改革能源结构 激活发展动能

825个项目撬起博山绿动力

□通讯员 韩文彬 郑良前
记 者 张思凯 报道

本报淄博讯 山东耐材集团鲁耐窑业有限公司是一家具有上百年历史的国有大型耐火材料生产企业。近年来，该公司投资5000余万元，对3条110米高温隧道窑进行了“煤改气”升级改造，实现了节能环保与高效发展的多赢。“隧道窑完成由煤气到天然气的燃料能源转换后，不仅每年可降低60%左右的能源成本，而且实现了产品质量的稳定和提升。”该公司办公室主任王如说。

鲁耐窑业的“煤改气”是博山区实施绿动力提升工程的项目之一。去年以来，博山区先后实施844个绿动力提升项目，总投资9.78亿元，目前已竣工825个，完成投资9.58亿元。

作为山东省的老工业基地，博山区把实施“绿动力”提升工程作为改革能源结构、推进动能转换、加快转型升级、实现绿色发展的强区惠民工程，强化措施，全面推进，成效明显。博山区经信局副局长、区煤炭管理局局长刘持庆向记者介绍，博山区绿动力提升工程分为直燃煤锅炉清洁能源置换、高效煤粉锅炉替代、环保重点行业治理三大专项，用节能、环保倒逼手段，淘汰落后产能，提升企业发展质量。

为加快工程实施，博山区成立了由区委书记和区长为指挥长的高规格“绿动力”提升工程指挥部，党委、政府齐抓共管，合力推进。实施了项目“挂图作战”，明确责任，倒排工期，确保工程进度。实行了绿色通道和联席会议制度，强化一线跟踪督导，及时解决推进过程中的困难和问题。同时，进一步强化政策宣传和教育引导，充分调动和发挥企业主体作用，构筑绿动力工程实施的强大合力。

煤炭曾经是淄博城乡居民生产、生活的主要动力，也被指为淄博环境污染的“主力军”。为降低煤炭利用的二氧化硫产生率，博山加快煤炭清洁利用步伐，实施了年产20万吨的民用型煤加工项目，年内将建成一期工程10万吨生产线，项目竣工后，全区5.4万用煤户可全部用上洁净型煤。同时，积极推广工业洁净型煤替代散烧原煤，提高煤炭清洁利用效率和水平，对煤炭存放点全部实施封闭式改造，对煤炭来源、用途和煤渣处置进行全过程监管。另外，不断加大散煤治理及执法工作力度，加大对煤炭经营企业和非法煤粉生产企业的排查治理，全力做好高效煤粉煤锅炉管理，确保“绿动力”提升工程的实效和长效。

通过“煤改气”“煤改电”为主的绿动力提升工程的实施，博山区对全区耐火材料、玻璃琉璃、汽车板簧、氧化铝球、水泥粉磨站以及铸造、建筑陶瓷等7大行业进行了有效的产业、能源结构调整和环境综合治理，引导企业进行技术革新，采用绿色能源，不仅节约了能源成本，也有力地推动了产业结构向中高端迈进。到今年年底，全区耐火材料产能将压减50%，日用玻璃工业将向节能、环保、轻量化方向发展，6月底前完成八陡日用玻璃特色产业小镇规划，安装在线监控设施并联网运行,同时严格规定，新建改建的玻璃窑炉必须使用天然气或电作为能源。

寿光供电 “四抓四提”创新创效结硕果

□ 王磊 冯刚 张思凯

近日，在第十六届全国QC小组成果发表赛上，国网寿光市供电公司新阳光QC小组成果《防碰触10千伏线路预警装置的研制》脱颖而出，获得全国质量管理最高奖项——优胜奖。

该装置利用电磁感应原理，当吊车吊臂与10千伏线路之间距离小于安全距离时发出报警信号，达到提醒操作者的目的。通过现场调研与论证，装置根据性能分为了数据处理单元、通讯预警单元、设备电源模块、外壳固定单元四部分，装置研制成功后，经过6-12月份的现场验证，效果良好，达到了避免碰触高压线路的目的。

“随着社会经济发展，吊车作业越来越多，由此造成的配网跳闸数量也逐年增多，严重影响配网安全运行，目前还没有有效的措施。为此，我们研制了一种预警装置，既能够准确地测量吊车与高压线之间的距离，又安装操作方便，还能让吊车操作者实时收到报警信号，从而减轻线路巡视人员的工作强度，降低吊车操作人员碰触高压线路和进入高危环境的几率，保障电网的安全运行。”新阳光QC小组成员张文东说。

今年以来，该公司不断创新QC管理模式，以“四抓四提”为主线，实施质量管理第二个“三年规划”，开展QC活动三级管理，为提高公司QC小组活动质量、营造大质量文化提供了坚强保障。超前谋划，按照公司质量管理第二个“三年规划”，明确质量管理工作目标，制订措施计划；加强培训指导，搭建金字塔培训模型，实现分级培训。积极采取发布会观摩、质量管理大讲堂等多种方式，着力培养一支既懂理论知识又会应用于实践，还能指导QC小组活动的骨干团队；加强成果培育，在做好QC课题立项、培育提炼的同时，对该公司优秀QC成果进行重点培育，加大指导力度，拓宽优秀成果申报渠道。

2017年，寿光供电公司共注册QC小组52个，课题立项55项，参与人数542人，同比增长14%，课题涵盖部门、班组和集体企业。下一步，该公司将继续发扬卓越争先精神，推行QC小组活动“1+5+N”管理，对优秀QC成果进行重点培育，加大指导力度，拓宽优秀成果申报渠道，在整理和总结活动成果的基础上，加强优秀成果推广应用，进一步提升基础创新能力和职工创新活力。

济南供电 用电服务进社区

本报济南讯 “您好，这是您的便民服务卡，上面有您的户号，还有我们的联系方式，有什么问题，请随时给我们打电话，这是我们“掌上电力”和“电e宝”的二维码，您可以扫描二维码快速下载软件，通过软件可直接交电费。”5月30日，国网济南市供电公司营业抄表工作人员利用端午节假期来到居民小区进行远程费控和新型缴费方式的宣传推广，不断提升客户服务水平和用电体验水平。

为确保此次宣传推广活动取得较好的效果，济南供电公司营业室工作人员提前与小区物业联系，落实好活动地点、时间，全面细致地做好活动宣传和准备工作。活动中，工作人员在推广现场设立了用电咨询服务台，采用发放宣传册、便民服务卡、张贴宣传单等形式，向群众宣传远程费控、解答用电问题，并耐心地为客户讲解电费缴纳的各种途径，主动为用户介绍“掌上电力”“电e宝”的电费查询、缴纳等功能，对现场扫码下载掌上电力的客户发放精美小礼品。

“这个‘掌上电力’还真不错，在家动动手就能查看自己的电费、电量了，太方便了！”家住凯旋新城小区的孙女士体验“掌上电力”后高兴地说。随着夏季用电高峰的临近，该公司将继续深入社区居委会开展费控、“掌上电力”“电e宝”等宣传推广工作，使客户能足不出户尽享优质的电力服务。（张治林）

诸城供电“三级”包保规范班组建设

□ 王晓峰 张思凯

“师傅们手把手地把多年来的宝贵经验和工作方法毫无保留地传授给我，不仅让我少走了‘弯路’，而且让我学到了很多书本里学不到的知识。”5月22日，国网诸城市供电公司运维检修部青年员工张旭盈在参加完“师带徒”培训活动后感慨地说。

为使近几年入职的大学生尽快具备独立工作的能力,提高其职业素质和技能水平,5月份,诸城市供电公司开展班组建设“师带徒”活动,由具有良好职业道德、职业纪律、优良岗位技能的人员担任师傅,精心指导和热情帮助新入职大学生提高职业素质、技能水平和实际操作能力。

活动中，诸城市供电公司按照山东省电力公司班组建设统一部署和要求，实施分管领导、具体责任单位、部室专工三级包保制度，按照分级管理、专业督导、结对帮扶的原则，采取每月督导、每季检查、定期通报的形式，进行全面、细致的督导。青年员工们都在暗自“较量”：“明天我的工作要做得更好！”“我一定不能再出现昨天的问题！”结合班组工作实际，制定详细培训考试计划，重点针对基本业务知识、电力法律法规和企业有关规章制度及各项方针、政策、文件等理论知识进行培训，并注重结合工作实践，对服务礼仪、沟通技巧、业务技能等进行培训。对学习内容定期进行考评，成绩纳入班组月度绩效考核。以考代培，以考促学，通过业务考试发现员工业务知识“短板”，及时改进，提升业务水平。同时，积极选树榜样班组,充分发挥先进典型示范带头作用,通过学习交流、座谈会、“师带徒”等活动,以点带面,以先进带后进,各基层班组呈现出齐头并进,勇争第一的良好态势，班组规范化建设得到全面提升。

“三级”包保制度不仅使各个基层班组员工在思想品质、职业道德和专业能力等方面得到了提高,各级管理人员也在包保的过程中实现了素质提升,达到了教学相长、共同提高的目的,为班组建设带来了生机,为班组细胞注入了活力,为班组管理增添了动力。”当说起建立“三级”包保制度规范班组建设的成效时，诸城市供电公司负责班组建设工作的顾学清高兴地说道。

□刘海洋 左丰岐 报道

◀6月1日，为庆祝“六一”儿童节，枣庄矿业集团中心医院儿科在病房举办了“欢度六一，关爱儿童”联谊活动。该院领导走访慰问住院小患者，为孩子们送上了一份节日的礼物，并祝他们早日康复。据悉，该院儿科已连续多年在“六一”儿童节之际举办主题活动，搭建了一个强有力的沟通平台，是儿科全体医护人员每年献给患儿和家长们充满温情的节日礼物。

昌乐供电 开展基建现场反违章专项行动

□ 刘友顺 王莹莹 张思凯

5月22日，国网昌乐供电公司发出《关于开展基建现场反违章专项行动的通知》，要求各部门、各单位继续扎实开展事故教训警示学习，做到从上到下、一贯到底、全员参与，促进各级人员认清自身安全责任、明确基建工作安全要求，进一步提升本质安全水平，全力确保安全生产万无一失。

该公司狠抓落实安全生产工作，成立以党政一把手为组长的“基建现场反违章专项行动”工作领导小组和工作小组。所属各单位同时建立相应工作机构，全面开展基建现场反违章专项行动；要求分管领导担负起分管工作的安全责任，与业务工作同安排、同推进、同落实、同检查。相关职能部门认真履行监督职能，把各项监管措施落实到位。所属各单位主要负责人要履职尽责，靠前指挥，认真组织研究和解决安全生产重大问题，确保行动取得实效；坚持“问题导向、全面覆盖、边查边改”的原则，开展自查自纠和督导检查工作，敦促业主、建管、监理、施工单位严格落实施工现场安全管理责任，切实把工程分包、安全技术、施工组织等管理要求落实到每一个参建单位、每一个施工现场、每一位作业人员，强化分包管理工作要求，进一步夯实安全生产基础；坚持全覆盖、零容忍、重实效的要求，串紧安全责任链条，压实安全工作责任，安全工作重心下沉到班组、关口前移到现场，严格落实业主、施工和监理单位责任，强化教育培训和执规检查，完善自保互保的责任共担机制，确保专项行动取得实效。

着力解决当前存在的参建单位履职不到位、重大施工安全风险预警管控措施不落实、“以包代管”、安全责任主体意识不强、分包施工作业现场管控不严、施工方案编制和执行“两张皮”、安全交底和作业票制度执行流于形式、监理走过场等突出问题。

目前，昌乐供电公司春检工作已完成82%。为保证安全生产的良好局面，该公司制定了《作业现场反违章专项行动方案》，全面排查安全生产中的薄弱环节及存在问题，分析原因并制订整改措施，结合春检督查、在建工程安全质量专项督查等活动，以查作业现场违章为抓手，切实做好现场安全管控和迎峰度夏工作。

曲阜供电提前打响麦收“保卫战”

本报曲阜讯 “老乡，使用收割机时要注意电杆和拉线，不要在线路下方堆放秸秆,防止发生意外。”6月1日,国网曲阜市供电公司提前行动，加强电力安全宣传和设备运维，全力做好麦收期间电力保障。

目前，鲁西南地区小麦已进入灌浆成熟期，大规模夏收工作预计将于6月上旬开始。曲阜供电充分考虑麦收期间用电负荷等因素，合理安排检修计划，避开麦收负荷线路，确保麦收期间群众放心用电。针对麦收期间用电负荷高和安全隐患多的特点，该公司结合当前开展的安全生产大整顿工作，成立13支麦收保供电小组，对各自辖区内供用电设施开展拉网式排查，重点检查私接乱挂等现象，发现后立即当场整改。通过建立防外力破坏网络，将线路、杆塔责任落实到人，缩短巡视周期，加大对重点区域、重点设施、特殊时段的巡视检查力度。此外，该公司组织工作人员深入田间地头，了解农户用电需求，发放电力安全手册，增强群众电力设施保护意识，防止麦收期间收割机等机械设备对电力线路造成破坏。（张萌星 高文龙）

东营供电四大机制保“两学一做”实效

□ 李凤芹 张思凯

5月24日，国网东营供电公司提出“学、做、改、促”四大机制，并列出任务清单，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，确保学习教育各项目标任务务期必成、取得实效。

首先，东营供电公司坚持理论学习、思想武装，健全完善“学在平常”的长效机制。严格学习要求，持续不断打牢“学”这个基础，把学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话作为一项长期任务坚持下去。将“三种套餐”作为各级党组织经常性学习内容和理论培训必修课程，融入党员干部日常学习生活，引导党员切实增强党的观念和党员意识。结合岗位实际，定期组织开展专题大讨论，增强“四个意识”。

其次，东营供电公司坚持从严规范、从实发力，健全完善“做在日常”的长效机制。充分发挥党支部主体作用，围绕“组织建设过硬、党员队伍过硬、作用发挥过硬、业绩成绩过硬、特色工作过硬”五个维度，细化维度指标。严格规范组织生活，健全落实“三会一课”制度，严格规范民主生活会和专题组织生活会，开展民主党员评议工作。深化“电网先锋党支部”创建，引导广大党员自觉规范言行、锤炼党性，在“做”上深化拓展。

再次，东营供电公司坚持深入查摆、立查立改，健全完善“改在经常”的长效机制。开展基层组织建设专项排查治理行动，规范各基层党支部设置，扩大党的组织和工作覆盖。坚持问题导向，查找分析党支部工作存在的问题，查找分析落实全面从严治党主体责任问题，确保党建工作责任落实。严格“四讲四有”标准，开展党员“四个合格”达标问题查摆活动，做到边学边查、立行立改。

最后，东营供电公司坚持以上率下、层层示范，健全完善“促在时常”的长效机制。发挥党员领导干部表率作用，落实党员领导干部讲党课制度，全面落实各级党组织工作责任。实行经常性的督导考核，推动“一岗双责”落实到位，确保学习教育扎实推进、取得实效。坚持统筹兼顾，把推进“两学一做”学习教育常态化制度化与争创“四个最好”紧密结合，与全面从严加强公司党的建设紧密结合，激发全体党员干事创业的热情。

莱州推广“电e宝”拓宽服务渠道

□ 赵冬 崔晓琴 左丰岐

“听了你们的耐心细致地介绍，我认为‘电e宝’省时省力，咱们双方共赢！”5月31日，国网莱州市供电公司工作人员来到鲁通特种纸业有限公司，再次宣传企业“电e宝”缴费实时到账、方便快捷等优点，得到该公司负责人的大力支持，工作人员现场指导该企业通过“电e宝”成功缴费100万元。这也是目前莱州市企业当中通过“电e宝”缴费单笔最高的客户。

“电e宝”是国家电网公司推出的一款新的线上电费缴纳平台，客户只要知道自家智能电表客户编号，并准备一张银联卡，在手机软件商店搜索“电e宝”下载并安装完成注册后,就可以查询电费账单,还可以使用银行卡、“电e宝”账户余额、电费小红包、国网商城积分和电子充值卡、支付宝、微信等多种方式完成电费缴纳和充值。客户还可以通过“电e宝”查询用电量、电子发票、停电公告、营业网点等信息,还可以了解电价政策、用电常识、服务指南等。

莱州供电公司高度重视“互联网+”营销服务工作，全力推广“电e宝”等多渠道电费缴纳方式。充分利用电视台、报刊等载体,宣传“电e宝”的便捷,提高用电客户知晓度。发动营业班、抄表班、市场班和17个供电所等营销一线人员,积极向前来办理业务的客户宣传推广“电e宝”,引导客户下载并完成用电户号绑定,使客户实实在在体会到用手机查电费、电量、用电知识等信息的便捷之处。与此同时,大力开展“进社区、进学校、进企业、进乡村”等活动,向客户耐心讲解“电e宝”功能特点并现场指导进行下载、安装和绑定，打造全方位、立体化“电e宝”APP宣传氛围。

下一步，莱州供电公司将加快“互联网+供电服务”建设推广，充分发挥公司品牌影响力，积极推广“掌上电力”“电e宝”等线上渠道，实现多类业务自助办理，降低普通客户实体资源占用，积极将服务资源向大客户倾斜，提高客户对新型缴费业务的认同感和参与度，提升“互联网+”营销服务模式下的综合服务水平，方便客户做到“足不出户”即可缴费，为广大电力客户带来更便捷、更优质、更智慧的服务。同时，提倡客户培养形成“先交钱后用电”的良好习惯，提倡客户节约用电意识。

降的不仅是1分电价

能言辣评

□ 左丰岐

日前，我国电价中包含的已征收50多年的城市公用事业附加费近期被取消，此举可使我国平均每度电价降低1分左右，可节约全社会用电成本约350亿元。但是，此举意义不仅止于降低社会用电成本，更大的意义在于放出了电价改革的信号。

其实，电价并不像普通人理解的那样简单，我国电价不仅包含了生产成本构成，还包含了附加的政府性基金及附加资金等共有七项，其中向用户直接征收的有六项，包括城市公用事业附加费、国家重大水利工程建设基金、水库移民后期扶持基金、农网还贷基金等，占销售电价的6%左右。

另外，我国电价体系还存在比较严重的交叉补贴。简单说，就是工商业补贴居民，富裕地区补贴贫困地区，城市用电补贴农业生产用电。这也使得我们普通居民在煤炭及其他价格飞涨的过程中，一直能够享受负增长的电力价格。

就目前而言,我国电价机制还存在不合理之处,诟病最多的一方面就是销售电价不能及时反映上网电价的变化以及电煤等电力成本,因此也无法用价格杠杆引导用户合理用电和节约能源。根本问题还在于“市场煤、计划电”的矛盾。

这也成了我国电力体制改革的重要议题，按照“管住中间放开两头”的核心思路，推动电价形成机制改革，首要问题就是摸清电价的机成，清理不合理附加成分，提高电价透明度。

此次取消了征收已久的城市公用事业附加费，并因此影响电价下降，对社会各个行业都是一大利好，降低了整个社会的运行成本，尽管幅度不是太大，更大的意义可能在于理清、调整电价中的各种附加成分，为今后实现市场化电价形成机制打基础。

在5月17日召开的国务院常务会议已传出消息，将合理降低输配电价格、降低重大水利工程建设基金和大中型水库移民后期扶持基金征收标准。这也表明不仅更多的利好还在落实的过程中，电价也会更透明。

电力作为基础性资源，所有行业、家庭都离不开，低廉的电价不仅可以提高企业竞争力，还能为民众节省开支、刺激电器消费需求。电价也是决定电力改革成功的“牛鼻子”，电价是未来电力体制改革所无法回避的问题，推动电价形成机制向市场化方迈进已刻不容缓。

□ 责任编辑 杨 辉