

历下区“1+6”制度体系为组织生活立规矩

主题党日激活基层党建“一池春水”

□记者 田可新
通讯员 杨荣超 林斐然 报道

本报济南讯 6月23日，一场题为“学习廖俊波——创城一线作表率”的主题党日活动在济南市历下区基层党组织中开展。一大早，全区机关党员、社区党员、“两新”组织党员就分头走进社区居民楼道清理起了小广告，站在早高峰的路口当起了文明交通志愿者，深入小区院落清理卫生死角……该区1700多个党支部、3万多名党员就这样在创城一线过了一次别开生面的“主题党日”。

“今天的活动让我们走出了机关，走进了社区，真正来到居民身边，这比以往的组织生活更有意义。”在姚家街道蓝天

苑社区清理小广告的历下区编办党员叶小舟表示。

开会座谈、传达精神、交流学习……这是大多数党员心中对主题党日这一活动的传统定式，历下区却在不断探索中让主题党日“活”了起来。为推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，该区制定出台了《关于规范基层党组织生活的意见》，为基层党组织的组织生活严标准、立规范，将党组织生活“软约束”变为“硬指标”，将1700多个党支部、3万余名党员全部纳入规范化管理的轨道。

该《意见》还对基层党组织按期换届、“三会一课”、党员日常管理组织生活的六个方面作出了明确要求，形成了

“1+6”制度规范体系，在增强党员意识、建设过硬党支部、提高组织生活质量等方面找到了“标准化”路径。其中，基层党组织按期换届工作制度中明确，要建立基层党组织任期登记台账，区委组织部不定期进行抽查，且抽查比例不低于20%；“三会一课”制度中着重提出要突出政治性、党员领导干部讲党课、记实报备和督查考核；党员日常管理制度要求在党员组织关系管理、党费收缴、管理和使用，发展党员工作跟踪督查，民主评议党员，严肃处理不合格党员，流动党员管理等方面要加强。

这套“1+6”组合拳刚一推出，就在全区党员干部中引发了强烈反响。担任基层

党组织书记十余年的解放路街道历山路社区党委书记董继红很有感触，“这不仅标准规范，更像是一本指导手册，遇到问题该怎么处理，全在里面，一目了然。”

历下区同时还注重从中调动基层党组织的积极性。“规范与死板不同，在规范中把严与宽结合起来，才更能突出基层党组织生活的实效性，进而增强党组织的政治功能、服务功能。”历下区委常委、组织部长续明表示，“这套‘1+6’规范体系，鼓励不同领域的基层党组织探索灵活多样的组织生活形式，让我们的党员行有准则、动有依据、做有规范，让我们的党组织强起来、活起来、动起来，使基层党建从丛盆景变为道道风景。”

把生态资源优势转化成生态资本优势

莱州打造生态农业精品版

□本报记者 董卿 从春光
本报通讯员 王杨 宋津

密密麻麻的木瓜直接长在树干上，一层的香蕉从树上垂下来把树都拉弯了……这些本是南方的水果，如今却在莱州市店子乡西关门村的温室大棚里野蛮生长着。

把它们“请”到这里的人，是西关门村的党支部书记王真。“去年先建了两个棚，种了香蕉、木瓜、芒果、火龙果，算是试种，没想到长势都很好。今年准备再建高规格的玻璃温室大棚，发展热带水果科普采摘游。”6月14日，王真兴奋地向记者介绍。

招远市着力打造农业精品版，深入推进国家现代农业示范区建设，支持种畜、水产等特色产业发展做优做强，果蔬、花卉等优势产业做大做强，壮大乡村旅游、生态农业等产业，打造绿色经济示范区。

“今天来摘了西红柿、女贞果，还有各种蔬菜、水果，挺新鲜的，临走还买了不少，给亲戚们分分。”6月13日，汶莱老太太一行30多人坐着大巴来到离城区不到10公里的鑫海园生态采摘园。

采摘园的老板叫王培茂，以前做化工生意，看好生态农业的发展前景，投资800多万建了生态采摘园。8亩葡萄、70亩石榴、100亩樱桃，还有桃子、猕猴桃，再加上温室大棚，一年四季可以采摘。

“借助以前挖石材的矿坑，我今年打了个水库，水深20多米，足够灌溉用。年底前再把垂钓这一块搞起来。”王培茂提起未来的发展，信心十足。

在虎头崖小沟村，24个蔬菜大棚整齐排



□从春光 报道

虎头崖镇小沟村洪瑞蔬菜专业合作社，24个蔬菜大棚都采用俄罗斯标准建造。

列。虽然去年11月才开始种，棚里的西红柿、茄子、茼蒿、刺黄瓜、青椒都已经上市了，而且销售非常好。

“这几个大棚可不简单，采用的全部是俄罗斯的温室大棚技术。”洪瑞蔬菜专业合作社工作人员于振妮告诉记者，这个项目一期流转了200亩地，每亩1000元，搞生态农业开发。值得一提的是，莱州很多从事生态农业的

“农场主”们，都是从石材等传统资源消耗型产业转型过来的，这些生态农业项目的存在，本身就是莱州绿色、协调发展的缩影。邓焕学，2013年前跟镁矿开采打了半辈子交道，他怎么也想不到自己会涉足生态农业这片陌生的领域。然而，2013年的一次艰难转型，却让他品尝到了玫瑰产业的甜蜜。

打造转型升级发展的坚强政治堡垒

——滕州市建设过硬党支部推进“两学一做”学习教育常态化制度化纪实

□张环泽 杨德伟 徐琦 李同霖

今年以来，滕州市以“两学一做”学习教育为契机，以建设过硬党支部为抓手，坚持“党的一切工作到支部”，从基层抓起，向支部发力，持续强化措施，健全长效机制，充分发挥党支部的主体作用，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，为地方经济社会发展提供了坚强有力的组织保障。

一个党员一面旗

先锋形象“树”起来

“‘小红帽’到了，丰收就来了。”每逢农忙时节，滕州市界河镇好丽农合作社10名党员“土专家”组成的“小红帽”党员服务队就奔赴田间地头，现场为种植户解决病虫害防治等方面的技术难题，赢得了群众的由衷称赞。

在“做”的常态化上持续发力，滕州市积极搭建了平台载体，强化了机制牵引，让广大党员愿意亮身份、敢于站出来，做到平常时候、关键时刻“不含糊”。在农村，该市建立了村干部轮值代办、党员街长包片服务、普通党员积分创星制度，形成“党支部—干部—党员”三级服务链，为群众提供服务。在城市社区，党支部牵头，社区党员、机关党员、物业党员、驻区单位党员成立志愿服务组织，带动群众开展社区互助活动，形成组织搭台、党群互动的和谐氛围。龙泉街道滨江花苑社区的252名“回归”党员成立了“五色花”党员志愿服务队，创建“谭守林工作室”“梧桐心语咨询室”等服务岗，从修锁换灯泡、疏通下水道，到照顾留守儿童、独居老人，

当前，在供给侧改革的引领下，税企都在努力奏响新旧动能转换的“变奏曲”。税收如何推动企业转型升级，实现新突破，“安泰智造”给出了答案。

济宁安泰矿山设备制造有限公司，创建于2005年6月，是一家主营矿用设备的民营企业。自2014年国家逐步加强环保建设，大力督促煤炭行业去产能，整合及关闭小型矿井，安泰公司矿用泵及设备销量大幅下滑，企业销售收入从1亿多元降低到6000万元，生产经营举步维艰。在这特殊的困难时期，鱼台县地税局及时到该企业宣传高新技术企业及研发费用加计扣除优惠政策，并适时向企业提出了转型升级、发展高技术附加值产品的建议。

党员“五色花”随叫随到。社区居民说，我们都有这样的党员“点赞”。

在机关窗口，滕州市设置党员先锋岗，划定党员责任区，广泛评选“党员服务明星”，引导党员立足岗位、争先创优。市政务服务中心党支部实行“全时通”办事无休日工作法，一周7天“5+2”、午餐轮值不休息、全天全时服务“8+X”，让群众在周末及小长假也能办理各种业务，今年荣获“全国青年文明号”称号。在服务单位，开展亮身份争当合格党员、亮承诺争做服务明星“双亮双争”活动，引导党员顶在前、冲在前，坚守工作一线。

一个目标一堂课

学习教育“热”起来

“作为一名基层党员，我们就是要以党章党规、系列重要讲话为指针，在村里当先锋、作表率，自觉服务群众，为建设美丽乡村贡献力量。”滨湖镇三山村党员张爱鹏道出了滕州市基层党员的心声。

滕州市坚持思想教育入脑入心，活化形式，创新载体，用党员欢迎的方式开展支部活动，用接地气的话语传递中央精神，推进“两学一做”学习教育持续“升温”。抓住一天，坚持“28日主题党日”，每月定时组织党员开展理论学。每次集中学习都安排主题发言、交流研讨，真正让党员学深悟透中央精神。同时，通过微视频、送学上门等方式，组织外出流动党员、行动不便的老党员学习，确保每名党员都能上好“必修课”。用好一册，对照党章党规和党组织生活的有关规定，编印《党支部组织生活实用手册》，

细化“三会一课”等制度的具体内容、程序、时间、标准等，明确专题学习、民主评议、党费缴纳、党务公开等“规定动作”，以“口袋书”形式发放到全市80个党工委、362个党总支、3301个党支部，解决了支部生活随意化、庸俗化的问题。上好一课。滕州市紧密对接党员需求，采取微视频、田间党课等灵活方式开展党课教育，并创新“今天我来讲党课”，让党员上讲台、讲党课，用身边人、身边事教育党员，把有意义的事情讲得“有意思”。写好百字言，组织党员撰写百字微体会，激发思想共鸣。创新“千百十”工作机制，把落实主体责任，补齐短板弱项，激发基层活力统筹谋划、联动推进，组织千名党支部书记亮诺践诺，全市共亮承诺事项6000余件；开展百个示范党支部和百名党员示范标兵评选，以评促干、以点带面，放大示范效应；实施十佳基层党建突破项目、十佳组织工作创新项目和十项典型支部工作法创建，激发基层创新活力，破解党建难题，培育特色品牌。

一个问题一个方

基层支部“硬”起来

鲍沟镇鲍沟二村近年来一直发展得不温不火，但是自从来了第一书记，村里发生了翻天覆地的变化。在第一书记的指导下，鲍沟二村积极流转土地，成立润达粮薯种植专业合作社，不仅促进了群众增收，而且使村集体找到了稳定增收的路子，一举摘掉了后进村的帽子。鲍沟镇鲍沟二村村刘心福爱说：“党员们为我们办实事，大家都记在心里，很感谢他们。”“火车跑得快，全靠车头带”，基层党建

部在地方发展中一直扮演着重要角色。为帮助基层党支部进一步“强筋壮骨”，滕州市坚持把“改”贯穿过硬支部建设始终，分类研判、把脉问诊，对症下药补短板。针对工作不平衡的问题，开展“三年双百集中行动”，抓两头带中间，选取100个强村示范帮带、100名第一书记住村帮扶，采取选好带头人、规范好制度、发展集体经济等措施，推动113个后进村实现转化提升。针对运行不规范的问题，坚持用制度管人管事，梳理制定《基层党组织工作规范》，分领域对基层组织按期换届、民主议事、“三资”管理等事项进行规范，明确过硬支部建设标准，引导基层支部对标查摆、整改提升。南沙河镇北池村党支部针对以前村务不透明、群众意见大的问题，探索建立“阳光议事七步法”，让群众全程参与、监督村内事务，给群众一个明白，还干部一个清白。

针对工作动力不足的问题，滕州市推行任期目标管理制度，每年初按照党员议、支部定、党委审的程序，定目标、亮承诺，年底接受党员群众评议，让党支部有压力、有目标，实现了由“等靠要”到“主动干”的转变。东郭镇屯里村党支部立足本村优势，确定了引进1家企业的经济发展目标，仅用3个月就引进建设了投资1.2亿元的无尘节能面粉生产项目，办成了过去2年都没有办成的事，既增加了集体收入，又帮助21个贫困户实现了脱贫。

一个支部一堡垒

攻坚作用“强”起来

中心工作推进到哪里，党支部作用就发

挥到哪里。滕州市坚持把“两学一做”学习教育常态化制度化落实情况与基层党组织落实党建主体责任、干部作风、推进中心工作同督导、同考核，把支部工作与干事创业、推动发展紧密融合，把学习教育延伸到攻坚攻坚、招商引资、重点项目建设等急难险重工作一线，真正把学习教育激发出的精气神，转化为推动发展的强大动力。以攻坚克难的成效检验过硬支部的“成色”，围绕助力产业转型升级，坚持以一流党建凝聚一流人才，把党支部建在产业链上、建在科研团队中，发挥党的十八大大代表、全国技术能手、鲁南机床公司赵峰、全国五一劳动奖章获得者、威达重工“金蓝领”王亮等先锋模范的品牌效应，组建研发团队，开展科技攻关，提升企业核心竞争力。

围绕推进农村改革，发挥党支部领导核心作用。滕州市采取“党支部+合作社”等“1+N”属地党建模式，大力推行土地适度规模经营，推广科技种植，开展农村金融互助，帮助农民解决资金、技术、信息等方面难题，实现农业增效、农民增收。泓安马铃薯合作社党支部成立了山东省首家基地马铃薯脱毒组织培养中心，建立党员示范田6块，发展社员223户，带动推广马铃薯“三膜”种植2万余亩，年可增效2000余万元。围绕服务项目建设，把党支部建在项目部，用组织的力量凝聚攻坚合力，保障项目建设。在8个棚改项目指挥部建立临时党支部，叫响“工作与天热天冷没关系、与刮风下雨没关系”，攻坚作用在项目中、克难攻坚冲在前，促进了项目顺利进展。

崭露头角。2016年6月，与澳大利亚乔鑫公司达成战略合作意向，进一步实施“链合”创新。同时还与国内金堆城铝业公司和世界知名企业美国ME等世界知名企业签订大半自磨机衬板供货合同，合同金额高达6000万元，实现了“产业链”式发展。

安泰公司董事长程永席说：“在税务部门的大力支持下，2017年一季度，企业实现了产销两旺，销售收入增长44.65%，仅智能化产品及“三耐”材料就为我们提供了70%的增长动力，税收贡献率更是比去年同期增长178%，成为推进企业新旧动能转换的新生力量，在新旧动能转换的舞台上成功打出了‘安泰智造’的旗帜。”

(张秋美 黄梅花 郭宝来)