诸城市推进企业工会与行政沟通协商机制，实现企业与职工双赢——

一企业5个月给职工发放36万元茶钱

□ 本报记者 杨国胜 张 鹏
本报通讯员 李 芳 王晓丹

请工友喝茶聊天，5个月发放36万余元茶钱，您听说过没有？

在位于诸城市的山东美晨科技股份有限公司，工会组织搭建“线下喝茶圆桌沟通平台”，高标准设立了可容纳300人的喝茶室，免费提供茶水、茶点，以每小时20元的价格购买一线工友每天班前或班后1小时喝茶时间，每10人为一个小组自由搭配，随意喝茶聊天，让工友在喝茶中实现工友与工友、工友与工会、工友与行政沟通交流，推动全员“心+脑+手”变革。截至5月中旬，已发放购买金363016元。

在这家企业，工友有着自己的尊严和权威：工会建立了5个微信群，说的话董事长可以看得到，能够获得及时回复，提出好的提案还会获得现金奖励。“为了让工友敢说话，我们还成立‘工友沟通协商服务中心’，配备专职工作人员10名，对在各种沟通协商平台提出的意见建议进行整理汇总、分类分析、督导落实。”山东美晨科技股份有限公司董事长张磊介绍说，建立工会与行政沟通协商的长效机制，企业得到了快速发展的机会，员工也获得了实实在在的好处。在薪酬福利方面，今年，美晨公司工友通过协商实现了工友从计件工资到计时工资的转换，工资增幅30%以上。

“以满足职工需求为导向，以推进企业文化建设为引领，通过在企业建立工会与行政沟通协商机制，不断拓宽企业民主管理渠道，就能很好实现职工与企业的互利双赢。”诸城市总工会党组书记、常务副主席李瑞堂如是说。

6月1日至2日，全省推进企业工会与行政沟通协商机制建设观摩培训会议在诸城召开，诸城市推进企业工会与行政沟通协商机制建设经验得到推广。

美晨公司工友正在圆形茶桌前喝茶、聊天。

李瑞堂介绍说，诸城市确定“以先进企业文化引领沟通协商机制建设工作”的指导思想，让企业负责人树立“员工是企业最大的财富，只有善待员工企业才能发展壮大”的理念，引导企业行政以人为本，设身处地听取职工的意见建议，带着感情同职工交流，带着责任协商解决问题；使职工认识到只有企业发展了，个人才会有更大的发展空间，只有企业盈利了，工资和奖金才能不断增长，在促进企业发展的同时实现自身价值。

作为新兴的科技企业，美晨公司与职工实现的共赢局面，并不是个例。山东得利斯食品股份有限公司秉承以“制欲感恩”为核心的企业文化理念，历经30年风雨，由一家村办企业成长为一个拥有国内外53家分支机构、员工6500多名、产值过百亿元的大型企业集团，该公司职工以成为“得利斯人”为荣，“得利斯”也成为诸城最响亮的一方名片。山东大源集团把企业文化中的“良心”和“责任”内涵贯穿整个沟通协商过程，把对职工的关爱和对社会应该承担的责任放在首位，企业负责人在民主对话中欣然接受职工建议，公司为职工配备轿车代替摩托车，解决了职工上下班途中的安全问题；在为企业职工排忧解难的同时，大源集团还连续8年捐助困难职工子女上大学。新郎希努尔集团在沟通协商过程中，根据职工要求解决子女入托难问题，投资6000余万元，建设高标准的“小哈佛”幼儿园，在职职工子女一律免费入托，解除了职工的后顾之忧。兴贸玉米公司职工在对话日活动中提出免费供应午餐和夜班晚餐的建议，企业采纳建议后迅速组织实施，一年给职工补贴伙食费200多万元。

劳资关系日益融洽，劳动关系更加和谐稳定。“工会与行政沟通协商机制的建立，使企业负责人了解了职工的所思、所想、所盼，把握了职工的真实想法。企业行政为了满足职工需求，更加注重物质和精神方面的投入，让职工对企业有了认同感、归属感。”李瑞堂说，推行沟通协商机制以来，2016年全市企业劳动争议案件同比下降10.8%，今年上半年同比下降30.5%；职工离职率2016年同比下降11.7%，今年上半年同比下降16.9%。

工会与行政沟通协商机制的建立，激发了职工民主意识、维权意识的进一步觉醒，增强了企业负责人和管理人员的自律意识。福田汽车奥铃工厂接受职工提出的“公开全部财务管理”建议，推行财务开支由经办人、分管负责人、工会主席和法人代表“四方会签”制度，财务报销公开透明，把民主管理真正落到了实处。新郎希努尔集团沟通协商对话促进企业职工双赢的做法，得到上级工会的肯定，代表山东民营企业在全国厂务公开民主管理会议上作了典型发言。

目前，诸城市100人以上建立工会的非公企业，沟通协商建制率已达57%，涵盖了汽车、食品、服装纺织和装备制造等行业，实现了民主参与、民主监督同厂务公开工作的有机结合，进一步拓宽了企业民主管理渠道，有效维护了职工的合法权益，促进了企业健康和谐发展。

充实项目“储备库”，及早谋划“施工图”

重大项目增强经济发展后劲

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 李 芳

在诸城市经济开发区，总投资5亿元，占地210亩的天赢汽车零部件数字化工厂项目，日前已完成一条生产设备流水线的安装，该项目主要生产乘用车底盘系统高端配件，为美国天合、德国博世等世界500强企业配套，产品95%以上外销，投产当年可实现产值2亿元，利税3000万元。

以重点项目为突破，诸城市“一切围绕项目转、一切围绕项目干”，千方百计想路子，充实重点项目“储备库”，在排好今年重点项目计划表的同时，及早谋划好今后5年重大项目的“施工图”，为“三区一城”建设备足“储备粮”，做到在建一批，储存一批，谋划一批，不断增强发展后劲。

在现有产业基础上，诸城市突出产业链条关键节点项目，鼓励引导企业“二次创业”，通过产业转型、产品创新、工艺优化、技术改造，培育新上重点项目，延伸产业链条，提升价值链条，逐步建立起布局合理、特色鲜明、链条完备、结构优化、效益明显的战略性产业体系。该市突出高新技术和战略性新兴产业项目，突出信息技术、新材料、新能源等重点领域及“腾笼换鸟”项目，鼓励企业采用先进工艺和设备，引进推广资源节约替代、能量梯级利用、零排放、绿色再制造等技术，实施“零增地技改”，加快淘汰落后产能。

同时，立足诸城市特色，按照大田调大棚、山地调林果、零散调规模、提升标准质量、提升养殖效益“三调两提”的要求，以高标准农田、设施农业、三产融合、现代农业示范园区等为方向谋划项目，充分挖掘农业传统优势，加快向“专精特新”转型，提升产品的科技含量和附加值。依托骨干农业龙头企业，不断加大技改投入，推动工艺、装备更新换代，加快技术创新和新产品研发，推进“三品”认证和生产基地建设。积极谋划农产品电商、休闲农庄、农业庄园、特色农场等新产业新业态项目，推动农业与生态文明建设相结合、与乡村旅游发展相结合、与美丽乡村建设相结合，探索推广“投资方+管理方+农户”等农业产业化升级新模式，提高农业全产业链收益。

诸城市以新业态、新技术、新模式为重点，培育发展一批商贸物流、现代金融、电子商务、文化旅游、总部经济、健康养老、幸福产业等现代服务业项目。依托现有临港、保税、汽配、冷链、钢材、农产品等特色物流，大力引进大型物流企业区域总部、采购中心、分拨中心、配送中心项目，打造区域性现代物流中心。培育引进高端金融服务业项目，引导民间资本参与金融机构重组，健全金融机构体系。突出特色、发挥优势，培育开发恐龙旅游、名人文化、山水生态、乡村风情和品牌工业等旅游产业项目，提升全域旅游发展水平。

此外，在城镇建设和社会事业项目储备方面，诸城市抢抓国家鼓励采取PPP方式引进社会资本参与投资和运营的有利时机，超前谋划实施一批基础设施项目。重点谋划好诸青城际铁路、疏港铁路、通用机场、潍日高速、京沪高铁东线、国省道改造升级和四环路外迁等重点基础设施项目。围绕构建大数据公共服务平台，积极做好国家“智慧城市”试点工作，谋划一批智慧政务、智慧社区、智慧幼儿园建设项目。统筹推进供水设施升级改造、供热“汽改水”改造、中水回用工程、地下综合管廊和海绵城市建设，基本形成现代化的市政公用设施体系，让发展成果更多更公平地惠及广大百姓。

从饲料配比到卫生防疫 从分圈管理到种猪繁育 从科学育肥到生猪出栏

大学生“猪倌”玩儿的都是新理念

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 徐春光 王晓萍

诸城市林家村镇障日山下的诸城市绿生良种猪场场长孟宪良，是名大学生“猪倌”。

1988年，孟宪良考入齐鲁工业大学，是村里第二个大学生。毕业后，被分配到诸城市陶瓷厂，很快成为单位的技术骨干，过上了许多人梦寐以求的城里人生活。

时间久了，一颗躁动的心让孟宪良毅然辞职，到了一家民营企业跑起饲料业务。3年里，他跑遍大江南北，发现养殖业是个很有前景的产业，经过深思熟虑，做出了一个大胆的决定：回家养猪！

这事遭到父母的强烈反对：“你这是不务正业！咱庄户人个个都会养猪，谁要你这个大学生来逞能！再说庄户人闯进城里不容易，丢了饭碗你可别后悔！”在他的软磨硬泡下，父母最终默许。孟宪良拿出所有积蓄，租赁了村西北角20亩地，开始建猪场。这个举动在小山村里立刻炸开了锅，“孟宪良是不是精神上有问题？还是犯了错，被厂子开除了？”一时间，流言四起，“父母省吃俭用供他上4年大学，到头还是回家养猪，这书真是白念了。”

开弓没有回头箭，顶着重重压力，孟宪良开始里外忙活，到省内省外的养猪场、兽医站四处取经，到书店翻看养殖方面的书籍，利用全新的科学理念养猪。从饲料配比到卫生防疫，从分圈管理到种猪繁育，从科学育肥到生猪出栏，他努力把所学的知识融入实践中。

万事开头难，清猪粪、冲地面、喂猪、加工饲料等，这些孟宪良要自己干。夏天，猪舍里闷热无比；冬天，他要蹲在猪圈里守着母猪生仔。渐渐地，养殖场在他的精心打理下越来越成规模，两年下来，净赚20多万元。村里的流言蜚语消失了，大家都说孟宪良的书没有白念，因为他懂科学，知道如何防疫、如何处理疾病。乡亲们争相到他家咨询养猪难题，孟宪良一下子成了当地的“养猪能手”。

一切都渐入佳境的时候，养殖场迎来了致命的打击：2005年，口蹄疫全面爆发，小猪死亡率高达30%；2008年，蓝耳病爆发，80%的母猪流产，仔猪死亡率高达30%。一波三折，持续的亏损导致资金链断裂，猪场眼看维持不下去了，他只能到处寻求贷款，好在这么多年信用好口碑佳，政府牵头的优惠贷款，帮他渡过难关。

孟宪良看准市场行情，引进优良种猪做繁育，建立猪人工授精站，产品销往诸城及周边县市。“猪场一年出猪精16万份左右，可生长90万头猪。”孟宪良告诉记者，养一头育肥猪只赚七八十元，但是养一头良种种猪，能赚2000元以上。

为了响应政府提出的环保政策，孟宪良在诸城市率先建起沼气池。在他的影响下，全市100多个规模化猪场先后建起了沼气池。在饲料喂养方面，他开展生态养殖，用生物制剂代替抗生素，让百姓吃上放心肉，农业部历次抽检药残无一超标。同时，他大力改善猪舍条件，猪舍用数控暖风炉供暖，地面铺设碳纤维地暖，天花板用PVC板吊顶，室内温度维持在20多摄氏度以上，小猪们在这舒适的环境中，成活率近98%。销售渠道方面，他利用的是便捷的网络——微信卖猪，动动手指，足不出户客源遍天下。

为了带领大家共同致富，孟宪良发起成立了“诸城市绿生养猪协会”，带领广大养殖户搞起绿色生态养殖，无偿为养殖户提供养殖技术，还多次聘请科研单位的专家为养殖户传授知识，上千户农民在他的带动下成了养猪专业户。

诸城梳理出新旧动能转换推进项目85个

□记者 张鹏 通讯员 王金明 报道

本报诸城讯 5月31日，诸城市召开新旧动能转换重大事项完善调度会议，对全市“四新、四化”发展进行调查摸底，对问题短板和未来5年的发展目标及推进措施进行分析和研究。结合诸城市产业实际，梳理出全市新旧动能转换推进项目85个，总投资1103亿元；其中，重大项目47个，总投资727亿元。

据悉，为加快新旧动能转换，实现产业智慧化、智慧产业化、跨界融合化、品牌高端化，该市进一步加强组织领导，落实工作责任，强化项目争取，形成强大工作合力。

福田汽车集团——国家开放大学山东厂区学习中心成立

车间班组长可在生产一线圆大学梦

□记者 张鹏 通讯员 杨树林 报道

本报诸城讯 5月27日，福田汽车集团——国家开放大学校企共建山东厂区学习中心暨第一期班组长大专班开学典礼在福田汽车集团时代事业部培训教室举行。参加本次开学典礼的还有福田汽车集团潍坊厂区第一期培训学员70名以及时代事业部各车间兼职培训管理员及员工代表80名。

近年来，福田汽车集团质量跃级、精益制造等工作的深入推进，都对班组长的素质能力提出了越来越高的要求。时代事业部一直将班组长的培养作为培训的重点工作。本次福田汽车集团与国家开放大学的合作，将为班组长能力提升搭建更高的成长平台，为班组长素质能力提升，提供很好的契机与切入点。

据了解，时代事业部现有工段长、班组长384人，其中学历为技校、高中、中专的人员有275人，占72%，初中学历的占12%，专科及以上学历的仅占16%。实施校企合作，旨在激励优秀员工学习专业知识和提高技能水平，促进技能人才队伍形成一个良好的学习氛围；提升班组长的专业技能与管理技能，坚定骨干员工扎根福田、为企业作贡献的决心，为广大骨干员工开启岗位技能与学历素质双提升的通道。

30家农企参加青岛春季“农超对接”会

□记者 张鹏 通讯员 张咏梅 报道

本报诸城讯 5月26日，诸城市组织30家农业龙头企业和合作社，参加了青岛市2017年春季“农超对接”暨优质农产品推介会，成为唯一布展参会的青岛市外城市。

据悉，这次青岛市2017年春季“农超对接”暨优质农产品推介会，共有青岛市大中型商超、批发市场、物流配送企业、集团消费单位、农业合作社等企业200多家。诸城有得利斯、佳士博、果润食品、泰田农业、润竹山等30家企业、合作社参加，其中有11家企业现场与青岛商超、企业达成合作意向。

为把诸城打造成为青岛的“菜篮子”生产基地，经过积极磋商，今年诸城市与青岛市蔬菜副食品办公室达成合作意向，“农超对接项目”作为诸城全面对接青岛的首批项目之一，并在2017诸城对接服务青岛合作恳谈会上进行了签约。与此同时，诸城市围绕品牌化引领、园区化布局、标准化生产、社会化服务、融合化发展的“五化”发展目标，加快农业产业结构调整步伐，深入实施种植业大田调大棚、山地调林果、零散调规模，畜牧业提升标准质量、提升养殖效益为主要内容的农业供给侧结构性改革。该市计划新增高效经济作物13.3万亩，目前已完成土地流转8.2万亩，已种植6.6万亩，其中新增瓜菜2.4万亩、果茶3.4万亩、其他高效经济作物0.8万亩。

龙都街道推进重点项目建设

□记者 张鹏 通讯员 徐桂军 报道

本报诸城讯 6月2日，伊甸缘婚庆服装高端定制项目车间裁剪、吊装、成衣、蒸烫等设备流水线已安装完毕，项目投产达效后，年产婚庆服装100万套，年可实现产值10亿元，利润7000万元，税收3000万元。这是龙都街道产业转型的典型项目之一。

今年以来，诸城市龙都街道狠抓项目推进工作不动摇，强力推进“四大园区、四大组团”重点项目建设。

这个街道不断引进培育一批大项目、好项目，努力为推动街道经济社会发展提供强大的项目支撑。同时，坚持一线工作法，对2017年列出清单的55个重点项目，班子成员带头落实“六联系一包靠”责任制，对项目推进过程中遇到的问题，直接深入基层、深入项目建设一线了解情况、现场办公。为推进工业转型升级，当地建设伊甸缘婚庆服装高端定制、福田汽车M4智能化工厂2个工业4.0项目。同时，年内将建成投产天耀婴童针织服装项目二期、邦信纺织品包装、新和高档服装面料等4个项目。在招商引资方面，龙都街道强化项目用地储备，推进尚清环保装备、辰榜数控装备落地开工建设。此外，加快农业产业结构“三调”“两提”，完成枫香小镇城市菜园、鲜果汇农业示范园、龙都现代农业示范园等7处500亩以上的现代农业示范园区和田园综合体建设。完善基础设施配套，实施龙昌南路、恐龙涧路等7条道路工程，构建“六纵八横”路网。