

# 处置僵尸企业的“高青模式”

## 健全府院联动协调机制 健全职工权益保障机制 健全处置模式选择机制

□程克允 朱莉娜 刘健 报道  
**本报青讯** 近年来，高青县人民法院受理企业破产案件14起，盘活土地1622亩、厂房建筑近43万㎡，安置职工近3300人，清理企业债权债务50亿元，化解银行贷款14.5亿元，追回税款和增加税收3670.7万元，充分发挥了破产审判处置僵尸企业的职能作用，为县域经济结构调整和产业升级提供了有力的司法保障。

该县健全府院联动协调机制，形成僵尸企业处置整体合力，有效处置了僵尸企业。钜创公司破产重整，为引进纺织业巨头如意集团参与重组重整，县领导带领经信局、招商局等联系人先后27次到如意集团总部进行洽谈，在金融信

贷、税收、职工安置、资产收购等方面最终达成重组重整协议，促成钜创公司重整的成功。同时，健全职工权益保障机制，最大限度的保障民生权益。淄博恒丰服装有限公司破产重整，在投资人参与重整协议中明确约定，职工债权300万元在重整计划通过后3日内打入管理人账户用于分配，由投资人承接职工集资550万元并与职工签订新的劳动合同，确保职工下岗的同时又重新上岗，确保了恒丰公司的稳妥处置。

另外，高青县还健全处置模式选择机制，最大程度实现资源有效配置。淄博五湖陶瓷有限公司通过清算，投资人获得五湖公司土地、厂房、设备等资产后，先后注册成立两家公司，实现了“腾笼换鸟”的效果。钜创公司作为大陆“出售式”重整第一案，共激活工业土地644亩、房产建筑物15.7万㎡、安置职工1012人，化解金融贷款3.77亿元，实现“凤凰涅槃”的效果。健全破产程序的规范，得到了债权人、债务人、职工及利害关系人的理解和支持，提高了僵尸企业破产处置的质效。

# 淄博启动“三小”登记备案

□记者 刘磊 通讯员 韦夫芝 报道  
**本报淄博讯** 食品小作坊、小餐饮和食品摊点是食品生产经营的重要组成部分，近年来一直备受社会广泛关注。6月2日，记者从淄博市食品药品监督管理局获悉，“三小”有了监管新规。《山东省食品小作坊小餐饮和食品摊点管理条例》自6月1日起正式施行。新规要求食品小作坊、小餐饮实行登记证制度，小摊点实行备案制度。6月1日，淄博市正式启动食品小作坊小餐饮登记办证工作，部分食品小作坊小餐饮经营业户领到了登记证。

据了解，新规明确规定“三小”不得生产经营的品种，即负面清单。据介绍，食品摊点不得经营下列食品：保健食品、婴幼儿配方食品、特殊医学用途配方食品和其他专供特定人群的主辅食品；裱花蛋糕、生食水产品、散装酒、现制乳制品、散装食醋、散装酱油、散装食用油；国家和省规定禁止经营的其他食品。未取得登记证的食品小作坊、小餐饮如从事食品生产经营，将没收违法所得和违法生产经营的食品、食品添加剂，并处2000元以上20000元以下罚款；情节严重的，没收用于违法生产经营的工具、设备、原料等物品。有关组织和个人明知食品小作坊未取得登记证，仍为其提供生产经营场所或者其他便利条件的，由县(市、区)人民政府食品药品监督管理部门没收违法所得，并处1000元以上10000元以下罚款。

# 106个项目列入省级技术创新项目

□记者 刘磊 通讯员 万晓辉 报道  
**本报淄博讯** 6月2日，记者从淄博市经济和信息化委员会获悉，山东省经信委下达了2017年山东省第二批技术创新项目计划，淄博共有106个项目名列其中。其中，达到国内领先水平以上的项目有101项，占总数的95.28%。

据了解，在今年第二批技术创新项目计划中，淄博市的山东国金汽车制造有限公司新能源汽车用动力电池模块及系统设计等106个项目列入省级项目计划，技术研发投入达到6.87亿元。省级技术创新项目实行网上申报、网上评审、网上调度。符合条件的企业可登录省经信委网站、山东省产学研网上合作对接平台或市经信委网站，点击“山东省技术创新项目申报管理系统”进行申报。已列入计划项目需按季参加每季度的调度工作，否则将不再受理其省级技术创新项目的申报。

# 淄博公布市级公共服务事项目录

□记者 程克允 通讯员 李学军 报道  
**本报淄博讯** 6月2日，记者获悉，为贯彻落实中央、省关于简政放权、放管结合、优化服务改革的部署要求，进一步明确和落实各级各部门的服务责任，为基层群众提供公平可及的服务，市政府办公厅印发了《关于公布淄博市市级公共服务事项目录的通知》。

《淄博市市级公共服务事项目录》按照“服务为先、应列尽列”的原则编制，涉及市政府部门(单位)、列入市委工作机构序列依法承担公共服务职能的部门(单位)、群团组织、相关企业单位、中介机构等56个部门(单位)697项公共服务事项，共分3个方面16类。其中，创新创业方面363项，日常生活方面283项，涉行政权力运行方面51项。

《淄博市市级公共服务事项目录》按照“服务为先、应列尽列”的原则编制，涉及市政府部门(单位)、列入市委工作机构序列依法承担公共服务职能的部门(单位)、群团组织、相关企业单位、中介机构等56个部门(单位)697项公共服务事项，共分3个方面16类。其中，创新创业方面363项，日常生活方面283项，涉行政权力运行方面51项。

# 掘进战线上的“老黄牛”

## ——记淄矿集团正通煤业综掘分公司班长刘林忠

□ 本报记者 马景阳 刘磊  
本报通讯员 韩通 王跃

5月23日，记者来到淄矿集团正通煤业公司高家堡矿井102泄水巷采访该公司综掘分公司班长刘林忠，可等了半天，都没能等到他闲下来。扛锚杆、开综掘机截割、截割完后敲帮问顶……昏暗的光线下，刘林忠带领职工紧张有序地进行着掘进施工作业。直到他抽空吃饭的时候，记者才有机会跟他交谈。此时的他浑身湿透，汗水顺着他的两鬓直往下流……

刘林忠今年50岁，从参加工作起就奋斗在掘进一线，至今已有31年了。“31年工作掘进一线，您是怎么坚持下来的？”面对记者的提问，不善言谈的刘林忠腼腆地笑了笑：“干一行就要爱一行。”

干一行就要爱一行。憨厚、朴实的刘林忠就像一头默默耕耘的“老黄牛”，早已把自己的根扎进了煤海深处。

### 选择了就不轻言放弃

“从原西河煤矿到岱庄煤矿，再从岱庄煤矿到正通煤业公司，刘林忠都是响应号召，第一批走出去的。”跟刘林忠共事十几年的该公司综掘分公司副经理潘守杰说。

2014年7月，刘林忠随岱庄煤矿综掘一队来到正通煤业公司。新单位离家乡1000多公里，井下生产环境复杂，好多职工来到没多久就开始打退堂鼓。作为班长的刘林忠看在眼里，急在心头。“来到省外创业，不能就这样轻易退缩。”刘林忠说。为了稳定班组成员，他带头出满勤，带头研究高家堡矿井复杂地质条件下的掘进施工作业。

“当年8月底，我们接过了来到正通煤业后的第一个掘进任务——一盘区辅助运输大巷。”潘守杰说，受冲击地压影响，公司采用了拱形巷道掘进工艺，但以前他们在岱庄煤矿都是施工矩形巷道，对拱形巷道施工一点经验也没有。刚开始施工的时候，不仅效率低，巷

道成型质量也差。为尽快掌握拱形巷道施工工艺，刘林忠利用下班时间专门到该公司其他掘进单位取经，通过现场多次实践，摸索出了一套符合煤巷拱形巷道截割工艺的方法，割出的迎头能达到一次成型。

成功的喜悦不仅让职工们重新燃起了工作的信心，也让班组成员情绪稳定了下来。

### 再硬的“骨头”也要啃

去年8月份，综掘分公司遇到了一块难啃的“硬骨头”——202回风顺槽掘进施工。地温高、作业环境空气湿度大、大断面和沿空掘巷经验缺乏等一系列困难摆在了他们面前。刘林忠带领班组成员主动接过了攻坚克难的任务。“因为从两帮渗出的老空区水温高，导致迎头空气湿度很大，职工在这种环境下工作体力消耗很快。”刘林忠班组成员陈爱新说，为了让职工缓解疲劳，刘林忠让职工轮流在迎头和外围施工，他自己却一直坚持在迎头，直面恶劣的环境，从事迎头截割、打锚杆等最繁重的工作。

“有时看着他年龄这么大，还事事冲在前，干得比我们还多，觉得挺心疼的，但他业务能力，经验丰富，我们确实离不开他。”陈爱新说。刘林忠通过不断摸索试验，改进了原有截割工艺，通过预先截割底板释放冲击地压压力，在沿空侧预留一刀截割等措施，不仅保证了迎头成型质量和安全，掘进效率还提高了10%左右。这项工艺创新后来被推广，职工们还为其取了个风趣的名字“刘(留)一刀”。

### 留守作业让我们来

2016年10月初，该公司停产放假集中检修，大部分职工可以回家休息度假。但为了保证节后正常生产，需要留下一个班人员在103施工作业完成剩下的近50米掘进施工，并保证在假期最后一天贯通。“当时，我们征求班组长意见，问哪个班愿意留下来。刚开始大家都不吭声，最后刘林忠站起来说，他们班留

下。”潘守杰说。在12天的时间里，他带领班组成员不仅完成了103施工道的贯通，还配合其他人员完成了施工道的皮带安装。

无独有偶，今年春节放假前夕，该公司202回风顺槽掘进到了关键时刻。为了保证202回风顺槽春节前贯通，刘林忠带领班组成员又从其他迎头调回到这个迎头施工，并立下了军令状：“顺槽不贯通就不回家过节。”在他的带领下，通过合理穿插工序，优化施工工艺，他们班每班完成进尺4米，效率比其他班组提高了20%左右。最终202回风顺槽按计划提前3天顺利贯通，为该公司节后组织生产提供了保障。

没有英雄的壮举，也没有豪言壮语，刘林忠在平凡的掘进一线实践了一个煤矿工人、一个劳动模范的价值。



刘林忠(资料片)

# 桓台县索镇“光伏贷”助力创业扶贫

今年以来，桓台县索镇探索创业扶贫新途径，利用邮政储蓄“光伏扶贫贷”，帮助农村创业人才圆“创业梦”。通过吸纳就业、壮大村集体经济等形式，帮助农村贫困人员脱贫。目前，已在邢刘等15个村全面展开，初步办理有贷款意向的贫困户26户。下一步，将在有贫困户的村全面展开，将这一优惠政策落实到符合条件的贫困户。

(程克允 董兆云)

# 农行沂源县支行发展光伏贷款 着力精准扶贫

沂源县西里镇抗洞洼村是农行沂源县支行的结对帮扶单位，该村地处沂蒙山区腹地，交通闭塞，自然条件差，影响了当地经济的发展。农行沂源县支行积极履行社会责任，着力实现精准扶贫，经与当地积极沟通，确定利用当地光照资源，通过光伏发电上网来增加农民收入。该行东里分理处及时跟进服务，已为5户村民发放光伏扶贫贷款31.5万元，支持装机容量45kw。

(鞠海琴 臧志波)

# 农行淄博分行积极推进增值税纳税层级变更工作

按照省国税局《关于纳税层级及开票层级变更工作安排》通知要求，农行淄博分行主动作为，与税务部门密切配合，积极推进增值税纳税层级变更工作。

为切实做好增值税纳税层级变更工作，农行淄博分行成立了由行长挂帅、财务会计部牵头、多部门共同参与的纳税层级变更领导小组，并召开纳税层级变更协调会议，制订纳税

# 淄川区4578名党员干部结对帮扶贫困户

近日，淄川区4578名党员干部前往各自挂钩结对帮扶贫困户家中开展走访慰问。自去年以来，该区制订党员干部结对帮扶实施方案，26名区领导挂包13个镇、联系26户贫困户；94个区直部门和13个镇4758名党员干部，通过“1+1”“1对1”的形式帮扶贫困户；107家企业与107个扶贫工作重点村结对帮扶，107个驻村工作队全部覆盖每个省定贫困村，由“第一书记”任组长，全区共安排535人驻村，实现了“第一书记”驻村，党员干部包户、村企结对、驻村工作队的结对帮扶工作“四个全覆盖”。

### 博山区强化企业家队伍建设

今年以来，博山区把加强企业家队伍建设作为推进“工业强区”的治本措施。该区每年设立300万元的企业家培训基金，建立企业家参与战略决策对话咨询制度；实施“名企名家名品培育”工程，制定企业家年度培训计划；实行区领导挂包重点企业制度，加强对企业的帮扶；召开全区工业强区建设企业家座谈会，广泛听取各企业家意见建议。

下一步，博山区将大力开展企业家培训班、青年企业家和企业接班人培训班等活动，进一步提高企业家整体素质，完善企业家队伍建设。

### 城东街道打造“党建+”人才平台

博山区城东街道以“党建+”平台为依托，促引才、育才、管才和用才新发展。街道党工

委不断完善人才政策和发展机制，依托“两新”党组织搭建引才平台，目前，驻地企业引进3名外国专家；街道依托工陶博士后创新实践基地、企业重点科技项目和技术研究中心等平台，加强人才、项目统筹，同时开展人才教育培训，已有1126人次参加专题研讨学习；街道出台人才管理制度和办法，完善人才评价机制，实行机关干部联系人才工作制度，引导优秀人才为辖区发展作出贡献。

(王娟 董海鸥)

# 王村镇小菜园拓宽扶贫“丰收路”

5月15日，周村区王村镇凤凰小菜园里，来自9个贫困村的贫困户正忙着收菜，每个贫困户可分到500斤的菜，由村委发给每个贫困户。凤凰小菜园是王村镇2016年度产业扶贫开发项目，带动2名有劳动力的贫困人口就业增收。后期西红柿、茄子等蔬菜成熟后还会继续发放给贫困户。让贫困户享受产业扶贫项目带来的好处。

(杨淑栋)

### 临淄区公安干警走访贫困户

近日，临淄区公安局开展了集中走访帮扶贫困户活动，党员民警分4批前往12个结对村，走访慰问了43户困难群众，并为他们送去了大米、油等生活物资。

5月以来，临淄区以党员干部结对帮扶为重要抓手，广泛动员社会各界对因老、病、残、灾等原因致贫的群众开展扶贫走访慰问活动。目前，区公安局、区卫计局、团区委、齐商银行等14家单位已经陆续开展了多种多样的帮扶活动。

(杨淑栋 司文旭)

### 文昌湖区多举措开展林业扶贫

扶贫工作中，文昌湖区多措并举开展林业扶贫。一是协调镇政府、施工单位优先招收有劳动能力的贫困人口为护林员。二是区林业局

向从事林果业的贫困人口提供科技服务，培训项目优先安排到贫困村，组织科技人员一对一技术扶贫。三是协调淄川岭省级森林公园、沂山林场等提供部分适宜岗位照顾周边劳动受限的贫困人口，使其有稳定收入。四是长江防护林项目资金20万元向贫困村倾斜。

(杨淑栋)

# 沂源“互助社+贫困户”解资金短缺难题

沂源县针对“有劳动能力、有致富愿望、有增收项目”的贫困户，实施了“互助社+贫困户”金融扶贫模式。目前，全县共组建73个扶贫互助社，涉及全县9个镇(街道)、73个村、1.74万户(其中贫困户3221户)。

近年来，该县创新发展理念，发展互助资金扶贫，累计向社员发放互助资金3万批次、2亿元，其中向贫困户发放借款1.4亿元，充分发挥了互助资金的扶贫助困作用，累计实现社员增收6000余万元，有力推动了贫困户脱贫增收。

(杨淑栋)

### 沂源建立人才服务“微团队”

为发挥各类人才服务群众、服务基层、服务发展的引领带动作用，沂源县建立人才服务“微团队”。从科技、教育等部门抽调在种植养殖、医疗卫生等方面的优秀人才，组成专业服务“微团队”，定期深入基层开展技术培训、教学讲座等活动；定期组织“微团队”人员开展交流汇报活动，集中交流近期的工作情况及碰到的问题，及时学习推广好的工作经验和方法，讨论下一步如何开展好服务工作。

(杨淑栋 张恒)

### 周村“科技+人才”兴企

“2016年企业实现销售收入同比增长18%，这得益于近年来企业实施的科技兴企、人才强

企战略。”位于周村区的山东磊宝科技股份有限公司董事长王光强说。

坚持科技兴企，该公司每年投入1000万元用于科技创新，近年来，共申请发明专利22项，授权7项。实施人才战略，建立系统的产学研模式，依托山东省新材料工程实验室，与中科院福建物构所、山东大学等科研院所建立紧密合作关系，先后引进高端人才8名，攻克技术难关20个，为企业发展提供了强有力的人才保障。

(杨淑栋)

# 临淄区培育企业经营管理人才 助力企业转型升级

近年来，临淄区高度重视企业人才工作，以培育企业经营管理人才为抓手，推进企业人才工作发展，助推企业转型升级。

临淄区落实企业家培训计划，坚持“德才兼备”的原则，选拔一批优秀的企业经营管理人才，借助齐都创业大学等平台，引进国内知名专家，进行重点培养。同时，组织企业经营管理人才参观学习，实行现场化教学，让企业家在交流中学习，取长补短，实现经营管理者素质提升。

### 科苑街道人才引进做好“三道菜”

今年，立足于引进发展最急需、最紧缺、最实用的人才，科苑街道从“三道菜”着手，努力做好人才引进工作。