绕安全管理目标进行服务，深入车间、班组实行安全蹲点，倾听一线员工对安全生产工作的意见、建议，集思广益，解决实际问题，各种力量都凝聚到推动安全发展的轨道上，营造一种和谐、融洽的安全管理模式。

安全生产是构建和谐社会的重要内容，坚持以人为本，适应新形势、创新管理模式，浩宇集团在安全生产管理的道路上脚踏实地、与时俱进、不断前行。

构筑全员安全防控体系



朱玉明
济南市槐荫区委副书记、区长

安全生产是经济社会协调健康发展的标志，是经济社会发展不可逾越的红线，也是各级政府对人民利益高度负责的要求。槐荫区地处济南市西部城乡结合处，面积151平方公里。辖区大市场多，建筑工地多，交通干线集中，安全生产工作点多面广。针对这一区情特点，围绕“打造四个中心，建设现代泉城”的中心任务和全区经济社会发展处于换挡爬坡、新旧动能转换关键时期的客观要求，安全生产工作必须

牢固树立安全生产红线意识和底线思维，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，全面抓好安全生产各项工作，为经济社会发展提供有力保障。

一是强化“责任链”，认真落实安全生产属地管理责任。依据《安全生产法》、《山东省安全生产行政责任制规定》等法规要求，明确党委政府的领导责任、各职能部门的监管责任、具体的工作措施和失职追责的要求，细化区政府各个部门的生产工作职责，把安全生产工作全部融入综合治理工作网格，实现安全生产网格化实名制管理。

二是斩断“事故链”，前移安全生产关口。加快推进安全生产风险分级管控与隐患排查治理两个体系建设，把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面。通过全面排查、及时治理、消除事故隐患，斩断事故链，有效防范遏制安全生产事故。

三是强化教育培训，着力提升全社会的安全意识和安全素质。把提高全员能力素质作为安全生产工作强基固本之策。一方面，督导企业严格落实《生产经营单位安全培训规定》，强化从业人员的安全生产技能培训；另一方面，采取政府购买服务的形式，对辖区安全监管人员、小微企业负责人开展培训，提高安全生产监管水平。

强化安全生产红线意识和底线思维



冯上体
临沂市三丰化工有限公司
总经理

作为一家危化品企业的主要负责人，我的观念就是牢固树立科学发展、安全发展的理念，不断强化安全生产“红线意识”和“底线思维”。按照“一个落实、两个达标、三项建设”的工作思路，来扎实有效地开展安全生产各项工作。

一是严格落实企业安全生产主体责任。公司成立了安委会、安全生产管理机构，配备了安全管理人员，完善的机构建设和充足的人力资源使安全生产工作开展得更加细致和深入；建立健全各类安全生产规章制度与规程，做到了有章可

依、违章必究；加大安全投入，近三年来累计投入1000余万元，主要用于隐患的治理、设备工艺的本质安全化改造以及重大危险源现有管理的再提升；实施全员教育、终身教育战略培训模式，提升了员工的安全意识。

二是强力推动安全标准化体系达标，岗位操作标准达标活动。近年来，公司通过安全生产标准化的创建和提升，解决了安全生产工作干什么和怎么干的问题。生产系统所有岗位的作业活动都制定了作业标准，详细规定每个操作步骤及实际操作中存在的安全隐患环节，从而达到了预防事故的最终目的。

三是深化企业安全文化、风险分级管控和隐患排查治理三项建设。公司利用展板、班组园地、安全亲情寄语宣传栏等阵地，来播撒安全文化的种子、传递安全文化的信息；通过开展“每日一安全员”等活动，充分发挥他们熟悉设备设施、工艺操作的优势，让员工来主动参与安全管理，及时发现、消除各类隐患。风险分级管控和隐患排查治理两个体系建设，使员工掌握了风险分级管控和隐患排查治理的程序和方法，确保了生产装置的稳定运行，切实解决了“想不到”、“管不到”、“治不到”的问题和困惑。

牢记“四个坚持” 狠抓“四个强化”



张泽中
菏泽市牡丹区委副书记、区长

全面提高安全生产工作水平，必须牢记“四个坚持”，狠抓“四个强化”，明确思路、突出重点、压实责任、补齐短板，确保安全生产形势持续向好转变。

一是坚持问题导向，强化靶向施治。在定期开展拉网式

排查、拉出清单、建立台账、销号管理的基础上，推行企业自查自纠、聘请专家查隐患、政府执法促整改“三道防线”，切实提高安全隐患排查治理的专业化和精准化水平。

二是坚持突出重点，强化集中整治。围绕易燃易爆物品、烟花爆竹、危险化学品等行业领域，围绕商场、学校、车站等人员密集场所，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，加强日常执法、重点执法、跟踪执法和联合执法，依法惩治各类非法违法行为。

二是坚持压力传导，强化责任落实。落实安全生产责任是安全生产工作的核心，要按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，推进网格化管理，建立全员、全过程、全方位的监管体系，确保安全生产责任真正落地生根。

四是坚持夯实基础，强化保障建设。加大资金投入，加强队伍建设，把好市场准入，推进标准化生产，加快产业转型升级，确保人员配备、制度落实、执法装备、安全监管“四到位”。

构建双体系 筑实安全网



王玉亮
中国石油化工股份有限公司
齐鲁分公司副总经理

齐鲁石化公司认真贯彻落实国家和山东省要求，率先构建了风险分级管控和隐患排查治理“双体系”，同时编制了省内同类企业“双体系”实施指南，成效明显。

多层次提升安全技能。利用安全实训基地，区分层次，

各有侧重，培训各级安全总监和管理人员、基层班组长和监护人、承包商和分包商，不断提高各层次人员的安全技能。引入HAZOP、JSA、SCL等先进方法，组织专项培训，形成了专业安全风险评估队伍。

多角度消除安全风险。全员参与风险辨识，应用上述方法，识别危险源，评价风险等级，制定管控措施，特别是HAZOP分析进一步打牢了装置安全生产基础。全过程强化风险管控，盯紧关键环节、关键部位和特殊时期，建立“十大安全风险”清单，确保安全受控。全方位强化视频监控，以固定监控为主、移动为辅，承包商自备补充，有效降低了违章发生率。

多方位消除安全隐患。专业安全上，成立了生产、工程、设备、消防、综合5个专业排查治理小组，建立了隐患排查治理协调机制，确保隐患排查治理闭环。安全专业上，坚持管理小事件控制大事故，抓好未遂事件的原因分析、改进预防，杜绝事故发生。全员安全上，开展全员安全诊断，实施群众性隐患排查治理，提高了自主安全管理能力。

安全生产重在落实贵在坚持



高志国
莘县县委副书记、县长

莘县地处冀鲁豫三省交界处，辖24个镇(街)、1116个行政村、105万人，总面积1416平方公里。近年来，莘县县委、县政府高度重视安全生产工作，狠抓责任落实，经常性开展安全生产隐患排查治理行动，全县安全生产形势持续稳定。今年以来，全县安全生产事故起数和死亡人数均比去年同期下降100%，未发生一起较大以上安全生

产事故。

在安全生产工作上，我认为，重在落实，贵在坚持。

一是落实生产经营单位主体责任，持之以恒地抓好隐患排查整治。推进企业安全生产标准化建设，做到安全生产责任、投入、培训、管理、救援“五到位”。督促企业把隐患排查治理常态化，加大排查频次和密度，切实让隐患排查时刻抓在手上，成为自觉行动。

二是落实管理部门行业监管责任，持之以恒地强化监督检查。各行业管理部门要按照“谁主管、谁负责，谁审批、谁负责，谁发证、谁负责”的原则，加强监督检查，严格安全准入，严厉查处非法违法经营行为。要理清部门安全生产权力清单和责任清单，尽职尽责免责、失职照单问责。

三是落实安监部门综合监管责任，持之以恒地发挥好统筹协调作用。安监部门要加强对有关部门和镇(街)安全生产工作的指导协调、监督检查和考核评估。要强化目标管理，加大安全生产考核权重，实行问责与激励并重，形成安全生产齐抓共管的工作合力。

安全生产最优先



田德春
小松(山东)工程机械有限公司
总经理

安全活动是小松最优先的事项。发生了安全问题，公司可以花钱去修理设备、可以补充新的人员，但是对于员工和员工的家庭来说却是不可挽回的损失。所以，说到

底，安全还是为了员工的安全和幸福开展的活动。为此，首先需要全体员工务必遵守作业规则、要领，对于最基本的事情也绝不疏忽、绝不放松。充分活用安全体感道场，提高自身的安全意识。彻底实施指差呼称、KY、风险评估等，将作业及周围环境中的危险点可视化，不遗余力地对作业方法和硬件进行迅速、有效的改善。除此之外，还需要通过安全面谈、午餐会、安全日志等加强交流，集全员之力发现问题、解决问题。

作为其中的一项安全活动，在各个职场、部门成立了全员参加的零灾害小组。通过日常的安全改善活动，提高了员工的安全意识、改善意识，同时，可以对现场的安全问题提出更精准的改善提案。通过把零灾害小组的活动持续下去，并把该活动体制活性化，创造安全安心的职场，最终实现全员零灾害。