

为担当者担当 让实干者实惠

济南市全面深化改革，攻坚克难，为“打造四个中心，建设现代泉城”提供坚强制度保障

核心提示

一个城市，应该有自己的梦想、有自己的追求、有自己的自信、有梦想才有希望、有追求才有动力、有自信才有勇气。“打造四个中心，建设现代泉城”，就是现阶段济南这样一个经济大省的省会城市的梦想和追求。

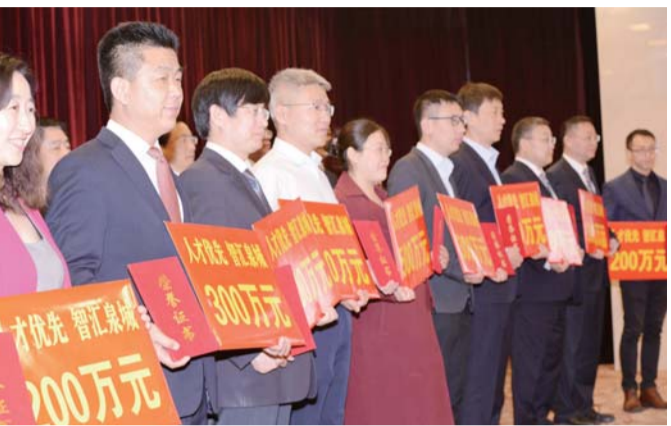
为，推动济南全面赶超、跨越发展，尽早把蓝图变成现实，就是这一代济南人的使命和担当。

“空谈误国，实干兴邦。”实现美好的蓝图，只有通过实干才能完成；发展中的各种矛盾，只有通过实干才能破解；事业里的一切辉煌，只有通过实干者实现。

“让实干者实惠”的激励机制与“为担当者担当”的保障机制两者相辅相成，共同构成一个完整的促进干部“想干事、敢干事”的制度体系。



△泉水国际联盟：让泉城走向世界



△济南引进人才：“你有多大才，就搭多大台”

上篇：为担当者担当

要破解打造“四个中心”征程中的困难和问题，不断争取建设“现代泉城”新的更大胜利，关键要进一步弘扬敢于担当的作风，大力倡导为担当者而担当的精神。

“担当决定落实 落实决定成败”

面对“打造四个中心、建设现代泉城”中心任务，济南迫切需要的是事不避难、始终坚持以加快济南改革发展为己任，全力以赴投身到“打造四个中心、建设现代泉城”伟大事业中去。

为敢于亮剑者担当。关键时刻能喊出“我来干”“我能行”，就是在问题和矛盾面前不回避、不躲闪，就是在是非对错上立场分明，敢于和不良风气作斗争。

为勇于改革者担当。勇于改革，就要不惧思想观念的障碍和利益固化的藩篱，坚持在中求新、变中求进、变中突破。

为无私奉献者担当。无私奉献者就是那些默默无闻的实干家，不计个人得失的探路人和不怕流言蜚语的开拓者。

完善“四位一体”制度体系 为敢于担当者而担当

在改革发展过程中发生无意的之失怎么办?先行先试中出現失误谁来担责?很多时候正是这样的“顾虑”和“担心”，让不少党员干部成了不敢作为、不愿作为的“太平官”和“老好人”。

信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当，必须为担当者而担当，更须在体制机制上予以保障。

“允许试错，宽容失误；除重特大安全责任事故和严重违法污染环境、生态破坏责任事故外，符合法律、法规没有明令禁止的，符合中央大政方针和省、市委政策决策精神的，按照实际情况经过民主决策程序的，没有为自己、他人或单位谋取利益的等等，可免于追究有关人员的责任。”

为敢于创新者担当。关键时能喊出“我来干”“我能行”，就是在问题和矛盾面前不回避、不躲闪，就是在是非对错上立场分明，敢于和不良风气作斗争。

为勇于改革者担当。勇于改革，就要不惧思想观念的障碍和利益固化的藩篱，坚持在中求新、变中求进、变中突破。

为无私奉献者担当。无私奉献者就是那些默默无闻的实干家，不计个人得失的探路人和不怕流言蜚语的开拓者。

中篇：向改革要活力 以改革增动力

济南市始终注重发挥改革的突破性和先导性作用，坚持以问题倒逼改革，向改革要活力，以改革增动力。

创新体制 绿色发展

5月11日凌晨4点，位于南部山区西营镇大南庄村青龙岭，随着数十台挖掘机和700余名安保管及专业作业人员的聚集，这个被群众举报多年违建别墅终于迎来了被强制拆除的命运。

“对成立1994年，规划面积仅15.9平方公里的南部山区来说，这不是第一次“扩张”管理范围。”

“绿色青山就是金山银山，此次改革确定了南部山区在环境保护与发展的矛盾时，把保护作为矛盾的主要方面的思路，给泉城子孙后代留住青山绿水。”

“空间太小、权限太小、体制僵化没活力”是高新区存在的三个痼疾。对症下药，挖掘潜力、扩容放权，就成了激活高新区活力，推进二次创业的首选。

“通过来信来访、电话、网络及其他方式恶意控告检举的；指使、唆使他人捏造歪曲事实进行恶意控告检举的等等，这些故意捏造他人违纪违法事实，向党政机关、组织或者领导干部诬告举报，意图使他人受到党纪国法追究的行为，都可以认定为诬告陷害行为。”

“决定发展除了外来动力，更多的是内生动力。济南高新区同时加快了自身改革。除了面向全球招聘管理精英外，高新区打破行政事业编制，编制内外身份界限，实行全员岗位聘任制，推行全员KPI绩效考核，着力形成“人员能进能出、干部

能上能下、待遇能高能低”的人力资源管理制度，构建起“管委会—工作部门—责任主管”三个层级的“扁平化”管理体系。

扩容放权 高新先行

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

运输委员会、物流办公室、林业和城乡绿化局、外事侨务办公室、新旧动能转换先行区管理委员会等及国际医学科学中心管理委员会等7个新部门。

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

探索制定正向激励机制 派发“激励红包” 释放“激励效应”

4月28日，会后庆祝“五一”国际劳动节暨劳模范名大会召开，数字住宿有所不同，本次劳模模范和劳动奖章获得者数量翻番，总数达到800人，其中一半人数来自现在开展的“双推双改”一线。

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”

“济南市此次改革的一大亮点就是对南部山区创新考核体系，即建立以生态保护为主导的绩效评价考核体系。”



△齐鲁软件园：济南信息产业之核



△济南云计算中心发力大数据产业



△未来济南将重点发展量子通信产业



△济南正在建设中的轻轨R1线



△济南电视网改“提速增效”



△小清河景观带，发展带正在隆起



△济南CBD城市设计：“齐鲁新海拔，泉城真活力”



△黄河大桥，拓展空间，携河发展决定济南的未来



△大明湖畔眺望济南“第一高”



△济南奥体文博片区



□摄影：陈长礼