

抓党建固本铸魂 夯基业根植沃土

——莱商银行以党建支撑高质量发展纪实



△党委书记、董事长岳隆杰为莱商银行全体员工上党课

□李智

2017年5月9日，齐鲁交通发展集团、上海浦东发展银行、莱商银行在上海分别签订战略合作协议，齐鲁交通接替浦发银行成为莱商银行新的战略投资者，距离2015年6月8日，莱商银行任命岳隆杰同志为莱商银行党委书记，并提名担任董事长，还不到两年时间。短短两年间，莱商银行新一届领导班子把坚持党的领导、加强党的建设作为攻坚克难、推动发展的制胜法宝，在莱商银行、市政府的正确领导，以及社会各界的关心、支持下，迎难而上、开拓进取，带领广大干部职工砥砺奋进、埋头苦干，用短短两年的时间基本结束了阵痛期，开创了发展新局面。

没有空谈，只有实干 面对机遇和挑战莱商银行 选择用业绩说话

到莱商银行上任之前，岳隆杰长期在人行系统工作，曾在淄博、东营、济宁、济南等地担任当地机构主要负责人，2013年作为山东13名金融副市长之一到莱挂职。

熟悉岳隆杰的人都知道，他是个“要好”而且“不认输”的人，在人民银行工作期间，他走到哪，哪里就是系统内的先进。短短一个多月时间，岳隆杰就走遍了莱商银行9个地市的所有分行，发展方向不清晰、不良贷款防控形势严峻、管理队伍断档、内部缺乏活力……一系列问题摆在面前。尽管曾不止一次把后进带成先进，但面对此时的局面，岳隆杰还是深感压力之重。

“困难和问题靠什么来解决？靠经济快速增长、靠市场形势方向性的转变都不现实，也不会有人替我们买单，最终还得靠我们自己，靠队伍、靠文化、靠发展。”第一次参加管理人员会，岳隆杰就打消了大家“靠天吃饭”的想法，提出党委带头攻坚克难，自力更生打赢翻身仗。“困难面前党委给全行做表率，冲在前面、干在实处，要求大家做到的，党委率先做到，请全行同志们监督。”

在深入调研、摸清情况之后，岳隆杰提出“高质量发展是解决一切问题的关键”，并确定了“五年再造一个莱商，进入山东城商行第二梯队前列，初步具备上市条件”的目标。围绕这一目标，莱商银行开始实施“一个中心、两个坚持、三个提升、四个加强”战略，即以高质量稳健发展为中心，坚持“本土化、特色化、差异化”的转型方向和“服务当地经济、服务中小企业、服务城乡居民”的市场定位，着力提升业务创新能力、风险管控水平和企业形象，加强战略管理、资本管理、全面风险管理和人才管理。而对莱商银行分布于菏泽、徐州、济南等地的8家分行，岳隆杰充分授



△岳隆杰带队到企业调研生产经营情况

查找自身在思想境界、能力素质、作风形象等方面存在的问题和不足，不断改进提高，使“六个表率”成为全行管理人员修身做人的基本遵循、干事创业的行为准则，进一步增强了凝聚力、战斗力和创造力。

针对全行党建工作实际情况，2016年下半年，莱商银行按照全省国有企业党建工作会议有关工作要求，制定出台了《中共莱商银行党委关于进一步加强党建工作的意见》，从提高对党建工作的认识、提升党员干部队伍素质、加强党组织建设、树立党员干部形象、加大党风廉政建设力度等方面，全面系统地在全行党建工作提出了具体要求，真正把党的领导融入公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中，使党建真正成为企业发展的“根”和“魂”。

正风气，增活力 风清气正、干事创业的良好氛围 激发出干事业、谋发展的强劲动力

目标、路径确定之后，人是决定性因素。2016年以来，莱商银行顺利完成董事会换届工作，并按照莱商银行市委提名及相关程序聘任了行长及其他高级管理人员，4名具有丰富基层经营和银行管理经验的年轻同志充实到了高管团队，为莱商银行的发展注入了一股新鲜动力。同时，莱商银行党委在全面考察、评定工作业绩的基础上，对菏泽、临沂等地多个支行行长进行了提拔重用，力度之大前所未有，全行上下都看准了“有为就有位”的用人导向，一度暮气沉沉的员工队伍，开始逐渐恢复生机活力。

此后，为了加强对莱芜部分分支机构的管理，莱商银行又对莱芜地区两家管辖行进行了架构改革，所有管理人员全部重新竞聘上岗，有8人竞聘落选被降级或者降职，一批年轻人充实到了管理岗位上。2017年4月，总行原有的19个部室合并调整为15个，部室管理人员全部重新上岗，全员参与双向选择，最终20余人自动选择了内部退养或更合适的岗位，还有多人待岗学习。如此一来，淘汰了冗员，激发了活力，实现了人尽其才，地尽其利，总行部室人员年轻化、知识化、专业化程度得到进一步提升。

“人事改革事关长远发展大计，党委有信心、有信心在用人上营造风清气正的良好氛围，敢于接受全行同志的监督。谁要是打招呼、托人情，别让党委知道，谁违反了，党委就敢曝光谁，到时候别怪不讲情面。”就在竞聘动员会上，岳隆杰的话掷地有声。

有了业绩就有施展才华的舞台，落到后面就有可能在竞争中被淘汰。一番改革调整落地以后，团队士气提了起来，干事创业、开拓进取的积极性被调动了起来，人人谋发展、一心谋发展，形成了“比干强比担当、创业创新创一流”的浓厚氛围。

抓业务，促创新 高质量发展是检验党组织战斗力 最好的试金石

“作为城商行，决策链条短的优势是任何大行所无法比拟的，要支持实体经济，比产品、比规模我们难以望其项背，我们就比速度、比担当、比落实，这就是莱商银行的差异化发展之路。”带着当地银行、市民银行的深深烙印，面对同业市场业务迅猛发展，金融新概念层出不穷的形势，莱商银行没有忙于急功近利，而是提出要以“做客户放心满意的银行”为愿景，沉下心来思考如何才能把支持实体经济这盘棋下好，从而为下一步发展赢得先机。

按照“本土化、特色化、差异化”的发展方向，莱商银行进一步加大对中小微企业的支持力度，在原有小微信贷管理机构的基础上，又专门成立了小微企业金融服务中心，引入同业成熟小微信贷服务技术，扎根当地，精耕细作。同时，在以往因自身体量小就望而却步的各类重点项目、民生工程上莱商银行频频出手，没有豪气万丈地开出数亿元、乃至数十亿元的授信书，而是针对前期启动资金筹集难、关键环节临时增信难的问题，当起了“及时雨”，“说了算、定了干”，以真诚的付出、优质的服务赢得了“能干事、干实事、能成事”的良好口碑。在许多地方，“有困难找莱商银行”已经逐渐成为政府、企业和创业者的第一选择。

在支持经济转型、精准扶贫方面，莱商银行充分发挥决策链条短、反应速度快的优势，重点突破，全面开花。在莱芜，他们积极响应市委、市政府推动经济发展新方式、调结构的号召，重点支持对非钢产业和高新技术企业成长，把一批“小作坊”“小工厂”扶持发展成为业内领先，甚至在全球市场占有一席之地之行业骨干，莱芜市非钢产业企业中70%以上是莱商银行的客户，莱芜市非钢产业占比从5年前的不足40%，到2016年末首次超过60%，这当中有莱商银行积极的努力。在菏泽，为了支持政府棚户区改造工程，他们开通棚改项目绿色通道，将审批时间缩短到一周，2016年以来，先后向当地14个棚户区改造及配套设施建设项目投放贷款21.63亿元，为当地政府解了燃眉之急。在阿胶之乡聊城，针对毛驴养殖企业“担保难”的问题，他们积极与当地政府对接联系，推行“金融+1+N”的精准扶贫工作模式，依托聊城市打造百万头驴养殖基地的战略规划，推出了“毛驴贷”活体抵押贷款，截至目前，累计



△客户经理培训

发放贷款1.27亿元，支持毛驴养殖企业39家，直接带动建档立卡贫困户1000余户，被聊城市委、市政府授予脱贫攻坚先进单位荣誉称号。

企业发展为业务复苏带来了阵阵春风，而莱商银行并没有因此停下创新和探索的脚步。短短两年间，莱商银行凭借收益性、安全性俱佳的“金凤理财”系列产品，一举跻身全国商业银行综合理财能力前列，在国际结算业务方面首次被中国外汇交易中心授予“最大进步会员奖”，在山东城商行中首批实现了手机无卡支付，推出了“智慧社区”——移动缴费平台，研发了集存取款、转账、查询、充值缴费等功能于一体的“服农通”助农终端，还先后推出了“光伏贷”分布式光伏发电项目贷款、“诚易贷”个人信用贷款、“惠农贷”农户贷款等多个贷款产品。在跟踪前沿领域、推动产品创新方面，莱商银行一扫此前被动等待的颓势，正在积极探索运用互联网、大数据、云计算、区块链等信息技术手段，大力发展直销银行、网上银行、电子银行、手机银行业务，未来进一步探索智慧银行、移动服务等新型服务方式，打造优质、高效、便捷的综合金融服务体系。

强党纪，严内控

固本强基才能谋求更加长远的发展

“如果说莱商银行是我们依靠的大树，那么稳健发展就是它的根，我们可以欣赏她的枝繁叶茂、繁花似锦，可以品尝她的累累果实，但是伤根的事情坚决不能做。”这是岳隆杰在上任之初一次管理人员会上的讲话，在这次会议上，莱商银行党委把从严治党、从严治行提升到了保障可持续发展的战略高度。



△莱商银行与莱芜市扶贫办共同设立精准扶贫点

全行上下应声响应，严守“四条红线”、争当“六个表率”、增强“八种能力”，一项项凝聚人心、统一思想的教育、讨论活动在全行陆续展开；走出去、请进来，从战略管理到目标导向，从考核设计到团队文化，管理人员全部参加管理能力轮训，很多人感叹“多年没有的学习劲头又找了回来”。而莱商银行纪委则启动了持续至今的党风廉政和守法合规教育，多次由行领导带队参观廉政教育基地，聘请纪检监察部门领导讲专题党课，集中观看《榜样》《永远在路上》等专题教育片，并把员工行为排查固化为经常性、基础性的管理工作，全面加强员工“八小时”内外工作、学习、生活的管理，一系列教育活动的开展使“讲规矩、守纪律、依法合规办事”成为全行员工的基本行为遵循。

与此同时，莱商银行把加强制度建设，增强制度意识作为实现持续、稳健发展的根本保障，专门组织人员对全行所有的规章制度进行了细化梳理，坚持“问题导向、靶向治理”，集中做好“废立改”工作，当年修订完善各类制度421项，通过常态化的考试考核、监督检查，强化规章制度的贯彻落实，有力提升了执行力，促进了各项工作落地、落小、落地、落实。

如今的莱商银行，“一言一行代表莱商形象，一举一动有利于莱商发展”成为全体员工的共识，一个个党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，整个团队又重新充满了积极向上的正能量，形成了“一心一意干工作，心无旁骛谋发展”的浓厚氛围，形成了推动事业持续发展的强大动力。



△分支行开展党风廉政警示教育活动

济莱携手，根植本土

齐鲁交通为莱商银行注入发展新基因

2016年5月，浦发银行做出了转让所持有的全部莱商银行股份的决定。消息传来，虽然在意料之外，但莱商银行没有惊慌失措，因为他们深知，有良好的业绩、年轻的团队、光明的前景，“皇天的女儿不愁嫁”。恰在此时，齐鲁交通财务团队正在谋划未来金融板块的布局，对山东各城商行进行着细致深入的研究。良好的公司治理架构、合理的机构布局、优秀的管理团队，这些都预示着未来良好的发展，莱商银行因此被纳入齐鲁交通的视野。此后短短不到两个月时间，齐鲁交通先后委托会计师事务所、律师事务所、评估公司对莱商银行的实际情况进行了深入、细致的尽职调查，对受让莱商银行股权的收益性和可行性进行了反复研究，并于2016年12月，与莱芜市政府签订战略合作协议，积极争取成为莱商银行的战略投资者。

对莱商银行这宗股权流露意向的，不乏省内多家大型国有企业集团，也包括上海、天津、四川等地的知名企业，经过一系列公示、挂牌等环节，2017年2月，齐鲁交通发展集团如愿摘牌，双方成功牵手，成为济莱协作区建设的又一典型案例。此前，齐鲁交通发展集团已经与莱芜市人民政府签署了多项道路建设协议，莱商银行未来将深度参与到这些项目中去，成为相关金融机构中最大的受益者。

从2016年5月份首次接触，到7月份确定意向，再到2017年2月份最终敲定，莱商银行走过了漫长的9个月。尽管外界颇为关注，但莱商银行的员工们并没有因此放慢发展的脚步。从日前披露的年报来看，到2016年末，莱商银行资产总额834亿元、存款总额560亿元、贷款总额419亿元，分别较年初增加了192亿元、137亿元和97亿元，已经开始显露出企稳回升、厚积薄发的势头。特别是广泛分布于山东、江苏的8家分行，目前存贷款规模均已占到全行的70%，成为推动发展的重要力量。2017年以来，莱商银行资产总额达到943亿元，各项存款余额614亿元，各项贷款余额435亿元，实现拨备前利润4亿元，同比增加1亿元，隐隐展示出比去年更加迅猛的发展势头。

正如岳隆杰所提出，“高质量发展是解决一切问题的关键”，随着与齐鲁交通发展集团在各领域合作的陆续展开，在山东经济改革转型、新旧动能转换的大背景下，莱商银行有足够的空间和机遇去谋求新的发展，未来值得期待。



△齐鲁交通发展集团、上海浦东发展银行、莱商银行签订战略合作协议