

习近平向亚信非政府论坛第二次会议致贺词

新华社北京6月28日电 亚洲相互协作与信任措施会议非政府论坛第二次会议于6月28日在北京开幕。国家主席习近平向会议发来贺词，向会议的召开致以热烈祝贺。

习近平指出，今年是亚洲相互协作与信任措施会议成立25周年。25年来，亚信为有关各方增进沟通、深化互信、加强合作提供了有益平台，对推动构建亚洲乃至人类命运共同体发挥着重要作用。实践证明，亚信的成立契合了亚洲国家探索地区安全和发展之路的共同愿望，顺应了和平、发展、合作、共赢的时代潮流。

习近平强调，中国自2014年5月亚信上海峰会担任主席国以来，认真履行主席国职责，倡导和践行共同、综合、合作、可持续的亚洲安全观，推动探讨建立地区安全和合作新架构，深化各领域信任措施合作，加强亚信法律基础和机制建设，扩大亚信组成和伙伴网络，广泛动员民间力量建言献策。

习近平强调，亚信非政府论坛系我在亚信上海峰会上提出的倡议，2015年5月成功举行了首次会议，开辟了传播亚信安全理念、推进地区安全治理的新渠道。今天，论坛第二次会议隆重开幕，将围绕“亚信25年：为了亚洲的安全与发展”的主题展开深入交流，相信将为维护地区和平稳定、促进共同繁荣作出新贡献。

美国驻华大使履新



6月28日，新任美国驻华大使特里·布兰斯塔德在记者见面会上。 □新华社发

新华社北京6月28日电 “我想走遍中国的每个省份，广泛接触民众，期待与中国人民一起共建中美关系的未来。”

6月28日一早，位于北京光华路17号的美国大使馆庭院里，抵京不足24小时的新任美国驻华大使特里·布兰斯塔德，携家人与数十名记者见面。

“美中关系非常重要，希望我们两国能携手合作，在推动朝鲜半岛无核化、扩大贸易、增加就业等领域共同努力。”布兰斯塔德说。

现年70岁的布兰斯塔德去年12月，美国总统特朗普提名他为新任美国驻华大使人选，今年5月22日获美国参议院批准。

“中美面临很多共同的挑战，比如就业、教育、人口老龄化、医疗等。牢固的中美关系可以为解决这些问题作出贡献。”布兰斯塔德说。

1983年布兰斯塔德首次出任艾奥瓦州州长时年仅36岁，是当时美国最年轻的州长。在他主持下，艾奥瓦州当年与河北省结为友好州关系。

第二年，布兰斯塔德率团首次访问中国，开启与中国30多年的友好交往。

布兰斯塔德先后6次出任艾奥瓦州州长，是美国历史上任职最久的州长，其间多次访问中国，长期致力于推动中美友好合作。

第四次工业革命将带来什么？

——2017年夏季达沃斯观察

智能无人机会将乘客送达指定地点，用真菌菌木“种”出一个拒绝钢筋水泥的新家……此间举行的2017年夏季达沃斯论坛上，全球最新技术与创意的展示，犹如一场尖端的科技博览会。

扑面而来的第四次工业革命，将给人类带来什么样的期待与挑战？与会各界嘉宾展开热议。

能否让人类生活更美好？

论坛会场上，一个银色箱子内五颜六色的粪便引起人们的注意。“粪便颜色可以显示健康问题。”工作人员介绍，这项技术来自于7名大学生的灵感。

这些大学生通过基因工程技术，培养一种能够分泌各种肉眼可见色素的大肠杆菌，这类细菌寄居在人体肠道内。一旦“探查”到人体病变，就会发出颜色信号，形成带有化学标记物的染色大便。

基因技术的突破，有望让每个人成为自己的保健医生，自如地管理健康。

不仅如此，一款用平板电脑就可以实现人对飞机的“傻瓜式”操控的小型飞机，让你的出行更加简单，人工智能技术让你与机器无障碍交流等等，这些技术的出现，正在让我们的生活更加便利和有趣。

与此相对，一些技术也引发了现场嘉宾的担忧。

“我想生海豚”——达沃斯论坛现场，一块展板写下惊人之语。

随着基因工程的发展，论坛会场还展示了人体器官和动物器官的嫁接技术。例如人的心脏和电鳗的某一器官结合，心脏可以自主放电除颤，以预防救治突发的心脏病。

对此，有嘉宾担心：“这类技术成熟后，人类是否还是人类，人工智能是否要取代人类。”类似伦理、道德层面的讨论日益增多。

“不可否认，创新是一把双刃剑。”清华大学热能工程系教授李政说，科技既能带动经济增长，积累社会财富，也可能引发一些道德伦理问题。

“科技没有错，由此带来问题是技术的使用者。因此，迎接第四次工业革命要做好人的管控。”

能否让经济增长更具动力？

世界经济论坛主席施瓦布近年持续关注新一轮产业和技术变革。他认为，第四次工业革命和人们常说的工业4.0不同，包含的内容更多，主要特征是各项技术的融合，将消除物理世界、数字世

界和生物世界之间的界限，会产生令人难以想象的力量。

在达沃斯论坛会场内，一款由机械手臂作为防守方的桌上冰球游戏正在进行。机械手臂借助摄像头，可以清晰看见进攻方的进攻方向及路线，在“中枢神经”的指挥下，机械手灵活做出防守动作。

与会的技术专家预测，智能化制造让工厂大幅提升生产效率，降低生产成本，改变传统生产方式，这无疑将成为新的经济增长点。

“从无人驾驶到智能飞行，从电子商务到智慧城市，人类正在创造一个又一个地球，这是一个数字化的地球。”连续11次参加夏季达沃斯的东软集团董事长刘积仁告诉记者。

刘积仁认为，第四次工业革命的背后，是数字经济的飞速发展。人类生产的不再只是物质财富意义上的GDP，还将生产以大数据为核心的新的GDP，这些都会为金融危机的全球持续低迷的增长，带来全新的动力。

能否让社会发展更平衡？

分布于会场内外的电池革命、储能革命、雾霾净化塔等技术介绍，启示人

们如何从新一轮产业和科技革命中，寻求生物和社会发展的包容与平衡。

参与论坛的一些代表认为，第四次工业革命不仅会影响人类生活，颠覆传统的社会模式、商业模式、生产模式，而且会影响到经济、社会、政治等各个方面，甚至可能改变人与社会、人与自然的联系。

当前贫富差距、地区差距的不平衡需要改善；逆全球化、贸易保护主义抬头，为世界经济带来的不确定性需要消除。

清华控股董事长、本届论坛联席主席徐井宏说，每一次工业革命都会敲开人类进步大门。从历史上的大航海时代到如今的宇宙航天时代，无一不是人文精神和科技创新交织而行，我们需要相向而行，才能造就繁荣。

刘积仁认为，以网络化连接、智能化认知等核心技术为代表的新一轮工业革命，带来全新发展的机会，也给各方带来更多平等参与的机会，“只要做好准备，就会获得创业创富的机遇，促进发展的平衡。”

(据新华社大连6月28日电)



“三变”改革在贵州大地由“盆景”变“风景”

6月，地处乌蒙山区的娘娘山绿意盎然。一条条干净平整的公路，一栋栋绿荫掩映的村民“别墅”，一张张洋溢着幸福的笑容……娘娘山下贵州省六盘水市普古乡舍烹村，这个曾是“贫困”代名词的村寨，如今处处散发着生机与活力。

“以前从没想过，我们的土地能入股，在村里还能当股东、当工人！”舍烹村村民刘美芬说，她和丈夫之前一直在浙江等地打工，老家的农业园区建成后，家里的10多亩山地全部流转，夫妻俩在园区上班，每年收入六七万元，比以前翻了一番，“而且不用天天担心老人和孩子了”。

如今，在舍烹村，像刘美芬一样，几乎90%的村民拥有“股东”和“工人”双重身份。而在5年前，舍烹村如同其他偏远贫困村一样——缺资金、缺技术、缺产业、缺致富门路，村级集体经济空心化。

“这一切都源于‘三变’改革。”娘娘山联村党委书记陶正学说，所谓“三变”就是“资源变资产、资金变股金、农民变股东”。

2012年5月，在外闯荡多年的陶正学返乡成立了普古银湖种植养殖农民专业合作社，按照“农户出资多少，合作社无息借资多少”的人股模式，发动465户村民筹集2000多万元资金投入。

此后，合作社逐渐发展猕猴桃、蓝莓、刺梨等2.18万亩，把昔日令人“望山兴叹”的荒山野岭变成了集生态农业、休闲观光为一体的高原湿地生态农业示范园。

长期以来，农村资源、资金分散，散户经营的“小生产”模式难以对接千变万化

的“大市场”，成为制约农业农村发展的难题。这一难题，随着“三变”改革的推行迎刃而解。

陶正学分析说，土地入股后还是由农民种，合作社负责找市场，利润进行分成，农民的积极性被广泛调动起来，合作社也能发展壮大。

“一花独放不是春，百花齐放春满园。如果说舍烹村巨变是‘盆景’的话，欠发达、欠开发的乌蒙山区，需要更多由类似‘盆景’组成的‘风景’。为加快激发农村经济活力，2014年以来六盘水市持续探索推广‘三变+特色产业’‘三变+乡村旅游’‘三变+易地搬迁’‘三变+景区景点’10多种模式，让农民从资产资源中获得财产性收入，成为‘股份农民’，在‘耕者有其田’的基础上，实现‘耕者有其股’。”

为加快盘活农村的资源资产，2016年贵州在全省21个县、140个乡镇、1015个行政村开展了“三变”改革试点，像舍烹村这样的村寨不断涌现。

今年，“三变”改革已在贵州全省推广，各地农村正聚焦“股份农民”这个核心，围绕人、地、钱、农业经营主体、村级集体经济五个要素，激活农村自然资源、存量资产和人力资本，一幅幅“百姓富、生态美”的画卷正徐徐展开。

(据新华社贵阳6月28日电)



以党建筑牢国企改革“根”与“魂”



深化国企改革是篇大文章，在此过程中，国有经济的影响力、控制力不仅不能被削弱，还要加强。来自省国资委的数据显示，2016年，省管企业资产总额达到19983亿元，实现营业收入7898亿元，实现利润总额209亿元，同比分别增长32.40%、20.08%、24.46%。今年1—5月，省管企业营业收入4378.41亿元，利润总额151.56亿元，同比分别增长70%、216%。在经济下行压力持续加大的不利形势下，我省国企改革较好地实现了“走在前列”的目标定位，运行质量和效益持续好转。

在国企改革中坚持党的领导，加强党的建设有力促进了企业改革发展各项工作。据了解，近年来，尤其是新一轮国企改革以来，省国资委党委深入贯彻落实中央和省委决策部署，紧紧围绕做强做优做大国有企业、发展壮大国有经济这一中心任务，以建立健全中国特色现代国有企业制度为切入点和突破口，着力探索国企改革与国企党建同向而行、双向融入、互促双强的有效路子，目前，已初步形成以改革强党建、以党建促改革、统筹推进国企改革发展的局面。

坚持党的领导不动摇

面对国企改革新形势，我省始终把坚持党的领导、加强党的建设作为深化改革的前置和先决条件。2014年以来，省委、省政府先后研究下发《关于深化省属国有企业改革完善国有资产管理体制的意见》、《关于深化省属国有企业改革几项重点工作的实施意见》等国企改革顶层设计文件，对坚持党的领导、加强党的建设作出明确规定，并切实贯穿落实到国企改革各个方面和环节中。

其中，加强和改进党对国有企业的领导被明确写入省属国企改革“十三五”规划。针对近年来部分国企生产经营出现严重下滑、企业党建工作面临新问题新矛盾的实际，我省先后召开省管企业党建和思想政治工作会议、服务型党组织建设座谈会、省管企业党建群团工作会议、省管企业负责人党建工作座谈会，明确要求，越是在困难时期，越要坚持党建先行，用党建引领保障企业改革发展攻坚克难、深入推进。

通过建立健全全省党建工作责任制，强化监督考核问责，管党治党责任在国有企业落地生根。在连续3年开展省管企业党委书记抓党建工作述职评议考核工作的基础上，从2015年开始又开展了二级企业党组织书记向企业总部党组织述职，逐级压实党建工作责任。扎实开展党委书记抓基层党建突破项目，重点解决突出问题。出台考核办法，将党建工作开展情况作为省管企业领导班子和领导人员综合考核评价重要内容。建立了党建工作季度调度机制，对省管企业党建工作开展情况每年组织两次定期督导调研。兖矿集团、山东能源、山钢集团等出台党建工作考核办法，将党建工作与生产经营同考核、同奖惩。目前，企业各级党组织基本形成了“治亏先健党、稳企要靠党、兴企须跟党”的思想共识。

党组织与法人治理结构有效衔接

国有企业有党的政治优势，再和企业法人治理结构的制度优势相衔接，国有资产保值增值就有了更加稳固的根基。据了解，我省在建

立完善公司治理结构的过程中，着力推动企业党组织“法定化、体制建强、运行高效”，切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

企业党组织在公司治理中的法定地位得到进一步明确。2015年，根据中央有关文件要求，省国资委迅速启动省管企业章程修订工作，制定了章程范本，在全国国资系统率先将党建工作总体要求纳入企业章程。全国、全省国有企业党建工作会议召开后，又根据会议最新精神，对企业章程进行了补充修订，在章程中单设一章7条，对企业党组织的设置、功能定位及职责任务等作出详细规定。目前，具有出资关系的24户省管一级企业已全部按要求完成章程修订工作。

为强化党组织领导核心和政治核心作用，在坚持“双向进入、交叉任职”领导体制的基础上，省国资委出台了《关于省管企业党委发挥政治核心作用加强党建思想政治工作的意见》、《关于加强省管企业落实“三重一大”决策制度监督的意见》等制度，确定了涉及企业改革发展重大事项由党委事先研究讨论、董事会和经理层按法定程序决策的议事规则。在此过程中，鲁信集团、省国投公司等企业的好经验好做法在全省得到总结推广。

近两年来，省管企业共新配董事192名，调整配备党委成员199人次，配备了18户企业的纪委书记，7户企业的纪委书记由兼职转为专职，省管企业党委班子和董事会均达到了规定人数，党委书记、董事长均由一人担任。省管企业监事会由公业务监事、专职监事和职工监事共同组成，财务总监实现了全覆盖。目前，已有11户企业建立董事会专门委员会，13户设立董事会秘书，18户设立董事会办公室，公司治理架构基本健全。

牢牢抓住党管干部、党管人才核心

在国企改革中，我省牢牢把党管干部、党管人才原则，充分发挥党组织在选人用人方面的主导作用。

在科学规范选人用人程序方面，先后制定

《企业领导人员选拔任用工作流程》、《关于加强企业领导班子和领导人员经常性考察的意见》等6项制度，严格落实“凡提四必”要求，切实加强对企业领导人员的管理监督。省委组织部、省国资委党委出台《省管企业领导班子和领导人员综合考核评价暂行办法》，分类对领导班子和领导人员进行考核评价。省国资委党委切实发挥严格把关作用，2015年以来，共有7名拟提拔重用考察对象因档案审核、考察谈话、个人有关事项审核、信访举报发现问题被停止选拔任用程序。

省国资委党委明确要求，国有企业党委在选人用人上必须做到“五管”，即管原则、管标准、管程序、管机制、管监督。指导省管企业深入开展高级管理人员契约化管理工作，目前，已有27户省管企业推行高管人员契约化管理，占省委和省国资委党委管理企业总数的73%，契约化高管总数达到88名，占省管企业经理层总人数的67.7%。

党委把关作用被有效嵌入领导人员选拔关键环节。省国资委先后研究制定职业经理人、董事、监事人才库管理办法，依托“省人才公共信息服务平台”开发建设了3个人才库信息管理系统，坚持入库要审核，出库要评审，任职要考察，责任要追究，确保入库人才政治合格、专业过硬，能真正发挥作用。截至目前，已从人才库中遴选37名省管企业外部董事，占全部外部董事61%，10名专职监事全部从人才库遴选产生，人才库在完善省管企业公司治理中发挥了重要作用。

去年，省国资委还出台了加强省管企业企业家队伍建设的实施意见，提出16项具体措施，并会同省财政厅、省人社厅出台了省管企业人才发展支持项目管理暂行办法，评选产生31个人才发展项目，共计给予1000万元资金支持。

基层党组织“强”起来

加强国有企业党的建设，需要在打牢基础上下功夫。我省高度重视企业基层党组织建

设，引导鼓励企业创新基层党建工作方式方法，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

着眼于基层党组织“全覆盖”的目标，省国资委积极推动把支部建到车间、建到项目上。其中，海洋集团党委根据船员长期在海上工作的特点，推行“党支部建在船上”和“船舶政委制度”，建起了海上流动党支部，打造了“船上+船下”海上学习模式。山东高速党委则坚持业务拓展到哪里，党组织就建到哪里，133个海内外一线项目都建立了党组织。

在企业改制、新建、混改等改革过程中，我省坚持“四个同步”，不得借机构改革、压缩成本，违规裁撤基层党组织、党务工作机构和人员。为解决省管企业驻地点多、线长、面广、情况复杂等问题，省国资委分别以上海和深圳为切入点建成首批两个驻省外党建工作综合交流提升协作区，协作区以党建工作为主线，统筹推进纪检监察、群团工会、思想政治、精神文明建设等工作，实现协同配合、优势互补。

为推进基层党建规范化建设，省国资委积极探索“互联网+党建”模式，建成了“省管企业智慧党建平台”，省管企业近1万个基层党组织全部进入平台，20.9万名党员通过平台登录网络课堂，随时随地进行学习、闯关测试、积分排名，实现了党建工作从传统的开会活动、单向交流向网上学习、多向交流的转变。中泰证券、高速股份还编制了《党支部规范化工作手册》，开展“标准化党支部建设”活动。

在强化基层党组织建设的过程中，省国资委党委坚持从服务职工队伍建设为引领，着力提升党员干部服务群众、服务发展的能力。出台了《关于加强省管企业服务型党组织建设的意见》，推动基层党组织紧盯急难险重任务发挥战斗堡垒作用。山东能源肥矿集团改革重组工作中，各级党组织全力以赴做好职工及家属员的思想政治工作，各级党员领导干部和广大党员以身作则、当好表率，及时有效化解部分职工群众的思想疑虑，涉及18000余名职工群众的安置方案在职代会上一次性全票通过，整个过程未发生一起群体性事件。

通过加强基层党建，国有企业较好地履行了社会责任。

数据显示，省管企业面对经济下行和转型升级巨大压力，2014年以来，税费一直稳定在400亿元左右。去年，省管企业上缴税费411亿元，同比增长3.1%，完成固定资产投资912亿元，同比增长65.4%；每百元营业收入中的税费占比达到5.2%，远高于民营和外资企业水平。

我省还在全国率先建立了授予企业负责人公益捐赠额度制度，大力鼓励支持国企负责人参与社会公益事业。省国资委和省管企业积极参与全省脱贫攻坚，先后派出129名干部担任驻村“第一书记”，省管企业出资5000万元组建扶贫开发基金，积极探索市场化、定制式扶贫开发新模式，在产业扶贫、帮贫济困等方面较好地履行了国企社会责任。

党风廉政建设助力国企健康发展

在国有企业推进党风廉政建设工作，既是国企改革应有之义，也能为国企改革提供更加可靠的保障。针对国企改革进入深水区，党风廉政建设工作不断面临新挑战的形势，我省坚持把纪律和规矩挺在前面，推动国有企业筑牢拒腐防变、廉洁从业的坚固防线。

据了解，省国资委党委研究制定了《关于落实党风廉政建设工作主体责任、纪委监督责任的意见》，压实企业党委、纪检监察组织反腐倡廉工作责任。2015年实施了企业领导人员任职回避、公务回避和报告说明制度，企业领导人员在本企业内一律实行亲属回避，亲属从事生产经营不得与本企业发生经济关系。为切实发挥巡视监督震慑威力，省国资委党委先后派出巡察组分5批对12户企业开展了巡察，发现并纠正了一批违法违纪问题。

为进一步整合监事会、财务总监等监督资源，建立了纪检监察机构牵头的监督检查联席会议制度，监督合力进一步加强。省管企业关联方交易监管办法、招投标监管办法和职工民主评议招投标制度等30多个文件相继出台，国有资产流失等问题得到有效防范。