

寸土寸金地 植绿乐万家

齐河此举赢来棚改群众点赞:公园修得这么好,盼望早点住新家

□记者 张海峰 通讯员 郑军 赵梓霖 报道

本报齐河讯 在连接齐河城区与济南市区要道——黄河大道的起点,一大片街头绿地格外惹眼,花坛、草坪、凉亭、石景、小径让市民流连。“此处紧邻县第三中学,周围政府机构和高档住宅多,面积37.5亩,众开发商觊觎多时,市场评估价值亿元左右,可谓寸土寸金地。但齐河县委、县政府在征求意见时,发现周边群众更渴望多一点绿色,最终决定放弃开发房地产,另投入286万元建设公园,还绿于民。”7月9日,齐河县园林水系办公室主任孙智勇指着规划设计图说。

像这样的“傻事”,齐河做了可不止一桩。在城南新区中心位置,同样的黄金地段,如果出让开发可收入3亿元的91亩土地,齐河却投资4350万元,用来建设大型体育主题公园,园内将建绿荫跑道、各种球场等,为市民提供一处运动休闲的活动空间,预计下半年开放。

城市不应是钢筋水泥的丛林,而是人们诗意栖居的地方。在城市建设、改造过程中,齐河践行以人民为中心的发展思想和绿色共享发展理念,努力建设有灵魂、有内涵、有温度的精致城市。计划投入20亿元,实施景观园林、碧水绕城和生态城景观提升工程,全县今年上半年就新增绿化面积357万平方米。

在主城区见缝插绿,他们规划建设了20余处小型广场游园,实施了近40项各类景观工程。广场游园建设、景观绿化和棚户区改造同步推进,确保新建棚户区绿化率达30%。在新城区规划建设中,该县坚持绿色先行、生态先行、环境先行,展开城南新区规划地图,可以看到其中有1/4面积是绿化和水面。已建设大清河生态水系景观工程,相邻的大蒋沟景观改造工程也在紧张施工,形成了集湿地、水系、风景游览于一体的生态长廊,打造了新的城市会客厅。如今大清河景区周边日吸引群众游憩超过5000人次。

在与城南新区相邻的黄河国际生态城,齐河启动生态城景观提升工程,总投资15亿元,突出63平方公里整体布局,总绿化面积将近1000万平方米,由海绵城市建设专家团队执笔,计划用3年时间建设成为独具特色的水城、慢城、绿色生态产业城。

漫步齐河,百步一小景,千步一公园,市民“推窗见绿,出门见园”的愿景正逐渐变成现实。而放弃上亿元土地出让收入,“赚”来的是生态环境的改善和群众的纷纷点赞。在城区棚改中,居民的拥护率达98%以上。棚改户李传民说:“眼看着公园修得这么好,我们更盼望着能早点住到新家里了。”

八点遭曝光 九时获点赞

茌平“微信工作法”助力“双城同创”,千余难题得化解

□记者 王兆峰 通讯员 郑兆雷 报道

本报茌平讯 “新汽车站附近5个垃圾桶掉漆严重,太丑了。”7月20日上午8点,在茌平市市政局局长毛永和的手机微信传来“滴滴”声,保洁工葛秀花扫街时上传的3张“丑陋的垃圾桶”图片在创城第五网格群“炸了锅”。

“我们马上处理。”负责城区主街道上1700余个垃圾桶维护和保养,身兼创城第五网格网格长的毛永和,随即将信息转发“环卫工作群”微信群。

8:15,市政局清运大队队长王兆阳带着管理员郭金虎进入现场对垃圾桶打磨、喷漆。9:00,“旧貌换新颜”的图片发回“创城第五网格”,投诉人葛秀花当即在群里“竖起拇指”。

毛永和坦言,县里推行“微信工作法”后工作节奏越来越快:昨天,新公路上有块广告牌破损,图片传到群里,10分钟后摘掉了;3天前,新源东路路口出现一个2米多高的“大土堆”,8:30发群里,8:47铲车已开始清理。

为啥推行“微信工作法”?在平县委常委、宣传部长韩冰说,今年是在平全国文明城市提名城市创建,省级卫生城市复审“双城同创”的“大考”之年。时间紧、任务重、头绪多,如果每个问题都通过电话或会议来解决,不仅工作效率低,且难以实时监控工作进展。推行“微信工作法”的初衷,就是畅通信息对接、简化工作程序,实现工作效率的全面提升。



志愿者上街通过微信“现场直播”。

□冯长禄 报道

今年5月,该县在将城区划分为12个一级网格,120多个二级网格,配齐网格长、网格员的基础上启动了“微信工作法”:先后组建起“茌平县文明、卫生双城同创工作群”、“创城志愿者服务群”等20多个微信群,覆盖6个创城工作组、12个网格、3个街道、120个县直部门和单位,群员有县里领导、有街道部门单位“一把手”、有关党员干部,有普通市民,足有四五千人。微信群员汇报工作、传达任务、发现问题等,均可以图片、文字、视频、音频形式即时上传,再加上能与街道、县直单位和部门内部

群“转发共享”,初步形成一个上下通达、左右联通的微信工作网络。

他们还强化督导落实,出台了《在平县创建文明卫生城市工作问责办法》,每天对微信群各类问题诉求、处理意见、工作进度统计通报,干部的工作状态、身处位置、落实情况等全部“原汁原味”晒到群里,谁出差错、耽误事儿,就追究谁的责任。

“微信工作法”好处是方便快捷。采访时,毛永和手机“滴滴”声不断,仅8:00—9:00,就收到40多条信息,包括街头垃圾清理、小广告治理、志愿者行动等等,图片、视频、音频、文字全部来自现场。毛永和说,原来遇到问题需要一级级成文上报,再层层下达指令,快则几小时,慢则几天,现在分分钟解决了。

一些棘手的“老大难”也顺利解决。以占道经营和“牛皮癣”为例,以前新公路、枣乡街、商业街等街道屡禁不止,今年执法局、市政局、交警大队先后开展10多次联合执法,执法过程以文字、图片、视频等在群里“实况转播”,目前已完成20多处马路市场的整治,清理“牛皮癣”2000余处,“老大难”竟然治愈了。

“微信工作法”,群众最受益。据介绍,推行“微信工作法”以来,累计上传各类信息6000多条,反馈并解决城市难题1000多个,200余条背街小巷、17个老旧小区完成改造,30多个棚户区的1.4万户居民结束“蜗居”,群众对“创城”的满意率同比提升20多个百分点。

坟头设一年 来年变耕地

平度:移风易俗“移”出新风尚

□记者 李媛 通讯员 张德杰 张吉元 报道

本报平度讯 “第一年可以设坟头,一年后把坟头整为平地,重新进行耕种。”这是平度市明村镇北郭家村(村规民约)中的一条。5月15日,记者在这个村采访时了解到,2014年3月,他们在广泛征求村民意见的基础上,对丧葬习俗进行了“改革”,增加了这条内容。

“如今,村民在修建坟墓时比大、比阔现象没有了,零零散散的坟头融进了大面积的

耕地,更有利于大型机械作业。”村党支部书记郭万顺说。

北郭家村的“坟头设一年,来年变耕地”,只是平度市移风易俗巧做“加减法”、深化乡村文明建设的一个缩影。近年来,平度市通过加强“四德”工程建设,弘扬优秀传统文化,积极培育孝悌和睦家风,倡树婚丧嫁娶新风,营造文明和谐乡风。

“移风易俗,除掉的是旧陋习,换来的是新风尚。”蓼兰镇许家村是远近闻名的

“孝顺”村,在这个村“厚养”越加越厚,而“薄葬”越减越薄,已成为村民的一种习惯。“现在通过成立红白理事会,办红白喜事都有了规矩,村民省力、省心、又省钱。俺老母亲98岁去世,殡葬费花了不到3000元,要是在以前怎么也得花15000多元。”许家村村民许邦传说。100多年来,村民在殡葬方面累计节省资金100余万元。

仁兆镇二贞村是个有“故事”的村庄,至今还流传着“二贞庙”、“洗心河”

等类似孟姜女的故事。这个村把弘扬优秀传统文化与党的建设、群众文化等工作有机结合起来,设立了道德讲堂“沙龙”。每到“群众工作日”——党员村民代表集中议事的日子,都会增加一项内容:由一名代表领读朗诵孝德诗句。多年来,这个小村没有发生一起打架斗殴、邻里纠纷、小偷小摸等不和谐行为。

“以‘德润平度’建设为抓手,我们每年组织市、镇、村三级‘好媳妇’、‘好婆婆’、十星级文明家庭、最美家庭等评选活动,并将评选出的先进人物在‘四德’榜上进行公示,通过身边事教育身边人,让乡村文明之花开遍了全市。”平度市委常委、宣传部长刘波介绍说。与此同时,乡风文明也换来了群众满意度的大幅提高。去年以来,平度连续4次获得青岛市群众满意度电话调查第一名。

桓台24名军人立功受奖

八一前夕,桓台县组织开展立功军人家属座谈会,并向去冬今春24名荣立三等功的桓台籍现役军人家属发喜报、慰问金和慰问品。现役军人家属一致表示,他们会要求子女们继续扎根部队,不辜负党和人民的信任,为家乡人民争取更大的荣誉。这是桓台县高度重视拥军优属工作的一个缩影。

近年来,桓台县不断提高优抚对象抚恤和生活补助标准,伤残人员、“三属”抚恤金标准,因公一级致残军人抚恤金增长到每人每年64140元,烈士遗属抚恤金增长到每人每年21030元;在乡老复员军人生活补助标准在现行基础上每人每月提高100元;带病回乡退伍军人生

活补助标准提高到每人每月450元;参战退役人员生活补助标准提高到每人每月500元等。

与此同时,桓台县始终坚持把落实各项优待抚恤政策作为关注民生、服务民生、改善民生的重要内容,按照“普惠加优待”的原则,不断加强政策创制,着力完善服务体系,优抚对象生活、医疗、居住条件日益改善,优抚工作保障水平不断提高。实施“关爱工程”,对义务兵家庭和返乡优抚对象发放优待金,2017年发放总额超千万元。“实施健康工程”,免费为全县优抚对象加入城乡居民医保,实现应保尽保。优抚对象住院实现了医保报销、政府医疗补助同步落实、即时结算。(董兆云)

7月24日,室外热浪滚滚,室内两家公司剑拔弩张,经过一上午的耐心调解,两家公司最终握手言和,达成一致协议。这是发生在淄博市博山区八陡镇调解室的一幕。

今年以来,八陡镇主动适应全面深化改革新形势需要,不断创新工作方法,秉承“依法行政,执法为民”宗旨,将行政调解作为化解矛盾纠纷的抓手,以行政调解委员会为平台,在镇司法所设立矛盾纠纷联合调处工作室,形成党政

八陡镇创新多元联动行政调解机制

办、司法所等职能部门及行政调解委员会共同参与的多元联动体系。同时,与人民调解、司法调解的协调配合,实现“三大调解”联合调解机制,发挥其联动作用,多管齐下,使社会矛盾得以迅速化解。

在确保“领导、机构、人员、责任、经费、场地”6个落实的同时,该镇通过集中培训,以会代训,案例剖析会等形式,加强调解员的业务技能培训,提高了行政调解的成功率;并按照“调解结

合,多元联动,协同作战”的工作方针,畅通民意诉求渠道,将12345市民投诉件、全镇大走访以及信访案件中发现的民事纠纷,由专职调解员通过采取带案下访、联合调解和一线处置等方式,将情、理、法相结合,通过抓早、抓小、抓苗头,实现“调解无空白、隐患无死角”,及时把矛盾纠纷化解在基层,严防矛盾纠纷激化,切实深化平安创建成果。(苟莉萍 张旭)

□肖芳 张晓斌

按照“中国制造2025”要求以及青岛市推进新旧动能转换的重要部署,城阳区以“阳光城阳”建设为总抓手,紧紧抓住新旧动能转换的重大机遇,推动区内企业转身向“蓝”、转身向“智”。以生产开发绿色、高效、环保、低毒农药为主的青岛海利尔药业集团,便是其中代表。

农药质量直接关系到食品安全和人民健康。从海洋生物尤其是海洋微生物中寻找特殊的先导化合物,筛选具有杀虫、杀菌、除草的农用抗生素,是农药开发的新方向。

海利尔是国家定点农药生产企业,是集农药研发、生产、销售为一体的大型农化集团。近年来,企业先后被认定为国家级高新技术企业

业、国家火炬计划重点高新技术企业和国家创新型试点企业,是国内农药制剂领域龙头企业之一,具有国家认定企业技术中心、农业部农药研发重点实验室、博士后科研工作站、院士专家工作站等4个国家级科技创新平台。

2013年起,海利尔药业集团立足自身优势,以海洋生物源农药及环境友好型制剂市级工程研究中心为依托,与中科院海洋所、中科院沈阳生态所产学研合作,瞄准海洋生物源农药及新型剂型产品研发这个全国创新课题,开始产业转型——“转身向蓝”,即利用现代生物

技术,提取海洋生物活性物质,开展海洋生物源农药及环境友好型制剂研制开发,重点突破海洋生物源农药中尼菌素的研制开发,新型助剂应用技术及其在环保剂型中产业化应用等关键技术,提高我国农药企业的国际竞争力。

据海利尔公司董事葛尧伦介绍,海利尔药业自成立初期便建立了企业技术中心,把农药研发作为公司发展优先战略。自创立伊始,海利尔便坚持每年拿出销售收入的5%作为研发费用。目前,海利尔已经成功开发了“新型微生物杀虫剂杀螨剂甲维盐”原药、“新型昆虫

激素类杀虫剂吡啶酮”原药及杂环类杀虫剂“氟虫腈”原药、“溴虫腈”原药,烟碱类杀虫剂“吡虫啉”“啶虫脒”等新产品并成功实现产业化;全球第二大杀菌剂吡唑醚菌酯原药生产项目已建成国内领先水平的自动化操作车间,下半年投产,将奠定公司在杀菌剂生产领域的领先地位;在新药创制方面,研发出具有自主知识产权的低毒、高活性杀虫剂,逐步实现产业化,并投放市场。

据统计,海利尔现已形成了拥有原药、杀虫杀螨剂、除草剂和营养制剂等四大系列,200

多个环境友好型水基化制剂品规的研发集群。企业技术中心共开展国家863计划1项,国家星火计划5项,国家火炬计划2项,国家产业振兴与技术改造项目1项;参与制定国家、行业标准20项,获授权发明专利48项;主持完成的12项科技成果通过青岛市鉴定,其中2项达到国际领先水平,1项达到国际先进水平,9项达到国内领先水平。

有了创新,海利尔将眼光从国内放眼到全世界。从2001年第一单原药出口中东,到如今与全球30多个国家和地区建立贸易伙伴关系,海利尔迈出国门走向世界步履坚定而从容。2016年,海利尔成功取得了科特迪瓦政府招标项目,“专注作物科学,服务世界农业”的企业使命正在变为现实。

□赵明 刘静雅

日前,为客观了解全体地税人员在新时期下的思想状况,把握职工思想脉搏,济南地税章丘分局采取问卷调查和实地座谈的形式对全局干部职工思想状况进行了全面调研。调查数据显示:该局党组在作风建设、民主决策力度、廉洁从政等方面分别达到了96.6%、95.8%、96.6%的问卷认可度,数据的背后彰显了地税干部职工力求在思想上、作风上、精神上实现政治生态风清气正,勠力同心促发展的良好精神状态。

该局首先抓实思想政治建设,拧紧团队“总开关”。该局为全体在职人员召开了全区地税系统“为担当者担当,为干事者撑腰,全力维护风清气正的创新环境”为题的专项思想政治工作会议。会议中,该局通过找准定位,正视问题和认清形势,对当前干事创业的现实情况进行了深刻剖析,并强调担当精神、大局意识和家庭观念,从事业发展的大局出发,创新性开展各项工作。鼓励地税人员要当好“耳朵、眼睛和拳头”,要敢于同歪风邪气作斗争,敢于反映问题,敢于举证线索,勇于拿

起手中的权利对领导和其他同志进行公正考核和评判,坚决不护短、不遮丑,从而推动问题的早发现、早处置、早解决。同时,该局充分利用“山东地税大讲堂”、“道德讲堂”、党员活动室等阵地,推动优质服务资源全覆盖,让全体地税干部职工树清风、扬正气。

该局还坚持带好队伍强活力,打造团队“领头雁”。该局针对税制改革和征管体制改革带来的新情况和新问题,坚持“严管善带”的管理思路,提倡倾情带队,严格落实中央领导提出的“三个区分开”,为敢于担当的干部

职工撑腰、鼓劲、壮胆,让实干者得实惠,鼓励在其遇到困难时帮一把、失落失意时拉一把、受到排挤时挺一把,旗帜鲜明地支持、鼓励、保护和褒奖担当者,让广大干部职工放下思想包袱,轻装上阵,撸起袖子加油干。同时,该局更以“人文关怀”为主线,在全局实施“心灵关爱”工程,通过文化软实力的建设,持续推进“白家人”大谈心活动,不断增强“春暖爱心基金”救助的精准性。

该局更创新工作机制建设,塑造团队“催化剂”。在思想工作由务虚向务实、由时段性

主题活动向常态化制度化建设转变的形势下,该局创新思维得到“聚合迸发”。通过深度融合征管实际,在全省地税系统率先开发应用税收征管电子影像管理系统,形成“涉税资料影像化采集、业务流程痕迹化管理、工作成效可视化监控”的征管工作新模式,推动了税收管理水平的显著提升。此外,还在“两学一做”学习教育常态化制度化中,“纪律行动”中创新载体,确保全体地税人员对“两学一做”、“纪律行动”等思想教育真学真用真信,以绵绵用力、久久为功的定力与笃行,谱写地税发展的新篇章。

章丘地税:严管善待抓队伍 凝聚合力促发展