

以产业发展为抓手 着力做强十大千亿产业

抓好五个关键词 推动新旧动能转换

□ 本报记者 昆明春

千载难逢的机遇

新旧动能转换这一重大历史机遇,给济南带来的影响和变化,是全方位和深层次的。如何看待这个千载难逢的机遇?省党委副书记、济南市委书记王文涛在大会上进行了深入解读:

一是中央明确指示。习近平总书记视察山东时,明确要求山东在全面建成小康社会进程中走在前列。李克强总理连续两年参加全国两会山东代表团审议时,都谈到山东的新旧动能转换;今年4月来山东视察时指出,支持山东打造新旧动能转换综合试验区,支持济南建设先行区。济南一定要抓住这个机遇,推动新旧动能转换落地生根。

二是省里全力推动。省第十一次党代会提出把加快新旧动能转换作为统领经济发展的重大工程,明确提出支持济南加快建设新旧动能转换先行区,并首次将“提高省会城市首位度”写入省党代会报告。刘家义、龚正同志在济南调研时,也明确要求济南做好“大、强、美、富、通”五篇文章,发挥省会“龙头、领跑、带动、示范、辐射”五大作用。

三是产业具备基础。实现新旧动能转换,产业是核心。当前,济南已站在了新老产业交替、新旧动能转换的当口。

四是全市士气高昂。1-5月,济南市固定资产投资、一般公共预算收入增速均居全省首位,规模以上工业增加值增速居全省第4位;“为担当者担当,让实干者实惠”的鲜明导

7月11日,济南市新旧动能转换产业发展大会提出,加快推进新旧动能转换、建设济南新旧动能转换先行区,是济南面临的千载难逢的重大历史机遇。全市上下要围绕“打造四个中心,建设现代泉城”中心任务,以产业发展为抓手,推动传统产业凤凰涅槃、老树发新芽,培育和引进新兴产业实现腾笼换鸟,着力做强十大千亿产业集群,切实落实好省委、省政府“提高省会城市首位度”“充分发挥省会龙头、领跑、带动、示范、辐射作用”和建设“大强美富通”的现代泉城的定位要求,确保新旧动能转换率先在济南落地生根。

向,激发了广大干部的昂扬斗志,全市上下“心齐、气顺、风正、劲足”;践行“以人民为中心”的理念,建设一个有温度的城市,赢得了广大市民的支持。

抓好五个关键词

产业兴,则济南兴;产业强,则济南强。王文涛强调,要以新旧动能转换为动力全面推动产业发展。推动新旧动能转换,要抓好五个关键词。

第一个关键词是“创新”。推进新旧动能转换,标准是“四新”,即新技术、新产业、新业态、新模式,根本是“创新”。要坚持以区域性科创中心建设为抓手,加快科技研发和成果转化,以科技创新引领和带动产业创新、产品创新、业态创新、制度创新、管理创新等各方面创新。特别是要立足大数据、量子通信这些优势领域,积极推动颠覆式创新,走上“弯道超车”和“变道换向”并存的轨道。要努力推动要素供给创新,通过新要素助推传统产业以旧换新,并积极做好与“中国制造

2025”“德国工业4.0”的对接,实现制造业升级。由大数据带来的智慧产业就是未来的风口,要扎实推进全市“企业上云”行动计划,推动企业由“互联网+”向“云+”迈进。

第二个关键词是“集聚”。聚焦产生集聚,集聚催生裂变。一方面要重视产业的集聚发展,把十大千亿产业作为当前和今后一个时期产业发展的重点。另一方面要提升园区的集聚作用。

第三个关键词是“开放”。越开放越发展,对外、对内要全方位开放。要补短板,通过开放和招商引资把短板补齐;要拉长板,通过开放尽快把产业链上的长板拉长;要树样板,充分发挥重大项目样板的带动作用。不能固步自封,不能“肥水不流外人田”,否则就是“死水一潭”。

第四个关键词是“改革”。要坚持以问题为导向,以深化“放管服”改革为抓手,营造“亲清”政商关系,着力做好“清障、减负、增效”三篇文章。“清障”,就是凡不利于产业发展的体制机制弊端,凡是限制生产要素自由流动、合理配置的阻碍,都要坚决去除;

“减负”,就是进一步做好“简政、减税、降费”;“增效”,就是努力减少企业负担,做好“店小二”,提供“您别跑,我来跑”的服务。

第五个关键词是“协同”。要注重产城融合,推动产业集聚发展与城镇化建设相互协调、相互促进;要注重区域协同,推动省会与其他城市优势互补、错位发展;要注重交通互通,着力构筑以济南为中心枢纽、外连内畅的综合立体交通网络。

做好“五个保障”

王文涛要求,要从体制、政策、资金、人才、作风等五个方面着手,为加快产业发展、推进新旧动能转换提供强力保障。

要强化体制保障。济南市重大产业发展协调推进领导小组刚刚调整了议事规划,全面负责十大产业发展的重大政策制定、重大项目决策、重大问题研究,要充分发挥快速反应、快速决策作用,市领导要严格落实包挂重点产业责任,全市要树立“一盘棋”思想。

要强化政策保障,用足用活已经出台的产业政策,切实让企业受益,促进产业发展。

要强化资金保障,充分发挥市投融资平台作用,支持产业和企业发展。

要强化人才保障,用足用好市里出台的“人才新政30条”。

要强化作风保障,抓好“为担当者担当,让实干者实惠”制度体系的落实,不尽责就问责,不担当就挪位,激励全市干部特别是基层干部撸起袖子加油干、铺下身子抓落实。

实现新旧动能转换关键在企业——

王文涛新解“济南名士多”

□ 本报记者 昆明春

“济南名士多”天下闻名。如果说以前的名士指的是文人骚客,那么现代名士则应指的是更多的名企业家。

“济南需要更多的名企,需要更多的名牌,需要更多的名士——名企业家。”

7月11日上午,济南新旧动能转换产业发展大会,省党委副书记、济南市委书记王文涛在阐释了“创新”“集聚”“开放”“改革”“协同”等5个关于实现新旧动能转换、加快产业发展的关键词后,对名曰“济南名士多”进行了重新解读,对与会的企业家代

表提出了殷切期望,并深情呼唤济南有更多的“现代名士——名企业家”涌现。

“率先建设新旧动能转换先行区,对济南来说是加快发展的千载难逢的机遇,中央有明确指示,省里是全力支持,济南当奋发有为。”王文涛说,“但实现新旧动能转换,政府在推动,关键在企业。”

“济南需要名企。”王文涛表示,济南虽然也有浪潮集团等不少知名企业,但还是太少了,济南需要更多的名企。他寄语与会的企业家代表,“你们负责茁壮成长,政府负责阳光雨露”,大家合力使更多济南名企脱颖而出。

“济南需要名牌。”王文涛说,掰着指数,济南历史上有不少名牌,但后来大都失落了。他鼓励济南的企业大力弘扬工匠精神,在高端、高质、高效上发力,打造更多享誉世界的“济南品牌”。

“济南需要名士。”王文涛说,济南最有名的一句话叫“济南名士多”,如果以前的“名士”指的是文人骚客,那么现代的“名士”应该是知名的企业家。优秀企业家不仅是创新发展的主力,也是城市的名片。一提起浙江提起杭州,人们马上会想到马云;一提起济南呢,人们会想到哪位企业家?“济南名士多”,如今,济南的“名

士”在哪里?希望济南涌现出更多的企业家“名士”。

在当天的会议上,济南市还对第五届济南市市长质量奖获奖单位和个人进行了表彰颁奖,济南重工股份有限公司、玖德集团有限公司、齐鲁安替制药有限公司等3家单位,山东力诺太阳能电力股份有限公司总经理杨中辰和山东百脉泉药业有限公司董事长李成新2名个人获济南市市长质量奖。王文涛在对获奖企业和个人表示祝贺的同时,再次鼓励济南的企业要抓住新旧动能转换这个重大历史机遇,加快企业发展。他殷切期望:“济南名企多”“济南名牌多”“济南名士多”。

上半年济南市城镇新增就业5.76万人

□ 记者 田可新

通讯员 潘建斌 任绪来 报道
本报济南讯 近日,济南市就业办发布该市二季度公共人力资源市场职业供求情况。截至6月底,该市城镇新增就业5.76万人,新增农村劳动力转移就业3.1万人,城镇登记失业率为2.16%,全市就业形势保持稳定。

二季度,济南市公共人力资源市场共提供空岗149484个,共有27623人入场求职。该企业共提供岗位125173个,占总需求数的83.74%,其中内资企业占93.05%,与一季度相比基本持平。二季度,空岗需求排名前两位的与一季度一样,仍然是“有限责任公司”(66.02%)和“私营企业”(14.95%),占企业用工总数的80.97%。二季度,求职人员中无技术等级或职称的人员占4.75%,与去年同期相比增长了0.83%。需要注意的是,二季度,求职人员中“新成长失业青年”中“应届高校毕业生”占总量的14.99%,加上当前高校毕业生档案接收工作已经开始,今年济南市户籍高校毕业生总量继续增加,就业压力仍然很大。

围绕就业创业工作,今年二季度,济南市就业系统深入开展“假如我是他”创业实践和“主动服务制度落实年”,组织了创业培训讲师提高班、启动了“齐鲁银行杯”济南2017创业大赛,实施了“创业担保贷款政策宣传周”,并结合新出台的财政政策和新的社会平均工资密集调整了一批就业创业优惠政策。上半年,该市共发放创业担保贷款1.2亿元;落实创业扶持政策补贴1072.9万元;举办组织各类招聘会158场;农民工综合服务中心直接协调帮助农民工追讨回工资1300余万元,惠及农民工1100余人。

此外,该市的“济南公共求职招聘网”也在二季度正式上线运行,实现了“线上网络招聘+线下现场招聘”的服务模式,求职者用工单位可利用该平台查询、发布岗位信息,并享受职业指导等招聘服务,实现了求职和招聘的全天候无缝隙对接,以微信公众号和手机APP等新媒体为主的“智慧就业”得到了进一步的完善和充实。

企业离退休人员及遗属养老待遇资格认证开始

□ 记者 田可新

通讯员 夏天 郝树荣 报道
本报济南讯 7月3日,济南市社保局对外发布,2017年度养老待遇资格认证工作从7月份开始,10月31日结束。根据要求,本年度认证使用部级网上资格认证系统。

据了解,2017年5月31日前所有纳入济南市统筹发放的企业离退休人员及遗属,均在本年度认证人员范围内。济南市居住的上述认证人员需携带身份证(因高龄、瘫痪、残疾、疾病等原因行动不便的认证人员可委托亲属持委托书、认证人员身份证、户口本及经办人员身份证)到居住地任何社保经办机构或区县(乡镇)人社服务中心进行认证;非济南居住认证人员携带身份证到居住地社保经办机构进行认证。2017年10月31日前未认证人员将暂停发放养老待遇,为了不影响领取待遇,请认证范围内的人员合理安排认证时间,及时办理认证手续。

庆祝建党96周年

贾巨川来济作报告

□ 记者 张鹏程 报道

本报济南讯 在中国共产党建党96周年之际,7月6日,著名党史专家贾巨川教授来到济南护理职业学院为学院全体党员作《中国共产党人的初心与传承》专题报告,学习并勾勒出老一辈共产党人在不同历史阶段的坚定信仰和人格魅力,生动的形象地展示了共产党人执着的公仆情怀和忘我的奋斗精神,以及为中国革命作出的贡献。

报告会上,贾巨川教授从中国革命史、建设史和改革史的发展纵深处,回顾了老一辈共产党人伟大而光荣的一生,以生动的史实再现了老一辈共产党人为了理想信念,不怕牺牲、克服困难那一段波澜壮阔、艰苦卓绝的峥嵘岁月,并阐释了初心是中国共产党人对理想真理执着追求的信心、是中国共产党对人民的公仆情怀和赤子之心、是中国共产党人不畏艰难险阻的进取心和苦乐观、是中国共产党人实现向人民的庄严承诺的责任心、是中国共产党人永远擎改革开放的大旗的恒心。

学院院长书记孙世会说:“我们会大力发扬学院在办学过程中形成的艰苦奋斗的创业精神和迎难而上的拼搏精神,学习老共产党员们艰苦奋斗的精神,全面推进学校各项事业持续快速发展。”



扫二维码,在网页中打开并下载,轻松安装新悦大众客户端。

□ 责任编辑 刘田

电话: 0531-85193837

记者走基层·落实“济南人才新政30条”系列访谈

济南市委组织部
济南市人才工作领导小组办公室主办

济南市科技局推动“人才新政30条”落地

13项工作排定日程表

资金,济南市“5150”人才创办的企业和重点产业紧缺人才创办的企业多为初创型企业,要不投入研发资金,对资金的需求较多,如果仅靠启动资金企业很难生存。鉴于此,济南市科技局提出跟踪支持计划。邀请专家团队对科技型企业进行评估、打分,根据专家评分高低给予10万—30万元支持。济南市爱思医药就曾经得到过该项资金支持,如今销售收入已超过5000万元。据统计,自2012年起,济南市科技局已连续投入1205万元,扶持5批共55名“5150”人才创新创业,产生了巨大的经济效益和社会效益。

市科技局还与清华大学展开合作,每年邀请10—20名清华大学博士到济南的企业实践,解决企业在发展过程中遇到的技术难题。这对企业和济南未来的发展都非常有利。一方面是企业发展作贡献,另一方面也让高端人才认识济南、了解济南,便于引进高端人才和团队,为济南的经济发展积蓄后备力量。

新政13项工作排定日程表

全市“人才新政30条”对各单位的工作都作了具体分工。按照全市统一部署,市科技局承担的任务共13项,其中牵头任务3项,参与任务10项。牵头的任务包括制定泉城产业领军人才支持计划实施细则、制定引进和共建产业技术研究院的意见、制定重点企业研究院建设管理办法。参与任务包括深化泉城“5150”引才倍增计划,支持重点企业引进高层次人才,实施人才工程配额制等。目前各项任务已制定日程表,正按照日程规划稳步推进。

为确保新政工作落实到位,市科技局根据全市人才新政任务分工,结合相关处室职能,研究通过了责任处室分工方案,将科技局承担的13项任务分解到各责任处室,各处室按照任务完成时间各自制定工作方案,确保工作的落实。

根据任务要求,市科技局计划7月份到南京、杭州、合肥和青岛实地考察、调研,学习外地管理经验和先进理念,研读南方发达城市企业的发展路径。杭州新政27条、武汉双百万计划等人才政策很容易查到,但是在实际操作中如何对不同的人、企业区别对待,如何提高服务管理水平,这些现实问题都需要实地考察才能了解到。并且外地的政策直接用到济南是否会“水土不服”?如何将他山之石与本地实际相结合,需要靠

调研才能得出结论。

南京、杭州等地人才工作取得有目共睹的成绩,除了观念超前、政府有序引导以外,企业自身的管理、招才引才、科技创新的意识也非常强。与南京等地相比,济南市乃至山东省规模以上企业对产品研发投入一直不高,产品更新换代观念不强,这也是科技局和人才部门下一步工作的重点。通过政策引导、资金补贴、税收优惠等措施,激励企业加大研发投入,加速产品的更新换代,提高企业作为引才主体的积极性。这既是创新、协调、绿色、开放、共享发展理念的必然要求,也是新旧动能转换的应有之义。

三项政策支持科研成果转化

科研成果转化率不高是一个老问题,对此闫循民提出了自己的观点:一是科研成果本身参差不齐,很多科研成果不以产业化为目的,更多地是现实考量,因而虽然成果数量大,但转化率低;二是科技成果研发和产业化需求方之间存在信息不对称,无法形成良好的信息匹配,造成效率低下,搜索成本高的转化困难;三是科研人员对于产业化以及市场开拓缺乏相关的知识和经验,导致销路不畅,运营困难,影响成果的商品化应用;四是一些专利成果在专利保护、专利布局方面意识薄弱,违法成本低,也在客观上造成专利研发投入意愿低;五是不能真正有效利用金融工具为不同转化阶段提供资金,导致转化过程后劲不足,也是成果转化过程中面临的窘境。

为解决这一问题,市科技局拿出三项政策。一是搭建“泉城科创交易大平台”,形成集科技成果转化、技术产权及知识产权交易、科技金融服务等于一体的区域性科技服务中心;二是对技术交易进行奖励,技术交易买卖双方经技术合同登记后,按其年度合同交易额,最高分别给予100万元和180万元补助;对技术转移服务机构按其年度合同交易额,最高给予200万元补助。鼓励驻济高校、科研院所建立技术转移转化服务机构,对新增国家级技术转移转化机构,一次性最高给予100万元补助;三是鼓励投资机构投资产学研合作和科技成果转化项目,对符合要求的投资项目按照不超过实际投资额5%的比例,最高给予每家创投机构200万元的风险补助,对符合要求的被投企业按照不超过所获投资额10%的比例,最高给予100万元投资后补助。

开栏的话

5月26日,济南市出台《关于深化人才发展体制机制改革人才创新创业的实施意见》。这被称为“济南人才新政30条”,诸多大力度的改革举措走在全省甚至全国前列,体现了政府对突破人才工作的“自信、勇敢、决心”。《大众日报·济南新闻》特推出《记者走基层·落实“济南人才新政30条”系列访谈》栏目,记者深入基层一线,和济南市人才工作领导小组办公室一起,访谈部门、县区负责人,了解政策执行落地情况,为人才新政落地吹响战鼓。

□ 本报记者 中红 见习记者 周昌

跟踪支持55名“5150”人才

在“人才新政30条”出台之前,济南市科技局主要负责牵头制定、实施科技人才队伍建设规划和政策措施。具体包括泉城“5150”引才倍增计划创业人才、“泉城重点产业紧缺人才集聚计划”等市级重点人才工程的选拔、评审和管理服务工作;做好“千人计划”“万人计划”、泰山产业领军人才等国家、省级重点人才工程相关领域人才的推荐申报争取等工作;负责整合科技部门相关政策资源,加大对各类高层次人才的支持力度,搞好跟踪服务等。

人才工作不仅仅是引进人才,还要为人才提供资金、场地、政策等方面的扶持。很多地方的资金扶持仅仅是提供启动