

### 历城区推出人才新政黄金10条

# 高层次人才和团队最高可补贴500万元

□记者 中红 见习记者 周昌 报道  
**本报济南讯** 近日，历城区结合自身实际情况，推出10条人才新政：来历城创业的高层次领军人才和优秀人才团队最高可获500万元补贴；出站的博士后留在历城工作的给予一次性10万元补贴，设立“引才伯乐奖”等，堪称“黄金10条”。这是继5月26日济南市发布“人才新政30条”后，县区迅速跟进推出的人才新政。

“让优秀的人才引得来、留得住、用得好，是历城始终坚持的人才工作宗旨。对有技术、有干劲、想创业的高端人才，历城区会毫不犹豫地向他们发出邀请，今后到历城创业的千人计划、万人计划专家、泰山学者、泰山产业领军人才，泉城特聘专家等高层次人才，历城拿出最高500万元的创业补贴，鼓励他们各

尽其才，将创新创业的想法变成现实。”历城区委组织部部长温洪军告诉记者。  
招才引智协同推进，全力建设“四个中心”。与以往的人才政策相比，历城此次人才新政的一个突出特点就是接地气：条条都是干货，句句都是诚意。针对高端人才制定较高的激励标准，在引才的同时注重与现有产业的结合。历城区将人才政策定位为“推动人才与产业相融合”。到历城创新创业的高层次领军人才和优秀人才团队，只要能在重点产业领域做出突出贡献，就可以获得最高500万元的政策扶持资金。

仔细研读历城此次的人才新政，我们会发现，“黄金10条”都是围绕济南市“四个中心”建设及十大重点产业方向展开。不再单纯地着眼于招商引资，而是将招才引智与招商引资有机结合，走“双招双引”的新路。引进一

名高层次人才，引进一个团队，就会引进高科技创新创业项目，加速相关人才的引进，进而形成产业集聚，推动经济结构转型升级。

千军易得一将难求，各类人才一网打尽。除了高端人才，还有一部分优秀的创业人才团队，他们资历尚浅，还没有教授、专家的光环，也没有被社会所普遍认知。但团队、项目都具有足够的潜质，这些人才要不要扶持？历城给出了肯定的答案。对“成长型”“朝阳型”团队和项目，历城区不拘泥于职称、学历以及各种荣誉称号，只要足够优秀，有发展前景，同样给予50万-500万元不等的创业补贴，可谓是“既关注高大全，又关注小清新”。

积极推进市场化引才，建设人才发展平台。历城区大力推进市场化引才，调动企业这一引才主体的积极性。鼓励企业自主引进高层次人才，对企业通过猎头等渠道招聘年薪40万元

以上且担任中高层技术和和管理岗位负责人的，给予5万元/职位的补贴；设立“企业引才育才奖”，从政策上引导，鼓励企业充分发挥招才引智主观能动性，每年确定一部分在人才引进培育中贡献突出且税收良好的企业给予一次性10万-50万元奖励。同时还设立“引才伯乐奖”，对帮助引进高层次人才来历城创业成效明显的，最高给予15万元奖励。

历城区鼓励企业搭建人才发展平台，对院士工作站、博士后科研工作站等平台最高给予50万元扶持。一方面鼓励企业引进专业技术人才，另一方面也是着眼于引进人才的后续发展和培养。为了留住企业引进的高端人才，对出站后留在历城工作的博士后，给予一次性10万元补贴。对贡献突出的重点产业企业，主要负责人和科技骨干人才可获得10万-50万元不等的资金扶持。

## “历下群众”志愿服务团成立 120余名志愿者 认领泉水直饮点

□记者 田可新 通讯员 杨荣超 王伟 报道  
**本报济南讯** “我家住在县西巷附近，88号、89号和90号直饮点交给我们吧。”6月2日，在“历下群众”志愿服务团的成立仪式上，来自大明湖街道办事处居民房玉珍和孙传芳认领了三个泉水直饮点，以后只要有空闲时间，她俩将随时留意，及时劝阻“大桶客”。当天的成立仪式汇集了来自泉城街道街道办事处、大明湖街道办事处、泉城路商业街管委会和网络报名的120余名志愿者。

据了解，“历下群众”志愿服务团是由历下区委宣传部、历下区文明办、共青团历下区委和济南时报共同发起成立的志愿服务团体。目前已经报名的人群中，几乎涵盖了各个阶层、各行各业的人。有退休在家的市民，有在校高中生、大学生，有公交车司机，也有政府公务人员，最广泛地发动了广大辖区群众参与到文明城市的创建过程中。历下区文明办负责人说，这是“历下群众”志愿服务团开展活动的第一站，希望通过志愿者们不懈地努力，彻底杜绝这种不文明行为，擦亮泉城旅游窗口，维护泉城旅游形象。今后，“历下群众”还将深入创建文明城市的各个角落，成为历下区的一张文明名片。

## 历城夏粮十五年连丰

□见习记者 张鹏程 通讯员 田胡 李勇 报道  
**本报济南讯** 6月9日，记者从济南市历城区统计局了解到，2017年全区夏粮播种面积8.5万亩，预计亩产424.9公斤，比去年增产5.8%，总产将达到3.6万吨，历城区夏粮生产喜迎十五年连丰。

据了解，2017年，历城区粮食种植规模户38户，种植面积500亩—1000亩的1户，300亩—500亩的4户，100亩—300亩的15户，50亩—100亩的18户，粮食种植规模户夏粮平均亩产485公斤，高于全区夏粮平均亩产14.1%，粮食规模种植面积5855亩，夏粮产量预计0.3万吨，占全区夏粮产量的7.8%。区内共建3万亩示范方2个总面积6.4万亩，示范方内唐王、董家和鲍山夏粮平均亩产490公斤，比全区夏粮亩产高15.3%，三个街镇夏粮总产预计2.3万吨，占全区夏粮产量的63.9%。

历城区按照山东省农业主推技术和主导品种，小麦重点选择济麦19号、济麦22号为主的优质麦种，目前良种覆盖率达到90%以上；积极推广高产高效技术，推广良种良法配套，小麦重点推广测土配方施肥、宽幅精播、氮肥后移病虫害综合防治等技术，有效保证了区内粮食生产再获丰收。

# 小喇叭，槐荫的交通靠你了

## 槐荫交通志愿者袁雨田用喇叭喊出良好秩序

□记者 中红 见习记者 周昌 报道  
**本报济南讯** 红色小喇叭，作用顶呱呱。行人从此过，直把老袁夸。槐荫区交通志愿者袁雨田退休后不忘发挥余热，每天早起晚归，在道路上引导交通。因为方法得当，态度和蔼，交通事故大大减少，过往行人纷纷为他点赞。

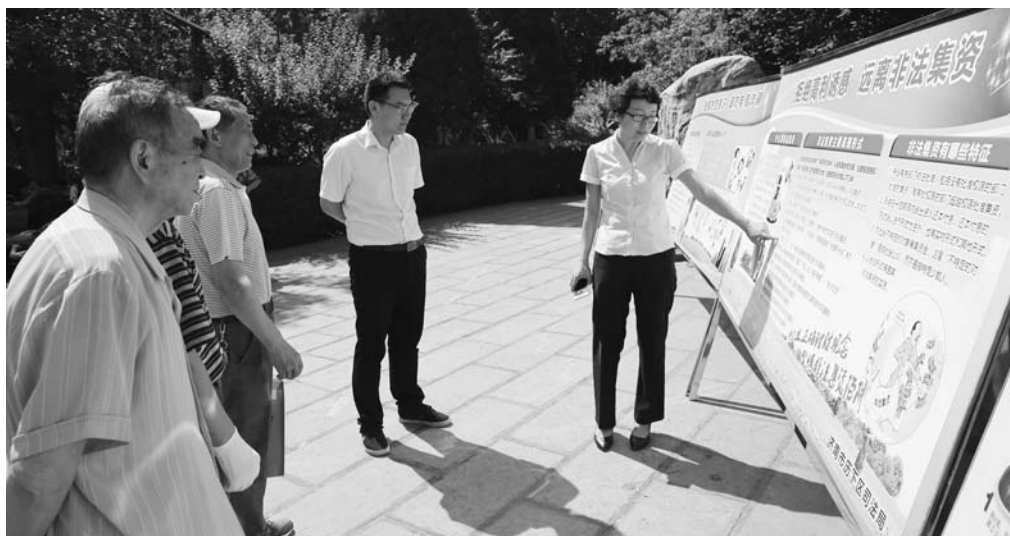
“我去年10月份退休，之前一直干铁路公安。退休后想为社会尽一份力，就加入了槐荫区文明交通志愿者。”袁雨田说。交通志愿者工作比较辛苦，每天工作4小时。早高峰7点到9点，晚高峰5点到7点。工作日天天上岗，双休日、节假日轮岗。袁雨田之前在八里桥执勤，车辆相对较少，离家也比较近。后来调到经七纬十二路口，每天站4个小时，也要说4个小时。通过小喇叭制止不文明行为，对市民进行安全出行教育。

据介绍，槐荫区共有交通志愿者120人。自开展创建文明城市活动以来，槐荫区交警部门积极参与，在区内选择九条交通要道作为创城重点积极推进，经七纬十二就是其中之一。该路口车流量大，人员密集，交通压力比较大，相应的不文明现象比较多。槐荫区从120名交通志愿者中抽调精干力量调配到9个路口当中，袁雨田就是其中之一。志愿者们主要在辅道上引导

行人和非机动车辆通行，配合交警指挥交通。“刚开始的时候以为4个小时也不长，但是一天下来嗓子受不了。”袁雨田说。虽然志愿者也有哨子，但是因为车流量大，噪音多，哨音很容易被鸣笛声和各种噪音淹没，实际上管不了几个人。后来袁雨田自费买了一个腰带式扩音器，效果相对好一些，但耗电量大，且不能充电，8节电池3天就没电了。现在袁雨田换上功率更大、也更省电的便携式喇叭，效果明显提升。行人在袁雨田的指导下有序行驶，闯红灯、“中国式过马路”等现象近乎绝迹。

因为每天要说4个小时，在工作中袁雨田也总结出很多“金句”：一个路口的文明可以代表一个城市的文明，一个人让一小步，等一分钟，城市文明就能进一大步；遇到行人闯红灯时，袁雨田就会提醒他们“请不要闯红灯，前面是危险区域。请市民安全出行、文明出行，对自己负责，对他人负责”。袁雨田的工作也得到了市民的理解和支持，绝大多数行人都能听从袁雨田的指挥。

对于创城，袁雨田也有自己的理解：创城是所有济南市民的事，评上文明城市，就像一块无形的金牌挂在胸前。对提升济南城市形象和市民生活水平都有帮助。



□记者 田可新 通讯员 杨荣超 李中平 报道

6月9日上午，历下区金融办联合区政法委、区法院、区检察院、区公安分局、区市场监管局、区司法局和燕山街道办事处在燕子山社区广场开展了非法集资教育宣传活动，引导广大群众树立理性投资观念，营造防范非法集资的浓厚氛围，为经济社会平稳健康发展营造良好环境。活动现场提供防范非法集资咨询，并通过发放防范非法集资明白纸和印有宣传内容的小礼品等方式，向群众宣传防范非法集资知识。当天共发放宣传资料2500余份，接受群众咨询达300余人次。

## “老树发新枝” 还需税收政策及时雨

□赵明 魏茜茜

2015年12月13日，由山东兰剑物流科技股份有限公司研发的“蜂巢式电商4.0系统”在唯品会华南物流中心正式上线，为唯品会仓储物流提供代运营服务。2016年双十一当天，创造了15万单的出库量，发货效率是过去的6倍，实现了仓储物流从“人找货”到“货找人”的革命。这一高效的仓储分拣系统得到了唯品会的高度认可，唯品会高级副总裁唐倚智表示：“蜂巢4.0系统不光是行业中处于领先水平这么简单，它还是整个中国电子商务发展中的一个里程碑。”

而这光鲜的背后，免不了要承受转型的阵痛。据了解，山东兰剑物流科技股份有限公司成立于1993年，2008年开始主做烟草行业的仓储分拣设备，多年来一直保持着全国30%—40%的市场份额，其研发的瀑布式分拣线、密集式储存一体系统等设备遍及安



△平阴县地税局组织开展“迎春风、送政策、问需求”活动

徽、浙江、西藏等省份。然而，近年来，烟草行业进入疲软期，公司在烟草行业领域无法保持快速增长趋势。“蛋糕就这么大，分到口的量是一定的，如果我们安于现状，再不培育新产业、新优势，势必会被创新发展的浪潮

所淹没。”山东兰剑物流科技股份有限公司董事会秘书兼财务总监董新军道出了企业的担忧。

2013年左右，电商企业呈现井喷式发展，尤其像B2C这类电商企业，消费者需求量大，传统的人工仓储分拣已满足不了现有的发展需要，这让兰剑物流看到了新的发展机遇。

于是，近几年来，兰剑物流时刻紧绷“创新”这根弦，每年至少将公司经营收入的6%作为研发费用，并逐年递增，2016年的研发费用更是达到了1017万元。“把钱不断投入到研发上，剩下的净利润也就很薄，这几年，公司确实感到了压力，后劲不足。”董新军告诉笔者。

济南市地税局高新区分局管理一处税收管理员战茂祥在入户调研时，了解到这一情况后，次日便带着法规税政的工作人员再次来到企业，他们带着最新的税收优惠政策，现场为企业财务人员讲解优惠政策申请手

续、企业发展现阶段可以享受哪些优惠政策等等。

乘产业转型升级的东风，并在高新地税分局的帮助下，兰剑物流多年来获得高新技术企业认定，享受企业所得税15%的优惠税率，2015年在高新技术企业和研发费用加计扣上分别减免110.9万元和139.6万元，2016年分别享受减免232万元和52万元。

“研发投入越多，享受的税收优惠力度就越大，使我们这些搞研发的企业更有干劲儿了。”谈起这几年企业享受税收优惠的感受，董新军的高兴溢于言表。如今，兰剑物流正在研发升级无人仓储技术，从储存到分拣再到发货，实行全封闭式、无人化智能管理，这一技术将运用到京东、阿里巴巴的菜鸟物流等电商企业。更可喜的是，兰剑物流还通过过硬的产品和技术已经成功敲开了世界500强——美国宝洁公司的仓储大门，首尔、雅加达等国外工厂逐步用上了兰剑的仓储物流设备。

## 多措并举 做好税收风险管理工作

□马新琦 黄静

根据省市局关于税收风险管理工作的有关要求，平阴县地税局从四个方面着手，认真做好税收风险管理工作。

一是重视学习培训，提高思想认识。认真学习《决策二包风险管理系统操作手册》，针对不同岗位特点，有针对性地开展培训辅导和操作演练，尽快熟悉岗位职责和操作流程，培养树立风险管理意识。

二是明确职责分工，落实工作事项。明确重点税收风险13项，由业务科室针对每项风险事项做好年度风险管理计划，明确阶段的工作目标和责任人。每月召开业务例会，集中了解和调度风险管理工作进展，及时研究和解决问题，确保工作扎实有序推进。

三是实行目标管理，规范绩效考核。认真做好税收风险管理绩效考评工作，细化风险管理成效贡献率和风险分析识别命中率两项绩效考核指标，认真分析组织收入结构，合理设定各中心税务所的风险管理成效贡献率和风险分析识别命中率的工作目标，增强风险管理的认识要求，按季通报工作完成情况，严格绩效管理考评，推动促进工作开展。

四是依托风险系统，展示管理成果。结合自上而下对税收风险管理成效实行机考的工作要求，全面真实反映风险管理成果，通过金税三期决策二包税收风险管理系统，实现了与调查巡查、纳税评估和税务稽查等模块的有效衔接，及时将各项风险管理成果反映到系统中去，目前完成风险管理流程31户，补缴入库各项税款及滞纳金349万元，税收风险分析识别命中率达到100%，为提高组织收入质量、规范税收执法、夯实征管基础和干部队伍素质等工作打下了坚实的税收执法管理基础。

## 自助办税终端进园区啦

为提高办税效率，让纳税人少跑腿，近期，济南市地税局高新区分局在齐鲁软件园、环保科技园等各大园区、大型商业圈安装了自助办税服务终端，进一步延伸办税服务厅服务功能，为纳税人提供近距离、便捷化服务。（赵明）



△图为高新地税分局工作人员在指导纳税人使用自助办税终端办理业务

## “六个坚持、六个紧抓” 深化落实全面从严治党主体责任

□黄静 于静

今年以来，为深入贯彻落实各级党风廉政建设工作会议精神，推进“纪律行动”活动，平阴县地税局坚持问题导向，“六个坚持、六个紧抓”提升纪律遵从度，落实全面从严治党主体责任。

坚持责任在前，紧抓决策部署。制订领导干部和部门落实全面从严治党工作方案，签订责任书，明确责任内容、时间配

档、推进措施，实行责任落实“痕迹化”管理。

坚持问题导向，紧抓正风肃纪。落实八项规定，严防“四风”问题，开展明察暗访和行风评议问题整改工作，抓住“两权监督”关键环节，公开作风纪律建设承诺，接受社会监督。

坚持风险管理，紧抓源头防控。做好风险教育、风险核查、风险处置、责任追究等工作，将风险防范意识贯穿到重点税源管

理、税款征收、纳税评估、税务稽查、行政处罚、行政审批中；加大税收违法违纪案件“一案双查”工作力度，将监督的触角深入到税收执法的各个环节。

坚持廉洁教育，紧抓思想建设。组织全员学习党章、《准则》《条例》等廉政规章制度，开展“学党章党规、守纪律规矩”专题讲座、案例警示教育、家庭助廉等，筑牢拒腐防变防线，推动廉政文化建设全覆盖、信息化、常态化。

坚持多方联动，紧抓监督落实。认真学习落实《党内监督条例》，主动报告政策决策、制度落实、个人事项等，党内监督与外部监督有机结合，民主监督与法律监督协调推进。

坚持问责必严，紧抓责任追究。强化绩效管理考评和监督问责，将党风廉政建设责任考核结果与业绩评定、评优树优、选拔任用等相挂钩，加大谈话函询力度，实行责任追究，倒逼主体责任落实。

## 平阴县地税局健全“三项工作机制” 深化税收征管基础建设

□秦宏兴 黄静

今年以来，平阴县地税局针对征管薄弱环节，坚持从完善风险防控、欠税管理和综合治税等工作机制入手，在规范征收管理、促进征管质量提升上下功夫，力求从根本上解决问题，全面开展好“税收征管基础建设年”活动。

一是健全风险防控管理机制，全面规范税收执法管理。借助“金税三期决策二包”风险分析及任务归集功能，实行风险归口管理、精确应对；强化对省局返还数据信息、第三方涉税信息、省局管理决策系统、执法360系统下发信息与风险指标的综合分析和整改；针对重点行业、重点领域、重要

时段、重要节点开展专项评估，对存在“偷、逃、抗、骗”行为以及拒不履行纳税评估建议的纳税人，由稽查部门及时介入，从严查处，从重处罚，切实发挥以查促管作用。

二是建立欠税管理常态化工作机制，全面提高征管质量。规范催报催缴，在每个征期结束前，由各中心税务所对未申报、未缴税款纳税人进行筛选，集中开展提醒服务，防止由于工作失误等造成欠税。征期结束后，依法下达《税务事项通知书》，责令其限期缴纳税款，对重点税源欠税纳税人及时进行约谈和涉税风险提示。进一步规范欠税清缴，明确机关各科室及各中心所欠税管理责任及业务流程，并纳入绩效管理考评，

进一步夯实欠税管理责任。依法开展欠税公告和采取强制执行措施，先后公告5批次，涉及182户(次)欠税纳税人，督促纳税人清缴欠税2000余万元；依法对53户(次)欠税纳税人强制扣缴税款及滞纳金300余万元。完善与人民法院定期联系工作机制，积极参与破产清算，对6户破产企业依法申报债权1100余万元，及时了解掌握破产企业相关信息，积极争取法院支持，将可能由欠税引发的执法风险降到最低，全力减少欠税税额。

三是建立综合治税协作控管机制，提高税源控管质效。针对附加税费控管不到位，国税代开发票、个体定税、小型出口企业“免、抵”增值税核算等环节不同程度存在漏征漏管现象的工作实际，紧紧依托政府支

持，探索建立“国地税一体化征收、财政以票控税、审计强化监督”的控税协作机制；即国税在代开发票环节，登录金三系统，直接征收附加税费及个人所得税等；国地税联合委托邮政各网点为自然人代开发票、代征税款；联合开展微机定税工作，确定“一家核定，双方认可”工作原则，确保国地税双方计税依据一致；财政部门加强对全县财政性资金项目监管，在拨付款项时，需提供税务部门监制或税务部门代开的增值税发票；审计部门对各行政府事业单位以及国有企业发票使用情况列入重点监督检查项目，通过源头控管、一体化征收、监督保障等措施，杜绝附加税费漏征漏管现象，全面提高组织收入、征管执法和税源综合控管水平。