盘活人力资源 激活一池春水

——胜利油田鼓励员工流动创效纪实

胜利在望

□ 本报记者 魏 东 徐永国
本报通讯员 王维东

今年以来，胜利油田着力打破阻碍人员流动的壁垒，鼓励员工在一线和后勤之间、二级单位间及油田内外自由流动，盘活人力资源，降低原油生产成本。

截至目前，已经有3000名员工离开了原岗位，开始了“外闯世界”。

张乐麟的新职业

6月12日，济南市经七路556号。

8：40，张乐麟从12楼下到6楼，打开布草房，推出布草车。昨天下午，他们已经把客房内需要的一干物品，整齐地排放在了车上。

张乐麟告诉记者，酒店行业把客房内需要的物品统称为布草，每个楼层都有布草房，就是储物间，客房服务员经常推着的小推车，他们叫布草车。

推着布草车，走到609房间门口，小车靠近房门，为走廊闪出一个可供他人通过的通道，张乐麟举手敲门，“你好，服务员！”连敲2次，里面无人应，他便伸手从上衣口袋里掏出房卡，推开了门。

门只推到了三分之一，他又小心翼翼地重复了句“你好，服务员”，然后才走进了房间。麻利地捡起地上、桌面及卫生间的垃圾，放置梳子、牙具、擦鞋布、拖鞋。

看着这个1米83的大男人如此熟练地收拾房间，你很难想象，半个月前，他还是一名油田作业工。

从修油水井的作业工，到客房服务员，从临邑县到济南市区，30岁的张乐麟成功完成了人生的“跨界”作业。

609房间属于日常维护，客人今天不退房。10分钟后，他走出了房间，带上了门。在客房清扫日报表上记录了布草更换情况：梳子一个、牙具两个、矿泉水2瓶、擦鞋布1个、拖鞋2个、垃圾袋1个、毛巾2条。

早上8点，他在12楼领取了今天的任务：清理6间预退房，日常维护4间客房。工作量大的是退房，需要全面清理，达到重新入住条件。

张乐麟是油二代，当过兵，2010年到油田纯梁采油厂当了名作业工，纯梁采油厂位于滨州市博兴县，2016年调到位于德州市临邑县的临盘采油厂，还是作业工。

从扛油管抡管钳，到现在的针头线脑；从野外作业，到足不出楼；从一身油污，到一尘不染，张乐麟觉得目前的工作还是可以接受的，毕竟离家近了。当初他从博兴调到临邑，就是想离家近点。孩子才6个月，需要照顾。而现在骑电动车回家，不用半个小时。

幸福来得太突然

张乐麟能够梦想成真，多亏了一份协议。

3月27日，他所在的临盘采油厂与胜利石油大厦签署业务承揽协议。幸福来得太突然。张乐麟第一时间把喜讯电话告诉了在济南工作的媳妇。

如果没有单位间的这份协议，他现在还奔波在临邑与济南间的长途车上。

记者注意到，上半年离开原岗位的3000名员工，和张乐麟一样，都是抱团行走，即单位集体组织业务承揽。

长期以来，胜利油田前线后勤之间、单位和单位之间，人员流动壁垒重重，工作岗位和用工固定。人挪活，树挪死。今年以来，他们制定政策，鼓励员工动起来、走出去、退下来，激活人力资源，挖掘人力资源潜力，降低人工成本。他们搭建了人力资源一体化统筹平台，集成通知公告、外部市场、业务承揽、人员借聘等十大主要功能，“晒”出油田内外部市场人力资源供需信息，统筹优化人力资源，实现效益化用工。

3月31日，在人力资源一体化统筹平台的牵线搭桥下，现河采油厂和新春石油公司喜结良缘，由前者派遣的45名员工承担后者的163口油水井日常管理和维护业务。

5月9日，胜利油田孤东采油厂和北京胜利饭店签署合作协议，由前者的24名干部员工承揽后者的餐饮服务、客房保洁、汽车驾驶、电工等工作。

人员动起来，向创造价值的岗位流动。胜利采油厂维修大队与鲁胜石油公司签订了一份价值百万元的油管杆修复协议，更具指标意义，专业公司将成为外闯世界的主力军。

今年，胜利油田构建油公司经营管理模式，推进专业化管理、市场化运营，突出专业化队伍的市场主体地位。

胜采厂维修大队大队长姚诚对此政策的理解是，专业化队伍的定位发生了变化，由“保障型”变“经营型”。

姚诚对自身的家底了如指掌，“300万米的年修复能力，去年只干了177万米，还有100多万米的闲置能力。”

胜采油区与鲁胜辖区有交叉，鲁胜公司390多口油水井分布在胜采区域。地理上的毗邻拉近彼此间的距离。当胜采厂捕捉到鲁胜公司正在寻找外部力量进行油管修复的信息后，主动上门洽谈业务合作。

可以预见，今后将有更多的专业公司队伍走出采油厂，走出油田，迈入市场。

消失的“奖金”

张乐麟能够回到济南，更得归功于一个政策。

按照胜利油田今年出台的绩效考核政策，对于向张乐麟这样因业务承揽而劳务输出人员，胜利油田全额承担输出人员的基本薪酬，离岗、内部退养和提前退休人员的人工成本，油田视同各家单位成本节约。

2017年，胜利油田创新考核机制，将经营效益与员工绩效工资完全挂钩，完成目标保基本薪酬、多创效益挣绩效工资，多创效益部分的50%兑现绩效工资。同时，新的绩效考核政策彻底打破了“人均奖励”的概念，挣回来的绩效工资人多就少分、人少就多分。

“奖金”一词，2017年在胜利油田消失了，取而代之的是绩效。

胜利油田人力资源处劳动组织计划科科长姚永泽说，以前，油田对各家单位的用工属“管控型”，每年给各单位下达用工总量控制指标和劳动生产率指标。如今，为了释放人力资源潜力，把人力资源优势转化为创新创效的优势，人力资源由“管控”向“放活”转变，不再下达管控指标，而是让各单位根据自己的生产经营目标，自己算账，促进各单位不断挖掘人力资源潜力。

新的经营绩效考核下来，胜利采油厂财务中心主任许明算了一笔账，胜采厂员工如果要保持2016年的工资和绩效水平，需多创收1.2亿元，“这简直是个天文数字”。

许明说，以往，创收就是两个方向，一个是超产，一个是降低操作成本。胜采厂的吨油成本是2300多元，如果要在产量上做文章，多创收1.2亿元，需要增加6万吨的产量，这对于一个产量调减单位来说，“几乎是不可能完成的任务”。电费、作业费和材料费等操作成本近年来一直在压减，即使有挖潜的空间，也是杯水车薪。算来算去，胜采厂发现人力资源优化和外闯市场是突破口。

胜利油田制订了一个“小目标”：“十三五”期间，对外业务承揽2万人，桶油人工成本争取降低6美元。

严管理 去隐患

海洋采油厂不让一滴油入海

□通讯员 王振国 报道

本报东营讯 6月5日，在世界环境日当天，胜利油田海洋采油厂对处科两级领导干部HSE承包的关键装置、要害（重点）部位进行调整，对5月份检查出的155项各类HSE问题进行通报。

胜利海上油田是安全环保高风险点及监管的重点、难点，一旦发生溢油、爆炸等灾害性事故，不仅会造成巨大的经济损，还会严重破坏海洋生态环境，甚至会造成不良的国际影响。

为把安全环保工作做到实处，海洋采油厂在机制、制度上加大HSE工作力度，在实施安全生产评比挂牌、违章与隐患连带责任制、一票否决等制度的基础上，进一步完善海洋采油厂HSE监督考核办法，结合油田“1+2+2”绩效考核体系进一步细化了HSE奖惩办法，确定了日常监督考核、季度考核、年度目标责任制考核，进一步完善奖惩结合的考核激励体系。

在加强体系建设的同时，该厂还大力加强各层次人员安全教育培训。重点开展了新调整岗位员工的安全培训，单位负责人、安全生产管理人员和特种作业人员的安全培训取证和复审工作，不断提高基层培训的针对性和有效性，实现全员HSE素质的大幅提升。目前共有136人取得了全国注册安全工程师资格证书。

海洋采油厂强化现场管理，他们成立了专门的安全环保监督中心，除了每个月对所有单位进行现场监督检查外，他们还开展夜间突击查、节假日纠察和专项检查。对一些重点项目还派驻监督，着力加大施工作业、建设项目现场的安全环保监督工作。

仅5月份，这个厂通过开展节日期间安全纠察、夜查、专项检查等方式，查处并督促整改各类问题155项，有效地提升了安全管理水平。

海洋采油厂始终把隐患治理作为一项重要工作来抓，严格实行隐患治理项目组承包运作制和分级监管制度，不间断地开展隐患普查和重点隐患项目调查，定期召开隐患治理工作分析会议，研究治理方案，为安全生产奠定了坚实的基础。

近年来，海洋采油厂发动职工深入开展安全环保隐患排查活动，全员俯身“缉拿”安全隐患，不断加大隐患排查治理力度，扎实有效杜绝各类事故发生，实现持续安全清洁生产。

在油田的大力支持下，2017年计划实施隐患治理项目11项，治理资金5170万元。

□刘铁 报道

近日，来自胜利油田的志愿者，再次来到山东沂水县圈里乡岔河小学，为孩子们送来学习礼物，受到孩子们的热烈欢迎。

胜利油田井下作业公司工艺所职工背起行囊闯市场

项目管理让办公楼空了

□ 本报通讯员 丁剑北

5月19日，胜利油田井下作业公司工艺所技术员陈兴泉拎起公文包，骑上自行车，早早地赶往单位，洽谈长停井工具服务市场。而殷家富，则跑到公司宣传部门，为全新的封堵技术打起广告。他希望让更多的人看到这项技术，为日后闯市场作准备。

半年之前，无论是殷家富，还是陈兴泉，作为普通科研人员，他们关注的重点是理论和学术。半年后，他们关心油价，更关心原材料成本。他们放下书本，背起行囊，奔波在各个市场。

变化，源于项目管理。

一个电话丢掉200万元产值

2016年，刘阳到胜利油田井下作业公司工艺所担任所长。

对于工艺所，他早就心存敬畏。“都是知识分子，个人能力都很强。”

到了所里，一有空，刘阳就会到各个办公室转一转。人很齐，也没人旷工。

但他还是不满意。

“每个人都有绝活，都是技术大拿，市场正四处寻找这些人的时候，他们却坐在办公室。”

和所里一名职工谈心，刘阳问他对市场怎么看。对方回答，那要看室主任。

震惊，并不意外。因为，彼时，所里运行模式，就是行政牵头，所领导指挥室主任，室主任指挥室员。室员只要听话即可，过分集中的指挥权，实则摊薄了基层人员责任心。

刘阳担心的，还有另一件事。

调到工艺所前，他曾在工程技术服务大队担任大队长。一次开会，他关掉手机。甲方打电话找不到他，当即找了另外一家。

“连设计都谈好了，就差签合同。”现在回忆起来，刘阳还是满脸遗憾，“通过做工作，最终我们只拿到一半市场。一个电话，丢掉我200万元产值。”

变空的办公楼

项目化管理应运而生。

项目模式下，职工根据自己的专长，成立项目组闯市场。组长可以是普通室员，也可以是所领导。有奖有罚，干好了拿大钱，干不好有风险。

一纸文件下来，所里职工反响强烈。工具研究室技术人员陈兴泉和殷家富，率先揭榜，分别成立高效磨铣项目组和封堵项目组。室主任孙毅然紧随其后，成立新疆市场项目组。

项目组成立一个月，工艺所办公楼有些空了。高效磨铣项目组组长陈兴泉每天骑着自行车，奔走在公司海洋和修井两个单位，为的是跑下长停井市场。

新疆市场项目组组长孙毅然早早背上行李，一人奔赴新疆西北局，开展工具技术服务。

在记者采访期间，原来8个人的工具研究室，只有3个人在。其中，2个人刚从外部市场回来。剩下5个人，全都在外面跑市场。

“不是两个人在战斗”

项目组成立不久，陈兴泉的磨铣项目组，接到第一笔“订单”。

就在陈兴泉奔波于公司内部市场时，殷家富则接到云顶公司邀请。作为所里堵水主任师，因行政管理体系原因，殷家富常年在海上干防砂。刘阳看着很心疼，“一个封堵专家，干操作工的活，太浪费”。殷家富发挥特长，挑起封堵项目组大梁。因技术过硬，很快打开封堵市场。

项目组成立后，所里配套成立“智囊团”，为各项目组提供技术支撑。新疆项目组风生水起。自项目组成立至今，2名成员，已在西北局工具服务市场创产值140万元。

“不是我们两个人在战斗。”组长孙毅然感慨。

“智囊团的成立，就是为了让项目组走得更远更久。”刘阳说。

原来，所里下给工具研究室一年的经营指标是100万元。如今，人还是那些人，分成了四个项目组后，仅一个项目组就和所里签了100万元的任务。

地下管线地理信息进入三维时代

□通讯员 尹倩 刘国庆 报道

本报东营讯 由中石化石油工程设计有限公司组织开发的“胜利油田地下管线三维地理信息系统”近日通过胜利油田的评审验收。

该系统的基础数据由无人机航拍的高分辨率影像图和地形数据构成，业务数据覆盖了胜利油田油、气、水、电等专业系统和市政水、电、通信等18类数据，通过严格的数据检查和数据入库，为用户展示准确、详实、立体的油气地下管线、地面站场等场景，为城市建设、管线施工、工程填挖方等提供空间分析数据。该系统的开发完成，标志着胜利油田地下管线地理信息系统已从二维转向三维，并在规划、设计等方面正式投入了使用。

三维系统的投用打通了单一空间、专业和场所限制，实现了地上地下一体化展示各类油田地面工程和市政设施。该系统可更加立体地了解油田设施现状，保障安全生产、指导规划设计、提升管理水平，有着广泛的应用前景。

“胜利油田地理信息系统”是综合了油田基础地理信息和油田地面工程建设信息的系统平台，系统自1998年立项以来经系统建设、推广应用、完善提升三个阶段的发展，已建成油田基础地理数据的存储、管理、数据服务、数据展示和查询中心，为胜利油田的勘探开发、生产运行、经营管理、规划设计等工作提供基础数据支撑。

滨海公安局斩断一条跨省特大贩毒通道

□通讯员 魏建宁 卜祥敏 报道

本报东营讯 滨海公安局日前召开禁毒新闻通报会，向社会通报了省公安厅59号毒品目标案件的侦破情况。

省公安厅59号毒品目标案件的成功侦破一举摧毁了以河南籍犯罪嫌疑人马某某为首的特大涉枪吸贩毒团伙，抓获团伙成员21名，当场缴获冰毒数公斤，自制单管猎枪一支，子弹5发，查缴涉案车辆2台，收缴涉案手机、银行卡、电子称及吸毒工具一大宗。该案件是滨海局破获的辖区涉毒数量最大毒品案，斩断了一条广东珠海至山东东营的特大贩毒通道。

临盘至临邑输油管线工程投产

□通讯员 刘海霞 报道

本报德州讯 6月4日，临盘采油厂一首站外输阀组阀门开启，中石化重点工程项目——全程14千米的临盘一首站至临邑输油站输油管线工程投产运行。

临盘一首站至临邑输油站输油管线工程，西起临盘一首站，东至临邑输油站，设计年输送能力为230万吨。这条输油管线建成投产后，临盘油区生产的原油将由一首站输送到临邑首站，然后再输往济南分公司炼油厂，彻底解决老临济管线的安全隐患，缓解采油厂安全生产压力，降低原油输送成本。

“迟到”的感谢

□通讯员 孟维红 吕艳红 李莉 报道

本报东营讯 6月2日，一对母子手捧鲜花和一面写有“救人不留名 高贵扬千秋”的锦旗，来到胜利油田供水公司河口分公司，感谢半年前救助老人的供水职工慈学良。这对母子就是被救助老人、59岁的陈玉凤和她的儿子冉先生。冉先生说，时隔半年终于找到慈师傅了。

提及2016年11月27日晚发生的事情，陈玉凤至今仍心有余悸。那晚7点左右，她独自骑着自行车外出，不慎掉入深沟中，受伤不能动弹，呻吟着等待施救。

正在散步的慈学良恰巧路过此地，听到呼救声，他跑过去，借着手机的光，看到掉入沟中的是一位老人，满脸是血，面部额头处伤势严重。意识到情况危急，慈学良赶忙呼喊了两名路人相助。

据冉先生介绍，当时母亲头部大量出血，身体几处骨折，情况十分危急，经过处理后就立即转院去了东营市医院。医生说幸好救治及时，否则后果不堪设想。老人住院期间，一心要感谢救命恩人，又因医生建议在家休养，一直没能当面道谢。其间，冉先生多次拨打电话要当面感谢，慈学良都婉拒，不肯说出自己的姓名和单位。他说，“老人康复就好了，谁遇到这事都会去帮忙的。”

胜利海洋钻井公司举行青春活力挑战赛

□通讯员 吴秀峰 王为 报道

本报东营讯 6月2日，海洋钻井公司“铁军心向党 喜迎十九大”青春活力挑战赛拉开帷幕。

此次挑战赛设置巨人脚步、摸石过河、骑士投篮等11个团队挑战项目，并设置了形势任务加油站环节，把上级和公司当前形势任务教育内容贯穿其中，整个活动考验着每个人的团队协作能力和形势任务把握水平，充满了快乐与挑战。比赛中，队员之间相互鼓励、通力协作、顽强拼搏，展示出了青年人的活力与风采。活动吸引了驻桩西生产一线的40余名员工参与。

据悉，该活动还会在平台一线、外闯市场队伍中持续开展。