



中共山东省委机关报
1939年创刊
大众报业集团(大众日报社)出版
国内统一刊号:CN37-0001
邮发代号:23-1

大众日报

大众日报网: dzrb.dzwww.com

2017年6月4日
星期日
农历丁酉年五月初十
第27049期
今日8版
热线电话: 0531-85193911



牢记总书记嘱托 奋力走在前列

喜迎省第十一次党代会



砥砺奋进的五年

零容忍惩治腐败始终保持高压态势



从严治党

□ 本报记者 魏然
本报通讯员 鲁纪轩

截至今年3月,受理信访举报47.5万件次,立案83848件,结案82653件,处分84426人,其中厅级干部245人,县处级干部2383人,涉嫌犯罪移送司法机关处理2685人。这是党的十八大以来,山东各级纪检监察机关交出的成绩单,一组组数据体现了山东各级纪检监察机关持续加大纪律审查力度,以零容忍的态度惩治腐败的坚强决心。

严惩腐败 力度不减

2017年2月13日,山东省纪委监察厅网站发布两则消息:中共滨州医学院党委书记刘树琪接受组织调查,济南市国土资源局党组书记、局长韩晓光接受组织调查。一天之内公布2名厅级干部因涉嫌严重违纪接受组织调查,一时引发关注。

五年来,全省各级纪检监察机关贯彻中央和省委决策部署,遵循党章规定,聚焦中心任务,力度不减、尺度不松、节奏不变,持续保持高压态势,政治生态不断净化,“不敢腐”氛围日趋巩固。

注重突出审查重点,紧盯“关键少数”,严查重处治“病树”。党的十八大以来,全省纪检监察机关共立案审查县处级以上干部案件2791件,其中县处级以上“一把手”案件904件。

“重点审查不收敛不收手,问题线索反映集中、群众反映强烈,现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部,三类情

况同时具备的是重中之重,坚决捍卫党纪的严肃性。”省纪委案件监督管理室负责人说,省纪委严肃查处了省工商行政管理局原局长牛启忠,青岛市政协原副主席李学海,省文化厅原副厅长、省文物局原局长谢治秀,省交通运输厅原党组书记、厅长贾学英,滨州医学院原党委书记刘树琪等一批严重违纪违法案件,形成有力震慑。

抓早抓小 动辄则咎

党的十八大以来,山东各级纪检监察机关坚持“惩前毖后、治病救人”方针,注重日常监督,抓早抓小,线索处置、谈话函询、初步核实、立案审查、案件审理等环节都把纠正违反党纪问题放在首位。

守住常态,健全完善约谈制度,省委书记与新任市委书记和省直部门主要负责人谈话,省委常委、党员副省长分别约谈

市委书记和省直单位党组书记。省纪委常委先后同218名厅局级党政正职进行廉政谈话,督促落实全面从严治党主体责任,促进领导干部廉洁从政。在全省137个县(市、区)全面开展县处级党政班子成员向同级纪委会述廉述职,在8个市开展县处级党委、政府和市直部门主要负责人向市纪委会述廉述职试点,进一步前移监督关口,强化党内监督。

管住大多数,对于反映党员干部廉洁自律不严肃等一般性问题,有针对性谈话函询,对反映不实的予以澄清;对问题轻微的,采取谈话提醒、批评教育等方式处理;对不如实说明、欺骗组织的严肃处理。党的十八大以来,全省共谈话函询10510件次,给予纪律轻处分54164人、重处分30262人。

“牢固树立‘四个意识’,突出执纪审理工作政治性, (下转第二版)

3位老师 17个孩子
——探访云南独龙江“国门小学”

国际国内·4版

山东将建立高层次人才保姆式服务机制

◆分类推进人才评价机制改革

◆确定行业技能人才最低工资标准

□记者 张春晓 通讯员 张绍华 范泉 报道
本报济南讯 近日,记者从山东省人力资源和社会保障厅获悉,我省将建立高层次人才保姆式服务机制,提供“一对一”服务,深化人才发展体制机制改革,为新旧动能转换提供人才支撑。

据了解,目前我省共有住鲁院士39人、国家百千万人才工程人选162人、国务院特聘专家3136人、省有突出贡献中青年专家1297人、泰山产业领军人才355人。共有高技能人才268.8万人,中华技能大赛获得者16人、享受国务院特聘技能人才33人、全国技术能手333人。随着当前新旧动能转换重大工程实施,亟须引进一批高、精、尖、缺人才,人才引进培养的一些体制机制问题也迫切需要解决。

据介绍,在深化事业单位人事制度改革方面,我省将研究制定深化职称制度改革和分类推进人才评价机制改革的实施意见,畅通专业技术人才的职业发展通道。同时,加大引才引智工作力度,大力实施“外专双百计划”,引进一批高层次外国专家及团队;实施“海归创新创业在山东”人才发展计划,鼓励和吸引优秀留学回国人员来鲁工作。

在高技能人才培养方面,截至2016年底,全省技能人才数量达到1020.7万人,其中高技能人才268.8万人。高技能人才的现状一方面是数量不足,另一方面是高技能人才的社会地位尤其是薪酬待遇还有待提高。记者了解到,我省将引导建筑业等行业协会与行业工会开展集体协商,研究确定行业技能人才最低工资标准,建立工资水平市场对标机制,不断提高高技能人才薪酬待遇水平。

为营造人才成长的良好环境,我省将在国家级经济开发区、高新技术开发区、创新创业产业园区(基地)和省级人才改革试验区,对引进的高层次人才探索实行“档案身份封存、以岗定薪、按薪参保”。完善引进高层次人才服务“绿色通道”政策措施,研究制订齐鲁杰出人才评选奖励办法。同时,建立高层次人才保姆式服务机制,提供“一对一”服务。

我省为保健食品“治病”建立追溯制度生产台账

对以身试法企业严惩重处绝不姑息

□记者 杨润勤 报道
本报济南讯 近日,记者从全省保健食品生产风险交流暨食品安全主体责任落实推进工作会议上获悉,2016年我省保健食品企业总产值156亿元,但保健食品正在面临机遇与挑战并存的考验。

在生产环节,我省保健食品依然存在一定风险。2016年,我省抽取保健食品生产企业产品191批,发现不合格产品11批次,保健食品“贴牌生产”和非法营销滋生诸多弊病。

如何为保健食品“治病”?据了解,我省将加强原辅料的进货查验,加大生产过程质量管控,加强产品出厂检验,坚决杜绝掺杂造假,甚至非法添加药品等违法犯罪行为。规范保健食品的标签标识,确保贴牌产品的标签、说明书标注符合国家标准,客观反映产品功能信息,避免误导宣传。建立保健食品追溯制度,特别是贴牌企业,更要建立贴牌生产台账。各市要严格按照分级分类和“双随机”要求完成检查频次并实现全覆盖,对企业开展全面体检。对监督检查发现的问题,必须采取有效措施确保企业整改到位,并进行复查确认,形成监管“闭环”。对责任不落实的企业,要及时开展监督检查、监督抽查和责任约谈;对敢于以身试法的企业,严惩重处绝不姑息。

跨省共建警务室让群众少跑腿

鲁豫民警同屋办公

□记者 李子路 报道
本报聊城讯 近日,聊城市公安局聊南分局文卫小区警务室多了一块标牌——“清丰县公安局瓦屋头派出所文卫小区警务室”,山东聊城、河南濮阳两地的公安民警在警务室里同屋办公。

为什么一个警务室挂两块牌子?这要从小区的特殊地理位置说起。文卫小区地处山东、河南两省交界,社区居民接近一万人,其中原油田职工和家属占到60%,其余以周边村民为主。聊南分局副局长曹生介绍,“人口复杂、流动性强及租房比例高,是该社区人口管理的最大特点”。

聊南分局文卫小区警务室2016年7月开始筹建,配备4名民警和辅警。但有件事一直让聊南分局政委李长峰感到棘手,他说,从属地管辖来看,这一社区在聊城莘县境内,但厂区职工多是河南户籍,一直以来,社区治安由聊南分局负责,而居民户籍业务则归属河南省清丰县公安局瓦屋头派出所,费时又费力。另外,涉及婚姻、家庭、情感、邻里关系等“小纠纷”“小事件”依然常见。

鲁豫两地公安机关的日常业务,不可避免地有着千丝万缕的联系。成立联合警务室,成为两地公安机关和辖区群众的期盼。聊南分局多次与清丰县公安局进行协商,最终达成共识,建立了联合警务室。瓦屋头派出所所长贺峰说,按照职责分工,联合警务室成立后,将依托“互联网+”便民服务平台,提供户籍、出入境、交管、科技等相关业务网上咨询服务,为社区居民提供出生入户、户口迁移、死亡注销、身份证办理等相关业务的预约办理服务,最大限度地让群众少跑腿。

给农业插上科技的翅膀

山东省农科院以科技创新驱动现代农业发展



辉煌成就

□ 本报记者 王亚楠
本报通讯员 王祥峰 高新昊 刘佳

2013年11月27日,习近平总书记视察山东省农科院时作出重要指示,他强调,要给农业插上科技的翅膀,加快构建适应高产、优质、高效、生态、安全农业发展要求的技术体系。

3年多来,省农科院贯彻落实总书记要求,紧扣深入推进农业供给侧结构性改革主线,紧抓我省现代农业发展关键问题,强化农业供给侧结构性改革中的科技担当,

主持获得国家级奖励4项、省科技进步一等奖12项,新审定品种164个,实现了院士零的突破……

该院党委书记周林表示,省农科院必须承担起以科技创新驱动区域现代农业发展和优质服务“三农”的重大使命,努力为山东农业继续走在全国前列作出积极贡献。

质量并重, 牢牢端住手中饭碗

5月31日,大地流金,丰收在望。滕州市级索镇龙庄村家庭农场主龙振春站在地头,盘算着眼前这400亩麦田再过几天就要开收了。“前段时间的大风降雨天气造成很多麦田严重倒伏,我种的济麦22基本没受

影响,预计亩产仍能接近1300斤。”

习近平总书记视察省农科院时指出,保障粮食安全是一个永恒的课题,任何时候都不能放松。省农科院牢记总书记嘱托,将粮食尤其是北方主粮小麦的持续创新攻关作为重中之重。该院研究员赵振东于2013年当选中国工程院院士,济麦22超高产小麦品种就是他带领小麦遗传育种团队育成的。自2009年起,连续7年秋播推广面积全国最大,累计推广2.5亿亩,产粮1300多亿公斤,为我国粮食安全作出重要贡献。

而这被业内称为“几近完美”的济麦22,是赵振东的骄傲,更是75岁的他心心念念要翻越的“大山”,他带领团队不断向前,不敢稍停创新的步伐,就是希望能够育成新的全面、明显超越济麦22的新品种,带动黄淮海区新一轮品种升级。

目前,济麦“三兄弟”——被誉为升级版济麦22的中强筋高产品种济麦23,品质可与美麦DNS相媲美的强筋品种济麦229和抗旱节水品种济麦262——陆续通过审定,引起种植大户的关注。

中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手上。省农科院作物所所长刘开昌说,“我们下一步要以提升作物品质为突破口,质量并重,通过品种和绿色高效栽培技术配套,通过产学研合作,形成从品种到产品,从田间到餐桌的全产业链科技支撑。”

转型升级, 突破重大关键技术

“过去种玉米,亩产最多1200斤,毛收入不到1000元; (下转第二版)

今日导读



深潜马里亚纳海沟 像攀登珠峰一样迷人

刚刚在马里亚纳海沟完成5次下潜的“蛟龙”号,未来数天内将在雅浦海沟进行下潜……

3 今日关注



小麦开镰

◆我省5700多万亩小麦夏收将从南到北、自西向东展开
◆小麦收割机配上“智能大脑”,收集的重要数据将构建起“收割机指数”

□记者 王川 报道
6月3日,嘉祥县纸坊镇后商村的两台收割机正在进行小麦机收作业。

苹果高管为何看好潍坊高新区

◆引进培育“高精尖缺”人才 ◆推动产业加速迈向中高端



□ 本报记者 杨国胜 郑颖雪
本报通讯员 沈湛江

从来到潍坊高新区第一天起,曾任苹果美国总部声学总监的安德鲁·布莱特博士就没闲过。“我现在是歌尔的员工,必须干好自己的工作。”安德鲁笑着对记者说。

安德鲁是世界声学领域顶级人才,代表成果包括全球第一套手机扬声器保护算

法,第一部双麦克风降噪移动电话和第一款带有主动降噪功能的手机等,在苹果公司负责iPhone、iPod的音频开发和Mac、iPad、Apple Watch产品线。2015年4月,从苹果跳槽到歌尔。

“安德鲁博士现在是我们的欧洲总经理,带领10多个国家的声学人才在哥本哈根组建了研发团队,为潍坊高新区的歌尔总部提供技术支持。”歌尔股份有限公司董事长姜滨告诉记者。

比安德鲁早了8年。2007年4月,德国波鸿鲁尔大学谭伯格教授来到中国推销他的8AT概念和理论。多家大企业的反应是:“得研究一下”“等上级批复”。而潍坊高新区的民企盛瑞传动股份有限公

送给谭伯格教授的却是惊喜。当面听完8AT介绍后仅7个小时,双方就签订了意向协议。

“发展的竞争,就是人才的竞争;汇聚人才,就是凝聚核心竞争力。”潍坊市委常委、宣传部长,高新区党工委书记初宝杰对记者说,高新区要争当潍坊“产业强市”排头兵,就必须高点定位构筑区域人才高地,把人才作为创新创业创造的第一资源。

瞄准“高精尖缺”人才的引进培育,潍坊高新区加大体制机制创新力度,建立与中科院、清华、北大等知名院校深度合作机制,完善中美、中以科技成果转移平台,布局一批新的国际技术转移平台、合

作平台。目前已引进国家“千人计划”专家30人,“万人计划”专家2人,科技部“创新人才推进计划”6人,省“泰山学者”和“泰山产业领军人才”41人,获批建设首批国家创新人才培养示范基地,拥有“国字号”创新项目和平台9个,仅去年就摘下国家自主创新示范区、创业中国(潍坊)示范工程等6个国家牌子。

顶尖人才成为加速产业迈向中高端的新供给。

安德鲁领衔的国际化人才团队,让歌尔集团动能充沛,围绕智能音频、智能可穿戴、VR/AR和微投影、智能机器人等方向,在多个领域赢得全球竞争力和突出的行业地位, (下转第二版)