

作风建设 潍坊作为

快马加鞭未下鞍

——潍坊高新区清池街道发展“加速度”解读（上）

□ 本报通讯员 王卫东 周锦江 邢向前 张毅

城市化进程中，项目进地、棚改拆迁、城市提升等一系列难啃的“硬骨头”纷至沓来。在拆与建、破与立的辩证中，考验着干部的智慧，也丈量着干部的担当。

“握紧缰绳，跑出清池‘加速度’。”潍坊高新区清池街道党委书记聂绍俊说。作为如今高新区发展主战场的清池，仅跑出速度不够，还必须“有加速度”，必须有一种苦干、实干、攻坚克难的精神。

棚改拆迁：拆得服气，搬得和气

潍坊高新区历经“立区”“兴区”两次创业，现在迈入“强区”三次创业阶段，其发展纵深正在清池街道。

2016年，清池街道拆迁1185户，完成年度任务的182%。这是清池“加速度”的最好注解。

2016年8月6日，数台挖掘机齐出动，北潘旧村里老房屋纷纷倒下。

“楼房早就建好了，老房子拆着放心。”居民潘佃涛说。

居民潘爱玲则说：“恨不能快点搬上楼！”

拆得服气，搬得和气。这背后少不了村支书潘锡三的操作。

有着500多年历史的北潘，生活着62户居民。现任村支书潘锡三已经75岁了，在村里一干就是40年。“别弄特殊，多吃点儿亏。”潘锡三这40年都是这么干的。

前些年，中水管线途经北潘社区，潘锡三人户做工作，第一个就去了老丈人家，几百棵果树说砍就砍。村里电改，因为要拉电线，房前屋后的遮阴树成了最大的障碍。潘锡三仰头看了看自家30多年的大白杨，狠了狠心，砍了！

潘锡三的做法，对北潘在棚改拆迁、干部凝心聚力上起了关键作用，在村里，他的话“管用”。

“做工作，先做人。”管理着北潘、董流、南张营等8个“小”社区的大管家——张营社区党委书记李松明清楚，领头的只有身子正了，说的话才有分量。

董流社区现有居民320户、846人，去年8月底启动整村拆迁以来，累计拆迁306户，拆迁率达95.6%。目前，306户居民已选楼，拆迁安置率达到100%。

棚改过程中，董流社区开创了“拆违零补偿”的先河。

自2003年以来，董流社区私搭乱建多达37处，个人车库50多处，还有10处私自扩建的院落。为全面解决违建问题，李松明和董流社区召开了10多次党员干部、居民代表、违建户、棚改委成员、社区“两委”成员参加的会议，就违章建筑补偿问题进行商讨辩论，结果是：不予补偿。最终，部分违建户虽有怨言，但还是服从了社区的决议，30多处违建实现了自行无偿拆除。

2016年，清池街道累计完成拆迁1185户，完成年度任务的182%；开工安置楼2412套，完成年度任务的110%；安置居民857户，完成年度任务的148%。今年，清池街道自我加码，计划拆迁1765户，占全区任务的34%；开工3886套，占全区任务的44%；安置5324户，占全区任务的64%。东里固、南埠口、李家张营等，更多的自然村，将在不久后走出“晴天一身土，雨天一身泥”的环境，在竖起的楼宇中繁衍生息。

项目进地：我们面前没困难

“两个月内必须清理出盛瑞8AT配套产业园88.4亩的地块。能做到吗？”

2016年4月1日，接到这一“军令状”后，时任清池街道泥景社区党委书记的庄学杰一夜没合眼，他心里清楚，这块地他领着社区班子成员已经“啃”了6年多，“该用的法子都用了，就是干不动！”

难在哪儿？涉及33户、88.4亩地面临着物清表及4户数千平方米的门头房拆迁，再加上2016年市里新的评估办法施行，其中一亩地不得超过220棵树，剩余按苗木评估。这与不少居民想“一拆致富”的想法产生了“对立”。

刚上任不到一个月的清池街道党委书记聂绍俊，自然知道其中的难处。但地清不出来，盛瑞传动8AT配套产业园这个“香饽饽”就得另攀枝头。当时还兼任新钢街道党委书记的聂绍俊，打破街道界限，集中两个

街道的精兵强将于一处，18人的攻坚小组，对症下药，确定了“明奖明补、律师参与、依法拆迁”的12字工作思路，动用车辆50台次，集体行动3次，只用了18天就完成了任务，比区党工委、管委会给出的时限提前了一个半月。

这次攻坚也让清池街道积累了大量清表经验。

落户清池的歌尔绿城国际社区项目，是高新区招才引智、提升城市品位的重点项目，将直接拉动周边基础设施建设。项目共涉及河洼、二甲李和邱家3个社区的1100余亩及371户居民房屋和348户的树木。其中，邱家是清池街道最难拆迁的一个。从2009年元月至2016年元月，6年多时间没有拆迁完毕，虽然只剩下15户，但户户都是难啃的“硬骨头”。

2016年初，二甲李社区党支部书记李林奎被街道安排到“两委”班子薄弱的邱家社区，并作为歌尔绿城国际社区项目民事工作负责人。他每天从早上6点忙到晚上10点，带领工作组成员一家一户上门做工作，有个别户他甚至去了30多趟。“15户中有两户家里有厂子，害怕搬迁影响了生意。咱需要做的就是为他们厂子找新址，把他们的顾虑解决掉。”李林奎说。

清表当日，春寒料峭，李林奎站在挖掘机上亲自指挥。最终，在没有开任何口子的情况下，全部完成1100余亩的清表工作，并且没有引发任何不稳定因素。

清池街道去年清表平均3天1个项目，正是干部竞相担当，把工作现场当作战场，赛场拼出来的。

三城同创：一场民生持久战

2016年3月，按照潍坊市委、市政府的决策部署，潍坊高新区主动担当全市城市创建工作的主战场和先行区的责任，在全市率先开展“三城同创”（全国文明城市、国家卫生城市、国家食品安全城市）工作，并于2016年4月6日正式成立全区“三城同创”工作领导小组。

然而，翻看清池街道“三城同创”的成绩排名，发现其在2016年6月份排到了城区25个街道的最后一名。而短短3个月，这

个街道就“翻身”成了第一名。其背后体现的，是清池人知耻而后勇，以“加速度”跑出的新气象。

“上管天，下管地，中间还要管空气。”清池街道“三城同创”领导小组副组长杜纪水这样形容自己的工作。

“倒数第一带来的是难堪，更是动力。”杜纪水说，街道把所有问题都梳理归类，列在了台账上，共1254件。

问题繁多，但事儿得一件件做。每天下午4点，杜纪水多了一项雷打不动的任务，那就是召集各社区网格督查人员一起上市场、进社区、转街道，对着台账一项项地现场监督推进。哪一项达标了、合格了，就“划个钩”。

治浑街区位于东部城郊，沿街商户多，回迁户居住集中，存在环境卫生脏乱差等问题。街道梳理出问题，给出意见，社区随即在卫生、绿化、宣传栏等方面下手整改。

河洼社区前几年由于疏于管理，各家各户把绿化带划出界限，架起了黄瓜架，种满了大葱、韭菜。由于水费是社区掏腰包，不少居民便从楼里扯出管子来浇菜。而夏天用水本来就多，加上浇菜，自来水顶到4楼就再也上不去。5楼、6楼的居民，大夏天想洗个澡都成了奢望。为此，邻里间争吵不断。

不能再这样下去了，清！小区贴告示、入户做工作，在一来二往中，态度强硬的居民也慢慢没了“说头”。最后，社区动用了5台挖掘机，足足清理了一个星期，热辣的夏季，参加清理的工作人员晒破了皮，胳膊也被秧子拉出一道道红印子。

面对台账中的一些多年遗留的老问题，一个人解决不了，就两个人；一个单位解决不了，就多部门联动。西清周转房、怡和第一城、东里固夜市等街道重点整治区域依次得到了有效解决，长期困扰社区居民的“顽疾”也被一一攻克。杜纪水的台账上，勾越来越多，台账本也越来越薄。

“表面上是环境好了，本质上是观念变了。”聂绍俊认为，“三城同创”的关键是让居民养成习惯，就跟吃饭要少盐少油一样，得走心，要持之以恒。

潍坊积极应对夏季用水高峰

□记者 郑颖雪 报道
本报潍坊讯 随着气温不断升高，潍坊市城区用水需求不断攀升。最近日最高需水量已经达到20万立方米。

据了解，潍坊市主城区为东西双向供水格局，其中，东线是峡山—眉村—高新供水线，西线是白浪河水厂供水线。东西两条线同时运行，供水管网互联互通、双向互补，建立了以地表水为主、地下水为辅，地表和地下水互为依托的供水保障体系。由于连年干旱，城区供水日趋紧张。潍坊市委、市政府实施了引黄入白、引黄入峡等重大工程，调引南水北调水、黄河水，以解决水源不足的问题。虽然紧急调引了客水补充潍坊市水源，但原水依旧严重不足，市内水库水位持续下降，造成自来水取水量受限。为应对夏季高峰用水，潍坊市供水部门根据原水水质，筛选高效净水剂，提升常规处理工艺效能，确保出厂水质合格。此外，广大市民应增强水危机意识、节水意识、水资源保护意识，养成正确的用水、节水习惯。

社保补贴工作流程

进一步规范

□记者 张蓓 通讯员 开杨杨 报道
本报潍坊讯 近日，潍坊市人社局在全省率先出台《关于进一步做好社会保险补贴管理相关工作的通知》（以下简称《通知》），进一步规范社会保险补贴工作流程，推进就业困难人员帮扶政策落实，助推就业困难人员实现就业再就业。

社会保险补贴主要是指就业困难人员社会保险补贴和高校毕业生社会保险补贴。新出台的《通知》对社保补贴的人员和范围、补贴标准和年限、补贴申请和发放程序、补贴资金的监督和管理等工作作了进一步细化明确。此次进一步拓展了潍坊市就业困难人员的范围，同时还对久居异地困难人员的认定手续进一步规范，免去了办理就业困难人员认定手续的奔波之苦。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装众锐大众客户端

□ 责任编辑 赵卫平
电话：(0531)85193261

寿光农商行加大业务分流力度 提高智慧柜员机利用率

为积极响应上级行提出的“减高减低”业务转型战略，提升网点营销和服务能力，寿光农商行采取多项措施加大业务分流力度，提高智慧柜员机利用率。

一是转观念、勤学习，熟练运用智慧柜员机各项功能。为做到智慧柜员机熟练运用和精准营销推介，该行全体员工认真学习，掌握每一项功能的运用。结合“创环境、养习惯”活动，每日晨会学习一项业务功能并学会营销，促使每位员工养成我学、我会、我营销的良好习惯。

二是巧分流、多引导，充分发挥大堂经理作用。客户进入营业网点首先接触的是大堂经理，因此大堂经理引导、分流作用明显。为此，该行增加大堂经理人数，勤问客户业务需求，积极引导客户使用智慧柜员机，减少柜面人员劳动强度，

减少客户等候时间，提高客户办理业务效率。

三是严考核、勤督导，建立智慧柜员机使用机制。为培养客户与员工使用智慧柜员机的习惯，制订了智慧柜员机活动实施方案，结合《“抓分流、促转型”智慧柜员机应用竞赛活动方案》，及时督促各岗位人员严格履职，大堂经理、产品经理、柜员三方联动，减少客户到柜面办理非现金业务的频率，合理引导客户使用智慧柜员机。

四是善总结、借经验，全方位提升智慧柜员机利用率。该行每天根据智慧柜员机业务量多少，积极采取措施，分析当天柜面可分流业务量，总结智慧柜员机利用率低的原因，吸取他行先进经验，每周由各岗位人员结合工作实际提出适合建议，全员统一思想推广应用智慧柜员机。（侯凯）

寿光农商行出台五项举措 为“三夏”生产服务

三夏生产来临之际，为确保辖内农民增产增收，寿光农商行百名客户经理奔赴在乡村田野，通过“五项”措施备战“三夏”生产。

不忘初心，强化服务理念。“三夏”生产时间紧任务重，该行对“三夏”生产工作，早计划、早安排、早落实，专门召开“三夏”业务会，真正把“三夏”工作做实、做细、做透，确保夏季作物丰收、颗粒归仓。

大力宣传，做好服务对接。该行通过网站、微信公众平台、各网点LED显示屏对金融扶贫及支农惠农政策，业务办理流程等进行重点宣传，全方位、多渠道宣传支农惠民政策，解决了商行为和农户信息不对称的问题，为“三夏”工作打好基础。

全面了解，建立信贷档案。为全面了解农户和商户金融需求，保证信贷资

金及时发放到农户(商户)手中，该行组织客户经理深入全市各村庄进行拉网式调查，逐户建立信贷信息档案，全面掌握对“三夏”信贷资金的需求情况。

简化手续，开通绿色通道。该行采取延长业务办理时间、设立“三夏”信贷专柜等形式，开辟“三夏”支农绿色通道，为“三夏”农业生产贷款大开“绿灯”，落实“三夏”支农资金“三优先”原则，大大方便了农户(商户)。

提升服务，实现快捷结算。为给从事夏季作物生产、收购、加工、运输、销售和夏播的农户和企业提供更加可靠、便利、优质、高效的农村金融服务，该行在做好传统资金结算、款项汇划等工作的基础上，积极布放自助服务设备，对全辖金融服务点进行升级，架起了“三夏”生产“支付绿色通道”。（赵永光）

诸城市辛兴初中大力加强师德师风建设

为进一步加强师德师风建设，全面提高师德水平，打造一支适应时代发展要求，让人民群众满意的高素质教师队伍，辛兴初中实施三举措强化师德师风建设。

一是学习动员、提高认识。组织召开全体教职工“作风建设年”活动动员大会，动员全体干部教师将思想和行动统一到会议精神上，认真查摆、解决作风建设中存在的问题，以更加扎实的工作作风投入到工作中。

二是边学边改、自查自纠。迅速组织每一位教职工对照《中小学教师职业道德规范》、《潍坊市中小学教师“十不准”》等查找自身存在的问题，组织开门评议，边学边查边改。每人结合

寿光农商行“三个特色”创新管理模式

寿光农商行对目前业务绩效考核管理体系进行总结分析，积极探索新的绩效考核管理模式，突出三个特色，调动员工的工作积极性，激发全员的工作热情与活力。

一是针对岗位建立与之相匹配的考核体系。以前的考核管理体系，没有细化到每个具体岗位、具体员工。而新的绩效考核管理体系将改变传统的绩效考核管理模式，对全辖区划分不同类行员，由总行制定统一的考核办法，根据岗位职责分工的不同，分别确定有差异的考核侧重点，并建立与职责分工相匹配的考核体系。二是业绩准确衡量到个人、考核激励到个人。以往的考核体系存在的最大缺陷是对员工考核的不到位、不明确，没有充分发挥员工的潜力。新的绩效考核管理体系将打破“大锅饭”现状，实现将业绩准

自己平时工作中的实际情况有针对性地查摆，重点抓好“八查八看”，在查改中不断提高自己的师德水平。

三是落实整改、完善提高。学校对照教师存在问题，逐项落实整改措施，达到增强宗旨观念、提高服务本领、促进教育工作的目标。与教职工签订《禁止有偿家教承诺书》、《禁止体罚或变相体罚学生承诺书》等师德师风承诺书，并进一步健全完善师德师风建设的各项规章制度，以制度管人管事。

一系列活动的开展，让教师们从思想上认识到了作风建设的重要性，调动了教师们努力工作的积极性，为深入推进创办人民满意教育作出新的更大贡献！（王广平 毛德花）

确衡量到个人、将考核激励落实到个人。将个人的业务分为定量和定性两个方面。三是全面引入产品营销计价模式。以前的考核体系是由总行对辖内支行下达考核任务，考核到支行，再由支行考核到辖内每个员工。新的绩效考核管理体系将全面引入产品营销计价，建立公开公正、直观透明的考核机制。如在客户经理考核方面，将对存款、贷款的增长分别进行计价，在柜员考核方面，将对存款、柜员业务量分别进行计价，实行绩效奖金与营销费用双管齐下，均由总行直接考核分配到个人。在此基础上，制定产品营销计价模式后，员工根据业绩情况公开计算出自己的薪酬，从而实现了考核机制的公开公正、直观透明。（范静静）

安丘市实验中学红烛照亮学子梦立德树人做先锋

本学期已接近尾声，但安丘市实验中学对党建工作坚持常抓不懈。学校党委继续在“两学一做”学习教育上做实文章，做细工作，坚持教学相长，“学”“做”结合，积极打造了红烛先锋党建品牌。

建实“烛光”筑堡垒。学校制定了《安丘实验中学“支部生活日”制度》《“先锋”党支部标准》，对党支部进行了优化调整，将校例会、年级会、集体备课、评讲课课与“三会一课”有机融合，健全完善了党建工作机制。点燃“烛心”提素质。通过党员定期集体学、业余自主学、党课解读

学、送课上门学、研测结合学“五种学法”，确保学深学透学到位。擦亮“烛光”当先锋。组织开展了“三亮三比三满意”活动，探索建立了“三带三帮三促进”工作机制，评选出了30名“红烛先锋”，并进行了宣传推介。扶正“烛心”立师德。组织开展了以提升党员个人素质、人生境界、管理实效和群众满意度为中心的“四提升”活动，狠抓了党员教师作风建设。一系列党建活动的开展，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，大幅度提升了学校的办学满意度。（周云坤 薛海涛 刘洪鑫）

游戏点亮快乐童年

《3—6岁儿童学习与发展指南》指出，要珍视游戏的独特价值，创设丰富的教育环境，合理安排一日生活，最大限度地支持和满足幼儿通过直接感知、实际操作和亲身体验获取经验的需要。

游戏是幼儿最喜欢的学习方式。寿光市洛城街道中心幼儿园以“让幼儿在游戏中获得发展”为宗旨，以班级特色游戏引领幼儿户外游戏、室内游戏、区域活动的全面协调发展。

各班教师认真研究，挑选出切合本班实际的特色游戏，并制订出相应的实施方案。小三班的“玩转风火轮”游戏，孩子们在奔跑中推动风火轮顺利向前，小小风火轮一会爬上“山坡”，一会穿过“森林”，锻炼幼儿的身体协调能力。

小一班的“外星飞碟”锻炼小班幼儿的单手投掷能力。孩子们在老师的带领下将飞碟高高抛出，看谁抛得又高又远。他们还会把飞碟绑在后背，像小乌龟一样在地垫上爬呀爬。

幼儿体育游戏的基本动作包括走、跑、跳、投掷、攀登和钻爬等，而平衡能力是发展这些动作的基本能力，中班年龄段的幼儿平衡能力已有很大发展。

中班级部突出的是民间游戏，如中二班的“踩着高跷咕咕咕”，中三班的“欢声笑语绕花箭”都深受孩子们的喜爱。当孩子们跳皮筋时配上“唐僧骑马咚哩个咚，后面跟着个孙悟空，孙悟空跑得快，后面跟着个猪八戒……”，孩子们就会在欢乐的氛围中记住《西游记》中的人物关系及故事情节。

大班幼儿的手指精细动作发展较好，审美能力发展迅速，同时具有较强的自我控制能力，相互合作的意识也有所提高。为此，大班级部着重打造各班的室内区域游戏，像大一班的“魔尺变变变”，能干的小手把长长的魔尺，一会变成蝴蝶，一会变成音符。大五班的“扎染新天地”，生活中随处可见的纸杯、饮料瓶、小纸盒等，都在孩子们的艺术创作下绽放出美丽。

洛城街道中心幼儿园还有精彩的区域游戏，如中一班的“巧手编织我的梦”、中四班的“快乐泥塑我来秀”。彩带经由孩子的小手变成五彩斑斓的手工艺品，柔软的彩泥经由孩子的小手变成形态各异的美食美景。孩子的智慧就在手指尖上绽放。

学前教育专家胡华说，儿童的任务就是游戏。幼儿在游戏中的去学去习，去探索外部的世界，去习得人与人相处的一些规则。

游戏生发快乐，快乐优化人生。洛城街道中心幼儿园的全体老师用游戏点亮幼儿快乐时光。（彭庆玉）