



## 媒体采访团

### 蓑衣樊村采访调研

□记者 程克克  
通讯员 沙作振 报道

**本报青讯** 为进一步了解乡村旅游在基础配套设施、人才“引留”、品牌特色打造等方面的现状，6月1日至3日，大众日报淄博记者站联合大众网、齐鲁晚报今日淄博一行到高青县常家镇蓑衣樊村开展走基层采访调研活动。采访团一行先后到新落成东方红会议室及人民公社食堂实地参观，并亲身体验了湿地泛舟、慢城观光等项目，还就乡村旅游发展现状、瓶颈及规划等同县旅游局、镇村旅游运营公司相关负责人展开座谈。

据了解，蓑衣樊村依托良好的生态环境、优越的地理位置、日益完善的基础设施和有趣的旅游体验项目，吸引了大量游客前来观光、垂钓、采摘、泛舟、摄影、写生、体验生活，乡村旅游产业已呈现蓬勃发展之势。

## “扬帆行动区县行”(博山站)举行 41家种植户 获400万元创业贷款

□记者 杨淑栋  
通讯员 梁成成 报道

**本报淄博讯** 5月26日，淄博市“扬帆行动区县行”创业担保贷款发放仪式(博山站)在博山区源泉镇举行，现场为41家种植户发放创业担保贷款400万元。

此次活动旨在进一步破解农户“融资难、融资贵”难题，实现金融扶持无缝衔接，推动“三农”经济发展，充分发挥专业合作社带动就业作用。近年来，淄博市人社局创业贷款担保中心推出“扬帆行动区县行”活动，各区县因地制宜，结合区位优势，推出了针对农产品合作社社员、商贸业户、创业大学生等不同群体的贷款产品，进一步扩大了政策的覆盖面，充分发挥了政策促进就业的倍增效应，为创业者的事业发展注入了源动力。自担保中心成立以来，该市共发放创业担保贷款50.6亿元，扶持创业17895户，带动(吸纳)就业17.7万人。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 霍丽娜  
电话：0531-85193299

一季度，商品煤成本比预算下降1.12元/吨，人均效益同比提高308.5%——

# 淄矿：精益管理成降本提效“金钥匙”

□ 本报记者 马景阳 刘磊  
本报通讯员 蔡东亮 严鑫

4月份，唐口煤业公司综采二区超额13%完成生产任务，材料消耗比预算降低70000余元，公司核算的工资本额比工区日清日结总额多出2.3万元。但令人奇怪的是，他们并没有将这笔资金列入当月工资中。

“经过征求职工意见和班子研究，我们将这笔钱存入了公司‘内部银行’账户中，以备现场条件差时，稳定职工工资收入。”该工区区长王安顺说。

作为淄矿集团推行精益管理的试点单位之一，唐口煤业公司一开始就围绕融合做文章，将精益管理与内部市场化相融合，通过成立“内部银行”，建起了工区与公司的借贷关系，彻底将工区由生产型变为经营型团队。内部市场的盘活，给公司上下的生产经营带来了强大活力。

“通过灵活使用精益管理各项工具，在现场抓推进、抓落实，不断深化其内涵和实质，让精益管理成为了我们降本提效的‘金钥匙’，成为企业实现可持续发展的新动能。”5月24日，唐口煤业总经理薄其山说。今年一季度，淄矿集团唐口煤业公司销售收入同比提高98%，完全成本同比却降低4.14%，工效率同比提高9.7%。该公司在连年成本大幅下降的基础上，成为淄矿集团唯一实现成本同比下降的矿井，保持了效益第一的担当。

2017年以来，淄矿集团牢固树立“紧日子”的思想，以精益管理为抓手，导入精益理念、搭建基础框架、建立运行体系、固化运行模式，进一步强化源头控制、过程管理和目标考核，企业经济运行呈现喜人态势，多项经济指标创出历史同期最高水平。一季度，该集团营业收入145亿元，同比增长146.5%，利润总额同比增长182%。

“精益型是企业管理的最高层次，体现的是企业管理要素的最优组合。开展精益型企业建设就是推动精益管理由“经验”向“模式”提升，并通过两至三年的努力，形成具有淄矿特色的发展机制和企业品牌。”淄矿集团董事长、党委书记孙中辉说。

创建精益型企业，做好顶层设计很关键。在去年试点先行取得一定经验的基础上，淄矿集团进一步明确了精益企业建设的总体思路、基本架构和运营模式，着力打基础定框架抓运营，形成了协调推进的“顶层设计”。该集团推行全产业链精益管理“模式”，实行煤与非煤单位同步行动，定方案、建制度、建体系，抓宣贯、抓培训、严考核，加快精益管理工具在现场的落地开花和结果，使精益管理获得了广大职工的普遍认同，实现了精益管理的全员参与。他们通过请专家传授理论知识、外出学习先进经验、精益管理推进办公室现场督导抓典型等，帮助各单位初步建起了符合自身生产



□任军朋 摄

淄矿集团巴彦高勒煤矿为每个区队制作了包含6S管理、全员生产维护、提案改善和标准化作业4个专栏的精益管理看板，扎实推进精益管理工作。

基本架构和运营模式，着力打基础定框架抓运营，形成了协调推进的“顶层设计”。该集团推行全产业链精益管理“模式”，实行煤与非煤单位同步行动，定方案、建制度、建体系，抓宣贯、抓培训、严考核，加快精益管理工具在现场的落地开花和结果，使精益管理获得了广大职工的普遍认同，实现了精益管理的全员参与。他们通过请专家传授理论知识、外出学习先进经验、精益管理推进办公室现场督导抓典型等，帮助各单位初步建起了符合自身生产

额同比增长182%。

“精益型是企业管理的最高层次，体现的是企业管理要素的最优组合。开展精益型企业建设就是推动精益管理由“经验”向“模式”提升，并通过两至三年的努力，形成具有淄矿特色的发展机制和企业品牌。”淄矿集团董事长、党委书记孙中辉说。

创建精益型企业，做好顶层设计很关键。在去年试点先行取得一定经验的基础上，淄矿集团进一步明确了精益企业建设的总体思路、基本架构和运营模式，着力打基础定框架抓运营，形成了协调推进的“顶层设计”。该集团推行全产业链精益管理“模式”，实行煤与非煤单位同步行动，定方案、建制度、建体系，抓宣贯、抓培训、严考核，加快精益管理工具在现场的落地开花和结果，使精益管理获得了广大职工的普遍认同，实现了精益管理的全员参与。他们通过请专家传授理论知识、外出学习先进经验、精益管理推进办公室现场督导抓典型等，帮助各单位初步建起了符合自身生产

25%。330个项目中，工业项目151个，总投资1114亿元，年度计划投资383亿元；服务业项目81个，总投资734亿元，年度计划投资205亿元；城建和基础设施项目58个，总投资595亿元，年度计划投资246亿元；社会民生及生态环保项目40个，总投资525亿元，年度计划投资192亿元。

截至目前，淄博市重大项目完成投资342亿元，完成全年计划的33.4%，完成上半年计划的82.6%。计划新开工的155个项目已开工96个，5月份当月开工8个。从1-5月份情况看，

淄博市重大项目总体进展顺利，但仍有部分项目推进迟缓，突出表现在有14个项目逾期未能开工建设，20个在建项目建设进展缓慢。

淄博市发展和改革委员会相关负责人表示，他们将根据重大项目部门联席会和当前重大项目实际进展情况，启动重大项目半年调整工作，将符合条件的项目调整入年度重大项目名单，将不再具备推进条件的项目调出，之前安排的资源要素统筹用于保障新增市重大项目建设。

## 全国扶贫信息工作培训班在淄博举办

□记者 杨淑栋 通讯员 石政伊 报道

**本报淄博讯** 日前，全国扶贫信息工作培训班在淄博市开班。淄博将以此次为契机，认真吸收、积极借鉴，努力在巩固脱贫攻坚成果、建立稳定脱贫长效机制、提升贫困群众满意度上再下功夫，推动全市扶贫工作再上新台阶。

近年来，淄博市扶贫信息工作紧紧围绕脱贫攻坚大局，交流动态、宣传经验、化解难题、引领方向，提炼报道了资产收益扶贫、金融扶贫、党员干部包户、产业项目专家会审等一批经验做法，为扶贫工作提供了“淄博样本”，贡献了“淄博智慧”。

## 高青县“脱钩”“换证” 激发社会组织活力

去年以来，高青县开展中介服务类社会组织与行政机关脱钩工作。脱钩后，社会组织与行政机关实现机构、职能、人员和财务“四个分离”。同时，推进社会组织统一社会信用代码制度改革工作，将原来成立社会组织必须办理的法人登记证、组织机构代码证、税务登记证三个证书，整合为民政部门核发的加载有统一社会信用代码的一本社会组织登记证书。

(孙发丽 何薇)

## 临淄区 创新人才培养模式

临淄区坚持“走出去”“请进来”相结合，帮助企业开阔视野、提升能力。“走出去”，全区先后组织了山东理工大学EMBA培训班等培训。“请进来”，先后组织了全区中小企业财务人员培训等班次。利用齐鲁创业大学教学资源，为民营企业组织了“多层次资本市场介绍”“齐鲁国际创业园财税”等专题讲座。

(朱潇)

## 农行淄博分行建立 信用风险防控长效机制

2017年，农行淄博分行围绕防范和化解风险这一主线，强化风险和合规意识，自主制定出台了《关于进一步健全信用风险管控体系加强信贷管理的实施意见》。

意见主要从提高信贷业务调查层级、完善前后台会商机制等方面，构建新型信贷管理体系。意见的出台，强化了客户分层管理和领导责任，加强了业务联动，细化了风险管控，对完善信用风险管控体系、提高信贷风险防控水平有积极的推动作用。

(董军 臧志波)

## 构筑财政扶贫资金监管体系 筑牢廉政防线

日前，淄川区出台《关于加强2017年度财

政专项扶贫资金使用监管的意见》，对扶贫项目实行全过程监管，让贫困群众“救命钱”花得更精准。

强化制度建设，规范资金使用，强化追踪问效。采用“一听、二查、三看”的方式，开展扶贫资金追踪问效监督检查，摸清财政扶贫专项资金的基本情况。

(程凡凡 杨春)

## 博山区科技成果 获省科技进步奖

近日，全省科学技术奖励大会召开，博山区淄博博工陶耐火材料有限公司的“8.5代TFT-LCD液晶玻璃基板制造用功能陶瓷新材料”项目获2016年度省科技进步奖二等奖。

近年来博山区大力支持人才工程、科技奖项等申报，出台相关激励政策，鼓励各企业积极申报科技奖项，对课题组按照获国家级给予1万-10万元资金支持；深入企业调研，培育发展潜力项目，做好项目储备；对申报进行全程服务，提高申报项目的质量水平。

(杨淑栋 齐齐伟)

## 房山镇“一线工作法” 服务人才零距离

近年来，张店区房山镇围绕人才强镇，着力提升服务人才水平，实施“一线工作法”，实现服务人才工作的零距离。

该镇成立专门服务机构，服务人才工作。同时，深入企业一线，服务人才队伍。除此之外，树立人才典型，提高人才影响力。积极按照“泰山产业领军人才”等人才工程的申报要求，做好辖区重点企业的人才工程申报工作，最大限度发挥人才在企业的智力支持作用，为企业发展提供智力保障。

(刘亚凤)

## 临淄区 惠民助残送三项服务

5月21日是全国第27个助残日，临淄区为残疾人提供三项贴心服务。一是免费发放辅助器具。二是提供免费职业培训。临淄区残疾人教育就业第5期培训班开班，包括草编制

作、家政母婴、推拿按摩等项目。三是搭建免费婚介平台。5月18日，专门为单侧残疾人搭建的免费婚介平台——临淄区凤凰之约婚介所揭牌成立，单侧残疾人可通过参加婚介所举办的联谊会等活动促进相互了解。

(杨淑栋 司文旭)

## 山头街道推进 “一村社区一法律顾问”

今年以来，博山区山头街道不断推进依法治街工作，16名律师与28个村、社区签订法律服务合同，为村社区和广大村民提供法律服务，在法律服务工作中，全面建设覆盖街道公共法律服务体系，满足群众的法律需求，推进“一村社区一法律顾问”工作。法律顾问参与矛盾纠纷的化解工作，成为村级调解组织的“得力帮手”，有效预防了各类不稳定因素的发生。

(杨淑栋)

## 沂源300名 农村实用人才助脱贫

沂源县大张庄镇实施农村乡土人才孵化培育工程，从大中专毕业生、返乡创业人员等群体中，遴选思想好、有能力的人进站，将全镇300名农村实用人才，按照致富能手、科技专家等6种类型建立信息库，全部与本村贫困户结对帮扶。

同时，依托镇上的“党建15分钟服务圈”，选拔出26名党员乡土科技人才，成立“党员农技志愿服务队”，设立科技热线，为全镇贫困户无偿提供技术支持。

(杨淑栋 赵继虎)

## 沂源为企业 提供“对口人才服务”

沂源县通过“搭脉式”供需企业，“一站式”服务人才，实现了人才精准服务与企业需求“齿轮吻合”。该县开展企业大走访，摸清企业人才需求，建立了企业人才需求动态管理系统；组建了人才工作微信群，实时收集人才动态信息；制定了《沂源县优秀技能人才选拔管理办法》等人才政策，形成了一整套政策

扶持体系；对引进的各类高层次人才，在金融服务、项目申报等方面提供一站式服务。

(杨淑栋 张恒)

## 永安街街道营造 脱贫攻坚“大后勤”

扶贫工作开展以来，周村区永安街街道营造脱贫攻坚的“永安大后勤”，实现了辖区农村贫困人口稳定脱贫目标。

一是问题准、对象清，通过大走访等活动，摸清情况，形成详尽的“七书一档”系统。二是措施实、路子新，投资30.8万元实施光伏扶贫项目，预计可实现年收入7.3万元。三是帮扶精、保障全，在社区设立大病救助基金，构建起多方参与、协同推进的脱贫攻坚大格局，营造脱贫攻坚“大后勤”。

(杨淑栋 王昭)

## 周村区又添 科技创新孵化平台

5月12日，周村经济开发区与深圳力合天舜创业投资有限公司签订战略合作协议，标志着周村科技创新孵化体系日趋壮大，平台更加健全，将为全区产业发展服务体系提供强大支撑。近年来，周村区通过加大引才力度，完善孵化平台、鼓励科技创新等措施，着力将开发区打造成为鲁中科技创新和新旧动能转换的示范园区。

(杨淑栋 徐斌)

## 湖田街道开展廉政谈话 压实两个责任

为推进党风廉政建设责任制进一步落实，张店区湖田街道采取集体谈话、日常约谈、重点岗位提醒等方式深入开展廉政谈话活动，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题及时约谈，警示提醒，层层压实责任，做到防患于未然。今年以来，街道进行廉政谈话87人次。目前，街道党员干部廉洁自律意识和纪律观念明显增强，风清气正、干事创业的氛围更加浓厚，街道各项工作稳步顺利推进。

(杨志强 陈仁亮)

## 农行淄博分行与 稷下心灵成长读书会 联合举办读书活动

近日，农行淄博分行与稷下心灵成长读书会联合举办了读书活动，开启了心理疏导工程的新平台。本次活动，提前下发了读书书目，经过精心组织，活动主持人以现场播放PPT讲解和分享读书会的方式，20余名参加人员阅读了美国作家黛比·福特的《接纳不完美的自己》，并相互分享了读书心得体会。

(臧志波 李娟)

## 桓台人才助学金 扶持贫困学生

近日，桓台一中举行“鲍必骥助学金”发放仪式。桓台一中负责人代表助学金创立人鲍必骥老师为26名受助贫困学生每人颁发1200元助学金。

“鲍必骥助学金”成立于2010年11月，由鲍必骥老师的积蓄11万元作为本金，资助桓台一中优秀贫困学生。据悉，这是助学金第7次发放，截至目前，已发放救助金113600元，104人次受到资助，有21名受助学生已被南开大学、武汉大学、吉林大学、山东大学等重点大学录取。

(程凡凡 岳可华)

## 桓台县打造“网格化” 人才工作扶贫新模式

在精准扶贫工作中，桓台县依托《桓台县网格化管理服务平台》，打造“网格化”人才工作扶贫新模式，解决扶贫工作“最后一公里”问题。

全县分为县级、镇和网格员三个管理层次。县级由县委组织部负责牵头抓总，制定各类政策文件，部署近期工作任务；镇负责领域内人才工作总体执行，人才工作领导小组成员单位分别负责6支人才队伍的建设及各类人才的服务工作；网格员负责网格内具体人才工作的执行，各类人才信息的汇总。

(程凡凡 金晓鹏)