

### 张店多举措打造人力资源服务产业基地——

# 抛出真金白银，鼓励引进高端人才

□记者 刘磊  
通讯员 贾明 邢媛 报道  
本报淄博讯 “高层次人才引进，最高奖励5万元……”5月18日，记者从淄博市张店区人力资源和社会保障局了解到，为解决市场化引才机制缺失、引才机构水平不高、引才留才手段单一等问题，为区域内企事业单位引进高层次人才或引进高层次人才到张店区创（领）办企业，张店区委组织部、区人力资源和社会保障局、区财政局联合出台了《鼓励社会人才机构引才的激励办法》（以下简称《办法》），5月24日起施行。《办法》指出，将根据社会机构引进人才的层次，张店区财政将一

次性给予最高5万元的奖励资金。  
“真金白银！政策大大提高了企业主动引才、引进高端人才的积极性，我们企业也会按照政策标准积极为当地引进高端人才，服务当地经济发展。”5月17日，智联招聘淄博服务中心负责人在采访中说道。  
据了解，该《办法》中所指社会人才机构（以下简称机构）是指有合法人才服务经营资质的海内外社团组织、人力资源公司、海外引才工作站等。机构引才是指机构从区（境）外成功引进高层次人才，主要包括为张店区企业和教育、卫生系统事业单位全职引进的，签订5年（含）以上正式劳动合同并在张店区人力资源社会保障部门

备案，按时足额缴纳社会保险的高层次人才；引进到张店创（领）办企业并担任企业法人的高层次人才，个人股权一般不低于30%，企业注册资本一般不少于100万元。  
同时，该《办法》中提到的高层次人才分为4类：中国科学院院士、中国工程院院士（包括海外院士）；国家“千人计划”“万人计划”专家，长江学者，国家有突出贡献中青年专家，全国杰出专业技术人才，百千万人才工程国家级人选，全国优秀教师；泰山学者、泰山产业领军人才，科技部创新人才推进计划人选，留学人员来鲁创业支持计划人选，省有突出贡献中青年专家，省特级教师，外省相应

等次的人才；淄博英才计划人才，市有突出贡献中青年专家，市特级教师，外地市相应等次的人才。根据上述人才层次不同，张店区将分别给予机构不同的一次性奖励，最高为5万元。该《办法》自5月24日起施行，有效期至2020年12月31日。  
“机构拟申请引才奖励必须进行引才备案登记，奖励资金实行年度集中申报，每年3月份申报上一年度奖励。引才备案需在人才引进之后30天内到区人力资源社会保障局登记，并提供相应材料。”张店区人力资源和社会保障局副局长徐立新介绍，对没有进行引才备案登记的机构，不适用本办法享受机构引才奖励。

## 高青柔性引进56名高端人才

□记者 程允允 通讯员 李楠 报道  
本报高青讯 5月18日，记者从高青县了解到，该县集中利用一个月时间，开展企业人才队伍建设提升活动，38家企业与高等院校建立了产学研合作关系，柔性引进各类高层次人才和专家教授56名。同时，高青县选择了5家综合实力比较强、经验比较丰富的优秀企业作了经验交流报告，为培育和引进全县高新技术企业人才提供了有效参考和帮助。

## 博山源泉镇出台村级权力清单

□马景阳 魏娜 任永生 报道  
本报淄博讯 5月18日，记者从淄博市博山区源泉镇获悉，该镇紧紧抓住农村基层权力运行不规范、不民主等突出问题，探索实施村级权力清单制度，把小微权力关进制度笼子，通过科学确权、规范用权、严格控权，标本兼治推进农村基层依法治理和党风廉政建设。  
据了解，该镇科学编制权力清单，力求小微权力清单化、具体化。本着于法有据、便民利民的原则深入农村基层第一线，广泛听取干部群众意见建议，制定出台《源泉镇村级权力清单十九条》。该清单涵盖了村级重大事项决策、资产资源处置等19项村级公共权力事项，真正起到了“让群众明白、还干部清白”的作用。同时，规范权力运行流程，力求小微权力程序化、可操作。积极借鉴先进地区经验模式，逐项编制村干部分项权力运行工作规范和流程，做到每项村务工作的项目名称、违反规定的追究办法等“六个”明确。

# 为企业安全生产拧紧“保障阀”

### ——记山东淄矿集团新河矿业机电工区主管技术员王贞宝



王贞宝，37岁，本科学历，助理工程师，维修电工高级技师。在“设备堆”里摸爬滚打了10余年，从一名维修工成长为淄矿集团新河矿业公司机电工区主管技术员，2016年，被淄矿集团评为“金牌工匠”。

□ 本报记者 刘磊 马景阳  
本报通讯员 邢洲 耿留青

## 学技术，扎根“机电队”

“干一行爱一行”，在煤矿干机电，没点真本事还真玩不转。只有不断学习，掌握技术，才能更好地服务生产。”5月17日，王贞宝笑着对记者说。刚下班的王贞宝虽然略显疲惫，但聊起机电维修却仿佛打开了话匣子。  
2002年6月，王贞宝于泰安煤炭工业学校毕业后，到邹城市横河煤矿参加工作。到矿后分

配工作时，他拒绝了去机电科的机会，主动请缨到机电队从事矿井主提升绞车维修。  
刚到机电队那会儿，面对林林总总的大型设备，王贞宝眼前一片茫然，既不会干也看不懂，甚至不知从何下手。但他并不气馁，一边摸索一边学习，不仅把学校专业书籍拿来，还借来了图纸资料，紧跟师傅，不懂就问，背图纸，记线号，对照现场一点点学，一点一点理解。特别是在现场设备发生故障时，他总是随同老师傅第一个到现场，直至问题解决，并坚持总结分析，积累经验，以提高自己故障处理能力。功夫不负有心人，经过一年多的不懈努力，王贞宝终于从走出校门的懵懂学生成长为

了独立值班的业务骨干。  
2007年7月，王贞宝调入新河煤矿，继续从事主提升绞车维修工作，没想到在机电队这一干就是近10年。

## 技术创新挖潜

在同事们眼里，王贞宝善于思考，乐于钻研。“经他创新完成的‘小改革’，节能降耗项目，为工区设备运行解决了许多实际问题。”机电工区区长黄良新说。2015年5月，由于副井操车信号厂家最初设计安装简易，闭锁不齐全，甚至有时因误操作机头超出摇台长度伸入罐笼内，绞车依然可以运行，导致经常发生推手车机头卡罐事故。作为主提升维修负责人，王贞宝查阅了大量资料，反复分析操车信号PLC程序，最终研究出解决方案。在他的带领下，维修人员集中利用两个中午检修时间段，解决了因操车信号闭锁问题导致推手车机头卡罐事故。

2016年3月，由于矿井下400斜巷挡车设施缺少断绳保护，一旦挡车设施断绳时，绞车不能自动停止，容易造成矿车撞栏事故。日常提升过程中，绞车司机必须紧盯视频监控，若挡车栏出现断绳，司机必须靠手动来进行绞车制动，这样既增加了司机的疲劳度和劳动强度，尤其影响安全。面对这个难题，王贞宝再度陷入了思考，他凭借平素的经验积累，带领工友们认真分析现场实际后，采取完善挡车设施PLC程序、安装传感器等综合措施，实现了自动控制、绳断车停，确保了斜巷绞车提升安全。之后，又陆续对井下其他两部斜巷绞车挡车设施进行了改进。

几年来，王贞宝凭借干一行、精一行和科学严谨的敬业态度，主持或独立开展了多个项目的技术改造和创新，先后实施了《井下斜巷信号系统增加水平转换报警功能》《主井装卸

载流程时间优化》《主井煤、矸分类计量系统》等技术创新。其中，两项技术创新成果获得集团公司创新奖励，“副井井口操车控制系统的完善”创新项目，被淄博市总工会、科技局及人力资源和社会保障局评为“职工优秀技术创新成果奖”。

## 教技术 带队伍

“仅我一人懂是不够的，我得把我知道的、学到的毫无保留地分享给工友们，让大家成为行家里手，那才是我学技术、练技能的最大成功。”王贞宝说。

今年4月中旬的一个夜班，副井绞车出现深度指示器故障，由于值班绞车维修工不了解PLC程序，一时难以查明故障原因，王贞宝知道后，就手把手教维修工如何读懂PLC程序、怎样利用PLC在线检测查找绞车故障等，几分钟就找到了故障点，并现场进行了处理。  
工作之余，王贞宝还利用技师工作室平台，组织区队维修人员进行业务技术培训，并结合现场出现的问题组织大家研究讨论。

10年求索路，10年成长史。其间，王贞宝付出了艰辛与汗水，也收获了荣誉与掌声。2009年8月，他参加山东能源淄矿集团举行的第五届“矿井维修电工”技术比武，获得了第四名。此后，王贞宝又相继将淄矿集团第七届“矿井维修电工”技能比武优胜奖、“全国煤炭行业技能大师”、全国煤炭第十一届青年职业“振兴杯”技能大赛三等奖等荣誉先后收入囊中。2016年6月，王贞宝被淄矿集团评为“金牌工匠”。

“我的梦想就是能够踏踏实实干好自己的本职工作，带领工友们搞好设备的维护保养和创新，保证机电设备的安全运行。”王贞宝说，他会跟工友们一起继续专精技术，为企业安全生产拧紧“保障阀”。

## 丝绸路街道开展基层党建“比查提创”

□记者 杨淑栋 通讯员 闫研 报道  
本报淄博讯 日前，淄博市周村区丝绸路街道办事处在各基层党组织启动了“对标先进找差距，比学赶超创一流”主题活动。  
街道党工委通过外出学习取长补短，“强党建旺市场”“新思路”论坛等党建项目百花齐放。在活动推进中，与“两学一做”学习教育、全年目标任务、重点工作结合起来，激发基层党组织和党员干部争先进、创佳绩、促发展的内在动力，营造学习先进、赶超先进的浓厚氛围。

## 淄博举办“五老”骨干培训班

□程允允 高长健 孙洪岩 报道  
本报淄博讯 5月16日，淄博市关工委举办“五老”骨干培训班。  
培训班上，周村区关工委常务主任李勤田结合多年来的工作实践，介绍了关工委的性质、特点、任务等，并就扎实做好区县关工委工作，组织“五老”志愿者更好地发挥作用等方面作了报告。

## “山区梦 海归情”活动走进淄川区太河镇

近日，淄博市青联助力精准脱贫——“山区梦 海归情”活动走进淄川区太河镇上高坪村，与镇、村进行座谈，赠送红色文化礼品，给贫困户送去慰问金。在岙庄中心学校，海归教育代表、“一带一路”国家留学生入班互动教学，带着诚挚的海归情怀，积极帮助贫困山区的发展之梦。（王迁 陈明）

## 博山区引资与引智融合

近日，博山区出台《关于在招商引资中增加招才引智工作任务的通知》等文件，将招商引资与招才引智两项工作进行深度融合。  
今年开始，各镇办、区直各部门组织的所有招商团队，原则上都要增加招才引智工作任务；多渠道推介区域优势，收集高层次人才信息，精准对接人才；各招商团队的招才引智工作情况将纳入各单位的领导班子年度目标管理考核，实行招才引智与招商引资一体化考核。下一步，博山区将策划好招才引智活动，引进更多高层次人才、专家来此创新创业。（杨淑栋 齐共伟）

## 创新党员教育管理 培育党建人才队伍

近日，张店区马尚镇结合辖区目前党员自主性、流动性、分散性明显增强的特点和党员群众诉求日益多元化的趋势，创新党员教育管理方式，着力培育适应新形势的党建工作人员队伍。据了解，马尚镇一方面整合资源：一方面，选优配强，打造年轻化党建工作队伍；另一方面，强化教育，培育专业化党建骨干。该镇充分利用三会一课、专题党课等形式，重点抓好三类人员的党务学习，进一步坚定党性信念，提高理论工作水平。（郭栋）

## 泮水镇“爱心大妈”撑起困难家庭的一片天

为更好地开展特殊困难家庭的救助工作，

精准实施扶贫帮扶，为困难家庭搭建一个倾诉、交流、寻求帮助的平台，张店区泮水镇计生协会与泮水镇扶贫办联合招募了17名志愿者，对困难家庭开展全方位的救助和服务工作。这支志愿者队伍被称为“爱心大妈”，“爱心大妈”志愿团队成立以来，不仅以关爱温暖失独父母的内心，通过了解和疏导的方式引导失独家庭走出封闭与悲观，还定期对困难家庭进行走访，对困难家庭中的贫困户开展精神慰问、物品资助等多种形式的帮扶。（曹敏）

## 桓台县让农村实用人才成为脱贫攻坚“领头雁”

近年来，桓台县积极开展农村实用人才培养，选树人才典型，努力打造一支扎根农村、服务农业的农村实用人才队伍。大力支持农村实用人才在农村创业兴业，采取政策扶持、项目倾斜和技术帮扶等办法，引导和鼓励农村实用人才示范和带动身边群众发展产业，充分发挥“领头雁”作用。依据产业需求实际，对农村实用人才分期分批集中培训。通过培训，一批“有文化、懂技术、会管理、善经营”的农村实用人才真正成长起来，投入到科技兴农一线，带领农村贫困人口走上致富路。（程其凡 张坤）

## 博山经开区巧借外力致富

5月14日，博山经济开发区石匣村淄博绿之润农产品有限公司里，十几台石磨在转动着，一辆辆满载面粉的车辆准备送货。石匣村是省定贫困村，淄博绿之润农产品有限公司是去年的产业扶贫项目，该公司总投资80余万元，村集体利用财政专项扶贫资金30万元和厂房作为投资，主要做面粉加工。如今，石匣村依托绿之润公司带动了贫困户劳动力10余人脱贫。该公司年产量面粉10余万公斤，除了定向销售，也吸引了大批游客购买，村贫困户每人年增收1000余元。（杨淑栋 周萍 李陈冲）

## 农行淄博分行举办首期营销技能再提升项目培训班

5月15日至17日，农行淄博分行成功举办首

期营销技能再提升项目培训班。  
本次培训邀请农银人寿山东分公司培训师，对营销技巧、减压缓解、语言表达、沙龙组织等业务知识和技能作了讲解，并穿插进行了多次演讲训练，确保每位学员的营销能力都能得到有效提升。来自全市8家支行的76位学员参加了本次培训。（戚志波 李珊）

## 山头街道走访人才

近日，博山区山头街道深入各个村、社区、企业、学校开展“博山籍在外优秀人才调查摸底”，分类建立人才库，引导在外人才发挥自身优势，献计献策、技术支持、介绍引荐，助力家乡建设，实现招商引资与招才引智相结合。目前已经收集62名在外人才信息。（赵文琴 相启龙）

## 脱贫攻坚的“永安秘笈”

去年以来，周村区永安街街道形成一套脱贫攻坚的“永安秘笈”，实现扶贫开发精准化、扶贫效果最大化，185户271人农村贫困人口脱贫目标。一是精准帮扶，组织干部蹲点到村居，落实雨露计划、永安助学金等。二是产业先行，帮助两个社区实施光伏扶贫项目，年可实现收入7.3万元，人均增收1000元。三是就业扶贫，今年来，通过微博、微信等渠道推送致富、就业信息526条，开展春风就业培训3次，为11名有劳动能力贫困户解决了就业难题。（杨淑栋 王昭）

## 文昌湖区推进产业扶贫项目建设

文昌湖区以产业扶贫作为实现非贫困村贫困人口稳定脱贫的重要举措，今年投入产业扶贫资金204万元，每镇选2个农业龙头企业实施产业扶贫，覆盖37个非省定贫困村228名贫困人口。项目采取保底收益模式，投资收益不低于7%，年收益14.28万元。目前，该区2017产业扶贫项目全面进入施工阶段。（杨淑栋）

## 辛店街道存爱心换服务

临淄区辛店街道辛化社区设立“爱心储蓄

钱柜”，让志愿服务积分化。社区居民按照自身特长参加医疗健康、家政服务、法律政策咨询和纠纷调解等志愿服务，通过服务时长兑换积分存入“爱心储蓄柜”，达到一定分值就能到社区协议单位兑换相应的礼品或者物业服务。（杨淑栋）

## 压紧压实“两个责任”推进全面从严治党

今年以来，张店区傅家镇把压紧压实“两个责任”作为推进全面从严治党首要任务，厘清责任，规范制度，强化宣教，创新督查，严肃问责，为全镇“做优经济，做美生态，做实民生，做好人文”提供坚强的纪律保证。明责任，党风廉政建设重在肩；立规矩，作风效能建设持续改善，重新修订机关管理各项制度，并抓好执行；勤谈话，瞄准“第一种形态”精准发力。（黄文娟）

## 沂源订单式培养企业人才

沂源县推行了校企联合办学“订单式培养”企业实用人才，由单一引进人才向校企联合办学双向培养人才转变，破解了企业招聘和毕业生就业“两难”的困境，为企业和人才搭建起“双赢”的桥梁。该县多家上市企业与山东大学、山东科技大学等高校签订联合办学协议，解开了区县引才难、毕业生就业难的困局。（杨淑栋 张恒）

## 沂源用图片记录脱贫攻坚

5月15日，淄博市扶贫办组织市摄影家协会到沂源县进行了“我眼中的脱贫攻坚”影像档案采风活动。去年开始，沂源县扶贫办开展“我眼中的脱贫攻坚”影像档案资料征集活动，面向社会大众征集扶贫图片，从群众眼中“看”扶贫变化，“讲”扶贫故事。该县将征集活动与精准扶贫工作紧密结合，确保上报影像档案资料的真实性和规范性，为精准扶贫和全面建成小康社会保留翔实的影像档案凭证。（杨淑栋 唐宁宁）

## 永安街街道重引资更重引智

近年来，周村区永安街街道在优化招商引

资环境、招大引强的同时，立足产业实际，既重引资更重引智，逐步形成“人才+技术+项目”三位一体的聚才模式。街道已引进外国专家团队4个，申报传统产业领域“泰山产业领军人才”专家2人、千万人才计划1人，引进外国专家团队4个，引进博士以上学历人才10人，为引进人才对接落实创新创业资金1900余万元。（杨淑栋）

## 周村区搭建医学人才交流新载体

5月11日，齐鲁医药学院与周村区医院“校院共建附属医院框架协议”签约仪式举行，区医院正式签约齐鲁医药学院直属附属医院，推动医教研全面融合。  
直属附属医院这个新载体将有力促进医学人才双向交流：区医院的高级职称临床医生可以到学院带教；学院双师资格（教师资格、医师资格）可以到区医院坐诊，毕业生见习、实习任务可以到区医院进行。（杨淑栋 徐斌）

## 淄博高新区扶贫办开展扶贫项目督导工作

5月18日，淄博高新区扶贫办开展了扶贫项目专项督导工作，针对高新区内所有扶贫企业进行扶贫资金使用情况的专项督导。高新区扶贫办联合会计师事务所共同开展此次督导工作，在督导过程中，发现资金使用台账制定不规范的情况较多，按照高新区扶贫办对项目资金的要求，各个扶贫企业都按照规定的要求做好了扶贫项目资金台账。（程其凡 于明玉）

## 淄博高新区举办贫困户手工艺品专项培训

近日，淄博高新区2017扶贫项目（手工艺品）培训会在山东瑞华节能新材料科技有限公司举行，旨在通过开展技能培训，提高贫困户就业技能水平，辖区7户贫困户家庭参加了培训。培训中，技术人员详细讲解了手工艺品加工的方法，并手把手地指导贫困户。（程其凡 高梦倩）