

熔炉铸砥柱 阵地创辉煌

——聊城市委党校2016年下半年以来改革发展纪实

□王兆锋 杨秀萍 孙亚飞

党校事业是党的事业的重要组成部分。重视发挥党校作用，是党的优良传统和政治优势，是提高党的执政能力、执政水平的重要保证。

聊城市有1.4万个基层党组织、30多万名党员，是全市各项事业最坚实的基础和最可靠的力量。新形势下，聊城市各级党组织牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，把加强和改进党校工作作为履行党建工作责任制的重要内容，充分发挥党校干部教育培训主阵地、主渠道和“党性锻炼熔炉”作用，培养造就一批德才兼备的干部队伍，为抓好党建工作提供了有力的保障。

党委办党校，种好“责任田”

“党校承担着为领导干部补钙壮骨、立根固本的重要任务。各级党委要认真落实办党校管党校建党校的主体责任，把党校这个‘分内事’抓好，把党校事业这份‘责任田’种好。”聊城市委书记徐景颜说，当前，聊城市已经进入全面建成小康社会的决胜阶段，形势环境变化之快、改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、对党治国理政考验之大前所未有的，全市党校作为干部培训工作的主阵地，必须进一步强化历史担当和使命担当，立足现有基础，对标高位、善为有位、争先进位，加快建设高水准、有特色的党校，努力争创一流党校。

“市委、市政府对党校工作的重视程度前所未有的。”聊城市委党校党委书记、常务副校长刘国强介绍，去年11月份，聊城市委召开了全市党校工作会议，市委书记徐景颜作重要讲话，市委副书记、市长宋军继主持会议，市委副书记陈平传达全省党校工作会议精神。会议印发了《中共聊城市委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》，会议规格之高、规模之大，《实施意见》规定之细、措施之强，是几十年来聊城市党校历史上空前的。

聊城市加强党校领导班子建设，选拔政治立场坚定、理论功底扎实、有实践经验、开拓创新的干部充实到党校领导班子中来。聊城市委党校按照公开、公平、公正的原则，新提拔了2名班子成员、4名副县级领导干部，调整干部数占在在职干部总数的近30%。

市委常委到党校上课常态化。去年下半年以来，聊城市委书记徐景颜，市委副书记、市长宋军继，市委副书记陈平，市委常委、市纪委书记张宝泉，市委常委、副市长郭建民，市委常委、组织部长杜昌伟等领导同志，相继来到市委党校，采取参加主体班次开学典礼并作报告、与主体班学员座谈交流、作辅导报告、上廉政党课等多种方式，围绕中心大局谈体会、作辅导、教方法。充分体现了市委对党校工作的高度重视。

积极推进新建建设，落实经费保障。聊城市在财政紧张的情况下，确定投入5亿多元建设市委党校新校。另外把党校各种经费全部列入政府预算，自2017年起，党校工作经费和学员培训经费，均列入同级政府财政预算，不再向学员单位收取，为党校的建设和发展营造良好发展环境。市委要求各县(市区)，把党校建设列上日程，力争用2—3年的时间，使市、县两级党校办学条件得到明显改善。

“三项措施”激活源头活水

近半年来，聊城市委党校发生“颠覆式”变化：外观上，校园的亮化、净化、绿化、硬化“四化”效果明显，学习工作舒适度、满意度增加；作风上，教职工的规矩、担当意识增强，提前上班、主动加班的人越来越多，关心党校发展的越来越多。精神上，教职工自豪感明显增强，对党校的未来发展自信满满。

“问渠那得清如许？为有源头活水来。”2016年下半年以来，随着全市党校工作会议的召开，市委党校新一届党委站在新起点，面对新机遇，吹响了党校科学发展、快速发展的“集结号”，党校事业迎来发展的春天。市委党校发展的“源头活水”，就是来自于近半年来校党委坚持解放思想，抓改革，促创新，采取“三项措施”所产生的巨大推动作用。

措施一：解放思想大讨论

措施目标：提升思想境界，端正工作态度，改进工作作风

为进一步增强全校干部职工的事业心责任感，提升思想境界、提高工作标准、提振士气斗志，努力形成“强责任、善担当、抓落实、促创新”的新局面，推动党校事业实现新发展，校党委在全校干部职工中开展了“责任、担当、创新”解放思想大讨论活动。

这次大讨论活动紧密联系党校班子、各处室以及全校干部职工的思想和工作实际，针对思想意识和实际工作中存在的“定位低、眼界窄，能力不足、作风不硬、创新意识不足、担当意识不强”等问题开展大讨论，着重解决“满、慢、旧、散、低、窄”六大思想问题。

活动开展过程中，在校党委的组织下，校内各部门通过深入学习、广泛讨论和外出考察调研，统一了思想、凝聚了共识、振奋了精神、提升了士气，广大干部职工都把心思集中在“想干事”上，把胆识体现在“敢干事”上，把能力展现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，推进党校工作实现了新发展。

措施二：发扬民主大调研

措施目标：突出问题导向，找短板、查不足，厘清工作思路

对于党校的整体状况和目前面临的形势，



△2016年11月，全市党校工作会议召开



△聊城市委党校党委书记、常务副校长刘国强为2017年第一期学员代表颁发毕业证书



△夜景

党校党委书记、常务副校长刘国强在到党校工作满两个月时的全校干部职工大会上指出：机遇与挑战同在，困难与希望并存；总的看法是，机遇大于挑战，希望多于困难。

3月下旬，市委党校在全校范围内对党校工作状况和教职工思想工作状态进行工作调研。全体教职工在深入调研、认真思考的基础上，每人撰写一篇有观点、有分析、有情况、有对策的不少于3000字的调研报告。调研报告主要围绕5个方面进行撰写：一是党校多年来存在的突出问题；二是经过半年的整改提升，依然没有解决的问题；三是党校目前的对外形象如何；四是深入分析党校产生种种问题的根源；五是针对存在的问题，提出解决思路 and 对策。

通过大调研活动，能及时发现、有效解决党校目前存在的各种问题，为校党委科学决策、民主决策提供了依据，也充分调动了全校干部职工参与党校事业发展的积极性和主观能动性，对提升党校工作效能，推进规范化管理，进一步提升党校形象，起到极大的推动作用。

“有一位老教师提出，教师上班没有计划安排，每天到了办公室再想今天要做什么工作，工作效率低下。针对这个问题，我们就探索实施了工作台账制。每周一总结上一周的工作情况，并将这一周的工作内容进行梳理，做到每一项工作都有计划、有安排，有部署、有落实，明确了责任处室、责任人、保障措施和完成时限。同时，我校还建立健全了每周工作动态、每月上报工作人员状态情况、教师外出报备等制度，进一步规范了党校人员日常行为，逐渐养成了教职工自觉参加集体活动、有事请假、外出上课和公车报备的习惯。”聊城市委党校副校长吴润昌说。

措施三：争先创优大提升

措施目标：转变作风、补齐短板，集中发力，全面提升

思路引领行动，路径指明方向。面对新形势、新任务，面对不断出现的新情况、新问题，校党委始终坚持问题导向、实践导向、需求导向，与时俱进、因时而变，不断丰富、发展、完善办学理念，及时理清发展思路，明确着力点，找准突破口，明确提出了“一二三四五”工作总思路。即：围绕打造全省一流党校“一个目标”，突出教学科研和行政后勤“两大重点”，树立责任意识、大局意识、创新意识“三种意识”，强化全面从严治校、加强队伍建设、细化责任分工、严格督查考核“四项措施”，着力教学培训质量明显提升、科研咨

政能力明显提升、服务保障水平明显提升、队伍能力素质明显提升、外部整体形象明显提升这“五个提升”。

教师“竞课上岗”

强化主业主课，做优干部培训，是突出变化之一。聊城市委党校科学设置教学专题，与时俱进，确保教学专题更新率达70%以上；强化主课意识，突出抓好理论教育和党性教育，这2类课，在学校主体班次教学安排中占总课时达75%以上；突出聊城特色，加大市情教学，研发特色教学专题6个。

为保障教学质量，学校实行“全员竞课制”，在学期开班前举办全校教学观摩活动，每人一堂精品课，达不到要求的，不准上讲台。“评委会对精品课的推选十分苛刻，每学期都有近一半的课程无法入选。”聊城市委党校副教授王兴盛说。

“在讲评过程中，评委会也从不客套，直接提意见，一旦出现备课不足的情况，批评起来丝毫不留情面。”年轻教师邵茹花说，“‘全员竞课’的开展，对教师而言有压力，更有动力。学校提出要把课‘讲好、讲透、讲服’。可是以前，因为工作经验不足的关系，我在备课过程中总是出现思路窄，课程内容浮于表面的情况，连‘讲透’都谈不上，更别提把学员‘讲服’了。‘竞课制’逼着自己比以前更努力，而在讲评过程中，评委会不仅会指出不足，还会将他们的经验做法一并传授，这对我教学水平的提升提供了很大帮助。”

“‘全员竞课活动’开展以来，我校教学工作得到了全面提升。从最近的学员问卷调查显示，学员对课程设置和教师授课的整体评价非常满意的达到82%，远高于其他项目的满意度。”聊城市委党校教务处副处长刘泽兴说。

为保障教学质量，该校还实施教师培养工程，46名教师全部到中国人民大学、复旦大学、浙江大学等进行1周的进修学习，到省委党校或省行政学院进修学习；组织10多名年轻教师到企业、街道、社区调研，组织6名教师到社区为基层党员上课；鼓励3名教师攻读博士学位；积极引导教师夯实专业理论基础；设置教学班主任全程跟班活动，及时反映学员对教学的意见、建议。

课堂评价用上“互联网+”

5月23日上午，聊城市委党校授课人赵玉峰



△县级班学员听课



△主体班学员在孔繁森同志纪念馆接受党性教育

正在为县级班(1班)讲述题为《十八大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新常态》的课程。

“怕党校老师的授课真是越来越好了，丰富的理论知识穿插着典型案例，一点不像以前填鸭式的教学，让人听得津津有味。”县级班(1班)学员、聊城市广播电视台台长郑娟一边说着，一边拿出手机扫了一下自己席签卡上的二维码，随着系统的出现，郑娟为赵玉峰此次授课打下了96分。

据了解，“中共聊城市委党校一课一评”是聊城市委党校运用互联网+技术，专门开发出的评课系统，学员在每次课程结束后扫描二维码进行评课，评价结果即时生成，降低了人为因素，使教学评价体系更加公开、透明。

学校不断创新优化党的理论教育和党性教育方式。今年春季开始所有主体班次学员第一课都在孔繁森纪念馆开课，2个月来已达到286人次；所有主体班次学员都到复旦大学或浙江大学进行为期1周的异地教学，半年来已达10个班次；所有主体班次学员都到兰考、曲阜或西柏坡进行党性教育现场教学，半年来已达10个班次；坚持市委常委会到党校讲课制度，春季2个月来已有6名市委常委会到党校为学员作专题报告；坚持“请进来”，半年来邀请省市专家学者来校作报告达39场次。

科研促教学，教学带科研

很多学员反映，如今教师在讲述理论的同时很注重结合聊城实际，这让他们感觉很亲切。“在《费尔巴哈论》与马克思主义哲学这堂课上，老教师在每一个晦涩难懂的地方，都会借助一两个实际案例进行分析，而且案例都是这两年发生的真人真事，这样的课听着都带劲。”县级班(1班)学员、聊城市经信委副主任黄性利说。

“要想把课‘讲服’，教师光会关起门埋头‘啃书’可不行。”王兴盛说，学校注重发挥科研工作的支撑作用，提出“科研促教学，教学带科研”的思路，每位教师在确定好研究课题后都必须亲自到一线去调研。“调研不是一趟两趟，而是根据课题需要，自己确定后常驻下来。‘调研基地’最起码得是一个乡镇或一家企业，询经验、探问题，在研究课题的同时，自然也掌握了大量的一线情况，这就为日后的授课提供了很多鲜活的案例。”

“我们还创新研讨式、互动式教学，即在每天晚上7点到9点，组织学员针对一个课题进行分组讨论，我们老师在参与其中的同时，还

要负责记录讨论内容。要知道，每一位学员都是来自一线岗位的佼佼者，对我们来说，他们的所见所闻以及在工作中总结出来的经验做法都是我们宝贵的财富。”邵茹花说，“此外，学校还组织我们教师走进中国人民大学、复旦大学、浙江大学等高校以及到省委党校或省行政学院进修学习，帮助我们开拓眼界、打开思路，这不论是对我们自身教学水平的提升，还是对课题研究来说，都具有十分重要的意义。”

据了解，自2016年下半年以来，聊城市委党校共立项省级以上课题33项，结项各类课题共19项。其中比较突出的项目为聊城市委重点研究课题《加强和改进我市干部教育培训工作的调查与思考》、山东省委宣传部重大课题《当前社会思想领域新情况、新问题、新动向调查报告》、聊城市社科重点课题《聊城市经济欠发达村基层党组织建设问题研究》等。

“去年下半年以来，发表省级以上论文共计41篇，其中《学习时报》3篇，《中国纪检监察报》2篇，全国中文核心期刊5篇。”刘泽兴介绍，2016年，聊城市委党校在全省党校系统优秀科研成果评奖中，获得一等奖2项，二等奖2项。在2016年全市第22次社科优秀科研成果评奖中，该校获突出贡献奖2项，优秀成果奖9项，其中一等奖1项、二等奖5项、三等奖3项。

凝聚干部职工精气神

在聊城市委党校，我们接触的每位教师，都洋溢着朝气，谈教学、谈发展，个个胸有成竹，对党校事业充满信心。

“现在的党校，工作严谨，作风扎实，教学规范，科研突出。校领导率先垂范，处室长以身作则，教职工爱岗敬业，是发展的好势头。”一位退休的党校领导欣慰地说。

干部调整聚人心。校党委始终高度重视干部队伍建设，严格按照培养和造就一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”干部队伍的要求，注重加强干部职工的教育、培养、管理和使用，结合党校工作实际，本着“着眼长远、统盘全局，因才施用、人岗相宜”的方针，按照公开、公平、公正的原则，新提拔了2名班子成员、4名副县级领导干部、8名正科级干部、7名副科级干部，9名同志调整了新的工作岗位，这次的调整干部数占在在职干部总数的近30%。通过干部调整，给党校带来了新变化、新气象、新起点，凝聚了正能量，让年轻同志看到了希望、明确了方向、坚定了信心、增添了干劲，在全校营造了人人心思变、人人心思上、人人心思进的浓厚氛围。

规范管理强作风。在日常工作中，不断增强教职工的纪律观念和规矩意识，注重作风养成，强化内部管理，狠抓工作落实，做到每一项工作都有计划、有安排，有部署、有落实，制定了严格规范的工作台账，明确了责任处室、责任人、保障措施和完成时限，自觉做到“周有计划、月有汇总、半年有初评、年终有总结”；建立健全了每周工作动态、每月上报工作人员状态情况、教师外出报备等制度，进一步规范了党校人员日常行为，逐渐养成了教职工自觉参加集体活动、有事请假、外出上课和公车报备的习惯。

落实责任激干劲。严格落实责任制，坚持以上率下，一级抓一级，层层抓落实，建立健全了靠制度管人、靠程序管事，各司其职、各负其责的工作运行体制机制，形成了人人想干事、事事人愿管，凝心聚力谋发展、齐心协力争一流的工作局面。

从严治校正学风

“党校的变化很大，校园很干净，绿化搞得也不错；老师们的课很新，很符合聊城实际；后勤服务很周到，食宿条件有了大改观；特别是培训制度更严格了，有事得请假，请假了得补课。”一位市直部门的领导如是评价。

从严治校是全面从严治党在党校工作中的具体体现，是对党校校风、校纪、校规的根本要求。聊城市委党校对学习培训的干部，严格要求、严格教育、严格管理，引导学员严格遵守学员培训和廉洁自律各项规定，自觉维护教学秩序。

管理学员的素质能力进一步提升。各位班主任以“学员满意”为工作目标，以党员的标准严格要求自己，舍小家顾大家，与学员同吃、同住、同学习、同参加活动，24小时“钉”在工作岗位上，要求学员做到的自己首先做到；对于学员管理中出现的问题，敢抓敢管，敢于担责。在第一期主体班次问卷调查中，满意度高达99.5%。

管理学员的方式理念进一步提升。以严格的制度做保障，制定了《学员在校学习考核评价制度》和《考评细则》；以人性化的服务做支撑，以发挥班级党支部的先锋模范作用为工作重心，引导班级进行自我管理，文化引领，注重营造团结、争先的学习氛围，学员很快形成了以党校为家的归属感，学习认真、纪律表现突出、班级凝聚力增强。

党性锻炼的方式内容进一步提升。制定并落实班级党性锻炼计划，完善党性锻炼考核机制，寓党性锻炼于严格的组织生活和日常考核之中。拓宽党性教育渠道，组织学员赴革命教育基地、警示教育基地进行党性教育。组织开展拓展训练和体育活动，丰富学员精神文化生活，增强学员团队意识和凝聚力。

解放思想无止境，创新发展无穷期。展望未来，在市委的坚强领导下，市委党校一定会认真贯彻落实中央、省委和市委关于办好党校的一系列指示精神，充分发挥党校“三个阵地、一个熔炉”和干部培训“主渠道”作用，与时俱进，开拓创新，奏响党校发展的最强音！