

筑牢底线 坚守红线 确保安全生产形势稳定



刘培国
聊城市东昌府区委副书记、区长

安全生产是一切工作的基础，是一条不可逾越的红线，必须摆在第一位，筑牢底线，坚守红线，坚决防范和遏制重特大事故发生。

狠抓责任落实，健全监管机制。切实强化企业主体责任

任，把责任落实到岗位、人头，确保安全投入、安全培训、日常管理三到位；严密夯实部门监管责任，管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全；严格落实属地管理责任，党政同责，一岗双责，确保各级党政一把手都把安全生产放在心上、刻入脑中、落到实处。

强化隐患排查，防患于未然。严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，不间断开展安全生产排查整改，不放过任何一个漏洞、任何一个盲点、任何一个隐患。着眼消除每个隐患，建立台账、制订方案、跟踪督查、挂牌督办，坚决把事故消灭在萌芽状态。同时，强化安全生产宣传教育，强化底线思维，增强红线意识，让“安全第一”深入人心，让安全生产成为习惯。

严格责任追究，高悬问责利剑。以铁的纪律、铁的决心、铁的手腕，抓好安全生产，凡因责任不落实、措施不到位导致事故发生的，一律依法依规严肃查处、严厉问责，坚决做到守土有责、守土尽责。



罗登武
山东钢铁股份有限公司莱芜分公司总经理

生命无价、安全至上，搞好安全生产，是企业首要责任。实现安全生产，必须建立长效机制，长期以来，山钢股份莱芜分公司为实现长治久安，着力打造安全生产长效机制。

构建安全生产长效机制

一是大力构建安全文化体系。通过高密度、持之以恒的安全活动和教育培训，全面提升员工安全意识与能力，营造良好的安全氛围，为安全生产提供思想保障。二是持续深化安全标准化体系。在国家安全生产标准化达标基础上，构建以管理、操作、现场、检查为主要内容的“四个标准化”体系，保证操作标准化、管理规范，为安全生产提供制度保障。三是持续加大安全投入。充分利用自动化、安全连锁等手段，大力创造安全本质化条件，为安全生产提供物质保障。四是全面建设“两个体系”。全面开展风险分级管控和隐患排查治理“两个”体系建设，将风险点、危险源管控责任明确到各层级、各岗位及每名员工，强化监督考核，为安全生产提供措施保障。五是建立完善的应急预案体系。针对各类风险，建立涵盖各类事故的网格化应急预案体系，加大频次、强化演练，预防事故、降低损失，为安全生产把好最后一道关口。

“严”字当头抓安全



王 晓
济宁市兖州区委副书记、区长

安全生产事关群众生命财产安全，事关经济社会发展大局。近年来，我们始终坚持“严”字当头，以最严谨的态度、最严格的监管、最严厉的处罚抓安全促发展，2015、2016年连续两年在全市安全生产考核中位列第一名，2009—2016年先后7次被评为“全省安全生产先进区”。

严责任。这是重要前提。我们成立了书记、区长为

“双主任”，所有区委常委、副区长为副主任的高规格的安全生产委员会，建立了“网格实名制”管理制度，对所有企业逐一明确了监管责任单位、责任人员，构建了“党政同责、一岗双责、属地管理、部门监管、企业主体”的责任体系。

严管理。这是治本之策。引导企业牢固树立“安全是最大的效益”的理念，把安全管理贯穿到生产经营的全过程。188家企业达到三级以上安全标准化，其中煤矿、危化品、电厂等高危企业全部达到标准化要求。264家企业完成风险分级管控与隐患排查治理“两个体系”建设任务，其中市级标杆企业10家、省级标杆企业3家。

严执法。这是必要手段。各镇街都设立了副科级安监办，区安监执法大队、各镇街执法中队全部按高标准配置执法装备，分别通过省级、市级标准化验收。建立了安全生产月检查、季督查制度，聘请八大行业的55名专家帮查隐患，做到了高频次、全覆盖、常态化。对安全隐患“零容忍”，一律停工整改、顶格处罚，始终保持严管重罚的高压态势，确保了全区安全生产形势的持续稳定。

筑牢安全防线 着力构建主动安全管理系统



王建辉
青岛国信发展(集团)有限责任公司董事长

近年来，青岛国信集团围绕金融、城市功能开发、现代服务业和海洋产业的建设与发展，深入推进安全标准化、专业化、信息化建设，通过对所辖体育中心、会展中心、大剧院、胶州湾隧道、酒店和在建工程的长期实践探索，逐步形成以主动安全为导向的安全管理系统，得到国家和省市安监部门的科技立项支持，获得省企业管理创新一等奖。

一是建立常态化应急启备机制。紧扣“多业态、大跨度、长链条”的生产经营特点，针对敏感时期、极端天气、重大活动、工程关键节点等情形，分级别和层次设计触发条件，形成“三级启备”机制，确保人员、资源、措施到位，实现生产安全保障常态化。

二是搭建综合监管平台CSP系统。通过37000路传感信号让遍布子公司的消防、锅炉、水泵、配电、监控设备直接联系到调度指挥大厅，出现设备故障和意外事件自行诊断报警，实现风险隐患可视化、分级管控和预警预控，经省、市专家鉴定达到“城市功能设施安全管理领域国内领先水平”。

三是实施智能应急联动。紧急事件发生后，基于PC端、手机端信息化手段实施智能应急关联，自动关联应急预案、应急物资、应急队伍，展示应急处置流程、疏散路径，调动视频跟踪，防范次生事故，有效提升事件发现及处置效率。

通过上述措施，青岛国信集团逐步建立起完善的风险隐患预警、预控、预防机制，筑牢安全防线，守护基业长青。

以抓党建的理念抓牢安全生产底线



孙付春
招远市委副书记、市长

强化党委政府监管责任。成立了市长任主任，市委副秘书长、组织部长、宣传部长、市政府各副市长为副主任的安全生产委员会，在经济技术开发区设立正科级安监局，在各镇街全部配备副科级副主任；出台了《招远市安全生产“党政同责、一岗双责”规定》，以“抓党建”的理念、高度和作风做好安全生产工作；制定了《招远市安全生产督导检查手册》，实行市级领导同志、市安委会成员

单位和镇街区主要负责人包帮企业督查机制；建立了市级领导带队安全大检查制度，深入一线开展督查检查，不断促进工作开展。

狠抓企业主体责任落实。出台了《招远市实施〈生产经营单位安全生产不良记录“黑名单”管理暂行规定〉办法》，围绕媒体曝光、监管执法和政策制约等方面制定了29条配套的联合惩戒措施，结合《山东省安全生产条例》等法律法规，开展安全生产宣讲活动，对符合“重大隐患未按期整改完成”等9条情形的，一律纳入“黑名单”管理，倒逼企业落实安全生产主体责任。

严格安全生产考核问责。加大了对各镇街区、各部门的安全生产分值权重，制定了《安全生产考核办法》和《安全生产扣分办法》，实行安全生产扣分无下限；出台了《招远市安全生产工作问责制度》，安全生产举报管理办法、安全生产约谈等相关制度，加强源头预防，发现隐患苗头及时处置，对工作责任不落实、防范监管不到位、重大隐患不整改导致事故发生的，严格进行事故调查和责任倒查，并依法严肃追究有关人员责任。

尽心尽力抓好职业健康管理



刘 宝
淄博狮王陶瓷有限公司总经理

淄博狮王陶瓷有限公司成立于2002年，是一家生产销售陶瓷地板砖的民营企业。企业在十几年的经营发展过程中，在安全生产管理特别是职业健康方面感慨颇多。

由于历史原因，“短平快”建厂，有很长一段时间我们并没有把职业健康管理当做一回事。这一点是那个年代建陶企业的普遍现象。那时的企业，别说你到生产一线车间，就是从生产厂区的道路上走一趟，我也保证你一身尘土。不客

气地讲，建陶企业是在拿员工的身体健康来赚取利润。

随着企业的发展和我们对安全管理工作认识的提高，我觉得不搞好职业健康管理，就会愧对自己的良心。基于这样的认识，我们率先在行业内着手抓安全管理。首先健全管理机构，聘请注册安全工程师，完善制度，加大安全资金投入，采取有效的工程技术治理措施，对建陶企业普遍存在的生产性粉尘、噪音、高温等职业健康危害因素进行治理。生产性粉尘，我们从生产工艺的每一道工序入手，先后对料场加装喷淋喷雾除尘设备，对制粉段采用布袋除尘器、旋风除尘器、湿式静电除尘器等国内先进技术进行治理，对压机工艺段实施全封闭负压通风除尘。高温危害，我们采用了工业厂房降温技术，工作温度大幅度下降。对噪音危害，我们实施分区、屏蔽、减震等技术，使现场噪音在可接受范围内。在控制技术措施技改中我们先后投入资金400余万元。

现在生产厂区、一线车间与前几年相比，有天壤之别。工作环境的改变，实现了企业对员工健康负责的承诺，也成就了一名企业家高尚人格的修为。我们愿意在将来的职业健康管理工作中，下大力气，踏实前行，迈向新高度。

强化安全红线 引领安全发展



费立志
莒县县委副书记、县长

近年来，我县深入贯彻中央领导关于安全生产的重要指示和省市要求，坚持抓安全就是抓发展，以严查严管的高压态势，强化安全监管，压实安全责任，确保全县安全生产形势稳定。

坚持把安全生产放在心上、抓在手上。把安全生产作为首要任务，强化“红线”意识和“底线”思维，每季度

县政府常务会听取一次安全生产工作汇报，每月带队到重点领域和重点企业检查一次安全生产工作，每周研究一次安全生产工作。对照13个专业委员会职责，列出权力和责任清单，做到“尽职照单免责、失职照单追责”。

坚持在抓常抓细抓长上下功夫。全力抓好安全生产基础能力建设，先后招考17名安监专业人员，20处乡镇街道、开发区配齐了副科级安监办副主任(局长)；设立200万元的安全生产专项资金，并通过政府购买服务方式，聘请第三方机构对重点危化品企业进行隐患“诊断”和技术指导。出台了安全生产行政责任追究制、安全生产约谈等制度，推进了“1+4”多重预防体系建设，完善考核办法，一月一抽查、一季一督办、一年一考评。

坚持激励和问责两端发力。坚持“三个必须”，压实行业主管部门直接监管、安全监管综合监管、乡镇(街道)属地监管责任，对重大安全生产隐患挂牌督办、限期整改，对违法生产行为严执法、无缝隙、零容忍。对责任不落实、工作不到位、检查走过场的，严厉问责，决不姑息。

在安全健康氛围下创造最大效益



李保勇
齐鲁天和惠世制药有限公司董事长

作为一名企业家，责任大于一切，制药化工类企业更是如此，我深知责任重大。“安全第一、预防为主、综合治理”从来不是一句空话，企业的发展和安全生产相辅相成、密不可分。

常言道，要用发展的眼光看问题。而我认为企业的发展更应以安全、辩证的眼光看问题，在不断的思维碰撞中寻求

最优的结果。在安全健康的氛围下创造最大的效益。眼下许多企业本末倒置，安全与生产混淆不清，更有甚者，将安全部门看作只花不赚的部门一压再压，终有一天事故发生，再亡羊补牢，为时已晚。

作为企业负责人，我认为抓安全生产必先从安全管理抓起，所谓“火车跑得快，全凭车头带”，企业管理层对安全工作的重视程度将直接影响着企业员工的意识形态。在企业中，上层建筑决定意识形态，所以，我们公司不断强调“先安全后生产，不安全不生产”的理念，并要求所有管理者沉到一线去，企业没有“官老爷”，只有沉到一线去学习，才能为今后的安全生产管理夯实基础。

安全生产保障仅凭安全部门远远不够，为此，我们公司不定期组织全体员工进行安全隐患排查。安全生产你管、我管、大家管才安；事故隐患你查、我查、人人查方安全。所以，安全与生产相辅相成，既是辩证又是统一的，并不矛盾，安全工作的好坏决定了企业的层次，企业的层次靠的是安全生产，管理者和基层员工意识的提升，才是基业长青之根本，这需要我们代代齐鲁人不懈去努力，任重而道远。

推进安全生产标准化 严守安全生产红线



鞠立强
青州市委副书记、市长

安全生产，责任重于泰山。青州市始终把安全生产作为最大的民生工程来抓，不断健全完善安全生产标准化规范化评定标准和考评体系，以体系建设严守安全红线。一是健全完善责任体系。坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，进一步明确党委政府领导责任、部门监管责任、企业主体责任。二是健全完善标准规范体系。建立市、镇、

村三级管理网络，分行业、分系统开展安全生产标准化规范化建设，2017年底实现工矿商贸企业全部达标，其他行业单位达标60%以上；2018年底实现达标全覆盖。三是健全公共安全保障体系。全面统筹城乡安全发展，合理规划城市功能分区，完善基础安全设施布局，强化城市运行安全保障，推进安全社区创建，构建系统性、现代化的城市安全保障体系。四是健全风险管控体系和隐患排查治理体系。全面推行“随机抽查”，建立健全安全风险管控、隐患排查治理监督、联动联合检查等机制。坚持政府购买安全生产服务制度，鼓励中小微企业订单式、协作式购买运用安全生产管理和技术服务。五是健全预防控制体系。加强安全教育培训，确保生产经营单位负责人、安全生产管理人员、特种作业人员持证上岗率100%。实施“科技兴安”战略，推广先进适用科技成果，实现“人防”“技防”有机结合。六是健全考核奖惩体系。突出典型引领，设立100万元安全生产标准化创建基金；着力强化失信惩戒，让失信者一处违规、处处受限。

树立安全发展新理念 打造本质新型安全矿山



谢继祥
晋中矿业集团有限公司总经理

多年来，鲁中矿业高度重视安全生产工作，始终把安全生产作为企业生存发展的第一基础，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，认真执行国家有关安全生产法律法规，全力打造本质安全型矿山。

一是提高站位，将安全发展意识提高到新高度。不断加

强《安全生产法》和《山东省安全生产条例》等法律法规宣传培训力度，通过开展“学规章制度、学事故案例、学现场急救、做安全合格职工”即“三学一做”活动，提高全员安全意识，为保证安全生产打下坚实的思想基础。

二是丰富载体，狠抓落实安全生产主体责任。建立党政同责、一岗双责、齐抓共管安全生产责任体系，严格落实安全生产责任制，广泛开展一级标准化达标创建工作，积极推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，严格执行“三同时”制度，强化应急管理，加快建设数字化、自动化矿山，开展安全文化建设。

三是严细实常，提高矿山本质安全水平。严，就是严格管理，严格处罚。细，就是安全检查、安全管理没有死角，要全方位、全时空、全员、全过程加强管控，通过细之又细的工作消除各种隐患。常，就是针对需要解决的风险，需要的安全投入都要做实。常，就是经常提、经常看、经常听，时时提醒职工注意安全，提高防范意识，经常总结经验，不断提高现场安全管理水平。