

# 唐口煤业打造管理“4531”工作模式，筑牢支部堡垒，激活党员活力——

## “过硬党支部”助力企业发展

□ 本报记者 马景阳 刘磊  
本报通讯员 红梅 严鑫 李帅

### 党支部认领重点工作 党员带头攻关

7月10日一早，综采二区党支部书记陈磊在例会便向唐口煤业公司党委提交备案了本月的《“党支部+重点工作”认领表》。对于本月认领的2项重点工作，陈磊倍感压力，却又信心满满，干劲十足。

今年3月份，为了推进“过硬党支部”建设的快速落地，唐口煤业公司党委先后下发了创建实施意见、考核细则以及配套的工作制度，研究并实施“4531”工作模式。

“‘过硬党支部’的创建就是围绕政治过硬、本领过硬、队伍过硬、业绩过硬四项标准进行开展。”唐口煤业公司党委书记孙刚坦言，把党支部工作同企业转型发展、安全生产、和谐稳定等工作有机结合，才会更好地承担和解决日常工作中的急难险重任务。

唐口煤业公司党委在“四位一体”工作内基础上，严格落实“五个+”工作机制，即领导班子+党支部、党支部+重点工作、党支部书记+党员、党员+职工以及机关党支部+基层党支部。同时，推进打造党员活动室、掌上党建app、党建宣传文化阵地等“三个平台”工作支撑和党支部书记绩效考核融合。

“由党支部牵头，党员带队攻关重点工作，充分调动了大家的工作热情和积极性，大大提高了工作效率。”陈磊介绍，在4月份综采二区的重点工作攻关中，3支由经验丰富党员带队的小组提前4天就完美完成了对6307工作面加强支护的落地作业。

每月初，各党支部要将制定的重点攻关任务进行公示，同时报公司党委备案。月底，党支部要组织职工对重点工作完成情况进行评议，评议结果将作为党支部考核的重要依据。

自3月底此项工作开展以来，唐口煤业24党支部共完成30余项重点工作攻关。一季度，唐口煤业公司生产商品煤116.2万吨，同比提高98%，完全成本同比降低4.14%，交出了一份振奋人心的答卷。

### 结合工作实际 突出基层品牌创建

3月下旬，唐口煤业公司下发《关于开展“精益班组”创建的实施意见》后，作为试点单位的机电工区积极行动，并将北部包机班作为试点班组来推动“精益班组”创建工作。

经过筹备，如今悬挂在公司走廊的“精益班组”创建标准看板，成了职工关注的焦点。同时，二季度以来，唐口煤业公司相继开展“两学三增三提”、“过硬党支部挑战战”、“过硬党支部流动红旗”等活动，利用党员活动室、掌上党建app等平台，营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

“我们根据近期任务目标和作业计划，组织职工手写了《个人作业目标计划书》，列出了‘岗位责任清单’，实行销号管理，对每一项清单内容都明确了任务指标‘是什么’、‘怎么抓’和‘完成时限’等具体措施，并在学习室进行张贴公示，进行相互监督，确保落实到位。”重点工区区长崔国岗介绍，在“两学三增三提”主题教育与实践活动中，他们还重点围绕“提升安全管理水平、提升降本降耗水平、提升创新创效水平”三个方面，制订了13项工作目标和20余项工作措施。

今年以来，唐口煤业不仅对现有党员活动室进行重新设计和规划，补齐学习资料和设施，规范基础资料管理，还开发并推广“过硬党支部”APP掌上党建管理平台，实现线上线下互动和联通。同时，设计搭建党建文化一条街、一走廊、一面墙，营造政治氛围。



唐口煤业党委举办抄党章笔记展。

“‘过硬党支部’没有固定的模式，要突出基层品牌创建，引导各党支部结合自身工作实际，积极定位和打造切合自身特点的过硬品牌。要大力选树过硬党支部和合格党员个人，充分发挥示范引领激励作用。”孙刚说。

### 党支部书记考核 与收入挂钩

“只要稍有疏忽，就会落在后边，不仅影响脸面，还直接影响收入。”唐口煤业公司综掘一区党支部书记石连起说，一个季度的党建工作考核下来，各党支部之间最多相差29分，不同单位的党支部书记最大收入差距多达五六千元。

4月10日，唐口煤业公司下发的一份《一季度党支部书记业绩考核情况通报》，引起了干部职工的热议。如今，事情虽然已经过去一个多月，其所带来的轰动仍然让人感觉余波未散。

## 文昌湖万亩绿化工程美乡村

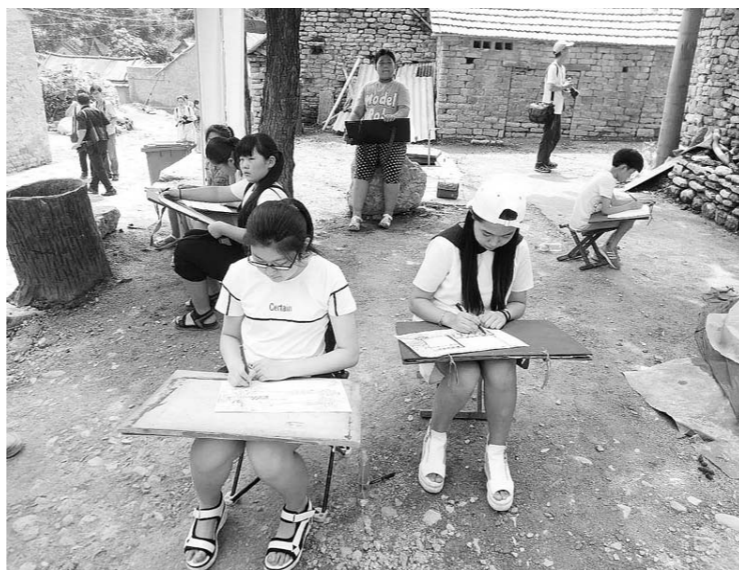
□ 记者 杨淑杰  
通讯员 伊庭光 于海波 报道

本报淄博讯 7月20日，记者来到淄博市文昌湖省级旅游度假区（以下简称“文昌湖区”）萌水镇西马村，新建的正阳西路西侧，原来的荒山如今都已经披上了翠绿的新装。“10年前，我会努力到城市中去生活，现在，我会想尽办法让来到文昌湖的人留在这里！”西马村村民陈德树对记者说。

“小时候，这座山还是很漂亮的，山上有棵几百年的大树，山里有许多小动物。随着挖山采石现象的出现，山上的树木、石头也被人装车拉走，这座山从头到脚都变成了光秃秃的。”陈德树说，山顶到山脚共有680亩，这块地不产粮食，所以一直荒着。直到今年年初，听说区里对荒山、荒地进行绿化，他第一个站出来参加了绿化队伍。

“随着经济发展的速度越来越快，离开农村到城市生活的人员数量一直在增加，但繁华的都市生活也让人们越来越怀念山水青翠的颜色和空气清新的味道。”文昌湖区党工委委员、管委会副主任张丽红说。近年来，保住绿色成为许多城市的发展主流，在远离都市的郊外建立养生基地，让人们迈开双腿，背上行囊，来到大自然中尽情呼吸新鲜空气。

张丽红介绍，文昌湖区党工委、管委会坚持生态优先、城乡统筹、绿色发展的理念，加快生态修复和景区建设，全力打造全市乃至全省的生态高地、城市“绿肺”和旅游度假胜地。



周边的孩子们每年暑假都要来柏树村，对着古树老宅写生。

今年2月，文昌湖区党工委、管委会提出了建设全域生态森林公园、自然生态氧吧的“万亩绿化”项目，按照“万亩森林、鸟语花香、片林成景、绿满文昌”的工作要求，对辖区多处荒山、荒地、多条新建道路两旁的空地集中进行绿化种植；同时发动辖区群众对居住村的村内荒山空地绿化种植，通过土地流

转、购买社会化服务等方式，让村民得实惠。经过区绿化部门和村民们4个月的努力，目前，文昌湖区已累计完成绿化8500亩，其中群众自发完成面积6000亩。文昌湖区将抓住雨季植树的季节优势，完成剩余1500亩集中绿化工作任务，进一步加快全域生态森林公园的建设步伐。

## 规模以上工业 前5月增长7.9%

□ 记者 刘磊 报道  
本报淄博讯 7月15日，淄博市统计局发布数据显示，按可比价格计算，今年1月-5月份，淄博全市规模以上工业增加值同比增长7.9%，工业生产持续稳定增长。

从经济类型看，今年1月-5月，淄博国有企业增加值同比增长2.0%，集体企业增长8.5%，股份制企业增长7.9%，外商及港澳台商投资企业增长7.8%。

从轻重工业看，轻工业增加值同比增长14.2%，重工业增长6.4%；轻工业对增加值的贡献率依次为33.0%和167.0%。

从三大门类看，采矿业增加值同比下降30.0%，制造业增长8.7%，电力、燃气和水的生产和供应业增长10.0%。

从行业看，涉及淄博市的39个行业中33个行业增加值同比增长，6个行业增加值同比下降，增长面达84.6%。

从产品看，1月-5月205种产品中有124种产品产量同比增长，增长面达60.5%。其中，乙烯下降20.0%，化学纤维增长80.1%，化学药品原料药增长12.6%，水泥增长8.6%，瓷质砖下降4.0%，钢材增长46.3%，生铁增长233.7%，平板玻璃增长18.5%。

1-5月，全市规模以上工业企业产销率达到97.3%，同比下降0.3个百分点。规模以上工业企业实现出口交货值112.3亿元，同比下降9.9%。

## 上半年住房公积金 新增缴存职工28956人

□ 记者 刘磊 报道  
本报淄博讯 7月21日，记者从淄博市住房公积金管理中心获悉，今年上半年，淄博市住房公积金归集扩面工作成绩显著，无论是新增缴存职工人数还是新增归集额度，都较去年同期有大幅度提高，实现了“时间过半，任务过半”的目标。

据悉，今年1月-6月份，淄博市新增缴存职工28956人，较去年同期增长50.16%。淄博市新增归集住房公积金26.80亿元，较去年同期增长10.18%，完成年度计划指标的51.66%。目前，住房公积金覆盖率已纳入对区县政府的考核项目，成为推进住房公积金归集扩面工作的重要抓手。

据介绍，今年年初，淄博市就制订了《十个新突破》住房公积金工作考评办法》，并且下达了各区县2017年度住房公积金覆盖率指标，将“区政府工作重视程度”“业务工作进展”和“创新工作”作为考核内容。同时，淄博市住房公积金管理中心指导各分中心、管理部与区人社部门进行对接，与区县政府及受托银行实现了信息共享。

## 临淄建立 大学生社会实践基地

□ 记者 刘磊  
通讯员 毕玉良 报道  
本报淄博讯 7月20日上午，济南大学社会实践基地揭牌暨暑期社会实践活动启动仪式在淄博市临淄区青年之家——淄江社区举行。

据了解，为了更好地服务青年，共青团临淄区委联合济南大学通过“青年之家”平台开展暑期社会实践活动。活动为期两周，将同时在临淄区多处“青年之家”进行，课程主要包括“七彩课堂、寻访历史、参观爱国主义教育基地、民族文化博览”等，内容精彩纷呈，富有教育意义。此次活动不仅为大学生学习实践提供了平台，圆大学生们一个个支教梦，更为孩子们增长知识搭建了通道，丰富孩子们的假期生活。今后，共青团临淄区委将继续探索“青年之家”发展模式，将联合更多高校、公益组织，依托各“青年之家”阵地，让更多孩子受益其中。

### 联合培训 提高贫困户生产技术

近日，桓台县人社局联合阳信县人社局，县扶贫办举办了阳信县贫困人员精准扶贫暨阳信桓台两县扶贫协作培训班，此次培训班共培训阳信县9个乡镇60余名有劳动能力和培训愿望的贫困人员。

此次培训班，聘请了阳信县农业局高级农艺师和畜牧局畜牧养殖专家，为贫困户上了精彩的农作物种植课和肉牛养殖课。学员们课后纷纷表示：“种了一辈子的粮，没想到还有这么多技术可行。”大家跃跃欲试，要在接下来的玉米高产上下功夫。据县扶贫办办公室主任王立亭介绍，此次培训是扶贫协作的第一站，下一站两县人社局有望在跨区域招聘会上再次合作，惠及阳信县更多贫困人员。（程其其 金晓鹏）

### 淄川区举办 贫困残疾人电子商务培训班

7月18日，淄川区残联举办的2017年残疾人电子商务培训班开班仪式举行，来自全区各镇（街道、开发区）的22名贫困残疾人参加了培训。此次培训为期11天，培训对象年龄在16—59周岁之间。

今年以来，淄川区通过对残疾人进行职业技能培训需求调查，发现残疾人对于电商培训需求较为强烈。电子商务工作因受身体条件、经济条件、地域条件的限制较小，适宜残疾人

从事开展。举办残疾人电商培训班，既可提高残疾人从事网络经济的兴趣，又可带动贫困残疾人自主创业，实现脱贫增收。据悉，淄川区今年将举办3期残疾人电商培训班，计划培训贫困残疾人100人。（张文强 陈俊杰）

### “传统+现代” 激发乡村旅游活力

“想不到荒废多年的军工厂老房子，引来了游客，带火了乡村旅游。”沂源县南鲁山镇水头河北村党支部书记崔宝其说。

该村引进了淄博水头文化旅游发展有限公司，投资204.7万元，盘活1700平方米的原军工厂石楼，打造了集游客住宿、餐饮、休闲、培训于一体的游客接待中心。项目建设前期，村集体可实现年分红3万元，127户贫困户可实现年分红1.7万元。公司运营后，按净利润的48.9%且不低于10万元进行村集体分红，带动人均增收2000余元，走出了一条旅游+脱贫的致富路。（房冉冉）

### 城西街道 推进廉政文化建设

近年来，博山区城西街道开展廉政文化建设活动，街道和社区分别成立廉政文化建设工作领导小组。制作了计生、低保等与居民生活密切相关的工作流程图并印制成册，今年，街道党工委创新工作方式方法，在新建社区设立了廉政文化图书角，在龙泽园社区设立了70多米长的廉政文化墙。采取上党课、举办培训班、召开报告会、开展廉政主题教育活动等方

式，让廉政文化在机关开花、结果，丰富廉政文化传播形式，形成反映时代特点、体现街道特色的廉政文化。（周涛 王琼）

### 南麻街道 苹果熟了 农民笑了

沂源县南麻街道中以生态休闲园里一片热闹，几个工人正在用机器给园区的苹果树安装防护网，苹果树是2016年栽植的，今年已经结果，亩产量4000至5000公斤，亩收入超过6万元。园区带动了周边地区包括贫困村的集体收入，通过土地流转以及带动贫困户就业等方式实现了贫困户“一人就业、全家脱贫”，走出了一条“互联网+现代农业+扶贫”的特色发展之路。（杨淑杰）

### 青年路街道 解决贫困群众难题

近日，周村区青年路街道辖区贫困户梅大娘来到办事处，诉说自己家的困难情况，本来脱贫的一家人又因病返贫。街道调查了解情况后，立即协调区人民医院为其上门会诊，免费赠送诊疗药物，同时帮助其向民政部门申请临时困难救助金1000元。街道还计划在再识别、再认定工作中，将梅大娘一家列入重点帮扶对象，实行政策兜底、项目覆盖等扶贫举措，切实为困难群众解难题。（杨淑杰）

### 石桥镇 探索孝善扶贫新模式

沂源县石桥镇东峪村43名贫困户老人都拿到了1000元以上的“孝心基金”，老人们脸上笑开了花。孝善基金由老人子女上缴、村集体补助、社会捐助、政府兜底4部分组成。贫困老人的子女每月缴纳100到300元的孝善养老基金；上级财政每人每年补贴200元；加上社会爱心人士、爱心企业捐款，4笔款项统筹后按月发放。据悉，东峪村共筹集资金约11.52万元，覆盖全村60岁以上建档立卡贫困户80%以上。（张四维）

### 文昌湖区开展行业扶贫

文昌湖区统筹各行业扶贫力量，开展行业扶贫工作。区教育部门为93名贫困学生发放资助金19.06万元；区卫生部门组织两镇医疗机构，对全区建档立卡858户贫困户集中进行特惠政策再部署再落实，重点对“先诊疗后付费”、签约医生服务特惠政策进行逐户宣传、签约及就医流程指导；区民政部门通过开展贫困残疾人健康救助、落实各项困难群体救助政策、制订巩固提升脱贫攻坚实施方案等措施保障脱贫成效。（杨淑杰）

### 辛店街道公益组织助扶贫

临淄区辛店街道办事处“星之园”孵化基地，现已有14家公益组织申请加盟。半年来，“星之园”依托各个社会组织开展“牵手同行”助力精准扶贫项目。如“众爱”家政服务组织帮助培训贫困家庭妇女，助其务工脱贫；

日常帮助贫困家庭打扫卫生等工作，居家老人得到了照料，贫困户有了工作岗位，实现了“养老不离家，岗位送上门”；“光影天使”摄影中心为贫困户拍摄全家福，受到群众的欢迎。（范晓月）

### 源泉镇廉政谈话 筑牢廉政防线

今年上半年，博山区源泉镇党政领导对自己分管工作领域的党员干部存在苗头性、倾向性问题的，及时开展提醒谈话。据统计，该镇集体、个人廉政提醒谈话，达100余人次，通过“咬耳扯袖、红脸出汗”，筑牢廉洁自律防线。针对党员干部廉政意识不强、工作作风有待改进、廉政责任没有落实等问题，狠抓“两个责任”落实并及时打好廉洁自律“预防针”。（杨淑杰）

### 周村区 “差异化教学”精准培训干部

周村区推行“差异化教学”，切实做到按需施教。建立“点题会商”制度，通过在线点题、问卷调查、座谈交流等方式，征集各方“金点子”；实行“1+N”计划，突出党的理论教育和党性教育主课地位，同时根据不同行业、不同领域的干部特点，区分主体分类设计特色教学模块。今年以来，周村区共开展不同形式的需求调查7次，征集各类意见建议120余条次，新设“数字化党建”、“绿色城市”、“国学智慧”等6个教学模块，分类举办19个专题班次，培训各级干部10000余人次。（赵永波）