

书韵流芳 砥砺前行

——写在嘉祥县萌山中学20周年校庆之际

嘉祥，一座因瑞兽麒麟而得名的城市。

萌山，一座见证了修身、齐家、治国、平天下理念实践并孕育了《孝经》，影响了中国数千年伦理道德的山峰。

洙水河，一条和泗河共同哺育了儒家文化的河流，因为这两条河，儒家学派又被尊称为“洙泗文化”。

前依洙水，背靠萌山，一所意气风发、充满活力与生机的民办中学，在即将迎来20弱冠庆典之际，悄然回首，洒下的是汗水，收获的是自豪：山东省一流民办学校、全国民办教育先进集体、师德建设先进单位……她鲜花簇拥，流光溢彩。

二十载岁月，十万学子出校园，满目桃李竞芳华。

这里已成为雏鹰翱翔展翅、飞向蓝天的起点；

这里已成为成就人生梦想、扬帆远航的港湾；

这里就是书韵流芳、实力雄厚的济宁市民办名校——嘉祥萌山中学。

□尹彤 楚黎静 薛海波

赤子情深办教育

对于一棵大树来说，20年足以让它枝繁叶茂，浓荫匝地，而对于一所学校，20年也足以让它羽翼渐丰，发展壮大。20年来，萌山中学凭借着优越的办学条件、科学精细的管理和优异的教学成绩，在本土享有崇高的声誉。回首它的出生，源于一位农民企业家对于家乡教育的赤子情深。

魁梧的身材、花白的头发、永远忙碌的身影，这位朴实的老人就是萌山中学董事会常务董事长董福佩。

董福佩是伴随改革开放成长起来的农民企业家。他组建了嘉祥第二建筑公司，把十几个人的小建筑队发展成为注册资金1800余万元、固定资产1.4亿元的建筑公司。他创办了鲁西南地区最大的萌山批发市场，出资建设了萌山老年公寓、萌山老年大学和萌山党员活动室。而这些资产他未取一分一毫，都属于嘉祥东关居委会。

经济发达了，教育仍欠账。上世纪90年代，虽然嘉祥县三处公办高中规模不断扩大，但仍有很多初中生没有机会进入高中学习，董福佩看在眼里，急在心上。而恰逢国家提倡民办学校，董福佩决定为当地建一所民办中学，让更多的孩子有入校学习的机会。

一个整天和泥瓦打交道的的外行人，建校办学，开始的确不适应，但热爱是最强大的动力。他先是用最快的速度跑完了手续建校舍，紧接着三顾茅庐把济宁市、嘉祥县教育局退休的专家聘请到学校组成领导班子，招聘老师、招收学生……经过近5个月紧张忙碌的筹备，1998年9月1日，萌山中学300余师生迎来了新学校第一个开学典礼！

从那一天起，董福佩的心便和萌山中学紧紧地连在了一起，并很快进入了管理者的角色。身为常务董事长，很多事他都事必躬亲，学校制定的制度他带头执行，节假日的值班他都包了。不论是工作时间的老教师，还是刚参加工作的新教师，遇到大事小情，能帮忙的他一定帮忙。学校教职工食堂有个礼堂，有老师结婚，校董事会帮着张罗，结婚典礼在食堂举行，既节俭又有意义。

高标准配备硬件软件

20年的时间，萌山中学从最初的几间平房，校舍面积不足3000平方米发展到占地245亩、建筑面积7万多平方米，7000多名学子就读。今天，又一幢新的教学楼正拔地而起，为解决大班额问题奠定了坚实的基础。

“工欲善其事，必先利其器。”20年来，萌山中学先后投资4.2亿多元，相继建设了高标准的一级档案室、教学楼、办公楼、师生公寓楼、学生餐厅、语音室、微机室、多功能电教室等，教学设施配备齐全。建有标准化的理、化、生实验室，图书阅览室藏书3万多册，300余种报刊。配有现代化的电脑制版机、印刷机、阅卷机、电子屏、监控器、广播音系统。教室里安装了电子白板，配齐了实物展台，既可投影又可书写，真正实现了数字化、无尘化教学，极大地提高了教学和学习效率。学校建起了校园网，实现了网络终端进教室。

如果说宽敞、舒适的学习环境，现代化的教学设备是名校崛起的基础，而坚实、雄厚的教师队伍则是优质教育的保障。“我们萌山中学共有初中、高中、高考补习学校三个校区，116个教学班、428名教职工，整个学校还处于发展和壮大阶段。”宣传科科长、关工委主任刘慎卿说，428名教职工中，专任教师就有325人，其中中学高级教师76人，中学一级教师182人，县级以上教学能手、优质课获得者128人。

学校以人为本，确立了“教师专业发展是学校发展的根本”的理念，制定了教师发展梯级培养计划，坚持择优录用，绩效考核，竞争高效的动态用人机制。学校搭建舞台、提供平台，让教师们尽展才华。广大教师形成了“乐教、善学、争先”的良好风气，打造了一支师德高尚、业务精湛的教师队伍。



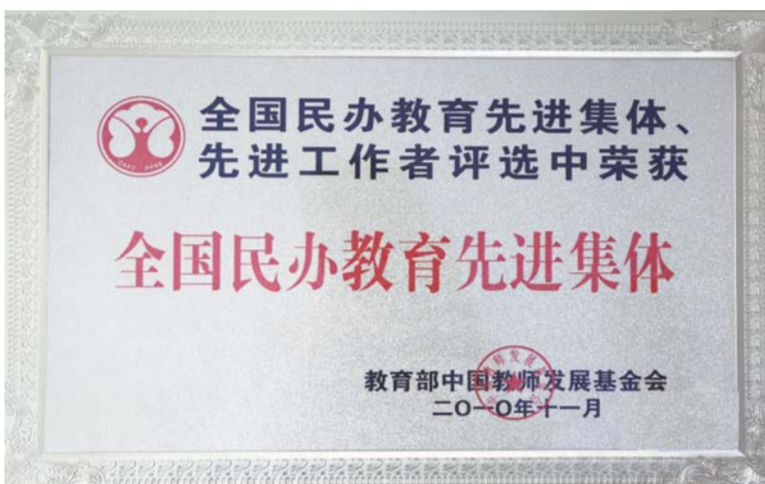
△县领导到萌山中学调研教育工作



△董福佩指导校园文化建设



△萌山中学师德师风建设培训会



△全国民办教育先进集体奖牌



△遨游在知识的海洋里



△萌山初级中学春季运动会



△萌山初级中学初一学生春游



△萌山中学教师团队与昌乐二中师生合影



△校园一角



△萌山中学校景

办学校同等法律地位和权益。“各种扶持政策，让我们的学校越办越好。”

好老师搭配 优秀教学管理机制

开拓索勤耕耘，桃李芬芳硕果丰。年轻的萌山中学，已成为莘莘学子成长的摇篮——2009年至2015年，学校高考本科录取率一直保持在90%左右。今年夏天，萌山中学再次传出喜讯：高考本科上线1255人，再创历史新高。良好的教学环境、现代化的教学设备、优秀的师资队伍及先进的教育理念是萌山中学多年来屡次斩获好成绩的法宝。

尤其在教育管理机制上，学校推行素质教育。为促进学生全面发展，萌山中学开展了丰

富多彩、形式多样的课外活动，把对学生的教育渗透到各种活动中。学校的微机室、图书室、体育场所等一切活动场所向学生开放。通过入学军训、18岁成人宣誓仪式、远离毒品、远离犯罪签名、法制讲座等活动，规范学生的思想行为，陶冶学生的情操，促进学生文明习惯的养成。根据学生的兴趣爱好，组织了棋类俱乐部、乒羽俱乐部、排球俱乐部、篮球俱乐部、文学社、广播站等各种学生社团和活动俱乐部。目前，这些兴趣团体已经成为中学生素质拓展的重要舞台。

天资聪颖的学生无论在哪个学校都有可能成材，真正的名校应当有教无类。萌山中学始终把探索积极有效的教学形式、创新教学方法作为创建民办名校的根本。近20年来，从传统的老师讲、学生听的填鸭式，到苦口婆心、爱心感化式教学，从启发、熏陶式教法到素质教

育法，萌山中学人留下了一个个坚实的脚印。这也是他们建校以来，尤其是2009年以来本科录取率始终保持在90%以上的秘密。

“2004年我们就组织高、初中79名教师，到全国名校昌乐二中进行了一周的贴近学习和体验，启动了‘向昌乐二中学习、促嘉祥萌中发展’的提升工程。学校与昌乐二中确定了协作意向，成为济宁市首个‘昌乐二中联谊学校’‘271教育特色课堂教学实践学校’。”高中部校长孙传昌介绍。

据了解，萌山中学将昌乐模式与学校自身的教情、学情相结合，确立了“课下累老师，课上累学生”的教学原则。课下老师“动”起来，认真备课，以“解惑”为主要目标，广泛涉猎材料，精心勾勒课堂教学结构和设计。课堂老师用20%约10分钟时间进行指导、点拨、答疑。70%约30分钟时间学生自学、讨论、展示，10%约5分钟时间学生小结、巩固、检测。在学习内容方面20%的知识学生做到自学能会，70%的知识做到合作学会，10%的知识老师教会。这种271教学法，让学生动手、动脑、主动研究、探索知识，开启了学习的内因，同时也把学习权、管理权和评价权都交给学生，让学生在知识学习和班级管理的过程中当家作主。为保证教育的连续性，萌山中学将“271”教育理念从起始班级开始推行。

“以前我们是被管理的对象，政教处老师就像是警察。而现在我们学生是学校管理的主人，我们每个同学都有职务，学生公约是我们的‘宪法’，学生矛盾由班级法庭、检察院来解决。”一名学生自豪地说道。

精细化管理 提升学校整体执行力

我国民办学校兴起于上世纪90年代，作为公立学校的“补充”而诞生。20年风雨洗涤，20年大浪淘沙，能够长盛不衰、蓬勃发展的少之又少。萌山中学之所以能够成为一所闻名遐迩、实力雄厚的民办名校，除了萌中人公认的有一位好的带头人董福佩之外，关键的一点是学校从建校之日起就实行了一套先进、科学的领导、运行机制。

“董事会领导下的校长负责制，扬长避短，各负其责。我个人认为，这是我们萌山中学之所以发展到今天，取得这样的成绩，没走弯路的主要原因。”初中部校长张建合介绍，民办教育提出之初，民办学校如雨后春笋般冒出，但坚持办下来的很少。总结失败的原因，不外乎两种情况，一是董事会管得太多，另外就是董事会放手不管。而萌山中学坚持的董事会领导下的校长负责制，在管理机制上有着更灵活的体制，因而使其在管理上更加独具特色。

“我们萌山中学董事会主要工作有三点，首先是各类目标的制定，其次是学校基本建设和后勤服务，第三是各类目标、任务的督导和考核。”初中部年级主任岳耀全说，“董事会完全解除了我们的后顾之忧，我们的主要工作就是全身心地搞好教学。”

据了解，萌山中学董事会和各分部校领导组建了党支部，每周，董事会都会召集校长召开例会，对具体事项广抒己见，讨论通过后再去实施。为进一步细化管理内容和落实责任，从2016年开始，学校开始推行“精细化管理”，制定20多项方案、标准等，并严格按照执行。

“这本厚厚的红色本子是萌山中学制定的《各类人员岗位职责要求及量化考评细则》，《细则》对包括中层领导、班主任、教师、教职员工各类岗位人员的职责要求、考核量化进行了逐条规定。”刘慎卿抚摸着细则说。董事会专门成立了“督察组”，全方位督查学校工作并落实反馈结果，使学校各项工作始终在督导中不断整改、提升。

董福佩认为，精细化管理是学校追求完美、实现卓越的重要过程，是适应市场竞争、打造学校品牌的必然选择；而让精细化管理成为常态，则是提升学校整体执行力、促进可持续发展的有效途径。

一个好校长，就是一所好学校。萌山中学的校领导班子稳定、能干。学校喊响了“全体教师看干部，全体干部看班子，班子成员看校长”的口号。高中部校长孙传昌、初中部校长张建合、高考补习学校校长杨志杰，以身作则，率先垂范，分别带领各自的团队，开拓进取，创先争优，形成了团结一致搞管理，齐心协力抓教学的局面。

在教师招聘考核上，萌山中学严格把关。每一位应聘入校的人员都要经过严格的审核，唯才是举。教师每月工资包括基本工资和绩效工资两个部分，基本工资部分由教育局根据政策核定，绩效工资部分的课时费学校按工作质量分为若干档次，最高的每节22元，最低的每节12元。每年教育教学综合考评在学校后3%的教师将要被解聘，后30%的教师取消大红色的评聘资格。有的优秀教师一年工资最高过10万元，即使新来的教师最少也保证每年4万余元的收入。不少曾经从萌山中学走出去的教师，后来又回到了萌山中学。用他们自己的话说就是：“在嘉祥萌中凭本事吃饭，更能施展自己的才能。”

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。萌山中学快速、跨越的发展得益于适合自身、特色鲜明、高效科学的管理机制，得益于说了算、定了办的坚强执行力，更得益于20年如一日的坚守。年轻的萌山中学，如今正意气风发走在洒满阳光的大道上，承载着无数学子沉甸甸的梦想一路高歌，奔向远方！

（本版图片由嘉祥县教育局宣传科提供，摄影：张露 尹雷 张子哈 姚辉涛 梁之相）