

建行5000亿支持我省新旧动能转换

□ 本报记者 李 铁

6月21日，山东省政府与中国建设银行在济南签署《支持山东省新旧动能转换全面战略合作协议》，今后5年，建设银行将累计为山东经济社会发展提供不少于5000亿元人民币的新增综合融资规模，并积极参与山东省发起设立的新旧动能转换专项基金。这是继2012年双方签署2200亿元合作协议的顺利延续，也是建行支持我省重大工程的集中体现。

根据协议，建设银行将把山东省作为重要战略合作省份和业务发展的重点服务区域，在资源配置、综合服务、金融创新上予以优先服务。双方约定本着互利共赢、平等协商的原则，严格遵守国家法律法规，严格执行国家经济政策，加强山东省基础设施建设、民生工程、战略新兴产业、科技创新、小微企业、普惠金融、投贷联动等领域的全面合作。

协议提出，建设银行将积极支持山东省

加快实施新旧动能转换重大工程，围绕以“四新”促“四化”，紧盯培育壮大新兴产业和改造提升传统产业两篇大文章，聚焦高端装备制造、高端化工、信息产业、能源原材料、海洋经济、生态农业、文化教育和医疗健康、旅游业、现代金融等十大产业，发挥流动资金贷款、中长期项目贷款、技术改造贷款、票据融资、进出口贸易融资、银行保函等产品优势，助力地方经济产业结构优化升级，培育经济发展的新动能、新活力。

建行此举恰恰契合了我省未来发展规划。日前召开的省第十一次党代会提出，今后五年要牢牢把握走在前列的目标定位，以提高发展质量和效益为中心，以推进供给侧结构性改革为主线，加快新旧动能转换。4月28日，山东省召开新旧动能转换重大工程启动工作电视会议，提出要把加快新旧动能转换作为统领全省经济发展的重大工程，并将打造泛青烟新旧动能转换综合实验区。5月9日，全省金融运行情况座谈会提出，金融活，经济活；金融

稳，经济稳，金融机构要抓住新旧动能转换的机遇，在助力实体经济成长的同时实现自身健康发展。

协议还提到，山东省政府将建行作为重要的长期合作伙伴和金融业务的重要合作银行之一，在政策保障和重点建设项目协调等方面给予协助；积极向建行提供辖内重大建设项目、招商引资项目和“走出去”项目等名单及信息，推荐优质客户和优秀融资项目；在政府职责范围内，协助督促借款人按照合同约定使用贷款并按期还本付息，支持建行管控信贷风险。

事实上，我省与建行开展战略合作由来已久。2012年9月，建设银行与山东省政府签署支持新农村暨基础设施建设战略合作协议，双方同意在新农村建设、示范镇建设、保障性安居工程、基础设施和基础产业等重点领域开展广泛合作。建行将黄河三角洲高效生态经济区、山东半岛蓝色经济区、济南省会都市圈以及沂蒙革命老区作为金融支持和改革创新的重点区域，优

先提供各项金融服务，在五年时间内为上述重点领域和行业提供至少2200亿元信贷资金。截至今年5月底，建行累计投放上述范围信贷资金3350亿元，提前完成协议目标，有效发挥了金融对实体经济发展的牵引带动作用。

在基础设施建设领域，建行重点支持了铁道部系统客户、重点城市城际铁路、山东省高速公路、烟台港及日照港等交通运输重点项目建设，南水北调东线山东干线工程、黄水东调应急工程等重大骨干水利工程，以及通过PPP模式系列贷款支持城市供水、供暖、供气、污水和垃圾处理等项目。

而在新农村和城镇化建设领域，建行先后创新开办了新农村建设贷款、城镇化建设贷款、PPP模式系列贷款、政府购买服务贷款、综合管廊建设贷款、海绵城市建设贷款等一系列新业务，重点支持农村土地综合整治、城乡基础设施和公共服务领域建设、安置房建设、旧城改造项目、现代化农业项目和农业产业化龙头企业企业。

青岛市北区试点食责险等公益性商业保险

□ 记者 王 爽
通讯员 冯浩 报道

本报青岛讯 继家庭综合保险、电梯责任险、巨灾综合责任险等6种保险落地后，近日，青岛市市北区将推出食品安全责任险、单用途商业预付卡履约保证保险、小额贷款保证保险、困难居民医疗救助补充保险、计划生育特殊家庭保险5个新险种。

记者了解到，市北区建立健全治安保险综合体系，在每年出资500余万元为全区53万户家庭购买家庭治安综合保险的基础上，还为全区精神病人购买重症精神病人肇事肇祸责任险，为全区中小學生及幼儿园幼儿购买学校体育运动意外伤害保险，为辖区居民每人购买巨灾保险，为辖区约5000部电梯购买电梯保险，为该区在册治安志愿者和新确认的见义勇为积极分子购买人身意外伤害保险，为全区低保残疾人等购买人身意外伤害险等。其中，家庭治安综合保险的保障范围不但包括市北区户籍居民，还包括在该区合法租住的外来新市民。

截至目前，该区为居民投保的治安保险，累计赔付金额达680余万元，涵盖全区2507户受损居民，平均理赔周期为3.5个工作日。

农发行潍坊市分行 全力备战夏收

□ 记者 王新蕾
通讯员 宋健 报道

本报潍坊讯 夏粮收购开秤在即，农发行潍坊市分行把支持夏粮收购作为当前全行工作的中心任务，早动手、早安排，采取有效措施，扎实做好收购资金供应与管理工作，确保各项措施落到实处，全力以赴打好夏粮收购“攻坚战”。

为确保夏粮收购工作顺利进行，该行从4月份起就着手开展粮食收购企业贷款资格认定工作，确定收购库点18个，满足农民就近售粮需要。同时，做好贷前调查，结合往年收购情况及今年粮食产量和企业价格风险承受能力、授信情况等因素，预测资金需求，提前编制信贷计划上报上级行，严格执行收购贷款封闭管理制度，强化资金支付、库贷核查和贷款归行等关键环节管理，确保收购资金及时发放、严格管理。

为加强粮食局、中储粮、地储粮等有关部门的沟通协调，该行参与建立了由市委市政府牵头的夏粮收购联席会议，为及时妥善解决工作中出现的重大情况和问题做好准备工作。全方位做好资金拨付业务操作流程准备工作。按照要求，提前10天完成托市贷款审批程序，提前发放3-5天收购量所需的贷款，根据实际收购进度进行支付。目前，该行已先期发放夏粮收购资金22364万元，切实做到“钱等粮”。

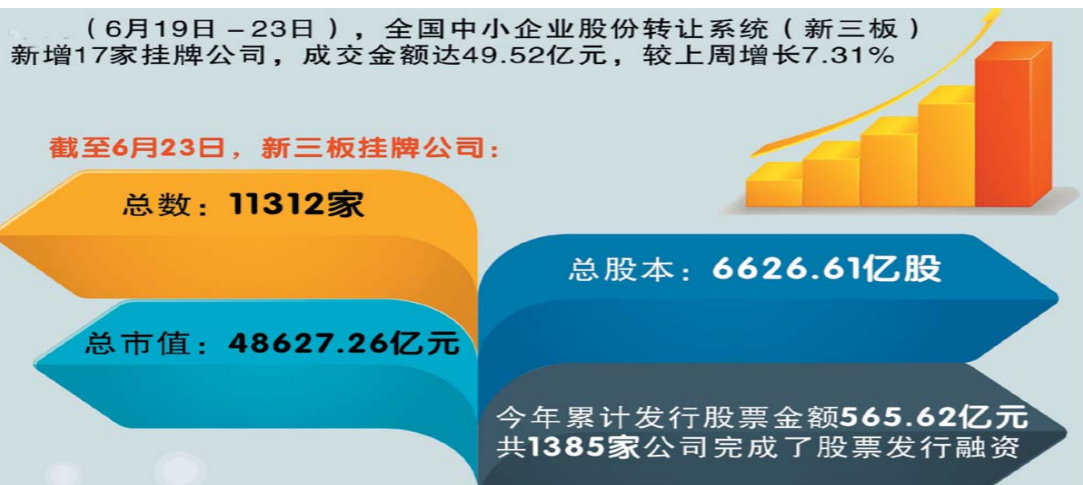
长城国瑞证券 济南经七路 证券营业部开业

□ 记者 王新蕾 报道

本报济南讯 6月20日，长城国瑞证券有限公司济南经七路证券营业部正式开业。该营业部是长城国瑞证券在山东设立的第一个窗口，将密切与当地企业尤其是上市公司的合作，在财富管理、资产管理、投资银行等业务领域发挥综合金融服务功能。

长城国瑞证券作为一家新兴券商，一方面在财富管理业务上进行转型，逐步摆脱单纯依靠经纪业务的局面，大力发展信用业务，比如融资融券、股票质押等；另一方面，依托控股股东的资源，逐渐走出一条“证券公司+资产管理公司”即“SC+AMC”的差异化发展道路，资产管理业务发展迅速。

在去年券商行业业绩下滑背景下，这家新兴券商的积极扩张显得有些“特立独行”。据介绍，传统券商业务面临转型，需要打造自身特色和优势，长城国瑞证券则提出了为客户做综合金融服务的“工具箱”，将财力和智力支持融为一体，打造有竞争力的创新金融机构。



新三板上周 成交金额近50亿元

□ 新华社发

400余人济南“论剑” “金融+”

□ 记者 王新蕾 报道

本报济南讯 6月17日，首届山东普惠金融创新发展论坛在济南举办，论坛围绕新形势下产业调整、消费升级、企业转型与金融创新展开分享交流，旨在以“创新、协作、分享”为主题搭建企业家与金融家互动交流合作平台，吸引来自北京及山东的经济学家和企业家共400余人参会。

论坛上，山东省普惠金融研究院院长邢乐成博士针对中小企业融资难等问题提出了普

惠金融的系列创新方案。他提到，“中小企业融资难有制度性原因，即中小企业自身特点和融资特点与现行的以商业银行为主导的间接融资体系不对称，产生了金融错配。”

经济学家俞宪忠教授全面分析了新一轮全球化背景下的产业发展与市场变化趋势，剖析了未来经济发展背景下产业创新巨大的空间。

论坛上，汇盈金服北京分公司总经理徐佳提到，“经历了去年的监管年，到2017年网贷行

业展开了良币驱逐劣币，投资人的权益保护水平得到了有效提升。目前，银行等传统金融机构正加强与网贷平台的粘度，新金融与传统金融的互利共生将成行业发展的新趋势。”

论坛还举办了企业转型创新与金融创新的理念、模式、案例分享会，同时推出“新鲁商联盟”，以搭建企业与金融资源对接交流平台。论坛上，品牌中国战略研究院、新华品牌实验室与智汇品质生活联盟还共同发起了“品牌食品山东行”活动。

党建力量 金融一线行

□ 廖峰

面对复杂多变的经济金融形势，浦发银行济南分行党委始终不渝地坚持党的领导，不断加强和改进党的建设，坚持把基层党建工作贯穿于经营管理全过程。通过抓基层、建机制、强基础、激活力，探索并积累加强新时期基层党建工作的宝贵经验，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，营造了敢于担当、积极作为的良好氛围，在推动各项经营管理工作顺利开展的同时，有力地支持了当地实体经济发展。

抓班子 充分发挥分行党委的政治核心作用

党委班子自身建设是党建工作的一面旗帜，一个标杆，所以，浦发银行济南分行党委坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。工作中，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质。充分发挥分行党委的政治核心作用，自觉与总行党委保持高度一致，坚决维护总行权威，坚决贯彻总行党委的决策部署并落实到党建和经营管理各项工作当中。严明党的政治纪律和政治规矩，不断增强领导班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。认真贯彻落实“三重一大”民主决策制度，对分行重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等，都严格按照“三重一大”制度要求认真执行，保证了决策执行规范有序、监督及时有力。

抓基层 全面加强基层党组织建设

持续做好党员和党组织关系集中排查工作，对各级党组织和党员名单进行了全面梳理，及时完成辖属各党支部的组织改选和支部到期换届工作。选优配强支部班子，筑牢基层组织战斗堡垒；加强党员发展管理和入党积极分子教育培养，努力将优秀员工吸收到党内来。目前，该行已成立二级分行党委9家、党支部56个，党员人数580人，占比41%，基本形成与分行改革发展相适应的基层党组织格局。持续完善基层党建工作责任制，全面推进落实党的“三会一课”、“三重一大”、“一岗双责”等制度，通过层层分解、细化量化、责任到人，努力形成职责清晰、责任明确、齐抓共管的党建工作格局。建立了党建工作联系点制度。班子成员定期到二级分行党委、同城支行党支部检查指导工作，及时帮助解决基层党组织的困



△ 重温入党誓词

难和问题。实现党员在部门和营业网点的全覆盖，对于8个没有党员的营业网点，由党支部派专人联系，实现党建工作无死角。认真开展党委巡视工作，成立了巡视工作领导小组，组织对全部二级分行党委和同城支行党支部开展年度巡视和现场考核工作，提高了基层党组织的经营管理水平和战略执行力。

抓落实 扎实开展党员学习教育活动

深入开展党的群众路线教育实践活动，“三严三实”专题教育，“两学一做”学习教育，加深了全行党员，特别是党员领导干部对十八大以来中央新思想、新观点、新部署的理解和掌握，为分行改革创新、转型发展提供了思想动力。坚持把“两学一做”学习教育作为加强党的思想建设和全面从严治党的一项重要政治任务，精心组织，扎实推进。从分行党委到各基层党组织，层层发动落实，层层制定活动安排和时间进度表，做到时间明确、任务明确、措施明确、责任明确。活动中，分行党委班子成员带头落实双重组织生活制度，带头开展专题学习和集中研讨，带头为全体党员上党课。各二级分行党委、各党支部也都结合自身实际，制定专门的学习教育计划，坚持每月

开展一次集体学习，每季开展一次集中讨论，支部书记上好一堂党课，党员每人抄写一遍党章、每人撰写一篇心得体会，确保“两学一做”学习教育高标准、高质量地推进。为推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸，让全面从严治党要求在基层广大党员中落地生根，浦发银行济南分行党委组织全体党员举办“万名党员进党校”教育培训班，对各级党员干部逐一进行轮训，坚持用党的理论统领全局、武装头脑、指导实践。全体党员干部的党性修养进一步增强，干事创业的热情进一步激发，改革创新、服务经济发展的动力进一步提升。

抓作风 大力加强党风廉政建设

坚持把党风廉政建设与业务工作同部署、同监督、同考核。严格落实“两个责任”和“一岗双责”制度，层层签订了党风廉政建设责任书，明确落实党风廉政建设责任制的内容、考核和追究的要求。定期组织中层干部述职述廉，在分行工作会议和各专业板块会议上，多次对党风廉政建设工作进行强调和部署。严格执行中央八项规定，总行有关禁令以

浦发银行济南分行

狠抓基层党建工作 有效扶持经济发展



△ “万名党员进党校”第一期培训班



△ “两学一做”暨“两优一先”表彰大会

及廉洁自律各项要求。厉行勤俭节约，反对铺张浪费，规范公务接待，改进文风会风。充分发挥执纪监督职责，加大对大宗物资采购、基建、客户维护、业务交易等重要环节的监督检查，确保各项制度落到实处。

抓队伍 持续加强干部员工队伍建设

出台了《关于进一步加强分行干部员工队伍建设的意见》。通过实施领导班子约谈制度、按季考核评价制度、年度巡视督导制度、违规事项通报制度等，不断增强各级领导干部的责任担当意识，提高驾驭全局、引领发展的能力。建立了后备干部、储备干部选拔任用机制，积极推进干部队伍知识化、年轻化。加快人员调整和结构优化，强化履职管理，加大考核力度，实行优胜劣汰，提高了人力资源配置效率。持续加大教育培训力度，着力提高员工素质，补齐能力短板，培养造就了一支可以担当重任、能打硬仗的高素质干部员工队伍。

抓载体 充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

坚持将党建工作的政治优势转化为创新

发展的竞争优势，不断创新载体，提振全员士气。积极开展“两优一先”评选表彰和“做合格党员、向优秀看齐”活动，广泛开展形式多样的纪念中国共产党成立主题教育活动，提高了全体党员的思想觉悟和党性修养。组织开展了“争先创优迎大庆”系列营销竞赛活动，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，掀起比学赶超、奋发向上的热潮，营造了敢于担当、积极作为的良好氛围，有力地促进了各项业务发展。大力加强企业文化建设，激励全体干部员工加强对中国梦、“浦发梦”和先进典型的学习，进一步弘扬“笃守诚信、创造卓越”的核心价值观和“同心跨越”的浦发精神，干部员工的使命感、责任感进一步增强。

抓创新 全力支持服务实体经济发展

浦发银行济南分行始终坚持以服务山东经济发展为己任，以创新为引领，以客户为中心，紧密围绕经济转型升级、结构性改革、产业基金、PPP、科技金融等领域及客户的需求“痛点”，不断创新求变，以丰富的产品体系延伸客户价值链，以特色金融服务吸引客户稳定客户，提升客户服务层次。成功发行系统内首单、国内首支养老产业项目收益票据；完成系统内首单非标资产对接行外资金项目；注册通过系统内和山东省内“双首单”储架发行业务(DFI)等创新型业务，极大提升了浦发银行在当地市场的品牌形象。顺应“互联网+”趋势，深入进行客户和市场研究，加快互联网金融模式下的业务创新。积极打造“电商银行、学校银行、高端现金管理、集中收付款”四大特色业务品牌，加速推广“浦银快贷”、“E企付”、“浦商融”等创新产品。浦发银行济南分行自主开发上线的微信获客平台，活跃粉丝超过30万户，自主研发的“互联网云账平台”集中代收费”等服务项目，提升了科技引领创新发展的能力，成为数字化时代服务客户、满足客户多样化金融需求的重要支撑，产生了较高的综合效益和社会影响力。

不忘初心，继续前行。在新的形势下，浦发银行济南分行党委及全体党员将深入贯彻全国国有企业党建工作会议精神，继续全面落实全面从严治党部署要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，努力开拓，积极进取，实现更好更快的发展，为经济文化强省建设贡献更大力量。