淄博开展房屋建筑工程施工安全攻坚治理行动

3类企业6类工程10种行为将被严惩

□记者 刘磊 通讯员 栾振 报道

本报淄博讯 6月19日，记者从淄博市建筑工程质量安全监督站获悉，从现在起至9月，淄博开展全市房屋建筑工程施工安全攻坚治理行动，针对建筑施工事故易发企业、项目、部位和环节等，确定重点排查对象和内容，全面开展排查整治，严查“三类企业、六类工程、十种行为”。

本次行动严查的三类企业包括今年以来发生建筑施工生产安全事故的企业；前期安全生产大检查中发现安全生产条件不达标的企业；违反安全管理法规，今年以来被主管部门依法行政处罚、项目被停工整改的企业。六类工程为城市大中型公共建筑工程、棚户区改造工程和房地产开发项目；各类高新区、开发区、工业园区、旅游度假区及城乡接合部的项目；有深基坑、高支模、地下开挖、使用大型起重机械设备、工具式脚手架的项目；文明施工水平差、施工现场管理混乱的项目；安全隐患较多且整改不力的项目；地质条件差，或毗邻山坡、河道以及离既有建构筑物较近的工程项目。

十种行为包括安全生产主体责任落实情况。建设、监理、设计、施工总承包、专业分包、劳务分包，钢管扣件租赁等单位及各方责任主体项目负责人安全主体责任落实情况；从业人员持证上岗情况。施工单位主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员持证情况，建筑起重机械司机、架子工等特种作业人员持证上岗情况；安全专项施工方案管理情况。对危险性较大的部分分项工程，施工单位开展专项方案编制、审核、专家论证及现场实施情况，监理单位开展专项方案审核、施工现场监理和工程验收等情况；深基坑工程安全管理情况。深基坑(槽)开挖的防护情况，深基坑(槽)和边坡作业的合规性情况；模板支撑系统安全管理情况；起重机械安全管理情况。机械类专职安全生产管理人员配备情况，以及企业是否具有相关资质和安全许可证等情况；监理单位的总监理工程师和专业监理工程师不到岗履职等“失职”行为；施工现场安全防护不到位；施工现场项目负责人、专职安全员以及特种作业人员未持证上岗，作业人员未经岗前安全教育培训上岗；施工现场违章指挥、违规作业和违反劳动纪律的行为。

据了解，凡是存在问题的企业、工程、行为，将视情节轻重给予责令整改、责令停工、责令停业整顿、暂扣安全生产许可证、降低或吊销企业资质等处理，并全部在媒体上曝光。

中新(西兰)海关AEO互认 7月实施

□记者 程芃芃
通讯员 赵彦鹏 报道

本报淄博讯 6月22日，记者从淄博海关了解到，中国与新西兰双方海关今年3月签署的《中华人民共和国海关总署和新西兰海关署关于中华人民共和国海关企业信用管理制度与新西兰海关安全出口计划互认的安排》（下称《AEO互认安排》）将于7月1日起正式实施。

AEO是指“经认证的经营者”制度，这是一项国际通行的制度。淄博市当前共有AEO认证企业15家。实现互认后，这些企业的货物在互认国家和地区通关可以享受便利化待遇，能有效降低企业港口、保险、物流等贸易成本。比如中国与欧盟AEO互认后，AEO企业出口到欧盟的货物均可以享受到和对方境内AEO认证企业一样的通关便利，通关查验率降低约50%，通关速度提升30%以上。

据统计，今年前5个月，淄博市对新西兰进出口总值1.06亿元，同比增长26.5%。《AEO互认安排》的实施将有力提升中新贸易便利化水平，促进双边经贸合作。

张店着力构建党风廉政建设权责对等、科学规范、全员参与工作格局

创新监管模式 压实“两个责任”

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 商健 杨杨

责任明晰化 解决“责任架构不清”

6月13日，淄博市张店区环保分局开展了主要负责人与班子成员及下级党组织负责同志的廉政谈话，此次廉政谈话是区党政领导班子责任清单中所明确必须履行的党风廉政建设主体责任的重要内容之一。

廉政谈话结束后，主要负责人便把谈话提纲、方案和纪实照片上传至张店区党风廉政建设责任日常监管评估系统，做到“有图有真相”。

“以前，对落实党风廉政建设责任制总认为是纪委主抓，对主体责任没有主动抓细、抓实，满足于开开会强调过了就够了，没有真正落到实处，现在有了党风廉政建设责任日常监管评估系统，督促着我按节点、按清单把主体责任压紧落实，同时也是对我本人的廉政提醒。”区环保分局党组书记、局长满士栋说。

今年，为从根本上解决个别党组织落实党风廉政建设主体责任、监督责任不力等突出问题，张店区委坚持把“两个责任”落实作为推动全面从严治党的总抓手，按照“工作项目化、责任清单化”的要求，牢牢把握“抓早抓小、抓常抓长、标本兼治、全程纪实”的工作基调，充分运用“互联网+”技术，设计开发了张店区党风廉政建设责任日常监管评估系统，着力构建党风廉政建设权责对等、科学规范、全员参与的工作格局，实现痕迹管理和全程纪实，切实推动了“两个责任”的落实。

目前，监管评估系统已正式向村居、重点部门下属单位进行延伸推广。

张店区在区党政领导班子、镇（街道）和区直部门、村居及下属单位三个层面建立责任清单，采取“规定动作+自选动作”的方式，将各级党委（党组）党风廉政建设主体责任清单细化为“22+X+Y”项任务。其中，“22”是必须贯彻落实的共性工作任务，“X”为具有特色的自选工作任务，“Y”则是为根据上级工作要求随时部署开展的动态任务。

“各责任主体按照规定的时间节点开展相关工作，并提报相关纪实材料，确保主体责任纵向到底、横向到边、倒逼压实、上下贯通。”张店区委常委、区纪委书记孔杰介绍。

今年以来，张店区委专题研究党风廉政建设工作7次，真正做到了重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；基层党组织层面研究党风廉政建设问题200余次，层层压实主体责任。

指标具体化 解决“责任清单模糊”

“差别化制定党风廉政建设责任清单，细化不同领域、不同层级、不同岗位责任清单，厘清班子、主要负责人、班子成员的责任，增强‘靶向性’，从根本上解决责任模糊的问题。”孔杰认为。

记者了解到，监管评估系统根据清单内容设立各类任务指标，根据要求完成时限不同，分为月任务、季度任务、半年任务、全年任务或固定日期任务。任务内容和完成时限明晰具体，让各责任单位有载体可抓，有标准可依。对于完成时限前5天仍未报送相关内容的，系统将自动发送短信提醒，确保工作实效。针对纠治“四风”等重点工作推行网格化监管，实行周检查、月汇总和台账化管理，各单位责任单位开展自查619次，发现并整改各类问题132个。

同时，系统还将党风廉政主体责任履行情况日常化、指标化，便于各责任主体谋划开展工作，将在系统中按时推进工作并定期报送工作情况形成行为习惯，每次报送都接受一次廉政微提醒，把履行主体责任固化于行、内化于心，实现了由消极应付到积极主动的转变。

此外，通过设置“廉政文化六进”、“建设廉政谈话室”两个加分项，有效激发了内生动力。今年以来，张店全区纪检监察系统共建成规范化廉政谈话室16处，开展提醒谈话334人次、警示谈话91人次、诫勉谈话18人次；打造廉政文化长廊、廉政文化主题公园等37处高水平的廉政文化示范点。

运作流程化 坚持考核问效

各责任主体根据时间节点将工作完成情况提报系统，张店区纪委及派驻纪检组审核把关，对不符合要求的予以退回，限期整改落实到位，并列入当月考核。日常监管工作程序严谨、工作记录统一规范，提高了工作实效。系统可根据全年党风廉政建设工作的推进，随时修改、增减模块和指标。

目前，张店区各单位已履行“两个责任”工作任务3562项，审核通过3215项，对全区各单位党风廉政建设主体责任落实情况实现了过程留痕。

记者了解到，监管评估系统将全年工作指标分布到各个月份中，每月自动评分，分数作为全年党风廉政建设目标管理考核的一部分，实现了以往年底考核“一考定乾坤”到现在日常监督、每月考核的转变，更加科学细致。通过对该系统数据采集、汇总和科学整合，充分发挥“大数据、云计算”的现代互联网信息技术，为今后有重点地开展巡察及党内问责、廉政谈话提供了重要依据。同时，可以为全区廉情分析、研判及整改提供基础性的数据支撑和综合分析。

不仅如此，张店区纪委坚持将考核问责作为落实“两个责任”的保障，每月对“两个责任”落实不力的实行提醒谈话；季度考核排名末位的，对单位党组织和相关责任人实行诫勉谈话。今年以来，张店区纪委对未严格按照要求及时清退违规发放话费补贴的2家单位主要负责人落实主体责任不力进行了严肃问责，并责令相关人员退回违规发放的话费补贴。

“管党治党责任能否落到实处，关键在于各级的思想认识和担当精神，要害在于方法措施能否跟得上和落实到位。全区各级党组织要切实肩负起管党治党的政治责任，深化标本兼治，以实际行动推动管党治党向纵深发展。”张店区委书记孙来斌表示。

淄博制订 电力迎峰度夏预案

□记者 程芃芃
通讯员 董晓玲 报道

本报淄博讯 日前，淄博市经信委印发了《2017年全市电力迎峰度夏预案》，对全市电力迎峰度夏工作作出了安排部署。

根据2017年淄博市经济社会发展目标，结合当前电力需求走势分析，今年淄博电网总体供需基本平衡，预计最高省调调度负荷440万千瓦，同口径测算同比增长1.66%，可能出现在8月份。度夏期间考虑电网负荷变化趋势、电源分布的差别、环境温度高引起电网承载能力下降等因素，淄博电网仍可能出现区域性、时段性电力供应缺口。

今年的迎峰度夏工作以电力供应保障为中心，提高平抑高峰能力，提前筹划、强化落实。一是加强设备检修运维；二是加快推进电网设施建设；三是强化发电机组运行管理；四是做好电力需求侧管理；五是做好煤电运保障综合协调。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 霍丽娜
电话：0531－85193299

博山区人大“大走访” 为贫困群众解难题

近日，博山区人大干部到博山镇刘家台村开展精准扶贫大走访活动，帮助该村解决村民反映的用水和交通难题。一方面，区人大协调2万元帮扶资金，帮助该村对水泵及提水设备进行更换、维修，彻底解决村民吃水难问题。另一方面，在道路土路基建设过程中，区人大常委会办公室提供帮扶资金30000元，推进道路建设顺利进行。目前，道路已基本竣工。（杨淑栋 苏阳）

城东街道 开展干部学习“微抢答”

博山区城东街道建立了“周五学习日”制度，自本月开始，街道创新学习形式，通过开展“微抢答”活动，增强党员干部学习积极性。“微抢答”活动自开展以来，已有50余名机关干部参与，取得了良好的学习效果。（王娟 李梦璇）

大街街道 探索精准扶贫新路径

为提高扶贫工作的整体性和精准度，周村区大街街道多措并举，改革创新探索扶贫开发新路子。一是开展农村集体资产股份制改革工作，实现了贫困户稳定增收。二是医养结合，建设医养结合的周村区社会福利托养康复中心，投入使用后将对贫困户等适于人群给予优惠政策。（王全新 吕强）

光伏项目 成屋顶上的“存钱罐”

近日，临淄区辛店街道光伏扶贫项目创造的第一批收益——500元现金和价值300多元的生活物资已经发放到贫困户手中。2016年以来，临淄区大力发展光伏扶贫，目前，已在7个镇办开展光伏项目，建设分散式小型电站35个，发电规模共893KW，累计发电量346166千瓦/时，带动贫困户300多户，预计依靠光伏项目，贫困户每户可实现年均增收1000元以上。（杨淑栋）

张家坡镇 孝善扶贫温暖老人心

为弘扬孝善文化，提升老年人生活质量，推进脱贫攻坚，沂源县张家坡镇按照“政府主导、家庭为主、子女首孝、社会互助”的原则，推行孝善扶贫。

张家坡镇以前瓜峪村为试点，选举成立了由老党员、老干部、群众和贫困户代表组成的孝善扶贫理事会，健全了60周岁以上贫困老人及子女档案，贫困户子女每月可缴纳不低于100元的孝心养老金，理事会统筹各类资金会按月发给老人，每季度张榜公示。（杨淑栋 王燕）

中庄镇 政企联动促脱贫

“俺家的苹果终于卖完了，镇上干部帮俺联系客户。”6月20日，沂源县中庄镇南刘庄村的贫困户张发吉高兴地说。近年来，为帮助贫困户销售苹果，中庄镇扶贫办发动各村负责人、冷库主、合作社负责人与全镇贫困户结对帮扶，优先帮助他们储存、销售苹果。截至目前，帮助100余户贫困户销售苹果220余万斤，实现销售收入600多万元。（杨淑栋 张峰）

周村区 以人才推进新旧动能转换

今年以来，周村区通过精准引进高端人才和创新团队，完善人才服务团和孵化器功能，营造一流人才环境，用人才增强产业、企业核心竞争力。优秀人才已成为新旧动能转换的推动者，为产业发展提供智力支撑，实现“周村制造”向“周村创造”“周村智造”跃升。（杨淑栋）

“人才强办” 战略助力科苑发展

今年以来，张店区科苑街道积极实施“人才强办”战略，创新人才引进、培养方式，为加速科苑发展提供人才保证和智力支持，切实增强科学发展的竞争实力。

街道确立人才强办发展理念，一方面，完善优惠政策，加大服务力度，制定班子成员挂包重点人才制度。另一方面，定期开展人才需求调查，多方面征集人才对经济社会发展意见。同时，加大与高端院校、名企的合作联系力度，积极推进人才项目申报。（仇传霞 杨霞）

白塔镇庆七一 举办党员干部培训班

近日，为庆祝中国共产党成立96周年，博山区白塔镇以扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，组织举办全镇党员干部培训班。镇机关干部、村（社区）两委成员以及镇企业党支部、驻地单位党支部书记等基层党员干部参加了培训。（马鑫彤）

大爱不言愁 患难更深情

每天清晨，淄博高新区宝山园区贫困户杨金枝首先要做两件事，一是在住宅小区先打扫卫生，二是给92岁的婆婆和脑溢血后遗症多年不能自理的丈夫做饭。自从丈夫病倒以来，曾经幸福的一家成了贫困家庭，高新区扶贫办积极开展工作，帮助他们签约了家庭医生，结对帮扶干部也常常上门为他们解决困难，村里也给杨金枝介绍了一份轻松的工作。经过一年来的不懈努力，一家人摘掉了贫困户的帽子，目前，高新区扶贫办仍在跟踪他们的脱贫成果。（程芃芃 秦颖颖）

高青县建立事业单位 业务范围清单管理机制

为构建宗旨和业务范围清晰、权责一致、服务高效的事业单位公益服务体系，高青县全面开展事业单位业务范围清单编制工作。按照“两报两审”程序，对176家县属事业单位上报的业务范围清单进行合法、合理和规范性审核，经法制和机构编制部门核准后向社会公布。同时，制定出台《事业单位业务范围清单动态管理办法》等规章制度，扎实做好业务范围清单动态管理，进一步强化事业单位事中事后监管。（牛茂斌 樊鹏程）

高新区消防大队 走访慰问帮扶贫困家庭

为使北岭村贫困家庭感受到大队的关怀，日前，淄博高新区消防大队干部一行4人到帮扶贫困家庭进行走访慰问，送上米、油、面、鸡蛋及生活必需品。

大队干部与贫困家庭代表进行了深入沟通，仔细询问生活中遇到的困难，并积极向他们推广大队根据4个家庭实际情况分别制定的就业计划，帮助他们解决生活中的实际问题。通过走访慰问活动，不仅为困难群众送去了温暖，更拉近了官兵与百姓之间的距离，形成了“军民一家亲”的良好氛围。（程芃芃 于明玉）

共建校企合作 开创培育人才新模式

近日，淄博技师学院与山东长志泵业有限公司就校企长期合作模式进行了座谈。双方就校企之间的优势互补、合作交流达成了共识。淄博技师学院招生就业办处长王广田详细介绍了学校基本情况和毕业生就业状况，学科和特色专业的建设及调整，希望企业支持学校人才培养，实现学校和企业共赢。长志泵业生产副总左长新介绍了企业的性质、经营范围、生产项目与流程、运作模式及企业文化等内容。通过考察交流，校企双方将进一步深化校企合作关系，共同开展实施交替人才培养。（朱潇）

和平街道 多措并举做好人才工作

张店区和平街道始终坚持人才是第一资源理念，不断加大人才引进和培养力度，着力提升人才工作水平，这也是街道不断推进文化体制改革的重要抓手。一是不拘一格引进使用人才，不断拓宽人才引进渠道。二是加大对高层次、复合型、急需紧缺人才的政策倾斜力度。三是加大对现有人才的培育，坚持紧缺人才优先培养、优秀人才重点培养、年轻人才加速培养，提高人才的综合素质。（吕丽蓉）

山东晶鑫晶体科技有限公司 被认定为省级工程实验室

近日，博山区山东晶鑫晶体科技有限公司蓝宝石晶体材料工程实验室被省发改委认定为2017年省级工程实验室，成为该区第4家省级工程实验室（工程研究中心）。该实验室主要任务是提高蓝宝石晶体材料产业自主创新能力和核心竞争力，承担国家、省、市重大战略任务、重点工程的技术支撑和保障，通过工程中心将研究成果进行产业技术化，解决产业化过程中的关键技术。（苏涛 徐文杰）

桓台县 扶贫联系卡 联通干群心

桓台县在实地了解贫困户情况的基础上，由驻村干部及村“两委”成员组成帮扶责任人，通过制定扶贫联系卡，落实一户一策、一户一法措施，让贫困户真正得到精准帮扶。

当贫困户遇到急事、难事、忧心事，只要按照卡上的联系方式拨一个电话，就可以向帮扶责任人咨询党和政府的惠农政策，直接反映自己的问题。截至目前，全县已将扶贫联系卡向全县5674户贫困户全部发放悬挂到位。（董兆云 张旭升）

农行淄博分行营业部 从严治贷 坚守信贷风险管理底线

农行淄博分行营业部高度重视信贷管理，落实多种方式防范虚假信贷业务，信贷风险管理取得显著成效。截至5月底，该部法人贷款余额5.29亿元，不良贷款保持“零余额”。

该部围绕优化信贷战略、精选目标客户、强化信贷岗位人员建设等方面，通过内外部信息查询系统，甄别信贷客户，不断修正客户实际情况信息，力求真正对客户了然于心。从受理到用信，各环节密切配合，既把控了信贷业务真实性、合规性，又及时将客户贷款资金投放到位，信贷投放力度与风险管理水平实现“双提升”。（马晓勇 臧志波）