

强化责任落实



李兴伟
青岛市李沧区委副书记、
区长

近年来，李沧区认真贯彻落实中央、省、市安全生产工作部署，强化安全生产红线意识和底线思维，安全生产形势持续保持稳定。

一是建立健全安全生产责任体系。主要是压实政府的监管责任和企业的主体责任。成立区安全生产督查组，定期巡查部门、街道、社区、企业安全生产履职情况，对责任、措施不到位的，进行全区通报或者严厉处罚。

二是连续7年将安全生产工作列为政府实事。特别是近几年共投入2385万元打造安全文化长廊26处、建立居民安全体验馆34个、为4.7万户居民安装燃气报警器等，提高了社会防范意识和能力，打牢安全生产基础。

三是加大执法检查力度。投入180万元为11个街道配备

压实安全责任



朱贵友
五莲县委副书记、县长

安全生产事关人民群众生命安全，是经济社会发展的重要保障。近年来，五莲县牢固树立“安全发展、以人为本”的理念，始终将安全生产作为一条不可逾越的“红线”，坚持安全第一、预防为主、综合治理，全面落实安全生产责任制，全力促进经济社会安全发展、科学发展。

一是强化责任落实，努力构建齐抓共管大格局。严格落实“党政同责、一岗双责”，将安全生产纳入县委、

促进安全发展

安全执法专员33名，切实解决基层执法力量薄弱问题。并且邀请安全生产专家与执法队员一起，加大对违法企业的处罚力度。2016年行政处罚59家(次)，罚款总额475.2万元，比2015年分别增长638%、1082%。

下一步要继续强化三方面工作：

一是全面落实两个责任。政府层面，坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，运用部门专项检查、专家检查、政府综合督查三种方式，强化政府和部门的监管责任。企业层面，在2626家生产经营单位全面落实实名制信息公示牌，制作安全监管APP，强化对企业、九小场所全覆盖。深入开展安全生产培训，提高企业主体责任意识。

二是全方位构建两个体系。构建全链条隐患排查治理体系，按照“四不两直”原则，深入排查重点区域、重点环节，对发现的隐患采取“闭环式”管理，做到整改一处销号一处。构建风险分级管控体系，按照“一企一策”要求，对220家重点生产经营单位1120处风险点，明确风险级别和管控措施，切实规范安全风险管控。

三是全力抓好4项措施。加大执法式检查力度，按照“五个一律”要求，依法处罚隐患企业。加大重点领域排查力度，把检查重点更多放在消防、建筑施工、危险化学品、特种设备等领域，确保不发生重特大事故。加大事故查处力度，按照“四不放过”原则，详细查清事故原因，依法依规进行责任追究。加大宣传教育力度，对区域内发生的安全生产事故，在电视台、网站通报，切实发挥事故警示教育作用。

确保安全发展

县政府重要议事日程，与经济发展同安排、同部署、同考核。强化部门监管责任和乡镇、园区属地管理职责，发生安全生产事故的，严肃追究主要负责人的责任，层层传导压力，切实增强抓安全生产的主动性和责任感。督促企业认真履行主体责任，做到资金投入到位、教育培训到位、基础管理到位、应急救援到位，安全管理水平持续提升。

二是抓牢源头治理，建立隐患排查整治长效机制。坚持“向前一步”解决问题，抓源头、抓预防，关口前移、严查细究，通过政府购买服务的方式，聘请专家帮助企业深入查找消除安全隐患，预防和减少事故发生。坚持将安全防线建在生产一线，全员安全理念深入人心，企业查隐患、抓整改的主动性全面增强。

三是夯实安全基础，提升安全生产保障能力。认真落实安全生产工作的各项法律法规，加大安全生产投入，强化安全生产培训，切实提高企业本质安全水平。细化完善内部责任追究制度，对工作责任不落实、安全监管不到位的，严肃问责、绝不手软，确保各级领导干部牢记底线、坚守红线。

完善风险预防控体系



石森
山东金鼎矿业有限责任公司
总经理

近年来，金鼎公司围绕《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，按照标本兼治遏制重特大事故的决策部署，深入开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，有力推动了安全主体责任落实。

首先，组织专业人员对各系统、环节进行全面查找与剖析，找出可能存在的风险点472项。根据评估级别，明确管控标准和措施，分解落实到各职能部室、班组、岗位。建立安全生产风险清单、安全风险分级告知牌、岗位风险告知卡，让员工了解作业现场危险因素，知道如何防范、如何控

坚定信心 攻坚克难



潘洪坤
山东黄金矿业(沂南)有限公司
总经理

安全生产是一项艰巨性、长期性和复杂性的工作，必须建立安全生产长效机制，树立正确的安全生产导向，促进企业和谐稳定发展。

全面落实企业安全生产主体责任，合法合规经营。尽管不断加大安全投入，狠抓安全生产，但由于受生产力发展不平衡和基础薄弱的制约，安全生产形势仍然严峻。解决这些问题的根本措施是将安全生产主体责任落实到每一个岗位，层层分解、齐抓共管，不断健全规章制度、加大安

提升安全生产管理水平

制风险。

其次，在风险分级管控基础上，制定隐患排查分级制度，对隐患排查主体责任进行分配，明确检查周期和检查层级，落实检查人员。通过危险点监控、联合检查、专项检查、例行检查，及时排查隐患，落实治理责任，形成排查、登记、监控、整改、销号闭环程序。对查出的隐患，分清原因、倒追责任，因失职、失误造成的隐患，有关人员必须承担责任。

为确保执行到位，公司制定安全风险管控体系运行考核制度和隐患排查治理管理细则，领导层每月检查，职能部门每周检查，工段、项目部每天检查，岗位员工每班检查，并填写安全生产风险分级管控检查表、隐患排查表。安全部对照“一企一册”，采取提问的形式，对各岗位员工风险点和管控措施掌握情况进行考核、评分。

实践证明，“两个体系”在公司各部门、工段、班组、岗位的全面推开，成为提升安全管理水平的重要抓手，为公司实现安全生产发挥了重要作用。下一步，我们要按照上级要求，紧紧抓住安全生产重点领域和关键环节，深化安全生产管理体制变革，努力提升安全管理水平，为全市非煤矿山安全形势的持续稳定好转做出新的贡献。

建立安全生产长效机制

全投入、提高技术水平，以法律为准绳，夯实安全生产基础，确保安全生产工作长治久安。

加强班组建设，不断夯实双重预防机制。班组是企业防控事故的最前沿阵地，将安全风险分级管控与隐患排查治理立足于每个班组、每个岗位，坚持“发现问题在现场，解决问题在现场”，实现全员化、时效化、闭环化管理，增强全体员工抓安全的主动性和能动性，建设点、线、面有机结合的双重预防机制，从根本上防范事故发生，构建安全生产长效机制。

加大采空区治理力度，重点攻坚。

以“领跑意识、超前意识、荣誉意识、自尊意识”为指引，将采空区治理工作列为2017年十大重点工作之首，尽管资金匮乏、时间紧、任务重，但充分发扬“勇于担当、创新进取、争做一流”的拼搏精神，先后完成铜井充填站建设及预应力支柱的安装工作，保证了铜井采空区如期充填，目前，正加紧金场充填站建设工作，力争10月底完成采空区治理工作，消除采空区安全隐患，解决后顾之忧。

我们深知，安全生产管理没有最好，只有更好；只有起点，没有终点。沂南金矿将秉承山东黄金集团“双零是天、国泰民安”的安全发展理念，时刻绷紧安全弦。

严责任 强措施 细管理 筑牢安全生产生命线



王辉
枣庄市市中区委副书记、
区长

市中区作为枣庄老城区和全市转型示范区，城区人口密集度大，高危行业“一应俱全”，安全生产任务异常艰巨。区委、区政府历来将安全生产视为党政工作的生命线，牢固树立底线思维、红线意识，严防死守、严抓细管，安全生产形势持续稳定。

一是落实铁的责任管安全。区委常委会、区政府常务会议定期研究安全生产工作，区安委会每月公开通报一次

党政领导干部检查安全生产情况，每季度向每位副区长通报一次分管行业领域安全生产情况。将隐患作为事故来对待，授权区安委会对重大隐患责任人提前问责。

二是夯实基层基础强安全。全区11个镇街全部明确了党政分管负责人，落实了区、镇街两级岗位津贴。连续多年实施“两培五创”工程，强化对安监执法人员的培训，强化对企业安全管理人员、特种作业人员和一线员工的培训；积极创建安全标准化企业、安全文化示范企业、应急管理示范点、安全生产优秀班组，大力开展省级安全社区创建活动。

三是推动企业自主保安全。在全市率先推行了企业诚信激励、失信惩戒机制，对七大高危行业的143家企业进行了安全生产等级评定，并通报给16个职能部门，落实激励惩戒措施。广泛开展“三懂四会反三违”活动，促进企业员工岗位责任落实到位。

安全重于泰山，我们将始终绷紧安全生产这根弦，以严明的责任、严实的措施、严谨的态度，扎实推动安全生产责任、排隐患、预防控制三大体系建设，为建设自然生态、宜居宜业的美丽市中筑牢安全生产这道屏障。

真正把安全生产工作摆在首位



周波
烟台港集团有限公司董事长

安全生产是国家所想、人民所愿、社会所盼。落实企业安全生产主体责任，是确保企业安全生产的前提和保障，是实现企业可持续发展的客观要求，也是构建和谐社会的现实需要。企业各级干部尤其是领导班子成员必须要与时俱进，转变、提高自己的思想认识，充分认识

落实企业安全生产主体责任的重要意义，才能更好地把安全生产工作搞好。企业作为安全生产主体责任落实的组织者、实践者和执行者，必须真正地把安全工作摆在首位，做到制度保证上严密有效、监督检查上严格细致、安全投入上不省不欠、技术支撑上坚强有力，切实抓住关键。一是要健全和落实企业安全生产责任制。安全生产消除隐患是根本，加强防范是重点，落实责任是关键。必须在责任落实上下功夫，严格“一岗双责、考核问责”，层层签订安全生产责任书，推行安全生产承诺制度，完善安全生产奖惩机制，增强抓好安全工作的责任感、压力感和紧迫感。二是正确理解安全与效益的关系，确保安全生产合理投入。企业必须坚持“预防为主”的理念，未雨绸缪胜于亡羊补牢，安全生产的实现需要投入保障作基础。三是必须夯实安全基础管理，抓建章立制、抓设施完善、抓教育培训、抓标准化建设、抓危险源监控、抓隐患排查，全方位提升安全管理水平。

推动企业落实主体责任



王爱新
泰安市泰山区委副书记、区长

泰安市泰山区始终坚持用“党政同责、一岗双责、失职追责”的“第一要求”来保障科学发展“第一要务”，强化红线意识，突出底线思维，夯实企业主体责任，紧抓安全生产工作不放松。

一是强化宣教培训夯基础。通过政府购买服务方式，免费对企业负责人和安全管理实施专题培训、专项测试，编制主体责任专项检查手册，实施专项执法，确保企业主体

促进经济社会安全发展

责任时时靠实、事事落实。率先启动安全教育互动体验馆建设工程，大力推进基层安全文化宣传站建设，积极开展安全文化示范企业创建，探索实施全员全覆盖、到底到边的安全教育培训体系。

二是强化风险预控补短板。结合安全隐患大快严集中行动，认真摸排企业底数，确定风险类别等级，明确管控措施，建立“一企一册”台账。精准遴选、分类指导59家企业，全力打造“两体系”建设示范标杆，指导220家企业排查安全风险点1227个，摸排公共领域风险源57处，编制重点企业“红橙黄蓝”四级风险分布图，积极构建安全生产风险管控和隐患排查治理双重预防机制。

三是强化依法治安促稳定。推动安全监管重心下移，加强基层执法力量，完善综合执法机制，加强行政执法与刑事司法相衔接。定期组织精干力量，对生产经营单位进行“拉网式”排查，做到不落一企、不漏一户。区财政预算设立100万元安全生产专项基金，加大安全生产专项投入，建立安全生产隐患有奖举报制度，鼓励群众积极参与隐患排查，实行群防群治，打赢安全生产攻坚战。

落实企业主体责任



窦宝德
山东百龙创园生物科技股份
有限公司董事长

安全生产事关职工生命安全，事关企业生死存亡。企业作为安全生产的责任主体，必须严格落实主体责任，遵守法律法规，执行标准规范，筑牢企业健康发展的安全防

筑牢安全生产防线

线。要落实企业安全主体责任，必须建立健全安全生产责任体系，把安全生产责任分解落实到每个环节、每个岗位、每个人，层层落实责任，真正做到一级抓一级。逐级落实安全生产责任追究，坚持做到“抓住不落实的事，追究不落实的人”。激励员工安全积极性，年内无“三违”行为的，采取优先提拔和奖励的激励措施，安全生产搞不好的，一律不予提拔。建立有效的安全评估体系，制定“有章可循、有据可查、有人监督、有人负责”的安全管理监督考核机制，严格工作标准，注重实效，防止搞形式、走过场。营造浓厚的安全文化氛围，为员工创造安全舒适的工作环境，让员工干得舒心、用心、放心。每月进行一次岗位评先树优，对生产运行安全稳定、安全合理化建议及措施被采纳的岗位作为一月亮点，以点带面、全面推进，在总结经验的基础上互学互帮，形成人人学安全、重安全的热潮。

将安全理念内化于心、外化于行



高喜桂
山东华宇合金材料有限公司
董事长

山东华宇合金材料有限公司成立以来，不断通过理念(文化)的引导，平台(体系载体)的搭建和机制(激励、奖惩)的健全，提升了安全管理能力，提高了员工安全行为素养，逐步形成了安全生产全员化的工作氛围和安全文化。

理念引导是关键，是实现安全生产的灵魂。山东华宇相继提出了“转变观念、提升能力、管理创新、科技创新”的管理思路，“科学管理层次化、安全生产全员化、技术进步层次化、产品质量优化、工艺操作规范化、生产现场整洁化”的管理标准，“现场无死角、不做假记录、习惯零违章”的工作要求及“安全就是幸

福，是员工尽孝、持家、实现个人价值的具体体现”的安全理念，按照“高标准、严要求、创一流”的目标，从细微安全行为入手，做可见有感有领导的，引领员工改进安全行为、养成安全素养，使员工将安全理念内化于心、外化于行。

平台搭建是保障。公司以“管理对标、责任落实、理念创新、全员培训、安全激励、强化执行”六大举措为平台，推行网格化责任管理，让安全文化进车间、进班组、进岗位，相继开展了“班组挂靠”、“现场隐患我知道”、“安全分享”、“家庭亲情教育视频”、“扭掉五个坏习惯”等一系列安全活动，充分调动了员工自觉、自愿、自发参与安全管理和查找安全隐患的积极性，做到了安全培训“全员参与，一个不漏，确实管用”，营造出浓厚的安全文化氛围，真正实现安全生产全员化。

激励机制是助力。公司为激发企业活力，让员工创新突破自我，以“奖励让人眼红”为原则，实施了安全风险抵押、劳动竞赛、现场排名、提高安全管理人员待遇等多项激励措施，真正体现了“安全第一、安全光荣”。

山东华宇将在下一步工作中，认真总结经验、补齐短板，牢固树立安全环保红线意识，切实维护企业、职工群众的生命财产安全，实现安全环保工作长治久安。

坚持“三四五”工作思路



王金栋
淄博市张店区委副书记、
区长

强化“三种意识”，推动安全监管常态化。一是强化红线意识。突出企业主体责任，实现企业与政府同频共振。二是强化责任意识。加快推进“两体系”建设，实现风险管控和隐患排查闭环管理，同时综合运用“黑名单”、“约谈”、“挂牌督办”、“一票否决”等奖惩手段，推进安全生产责任落实。三是强化主动意识。建立安全生产监管网络

全面提升安全监管水平

体系，实现安全监管“横到边、纵到底”。

落实“四项措施”，推动化工行业规范化。一是严控增量，管好存量，加快推进化工行业减量提质。二是严格评审，达标创建，大力推动安全标准化提档升级。三是精准执法，依法治安，着力解决安全生产突出问题。四是加强宣传，注重培训，努力营造安全生产良好氛围。

提升“五项能力”，推动安全治理现代化。一是提升安全风险辨识防控能力。积极引导企业与中介机构签约开展安全生产风险评估与隐患排查。二是提升智能化安全管控能力。加快建设安全生产信息化综合监管平台，形成“数据共享、实时监控”体系。三是提升安全事故防范应急救援能力。实施动态监控、预警预报和应急救援指挥一体化。四是提升基层安全执法能力。坚持“重心下移、先行先试”，进一步提升基层安监机构威信，有效解决区级安监部门“管得着看不见”、镇办安监站“看得见管不着”等问题。五是提升安全长效监管能力。通过抓薄弱环节、重点行业领域、重点区域，突出源头治理，坚持标本兼治，不断提高监管监察能力，确保全区安全形势稳定。