

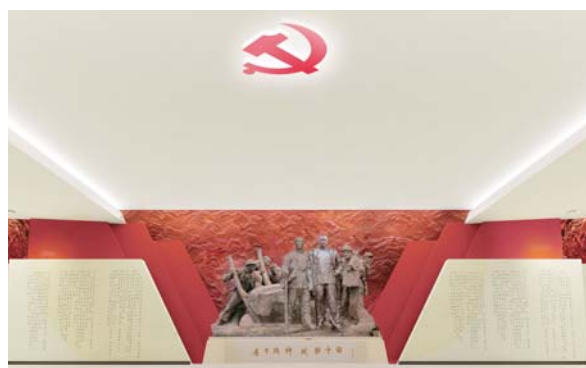
# 莱芜：推进党建标准化 实现党建制度化

## 党建亮点

## 打造红色传承学习教育基地

□张浩

6月11日一大早，莱芜市雪野旅游区房干艰苦奋斗红色教育基地一片繁忙，回忆厅内，几名施工工人站在四五米高的架子上仰头焊接房梁上的钢管，房干户外重型机械发出的轰鸣声、电焊声、敲打声让本来安静的清晨变得格外热闹。



△房干红色教育基地展厅部分

突出、特色鲜明的“红色记忆”教育基地，力争打造一批在全省乃至全国范围内叫得响的“红色记忆”品牌。

“红色记忆”系列展馆包括：抗日旧址，即整合雪野旅游区茶业口镇抗日旧址资源，建设莱芜抗日文化党员教育基地；备战备荒纪念馆，即依托莱城区南部山区三线路，建设“备战备荒”纪念馆，修复十七号、十五号和七零九旧址；钢铁城老新华厂同步打造“三线”党员教育基地；艰苦创业，即依托泰钢集团和干村，建设“党建引领、艰苦创业”的党员教育基地；工业旅游，即依托莱钢和鲁中矿企业发展史，打造工业旅游项目。

## 党群服务中心成为先锋基地



△莱城工业区(口镇)党群服务中心外景

今年4月，口镇党群服务中心迎来了一批远道而来的客人，来自新疆建设兵团、省戏剧家协会的工人演员到莱城工业区口镇党群服务中心参观学习，在参观党群教育基地时，“刘胡兰式的英雄彭秀英”的故事故事在在场每个人、大家通过一个优秀共产党员英勇献身的故事，经受了一次党性的洗礼。故事故事主人公彭秀英是口镇南街村人，在1947年7月，还乡团包围了彭秀英的娘家沾村村，被捕后，敌人用酷刑逼她交出地下党员名单，但是她咬紧牙关一字不说，敌人鞭打了她十五天，仍一无所获，最后将她残忍杀害。那年彭秀英年仅21岁，她用年轻的生命，捍卫自己在党旗下的铮铮誓言。

在莱芜党群基地建设中，我们注重挖掘本地的好故事、讲好英雄故事、口镇故事，用身边的故事去教育党员群众，让党员群众有所感悟、有所榜样、教育有标准。口镇党群服务中心书记张桂花说：目前，党群教育基地由专人投入使用以来，共接待参观学习50余次约1800余人。“口镇是一片红色沃土，承载着了不起的先烈英雄。”全面层面的英雄，我们大家都知道，在那里都能看到，党员群众的心不是很踏实，但是如果呈现的是口镇本地的故事，党的教育就会深刻，大家纷纷发表自己的感受。

口镇党群服务中心的建设使用，打通了服务群众、服务人才、服务群众的“最后一公里”，进一步提升了人民满意度和幸福感，党组织的吸引力和凝聚力进一步提升。

## 村里来了“法律顾问”

“村民有法律纠纷，有不明白的法律问题，都可以来找我，当面咨询，当面解答。”在莱芜市雪野旅游区雪野镇那峪村，包村律师刘波军向前来咨询的村民“亮明身份”。



△“送法下乡”活动为群众解答如何法律途径维护维权问题

那峪村村党支部书记高兴地说：“以前农村缺少专业的法律人才，村民不知如何用法律解决问题，往往越级上访越告，自从村里有了法律顾问，很多矛盾纠纷靠法律解决，大家都服。”

为解决基层党员群众法治意识淡薄、依法办事能力较差等问题，莱芜政府出资购买服务，为全市1067个行政村(社区)全部聘请了法律顾问，实现了基层普法全覆盖。

法律顾问向各区(县)双向流动，公开招聘等方式选聘，承担村(社区)法律顾问，调解指导员和法制宣讲员等职责，建立健全村级法律顾问工作机制，重大信息报告、调整退出等制度，制作公示牌和法律顾问胸牌2134个，编印《百名律师帮千村》通讯录》2000本，印制工作日志2000本，开展“案例普法集中宣讲”活动2200多场次，编印《农村案例普法读本》2000册，在全市重点培养典型示范村100个，评选表彰最佳村级法律顾问20个，选编典型案例86个。

截至目前，村级法律顾问向全市所有村庄全部进行了法律体检，普法讲座2000多场，全市合同、修订村民公约3100多份，解答法律咨询2000人次，调处矛盾纠纷659起，办理法律援助案件125件，有力地维护了基层和谐稳定。

## 第一书记遇到“最严规矩”

成员。一位同志说：“我们这样做，是为了检查第一书记是否真正住在村里，干了哪些工作、工作成效怎么样。他补充说：“发现一次未请假不住村扣10分，计年度考核。”

莱芜市高度重视第一书记工作，建立健全了考核通报、暗访督查、激励引导等工作机制，坚持从严从实开展第一书记工作，了解第一书记工作情况，包村帮单位领导支持村的情况；与第一书记和工作组成员座谈，了解思想动态、工作开展情况、遇到的困难和诉求，听取对做好第一书记工作的意见建议。

对暗访督查的情况，实事求是地在(莱芜党建动态)进行通报，对真蹲实守、工作实绩突出的第一书记记出表扬；对未按要求住村、未真正开展工作的第一书记点名、点到位地批评。对真蹲实守、真抓实干的第一书记，作为“优秀”记录在案，优先提拔重用；对没有真正住村、碌碌无为的第一书记，作为“问题”记录在案，作为今后第一书记提拔重用的重要依据，激发第一书记干事创业、奋勇争先的积极性。

原来，这些暗访的同志是市委组织部派出的暗访组

□鹿振林

5月底的一天，几位“不速之客”走进了莱芜市莱城区牛泉镇东王庄村。

他们进村时，到村民家中聊起第一书记，随后还到村里第一书记的宿舍里，用手摸一摸铺盖褥盒上有没有灰。到最后，他们才和王庄村的第一书记、莱芜市科技局成果科科长李伟见了面，深入座谈，了解他的思想动态、工作开展等情况。

原来，这些暗访的同志是市委组织部派出的暗访组

目前，按照省委提出的村党组织书记补贴报酬达到所在区上年度农民人均纯收入2倍要求，市级财政列支1530万元，各区财政列支1200万元，为村党组织书记发放补贴报酬；由市、区财政按各占50%的比例，对其他村“两委”成员按照每人每年9000元标准发放生活补贴3509万元；由市财政列支1000万元，按照大村4万元、中村3万元、小村2万元标准将办公服务经费纳入财政保障；按照中心城区城市社区20万元，其他城市社区10万元标准，市、区财政：1负担，拨付基层党组织为民服务专项经费980万元。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

## 考核全覆盖 激活基层干部“原动力”

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

针对部分基层干部不作为、状态不佳等问题，莱芜市推行党支部书记任期考核全覆盖，做到以考定奖、以考定惩。每年初，村党组织书记填报本村实际、制定年度工作任务和目标，经镇(街道)党委审核同意后，由党员和群众公开作出承诺。年底由镇(街道)党委组织考核，考核包括奖惩评价、实绩目标完成情况、党员群众评议、加分扣分项等评价。考评结果与经济待遇、评优树先及调整使用相挂钩。考核结果优秀的，在参选劳动模范及“两代表一委员”时优先推荐，“不称职”或群众满意度低60%的，采取组织调整措施；并设立“干事创业竞赛”，加大奖惩力度，真正考出干劲、考出动力，激发工作热情。

前不久，莱城区茶业口镇口镇铺村召开了一季度述职大会。党支部书记王子吉代表村“两委”班子就前3个月的工作进行了述职，参会的党员和群众代表，以无记名投票的方式填写了《村级领导班子民主测评表》，进行了打分评判。群众代表张桂花说：“村里每季度都召开述职大会，让大家都能够参与村里的事，觉得村里的凝聚力更强了。”

每季度的考评结果，都由镇考核组统一收回，考评结果，将纳入村年度考核的综合成绩，与年终绩效工资、村干部的调整使用挂钩，真正起到激励先进、鞭策后进的作用。茶业口镇各村每季度进行一次民主测评，是全市实现考核全覆盖的一个缩影。

对考核工作体系进行创新，坚持考核结果与工资待遇挂钩，考评结果与评优树先挂钩，考评结果与调整使用挂钩，对群众满意度、考核评价为“优秀”的要给予表彰，对考核评价为“基本称职”、“不称职”等次或群众满意度较低的，给予诫勉谈话或组织处理，最大限度调动各村(社区)党组织书记的工作积极性，激励各村加快转型升级，努力营造干事创业的良好氛围。

## 莱芜大力推行基层党组织“普法、审计、服务、培训、保障、考核”全覆盖，筑牢基层战斗堡垒

## “六个全覆盖”激发农村基层党建新活力

□鹿振林

基层党建是一面旗帜，引领发展大计；基层党建又是一块基石，决定了发展高度。

近年来，莱芜市委立足实际，以创新务实之举深化基层党建工作，大力推行基层党建普法、审计、服务、培训、保障、考核“六个全覆盖”，进一步增强了农村基层党建工作的系统性、规范性、实效性，取得显著成效。

## 推行培训全覆盖 给基层干部插上“充电器”

在钢城区汶源街道长胜村，村党支部书记董昌云每日拿出半天时间，组织村“两委”党员开展集体学习。董昌云说：“在村里工作，脑子里没点东西，可真不行。”

在他的办公桌上，堆放着基层党建、法律政策等方面的书籍，还有三四本记过的笔记本。董昌云说，他参加了全市(社区)党组织书记培训班，市领导带他们上党课，有关部门的负责同志分别围绕基层党建、党务公开和民主管理、依法办事等内容作了专题辅导，让他收获颇多、受益匪浅。

基层党组织是党全部工作和战斗力的依托，在这里扎根的党员干部，既是践行群众路线的形象大使，也是具体为民服务的“操盘手”。基层党员干部素质和能力的高低，直接影响发展大局。

为此，莱芜市委着眼于为基层干部提高思想水平、提升工作能力，加大对村(社区)党员干部的培训力度，实现教育培训全覆盖。培训贯彻“实、新、活、严”的要求，紧密结合基层党员干部需求，采取理论互动、现身说法、党建论坛等多种形态，建立集中培训制度，严抓学风建设，确保培训实效。

2015年，莱芜市委举办了5期村(社区)党支部书记培训1、1期镇(街道)党委书记培训班、1期全市组织员培训班研讨班，各区镇组织(社区)“两委”或镇(村)级后备干部等进行系统培训。各镇(街道)组织普通党员培训，全市1067个村(社区)党组织书记、4733名“两委”成员、4万余名农村党员全部参加培训。2016年，按照分级分层的原則，市委先后举办了4期村(社区)党支部书记(村(社区)主任)素质提升培训班，开设电子商务、乡村旅游、农业新技术等专题，对全市村(社区)书记、主任进行系统培训；各镇(街道)组织普通党员培训，全市共举办各类培训49期，培训3.8万余人次。基层党员干部思想境界进一步提升，工作作风进一步转变，综合素质进一步提升。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

社区党建转型推进网格化治理，以领域党建跟进实现精准化服务，构建“党建统领、多元参与、齐抓共管”的基层治理新格局，提升社会治理水平。

立足激发活力，坚持“抓重点、强作用、建队伍、创品牌”的思路，集中打造泰钢、金雷风电、力创科技、汇源果汁、汇金公司等一批非公企业党建先进典型，以点带面，推动非公企业党建全面发展。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

“以上率下”机制，全面推行基层党组织标准化，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。

坚持问题导向，在全市村级党组织全面推行普法、审计、服务、培训、保障、考核“六个全覆盖”，既给基层干部插上“充电器”，又给基层干部戴上“紧箍”，注入“原动力”，不断增强群众“获得感”。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙；一条生产线有序运转，党员示范岗、党员责任区牌牌林立；一名党员胸戴党徽，劳动的身影在工区的每个角落闪现。这些画面勾勒出了莱芜市非公有制企业一条亮丽的风景线。

一个车间机器轰鸣，党建建线，工作纪律张挂上墙