

创业培训讲师大赛 举办

□记者 程克亮
通讯员 卢诺 报道

本报淄博讯 为进一步提升创业培训讲师授课水平,展示创业培训成果及创业培训讲师风采,5月31日-6月3日,淄博市举办创业引领者专项活动暨创业培训讲师大赛。大赛共选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名,杨心光、翟乃悦等5名优秀选手组成代表队,继续征战山东省创业引领者专项活动暨创业培训讲师大赛省级决赛。

本次比赛由淄博市劳动就业办公室主办,淄博创业大学承办,设个人综合能力和课程设计作品两项竞赛内容。赛前聘请国家级创业培训师现场授课,对入围决赛的30名优秀创业讲师进行为期3天的统一培训,深入学习了创业培训(SIYB)新版教材,进一步巩固了培训原理与培训方法,培训技巧、授课能力都得到了提升。

大赛将创业培训(SIYB)新版教材的内容切分为若干备选课题,各参赛选手随机抽取题目,并有8分钟的准备时间和8分钟的授课时间。授课结束后,各评委针对选手的课程熟悉程度、课程设计能力和现场应变能力等方面为讲师打分。

违规操办“升学宴” 严肃问责“一把手”

□记者 程克亮
通讯员 刑学 郭强 报道

本报桓台讯 6月5日,记者了解到,为进一步贯彻落实中央八项规定精神,持续纠正“四风”问题,桓台县印发《关于严禁党员干部违规操办和参与升学宴活动的通知》,严禁借子女升学之名大操大办“升学宴”,在追究违规违纪者责任的同时,也要问责部门“一把手”。

《通知》将党员领导干部举办“升学宴”纳入党员领导干部个人重大事项报备范畴,列出“负面清单”,对全县党员领导干部提出了“八条禁令”:严禁以任何方式邀请近亲属以外人员参加“欢送会”“升学宴”“谢师宴”等活动;严禁利用职权和职务上的影响举办“欢送会”“升学宴”“谢师宴”,收受礼金、礼品和消费卡等;严禁采取分批办、多地办等形式举办“欢送会”“升学宴”“谢师宴”,变相收钱敛财等,并运用身边典型案例进行以案说纪,起到了提醒警示效果。

张店做好 “泰山产业领军人才” 申报服务保障工作

□记者 刘磊
通讯员 魏冉 陈曙光 报道

本报淄博讯 6月8日,记者从张店区了解到,近期,张店区委组织部牵头科技、经信、人社、财贸等“泰山产业领军人才”申报工作主管部门成立调研组,集中对2017年“泰山产业领军人才”申报企业进行走访调研。

据了解,调研组分别赴齐商银行、科汇电气、山东铝业等9家企业,通过与企业申报人才及主要负责同志座谈交流,对评审答辩环节进行模拟演练等方式,对申报企业进行业务指导,有力推动了张店区“泰山产业领军人才”评审答辩的筹备工作。下一步,张店区将持续对今年“泰山产业领军人才”申报企业进行跟踪指导,全力做好区内企业和人才的申报服务保障工作。

市长专线电话室 荣获全国青年文明号

□记者 程克亮 通讯员 郑强 报道

本报淄博讯 6月7日,淄博市政府市民投诉中心市长专线电话室荣获全国青年文明号授牌仪式举行。

近年来,市政府市民投诉中心以争创全国青年文明号为抓手,强化“窗口”意识,增强责任担当,坚持“群众利益无小事”,帮助政府在倾听民意、解决民生、化解民怨、凝聚民心等方面作出了突出贡献,12345民生热线的品牌影响力越来越大,受到社会各界的广泛认可。市民投诉中心将以此次授牌为契机,珍惜荣誉、戒骄戒躁,以更高的定位、更优的业绩服务人民、奉献社会。

据悉,自2013年以来市民投诉中心市长专线电话室共受理市民投诉电话55万余件,办结率达到98%以上,群众满意率达到97%以上。



扫描二维码,在网页中打开,轻松安装新锐大众客户端

□责任编辑 霍丽娜
电话:0531-85193299

“我是裕禄故乡人,敬业奉献为人民”

焦裕禄精神在故乡落地生根

□本报记者 马景阳 刘磊
本报通讯员 苏兵 陈颖

焦裕禄精神在故乡

晨光熹微,位于淄博市博山区北固山村的焦裕禄纪念馆迎来一波又一波的学习团体。

几十年前,焦裕禄离开故乡,以舍己为民的公仆情怀,探求真理的求实作风,迎难而上的奋斗精神,带领兰考人民战天斗地,成为亿万人民心中一座永不磨灭的丰碑。如今,在焦裕禄出生、成长、进步的故乡,这个响彻中华大地的名字一直指引着广大干部群众前行。

1966年,博山区在焦裕禄家乡北固山村建起了全国第一个焦裕禄纪念馆,并在全区号召学习焦裕禄精神,自此数十年来从未间断,影响带动着一代代的山城儿女。全国“孺子牛”奖获得者、“全国人民满意的公务员”吕绪兰,扎根基层、兴医为民的“全国医院优秀院长”亓庆良,“全国三八红旗手”泉子村书记吴圣霞……丰碑下矗立起一个个新时期的“焦裕禄”。

“老百姓需要我,只要身体允许,我会一直干下去。”亓庆良说,作为一名老共产党员,应该怎样向焦裕禄学习,这不是一句口号,而是要有行动。

“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”是焦裕禄精神的精华所在,也是淄博市弘扬传承裕禄精神的内涵。多年来,淄博市和博山区都已形成了这样一种惯例,每一届党委换届后,市区领导班子都会到焦裕禄纪念馆集体参观学习,重温先贤事迹,接受教育。今年5月5日,淄博市委书记周连华任满二周年,就带领市委常委会到这里参观学习,并召开市委常委会,制定出台了《中共淄博市委常委会关于以焦裕禄同志为榜样进一步加强自身建设的意见》。

“我们一定要发挥焦裕禄故乡政治优势,带头向焦裕禄同志学习,敢于担当、勇于负责,困难面前不低头,深入细致抓推进,以奋发有为的状态和坚韧不拔的意志,不断开创各项工作新局面。”周连华说。

今年年初,中共博山区委下发《关于进一步深入学习弘扬焦裕禄精神的决定》,向全区广大党员干部吹响新号角——把焦裕禄精神内化为自觉行动,凝聚成推动博山发展的“博山精神”。“焦裕禄精神在家乡已传承了半个多世纪,已成为激励全区干部群众献身事业、激情创业的博山精神。”博山区委书记刘忠远说。

走访调研群众5.59万户

博山区共有288个村(社区),由于群山环绕,往返一个偏远村往往就需要大半天的时间。近来,村民们奇怪地发现,原本安静的村



5月12日,博山区第六中学学生到焦裕禄纪念馆参观学习。

子里经常活跃着一群人,他们拿着小本本走村入户,“张家李家短”地四处打听。

今年3月下旬开始,博山区开展了弘扬焦裕禄精神“问民生、办实事、强作风”蹲点调研大走访活动,广泛调研了解民情,向群众宣讲政策、解决难题,确保社情民意在一线了解、发展思路在一线完善、惠民实事在一线兴办、组织建设水平在一线提升、干部作风在一线锤炼,真正让百姓贴心暖心。

正如参加走访的机关干部魏勇说,要像焦裕禄一样摆正自己“人民公仆”的位置,用实际行动去践行焦裕禄精神。截至目前,博山区大走访活动已覆盖全区所有村(社区),走访群众、入户调研5.59万户。

打造以焦裕禄精神为核心的“博山精神”,博山区不但让党员干部走到群众中去,还通过有效举措拉近干群关系,让心贴心。

“一到周末,就有关人员来打扫卫生。刚开始我们就看热闹,后来觉得有点不好意思,人家都来咱咱打扫卫生,咱咱先把自家门前整理干净吧。”城东街道三路市场沿街的经营业户赵宏说。

全城清洁活动开展得有声有色,不但群众

满意,机关干部也提神振气。据该区清洁办的工作人员介绍,随着全城清洁行动的持续开展,越来越多的沿路群众从最初的“袖手旁观”,到现在的主动参与、自觉维护,他们拿起扫帚、簸箕纷纷加入到清理队伍中。往日那些堆放在路边的杂物、街面上的垃圾、墙上的乱贴乱画没有了,取而代之的是干净整洁的环境和干群之间越走越近的心。

务实功 出实招 干实事

学习弘扬焦裕禄精神不能只挂在嘴上,要用“钉钉子”的精神,务实功、出实招、干实事,转化成让广大群众看得见摸得着的现实成效,才能让他们信服。

吕绪兰32年如一日,坚守基层工作第一线,把民政工作“心”来做,练就了过硬的业务本领,对全镇民政服务对象基本情况,她都了如指掌做到“一口清”。多年来,吕绪兰一直保持着一个习惯,就是把困难群众的诉求记在本子上,帮助困难群众解决一个实际问题,她就打一个勾。如今,这样的民情日记已经积攒了厚厚的20多本。

搭台子 出点子 铺路子

唐口煤业激活创新内动力

□本报记者 马景阳 刘磊
本报通讯员 严鑫 满建强

“矿山工业4.0”研究室通过研究实施反渗透水处理工艺,实现矿井水深度处理并综合利用,年创效可达210万元;以淄矿集团公司劳动模范牛宁宁命名的劳模创新工作室,一季度完成创新项目6个,为企业减少成本投入40余万元;维修工陈德林业余时间对掘进工作面生产设备优化改造,仅一季度就节约维修费用3.5万元……

今年以来,唐口煤业公司在开展“千万元创新团队、百万元创新团队、百万元创新个人”活动中,着力推进创新型建设,通过搭建创新平台、落实资金及政策扶持等措施,全方位帮助全员开展创新工作,一批创新团队和个人,凭借“创新兴企、技术强企”东风,取得了骄人成绩。仅1-4月份,就累计完成科技创新39项、群众性技术创新73项,实现创新增效1291.31万元。

创新种子生根发芽,首先要有滋生创新的土壤。今年1月份,该公司从完善机制入手,由技术中心、工会、企审部联合成立了创新管理委员会,制订下发了《争创“千万元创新团队、百万元创新团队、百万元创新个人”活动的实施意见》《创建劳模(高技能人才)创新工作室实施方案》《创新平台建设考核管理办法》等一系列创新管理办法,并在前期创建14个研究室、19个创新工作室、“众创空间”的基础上,又整合组建了9个“千万元创新团队”,其中仅创新骨干就达到了500余人。同时,由工会出面,为各创新团队配备了电脑、投影仪、实验仪器等设备,进一步改善创新环境,强化基础设施建设。各单位“创新能手”们,在公司搭建的创新平台上,或研究成果,或探讨课题,全员创新氛围日趋浓厚。

“搭建平台只是推动全员创新迈出的第一



唐口煤业公司定期开展岗位技术比武。(资料片)

步。”该公司总工程师刘延生介绍,在创新团队、个人的创新课题开发上,他们围绕立足全员、解决问题的思路,由创新管理委员会牵头,针对制约矿井安全发展、转型发展的难题,从设计系统优化、施工工艺改革、灾害防治、降本降耗等方面入手,形成重点攻关课题107项,保证了创新团队个个有课题、人人有项目。

创新经费来源、技术支持、政策动向……

对于一线想创新、能创新的职工而言,这些都是必须面对的问题;对于企业来说,更是服务于全员创新必须挑起的重担。今年2月初,牛宁宁牵头实施的“单轨吊设计优化”项目,需要采购4套“乳化液起吊器”设备部件,采购资金成为制约项目推进的难题。在得知公司制订了《创新科技经费管理制度》,设立了创新研发基金后,牛宁宁按照申报流程,经过申请、审核等程序,仅用3天时间采购资金就落

实到位,不到一个月的时间,一个年创效益达20余万元的创新项目顺利完成。自创新研发基金成立以来,该公司已经有6个项目顺利领取到经费,并完成了创新项目。

畅通创新之路,技术支持与资金扶持同样重要,开拓一工区维修班陈德林对此深有感触。陈德林平时喜欢钻研,经常搞一些小革新、小改造,但在实施过程中经常遭遇瓶颈。

“最大的困难是技术问题,尤其是遇到数据计算、图纸设计等专业性很强的技术难题,既无法独立解决,也不知道找谁解决。”陈德林说。

陈德林面临的问题,亦是该公司大多数一线创新职工的现状。“一线职工的创新热情很高,但创新能力相对薄弱,这是实现‘全员创新’所必须直面的问题。”刘延生介绍,对于职工在创新过程中遇到的技术难题,创新管理委员会主动与专业科室和技术人员沟通协调,帮助创新职工出谋划策,提供技术支持,逐步形成了协同联动、资源共享的工作格局。

不仅如此,在充分激发全员开展创新活动的积极性和主动性上,该公司还进一步加大对创新项目的奖励力度。“直接创效的项目,我们按照创效额的20%落实奖励;‘五小’创新成果奖励标准由原来最低奖励50元/项,提高到500元-2000元/项,并把创新作为个人职称晋升、职务晋级的重要依据。”该公司总经理薄其山介绍,年度创新创效达到100万元的个人和达到1000万元的团队,在原奖励基础上,年终还会得到5万元-20万元不等的一次性奖励。

“深化创新驱动,着力建设创新型企业,好平台、好点子、好路子,一个都不能少。”唐口煤业公司总经理薄其山说,下一步,还将从更高层次上认识和把握创新内涵,进一步完善各类创新平台的管理机制和管理体系,把发展重点放在创新上,以更高的目标推进全员创新创效,提升企业核心竞争力。