

# 国企党建的究矿模式

□张伟 吴玉华 张思凯



△兖矿集团党委书记李希勇到基层讲党课

□摄影:李进



△兖矿榆林甲醇厂的党员在巡查第一现场

□摄影:张锐



△党员暖心志愿者

□摄影:张海



△一线党员在“双创”活动中当先锋

□摄影:张海

## 把好改革发展“方向盘”

2016年初,兖矿集团成为山东省改建国有投资公司首批试点企业。新的现代化企业制度、新的国有投资公司管理模式,对兖矿集团党建工作提出新的要求。

“不能因为国有投资公司改革就忽略党的建设,完善现代企业制度更要体现党的领导,要把党的领导嵌入现代企业制度当中,不能以偏概全。”兖矿集团董事长、党委书记李希勇多次强调,“国有企业党组织是公司治理的领导核心和政治核心,党组织要从政治上、大局上、组织落实上大胆作为,主动行使权力,积极支持其他治理主体履行法定责任。要辩证统一看待党委与董事会、监事会、经理层的关系,设定好权力的边界。”

“辩证统一”,使兖矿集团改建国有投资公司找到了正确的方向。

2015年8月20日,兖矿集团由党委领导牵头,召开改建国有投资公司工作专题会议,确立“12356”改建目标思路,成立由党委书记、董事长李希勇任组长,有关领导为成员的改建工作领导小组,负责集团公司改革总体设计、统筹协调、整体推进和督促落实。

改建之前,兖矿集团领导及改建工作办公室成员系统学习了中央、省委、省政府关于深化国有企业改革的相关文件和上级领导讲话精神,组织到埃森哲信息技术(大连)公司、神华集团、中兴通讯中兴云西安公司、烟台万华集团等进行调研考察,增强了工作科学性、创新性和实效性。2015年8月28日省国资委下发鲁国资企改字〔2015〕12号文件后,兖矿集团在党委领导下对改建实施方案细化完善,初步形成“1+4+N”改建方案文件体系。

在领导力量上,兖矿集团党委实行“一内嵌四同步”,把党的领导内嵌到公司治理结构中,把党组织研究讨论作为前置程序,规范“三重一大”问题决策机制,形成党委把关定向、董事会依法决策、监事会监督保障、经理层运营管理的现代企业制度。创新实施党委常委会、董事会成员与经理层成员“AB角”制度,发挥党委常委会、董事会领导、监

督、协调职能,做到思想同心、目标同向、工作共为。

据统计,2016年以来,兖矿集团召开党委常委会34次,研究“三重一大”事项241项。

## 打造转型升级“压舱石”

2016年下半年,兖矿集团抓住国家化解过剩产能、实施供给侧结构性改革的重大机遇,果断作出关停北宿煤矿、电解铝厂等落后产能的决策。兖矿集团党委从职工利益、社会稳定、企业实际等内容出发,对决策方案进行了缜密的思考,并提出主导性意见;基层党支部和党员带头做好宣传引导和政策解释工作,确保了8100多名职工得到妥善安置,做到了干部有职务、工人有岗位、创业奉献有新的平台,没有把一名职工推向社会,创出大型国有企业关闭退出不让一名职工下岗的成功经验。

“我们一直讲,国有企业党的建设要坚持‘围绕中心、服务大局’,如果就党建论党建,脱离企业发展主线,党建工作就会失去生命力。”李希勇说,“党的建设必须把坚持党的领导和完善公司治理结构统一起来,将坚持服务生产经营与提高企业经济效益、增强企业竞争力,实现国有资产保值增值有机融合起来。”

兖矿集团把加快转型升级作为企业高效跨越发展的主攻方向,把党的建设打造成企业转型升级的“压舱石”,按照“优化煤、延伸煤、超越煤”的发展思路,确立转型升级“五条路径”,促进企业腾笼换鸟、结构优化、变革转型。

在煤炭生产方面,兖矿集团推进大型化、现代化、集约化,依托国内领先的建井施工和煤炭开采技术,“走出去”开发省外、海外煤炭资源,累计获得煤炭资源400多亿吨;瞄准世界一流水平,在陕蒙地区建成4对千万吨特大型矿井,实现了再造一个新兖矿的目标。与力拓

公司签订收购联合煤炭公司100%股权协议,收购完成后,兖煤澳洲公司实现产能翻番,年产量达到6000万吨,成为澳洲第三大煤炭供应商,对提高兖矿经济效益提升中国在亚太煤炭市场话语权具有重要意义。

在煤炭转化方面,兖矿集团以高端化、精细化、集群化为核心,以煤炭气化、液化核心技术为引领,构建“煤电油化联产、上下游一体化”发展模式,形成年产100万吨油品、900万吨甲醇、醋酸及下游产品生产能力的国内首套百万吨自主知识产权煤液化示范项目成功运营,成为我国煤制油产业发展史上的重要里程碑。

在煤炭燃烧利用方面,兖矿集团力推煤炭燃烧高效化、洁净化、低碳化,把“蓝天工程”作为集团公司本部转型升级“一号工程”,高境界、高起点、高水平谋划洁净煤产业发展,培育技术研发、炉具生产、物流配送、营销服务、金融支持一体化的高效洁净煤产业链。力争用1—2年时间,建成全国煤炭

高效清洁利用龙头示范企业,为解决全国7亿吨散煤洁净燃烧和工业锅炉超低排放问题探索成功道路。

同时,兖矿集团还推动资源开发多元化、特色化、国际化发展,推动产融一体化、协同化、规模化发展。

## 当好度危求进“主心骨”

2016年上半年,煤炭价格跌至2008年以来最低水平。兖矿的出路在哪里,未来在何方?10万干部职工一度忧心忡忡。

兖矿集团党委认识到,越是形势困难,越要打起精气神;越是度危求进,越要发挥党的政治优势、组织优势;越是关键时刻,党组织和党员越要稳得住、冲得上、打得赢,党组织要当好度危求进的“主心骨”。

兖矿集团党委组织骨干力量成立8个宣讲团,分赴矿处、区队、班组巡回宣讲,讲透形势、讲清任务、讲明前景,给队伍打气鼓劲。以1059个党支部为单位,组织2.9万名党员与职工开展“面对面、心贴心、实打实”谈心活动,坚定战胜困难、逆势突围的信心和决心。党委研究提出“八项超常规举措”,对完不成经营目标的领导班子,该调整的调整、该降薪的降薪,保证了各项脱困措施的有效落实。

面对严峻形势,兖矿集团党委创新开展“四全、四新”为主题的“大众创新,全员成效”活动,设立一亿元双创基金,实行“两清单一倒逼”,分产业、分单位列出创新创效“正面清单”和减亏止亏“负面清单”,144个项目创效37.85亿元,实现降本增效30多亿元。

在最困难时期,兖矿集团党委发挥“主心骨”作用,办成了几件最难办的事。在被称为“一号工程”的百万吨煤制油项目建设中,兖矿集团先后动员、调配61名优秀干部赴陕西工作,抽调260名业务骨干补充技术攻关、生产经营一线,保证了项目一期顺利达产。在实施“蓝天工程”过程中,成功引进1名国家“千人计划”领军人才,带起了一支技术团队,提升了企业燃煤洁净化治理的技术水平。以适应改建国有资本投资公司运营为目的,坚持大部制和一切从实际出发原则,集团总部设立10个机关部室,设置9个管理服务中心,坚持公平公开、公开透明和谁用人、谁选人原则,以双向选择为主、组织调剂为辅,由部室领导集体研究确定人选,圆满解决了机构叠加、管理干部多的老大难问题。

把方向、管大局、保落实,兖矿集团党委团结带领干部职工,逆势突围、赶超发展,企业整体工作站到新的历史方位上。2016年,兖矿集团完成煤炭产量1.14亿吨,营业收入1300亿元,年末资产总额2260亿元,跨年煤炭产量过亿吨、营业收入过千亿元、资产总额超2000亿元的大型企业集团行列,重回煤炭行业第一方阵。

## 兖矿一线党建亮点

### 鲍店矿

## “一轴双翼”模式成为党建“亮丽名片”

□吴玉华 张思凯

兖矿集团鲍店煤矿党委在“两学一做”学习教育初期,围绕“做什么、如何做”,提出“一轴双翼”践行模式,把做的目标定位于“党的政治优势转化为矿井科学发展优势”这个“轴”上,把重点定位于“大众创新,全员创效”和暖心志愿服务“双翼”上,激活了基层党组织“红色细胞”,成为该矿党建工作的“亮丽名片”。

全国首家自主研发的“智慧胶带系统”,年创效380余万元;实施的“1井1面”开采模式,年节约人工成本219万元;主井提升系统单钩运行时间压缩4秒,年增加提升量40万吨……这是党员创新创效“集群效应”的显现。该矿成立了“双创”基地党支部,将8个劳模

(技能)大师工作室、83名工作室成员中的43名党员集结到党支部之中,努力将党的优势延伸到矿井创新创效的最前沿。广大党员带领职工群众大力开展技术攻关、装备升级和系统优化,累计完成创新创效项目1200余项,综合创效3.2亿元,其中,王燕“双创”团队先后完成3项国家专利项目、30多项技术改造项目。

“创新驱动实质是人才驱动”,该矿党政领导认为,推进矿井发展的关键在于人才,“瓶颈”也在于人才。以青年创新人才培育为重点,通过开设大师讲堂、组织专项技术交流会、现场操作示范、视频实操演练等活动,培训学员3279人次;建立“人才库”,开展名师带高徒活动,累计签订《“名师带高徒”学教协议书》76份,培养高级工以上技能人才36人。制定

《群众性创新创效成果评选办法》、《创新创效项目知识产权内部交易制度》等激励政策,让有为者有位、吃苦者吃香。一大批80后大学生和技术人员走上了管理岗位,26名同志在省和公司技术比武中获得优秀名次。

今年2月份起,该矿选调部分职工到鄂尔多斯营盘壕选煤中心工作,党员志愿者王秋兰主动请缨,在营盘壕成立由12人组成的暖心志愿服务者协会分会,把暖心文化扎根在了驻外职工心中。近年来,该矿坚持以暖心行动为载体,深入开展“我们在一起·温情家园”暖心行动,建立130余名党员为骨干、230余名职工为成员的暖心志愿服务队伍,建成占地490平方米的暖心志愿服务中心,构建了组织倡导、协会自主、群众自愿的暖心志愿服务体系。

实施精准帮扶工程,让困难职工不再难,让爱心之火不熄灭。成立爱心水果超市,为零就业家庭和困难志愿者提供就业平台。在家属区建立5处暖心便民服务站,组建“雷锋理发队”,为矿区行动不便的残疾、特困群体提供上门服务。对空巢老人实施一对一帮扶,及时给予维修保洁、心理关怀、应急救援、网络代购等服务。建成60余亩的爱心农场,由志愿者认领种植并开展各种帮扶活动。两年来,暖心志愿者累计对800余户帮扶对象上门服务2300多次,开展公益活动40个(次)。矿暖心志愿团队爱心事迹被评为第八届感动兖矿事件,暖心志愿服务中心被命名为集团公司文明教育实践基地,暖心行动志愿者协会荣获济宁市首届“运河公益之星”称号。

### 济二矿

## “三会一课”给力 获党员“点赞”

□吴玉华 张思凯

3月18日13:10,运转工区支部党员大会刚刚开始,头戴矿灯,脸上、手上和衣服上都是煤灰的党员朱宝学,在紧急处理完现场安全隐患后,急匆匆地走进学习室。用他的话说,“我是一名党员,党员大会,咱不能耽误!”

5月9日8:00,11310工作面,综采一区检修班党小组会议正在进行,8名党员就如何提高检修质量集思广益,展开讨论。党员贺强率先提议,检修采煤机要“抓重点、找病根”,对易发生故障的部位要定期检查,不能等到发现隐患再去处理,做好预防性检修。

选煤中心党总支的“3+5”党课,武保中心党支部的“微信党课+微信答题

“双微课堂”等别具特色的党课,获得党员的纷纷点赞。

党员大会“一个也不能少”、党小组会搬到工作现场、指尖上的“微党课”……这是济二矿严格落实“三会一课”组织生活制度、规范党内生活,积极营造党内政治生活新常态的一个个缩影。

“学习是拧紧思想‘总开关’的有效途径,也是不断解开思想扣子、纠正认识偏差的内在要求。我们必须搭建多样化的教育平台,推出更丰富的教育模式,完善推进机制,才能让党的肌体永葆生机和活力。”济二矿党委书记王荀晏说。

为此,矿党委从健全制度入手,进一步完善了《“三会一课”制度》,从“三会”怎么开、党课怎么上、内容怎么记等

细节入手,制定详细标准,逐项规范。统一印发了“三会一课”记录本,要求各基层党组织安排专人记录、保管,每次记录都要明确时间、地点、参会人数、会议主题等事项,解决了会议记录不规范的问题。矿党委每半年对所属党支部“三会一课”情况进行检查考核,将“三会一课”制度落实情况作为各级党组织书记述职评议的重要内容,有效促进了基层党组织生活制度落到实处。

为使“三会一课”生动有趣,富有活力,解决过去“一张报纸、一杯茶水、一个下午”的学习方式,该矿夯实“三会一课”活动阵地,建成党员学习室、党员活动室、党员图书室、电子阅览室、道德讲堂等。把新兴媒体融入“三会一课”,全矿33个基层党(总)支部纷纷在微信群开设

“微课堂”,以诙谐有趣的漫画、简单直白的图表、生动活泼的视频等形式向党员发送指尖微信党课、政策解析等内容,成为党员可随时获取信息、充电补钙的“掌上课堂”。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”开展“三会一课”仅仅靠学习书本知识是不够的。矿党委坚持把“三会一课”开到基层、开到一线,开展了“6+X”主题党日,把每月的1日、11日、21日作为固定主题党日,以喜闻乐见、学做结合的方式,让每名党员参与学习教育日、组织生活日、义工劳动日、文化娱乐日等主题活动中来。自活动开展以来,全矿33个基层党(总)支部共开展活动165次,参与党员3500人次,实现了活动全覆盖。

### 东滩矿

## 张贴在墙的党性“体检表”

□吴玉华 张思凯

“一条对照五星党员标准,才发现自己做得还不够,回头要认真整改。”兖矿集团东滩煤矿掘进一区党支部书记刘成升说,“在基层党支部,党员评星活动每季度开展一次,通过定期‘查体’,能及时发现并解决问题。”在该支部党员活动室,最近一次的“党性体检”结果正上墙公示,评为五星、四星、三星的党员喜气洋洋,几名二星党员大受触动,并下定决心,深刻反思改正。

“两学一做”学习教育突出问题导向,对广大党员来说,主动发现自身问题,找到思想、作风中存在的短板,并不是一件容易的事。东滩矿创新性地在全矿党员中开展评星定级活动,让每名党员在党性体检中发现问题,对症下药,自觉强化党性修养。他们根据“四讲四有”合格党员标准,对照“四优”共产党员基本要求和东滩煤矿党员“十要十不要”行为规范,从“政治素质、遵章守纪、业务技能、工作绩效、示范引领”5个方面,制定评分标准。评星定级按照个人自评“荐星”、党员互评“荐星”、群众测评“推星”、组织考评“议星”、分析汇总“找星”、结果反馈“亮星”、党委年度审核“定星”7个步骤进行。7项评议结束后,根据评出的星级结果确定“党性健康”“党性亚健康”“党性不健康”三类。对“党性健康”的五星、四星党员,作为评先树优的优先推荐对象;对“党性不健康”的一星、二星党员,通过党组织谈心谈话提醒、日常沟通纠错、结对帮扶促进等手段对症下药、限期整改。对于年度评出的一星、二星党员要开展诫勉谈话,脱产参加政治学习班。

“企业党员如何充分发挥先锋模范作用,一直是个难点。我们通过党性体检激发了党员的积极性,促使他们真正当模范、干在前。”该矿党委副书记邢传忠说。

该矿综掘二区党支部选举结果一出来,干了30多年掘切工的老党员巩生勤又惊喜,没想到自己一个普通的老工人能被推举为五星党员。而在工友看来,巩生勤并不普通,每次遇到切眼施工、过断层困难的时候,他总是冲在前带头干,勤勤恳恳,不计得失。工友宋培路说:“巩师傅的工作态度很值得学习,我们打心底佩服他。我觉得这样的党员才是真正的五星党员。”

在党员队伍中开展的“评星级、亮身份、作表率”主题活动,归纳出各项“指标”作为“党性体检”参照标尺,杜绝了“两学一做”学习教育走过场和搞形式主义。让平时不为人知的党员职工,通过个人努力,过一把“明星”瘾,更加激发了他们身份“红起来”、形象“亮起来”、作用“显出来”的自信和担当。