

销售战线“铁娘子”

——记山能淄矿集团新升实业工程塑料公司“销售能手”陈萌

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 韩瑜 牛雪芳

铆足劲往前冲

“全年实现销售收入850万元，先后开发了马来西亚的Nxtol公司，韩国的Amitech公司客户……”这是时任山东能源淄矿集团新升实业工程塑料公司国贸部经理陈萌2016年的成绩单，她创造了工程塑料公司建厂以来个人销售最好水平。

“这个成绩得益于我们公司的股份制改革。”谈到自己的成绩，陈萌说。

陈萌所在的工程塑料公司，原是一家国有控股公司。2015年，公司实行股份制改革，管理人员从100万元到20万元缴纳股金。当时，作为公司的外贸部经理，陈萌上交了20万元的股金。

“别看这20万元，对于我而言那是砸上了身家性命。”陈萌介绍，父亲常年吃药，家里刚刚买了房，为了20万元的股金，周围的亲戚朋友她借了一个遍。有压力就有动力，为了早日还上欠款，本来工作就扎实的陈萌，更是铆足了劲往前冲。

2016年初，工程塑料公司决定参加第三十届中国国际塑料橡胶工业展览会和中国电缆阻燃技术发展主题沙龙。为了在国际塑料橡胶工业展览会争取一个好位置，陈萌提前一个星期就到达了上海国际博览中心与主办方协商，愣是把边缘地带的展厅位置换到了最佳地段。

为了让世界各地的客户对工程塑料公司的产品有更深刻的印象，陈萌与团队成员72个小时不眠不休地布置展台。“功夫不负有心人”，当年，他们不仅获得展厅布置优秀奖，还与12家公司达成了合作意向。

为了工作亏欠家人



陈萌在工作中。(资料片)

为了保证公司健康运营，陈萌给国贸部同事下达了一个不成文的规定，货款随时清欠，不能拖到年底。到了年底清账的时候，还有两名同事未完成任务，对方公司有欠，就是不还货款，陈萌只好亲自出马。

2016年12月31日，陈萌被雾霾堵在了高速公路上一天一夜，自己一个人驾车，手机还出现了故障，打不出去电话。2017年1月2日赶到对方公司的时候，他们不仅痛痛快快地还了欠

款，还给陈萌设了一个小宴会。当日，该公司领导号召自家员工向陈萌学习，并告诉她，家里已经连续两天多次打电话询问陈萌的下落。1月3日陈萌回到家，母亲搂着陈萌哇哇大哭：“你知不知道自己是个女孩，咱不是个铁人，咱能不能不这么拼命啊。”母亲让陈萌辞职，说啥也不让女儿干这份劳心劳神的工作。

“大伙的钱都在公司，只有把产品都销出去，把钱要回来，大家才能有工资、有奖

金，咱不仅得对自己负责，更得对大家负责。”陈萌的这份责任心，也许母亲理解不了，但同事们却有目共睹。

对于工作，陈萌付出大量时间和精力，交出了一份漂亮的答卷，然而，儿子却在对妈妈的一次次失望中，成绩直线下滑。当儿子毫不在乎地将自己不及格试卷交给陈萌签字时，她又气又怨，眼泪直往下掉，气儿子不争气，怨自己陪伴时间太少，“对孩子亏欠太多，希望孩子长大后能理解”。

新官上任“三把火”

2017年，38岁的陈萌全票通过，成功竞聘为新升实业工程塑料公司副总经理，主管销售。这对于从事16年销售工作的陈萌来说，既是一种褒奖，也是一种压力。

新升实业工程塑料公司产品种类多，销售市场也较为分散，下游客户有影响力的较少，销售的担子不轻松。

对于新一年，能不能在销售工作中有大的提升，陈萌有自己的小九九。“我准备先和销售团队、研发团队研究出自己的拳头产品，销售、生产都向拳头产品倾斜。这样既能集中精力保住市场份额，还能提升我们拳头产品的质量。”陈萌告诉记者。她还打算给销售人员提升开发新客户销售提成，降低老客户的销售提成，提升销售人员开发新用户的热情，从而最大限度地开展新市场。

当记者问陈萌这样会不会影响一部分人的利益，得罪人时，陈萌坚定地说，只有大家齐努力，公司效益才能更好，为了企业，她愿意成为别人眼中的“铁娘子”。

截至目前，陈萌新上任的“三把火”已经烧起来了。在前两项措施实施的同时，陈萌还提出了建立珠江三角洲销售网络，建立网络销售平台，这些方案已经被公司采用，正在有条不紊地推进。

沂源：以红色文化润泽党性教育

□ 记者 杨淑栋
通讯员 张庆胜 报道

本报沂源讯 “虽然不是第一次参观朱彦夫事迹教育基地，但依然感觉很震撼。作为驻村第一书记，这次参观学习让我更深刻地认识到了自己在工作中的不足，还有很多需要向典型人物学习的地方。”6月3日，在沂源县“第一书记”培训班上，来自沂源县司法局的“第一书记”姜波说。

今年以来，沂源县大力实施以“红色党性教育、红色先锋创建、红色示范引领”为主要内容的“红润工程”，把红色文化融入党员学

习教育。作为革命老区的沂源县，近几年来涌现出了全国“时代楷模”朱彦夫、“全国优秀教师”李振华、“愚公书记”刘宝吉等先进典型人物，成为全县红色政治名片。县委先后改造提升了朱彦夫事迹党性教育基地、李振华事迹展厅、“醉美双泉”教育基地、县委旧址等党员党性教育平台，打造红色党性教育精品线路。“两学一做”学习教育中，该县分期分批组织8000余名党员、干部到各教育基地开展理想信念教育、“对镜比照教育”等现场党性教育。

同时，沂源县开展了“百名先锋”创建工

作，引导基层支部和党员积极争创“先锋党组织、先锋岗、先锋党员”。先后遴选“奔康致富的铺路人”陈丙福、“走进孩子心田的耕耘者”王书奇、“绿色宝库的守护者”宫卫平、“无私奉献的城市美容师”任纪华、“群众信任的好警官”任祥坤等县级以上各类先锋典型57个，红色典型在当代延续。

为了充分发挥“红润工程”的作用，沂源县完善党员尤其是农村党员教育管理制度。围绕激活农村“休眠”党员，建立“亮身份承诺”制度，对1.9万余名农村党员实行“挂牌管理”，大张旗鼓地在党员户大门口统一悬挂

“共产党员户”牌，组织党员自觉认领为民代办、矛盾调解、治安巡逻等公益服务岗，目前全县农村党员共认领公益项目2.6万余件。

同时，沂源县完善党员“积分制考评”制度，制定党员“日常积分考评44条标准、民主评议7条标准”考评体系，采取“倒扣分”“正向加分”相结合的方式，对党员日常义务、发挥先锋模范作用进行积分考评，依据结果实行定等管理。突出对警示党员进行谈话诫勉，督促整改提高、转变提升；对不合格党员稳妥做好组织处置，畅通党员队伍出口，真正把全面从严治党要求落到实处。

博山区 建立人才门户网站

近日，博山区建立了“人才博山”网站，以提高人才工作信息化建设。网站共分为博山概况、政务公开等六大板块，涵盖了博山基本情况介绍、政策支持等人才相关信息。“人才博山”网站成为一个可信的信息发布平台，同时也是知识获取、数据整合、人才搜集的平台，畅通了人才、企业、政府间的信息共享和交流，进一步提高了博山区人才工作的信息化水平。(杨淑栋 齐共伟)

城西街道 “金晖助老” 扶贫志愿在行动

近日，博山区城西街道扶贫办联合街道团工委共同开展“金晖助老”青春扶贫志愿者行动，通过到社区走访、上门入户等形式，对65岁以上的留守贫困老人、无子女老人及无法集中供养的建档立卡贫困老人进行全面摸底、逐一登记，并对登记人员信息进行再核实。核实后，街道选取5名贫困老人，由青年扶贫志愿者队伍结合老人实际情况，开展一对一结对帮扶服务。(段文倩)

临淄区技能培训助脱贫

6月19日，临淄区2017年度第一期养老护理员培训班开班仪式举行，160名养老从业者参加了培训，全区养老护理员岗前培训率达100%。近年来，临淄区加强农村实用人才队伍建设，将养老服务作为脱贫攻坚的重要抓手，通过购买服务的方式，为全区建档立卡贫困劳动力中符合条件的人员提供居家养老服务岗位。(杨淑栋)

鲁村镇 土地流转让村子无闲人

“在养蚕厂做些喂蚕的活，每月能挣近2000元，日子比以前好多了。”沂源县鲁村镇南官庄村贫困户李传芝说。近年来，该镇拓宽脱贫致富思路，将土地流转给企业和专业合作社，让村子“土无闲土”“人无闲人”，切实增加了贫困户收入。(杨淑栋 孙静)

青年路街道 加大年轻干部培养力度

今年以来，周村区青年路街道实施青年干部培养工程。街道健全完善后备干部人才库，将机关年轻干部、大学生村官、“三支一扶”、致富能手等30余人纳入人才库，做好干部培养“传帮带”；加大对年轻干部政治理论和业务知识培训，安排年轻干部深入基层居、深入棚户区改造、违法建设治理等项目一线工作，促使优秀青年干部在锻炼中成长。(杨淑栋)

丝绸路街道 贫困户“两癌” 筛查享绿色通道

近日，周村区丝绸路街道各村居开展“两癌”免费筛查，专门对贫困户进行走家入户宣传，确保其知晓政策、享受政策，目前，已有符合条件的20余人报名参加。今年以来，该街道在精准扶贫工作中重点为80余名妇女开通“关怀绿色通道”，通过一对一慰问、定期回访等机制，确保好政策落实到她们身上，目前，得到各类政策救助的妇女已达70余名。(杨淑栋)

王村镇 当好企业招才引智“搭桥人”

近日，周村区王村镇创新企业合作模式，协调沈耐工贸与通达耐材推进轻质高端耐材项目，实现企业互补共赢，助推新旧动能转换。此外，王村镇还组织15家企业到开封市参加6省市耐材博览会，将高端优质项目、封尖科技人才“引进来”推进产业转型升级，同时让王村企业和产品“走出去”，扩大招商引资，助力“焦宝石小镇”建设。(杨淑栋)

小车间发挥大效益

近日，在沂源县东里镇西桃花坪村300平方米的扶贫车间内，50名村民正在加工编织袋。类似的景象同样出现在石楼村新建的桔梗加工扶贫车间里，该车间可带动40余名贫困群众脱贫致富。沂源县按照“政府主导投资建设一批、企业主导投资建设一批、个人主导投资建设一批”的要求，投入专项扶贫资金390万元，建设28个扶贫车间，为贫困群众提供就近就业机会，实现脱贫增收。(杨淑栋)

源泉镇 多措并举做好村级巡察

今年，博山区源泉镇落实全面从严治党要求，多措并举，切实将村级巡察工作抓牢、抓细、抓实。在巡察过程中形成的问题清单，明确任务，责任到人。该镇突出重点，以“查”促“纠”，围绕巡察内容，走访调查，保持惩治群众身边不正之风的高压态势。(杨淑栋)

高新区交警大队 到东张村开展扶贫帮扶工作

日前，淄博高新区交警大队组织民警到高新区宝山生态产业园东张村，开展精准扶贫、结对帮扶工作。在东张村委，高新区大队帮扶民警与东张村领导进行了座谈，进一步了解帮扶贫困户目前生活情况，并到帮扶贫困户家中走访慰问，送去了食用油、面粉、牛奶等生活用品和慰问品，帮助帮扶对象近期改善生活条件。(程凡凡 王紫颖)

以“人才扶贫” 为抓手助力“精准扶贫”

桓台县果里镇以“人才扶贫”为抓手，依托“人才+项目”、“人才+基地”、“人才+产业”、“龙头企业(合作社)+村委+农户”的发展模式，充分发挥各类优秀人才“传帮带”的引领与辐射作用。目前，全镇确定2017年符合新的脱贫目标的贫困户共514户、1018人，根据精准扶贫计划安排，预计今年内可整体实现脱贫。(董兆云 刘泽悦)

“人才+基地” 模式推进精准扶贫

桓台县马桥镇注重本土农业人才培训，为全面推进精准扶贫工作提供强有力的智力支持和人才保证。依托县农广校和镇农实用人才培训基地，开展以小麦玉米种植、特色农产品种植等为主要内容的技能培训，共举办培训班13期，受训人数2000多人(次)。吸引致富能手、农村企业家等本地人才回乡创业，选定北岭农场、新坐标农

业开发公司为全镇扶贫基地，注入扶贫资金300万元，每年按照7%的固定收益用于脱贫帮扶，提供60个就业岗位。(金坤鹏)

强化“四抓” 助推主体责任落地

今年以来，张店区科苑街道从细从严从实履行全面从严治党主体责任，通过制度建设、日常提醒、作风检查、廉政教育等多项举措，营造积极干事、廉洁履职的良好工作氛围。抓学习教育，发挥理论中心组学习示范引领作用，传递清风正气。抓监督问责，实施党风廉政建设网格化监管。抓作风改进，简化优化公共服务流程。抓责任落实，细化领导班子、主要负责人、班子成员三张主体责任清单，切实把责任扛在肩上。(赵广 许金梅)

临淄区 将人才政策送进企业

近日，临淄区开展“周末送政策”活动，到各乡镇街道及辖区重点企业进行走访，宣传各级人才引进扶持政策，了解企业发展现状。针对以往企业对政策不了解、企业人才工作不重视等情况，组织人社、经信等有关部门到企业与企业负责人等进行面对面交流，全面了解企业生产经营、人才队伍现状、高层次人才需求、企业发展难点等情况。(朱潇)

农行淄博分行构建长效机制 提升案防工作水平

长期以来，农行淄博分行始终坚持预防为主、查防并举、惩防并重、标本兼治，以落实案防责任为推力，以强化思想教育为基础，将案防工作贯穿于经营管理全过程，确保案防各项措施落实到位。由市分行内控合规部牵头，按年组织签订案防责任书，层层落实案防责任，并将廉洁从业、业务合规操作和案防技能等纳入日常培训中，强化全体员工案防责任意识。同时，将员工行为管理、行为排查等制度纳入履职系统管理，保障各项工作落到实处。(程凡凡 臧志波)

突出人才引进 释放聚才磁场效应

张店10月起 启动社保卡缴医保费

□ 记者 刘磊 通讯员 王炜 报道

本报淄博讯 6月22日，记者从淄博市张店区人力资源和社会保障局了解到，自2017年10月起，张店区城乡居民基本医疗保险费将全部启用社保卡代缴、代扣、代发，今后医疗保险待遇的支付也将通过网上银行打入本人社保卡。原农行扣款存折、银行卡将全部停用，参保人应于10月前激活社保卡金融功能。

届时，张店区参保居民将执行两种情况：第一种为原在社区缴费的居民、学生、儿童，仍由所属镇、街道办事处通过本人社保卡代扣医保费，原农业银行扣款存折、银行卡全部停用。第二种为往年跟随学校缴纳城乡居民医保费的在校学生(含幼儿园升小学、小学升初中、初中升高中)也需要激活本人社保卡，存入足额医保费后通过学校上报的名单代扣。而高中毕业学生及本地毕业的大中专毕业生，应持户口本、身份证到户籍所在社区办理参保、缴费手续；外地毕业大学生回本地须持户口本、身份证及大学所在地医保经办机构开具的参保缴费证明到户籍所在社区办理参保、缴费手续，今后医保费用均采用社保卡缴纳。

参保居民应及时到社保卡所属银行各网点办理社保卡激活手续。因个人身体原因不能办理激活手续的，可联系社保卡开户行上门服务。在确保社保卡激活的前提下，可通过银行营业网点、ATM机、银行电子支付系统等多种途径足额将医保费存入本人社保卡(不足额不扣款)。在缴费时限内，往年在学校管理的学生应在11月30日前存入；社区参保的居民应于12月31日前存入。具体缴费标准将于10月份左右公布。

临淄推行 招商引智一体化

招商引智一体化

□ 记者 刘磊 通讯员 米潇 报道

本报淄博讯 6月22日，记者从淄博市临淄区了解到，临淄区创新人才工作机制，坚持人才与项目相融合、以人才推动项目、以项目吸引人才，在招商中引智、在招才中引资，实现招商引资与招才引智的一体化推进。

据了解，临淄区实施招才引智抵顶招商引资任务考核机制，整合全区力量招才引智。通过建立一体化责任考核体系，对招商引资、引进人才队伍、科技成果转化等方面一并进行考察。建立专项考核机制，通过下发交办通知单，督促相关部门全程跟踪，实行动态管理，加强实效考核。始终坚持“走出去、请进来”相结合，在北京、上海、深圳等地建立招才引智办事处，成立24个招才引智小分队，全年在外招才引智。

张店举办 企业家研修班

企业家研修班

□ 刘磊 魏冉 陈修龙 报道

本报淄博讯 6月18日至23日，张店区在北京大学举办“提升领导力 助推新发展”企业高层管理研修班，来自该区工业、服务业等重点领域的31名企业管理人才参加培训。

据了解，这是张店区首次在省内最高学府举办企业家研修班，开辟了张店区企业人才培训的新渠道。

淄博高新区扶贫办 开展扶贫项目回头看工作

开展扶贫项目回头看工作

6月22日，淄博高新区扶贫办联合淄博仲泰会计师事务所开展了2016年扶贫项目回头看专项督导工作，针对2016年扶贫项目进行专项督导。在回头看的过程中，发现仍有部分项目存在资料不完善、账目不清楚等情况，会计师事务所相关人员对出现的问题进行点评和指导，高新区扶贫办责令各扶贫项目负责人根据问题严重程度限期整改，并提交书面材料。(程凡凡 于明玉)

淄博市地税局高新区分局 积极帮扶贫困户

积极帮扶贫困户

王强是淄博高新区北营社区居民，患有尿毒症。定期透析治疗使其丧失劳动能力，也因病致贫。自2016年4月份开展“精准扶贫”以来，淄博市地税局高新区分局的干部每月登门进行走访，了解他的生活、收入情况，并积极帮助其妻子参加电商、手工艺品加工回收等脱贫项目。通过这些方式，王强和妻子生活都有了显著改善。(田福 孙燕)

淄川区罗村镇 为贫困残疾人插上梦想的翅膀

为贫困残疾人插上梦想的翅膀

“合作社现有残疾员工18名，我们针对残疾人的身体情况，分别安排不同的工作，不会造成身体的不便。合作社与残疾人员工签订劳动合同，有固定工资，每个季度为员工发放米、油、面等生活物资，保障他们日常生活。”淄川区罗村镇河东生态农业残疾人扶贫基地负责人张汉修说。

近年来，罗村镇依托大扶贫格局，投资5000万元建设河东生态农业残疾人扶贫基地，为残疾人自食其力的梦想插上了翅膀，帮助他们融入社会，实现人生价值。(杨泰 张芳)