

“丧葬费全免”，决心比实力重要

毛建国

“死不起”。新华社曾经披露殡葬业多重乱象，如骨灰盒毛利率轻易超50%，一些地方民政部门殡葬馆是“一套人马、两块牌子”等。在这其中，墓地价格更是“山高我为峰”，有些墓地挂着“公”名，行着“私”事，殡葬业甚至被列入“中国十大暴利行业”榜单。

从本质上讲，殡葬服务属于公益事业，有些殡葬服务单位，还是有编制的事业单位。既然如此，那就应该名符其实，不能允许其谋取暴利。这些年来，针对“死不起”的问题，媒体没少报道，舆论没少鞭挞，民政部门没少表态，可结果却是“你说你的我干我的”，一直没有得到有效遏制。在这样的背景下，骤然听到山东沂水居民丧葬费全免，很有意外之喜的感觉。居民丧葬费全免，为什么沂水能行？

2016年，沂水一般公共预算收入22.9亿元。看起来似乎不少，但对比发达地区，并不算多。沂水县民

政部门表示，“殡葬改革共投入约2000万财政资金，但每个丧事的花销由过去的平均3万元左右下降到目前几千元水平，带来的减负效果却高达上亿元。”这笔资金，对于县级财政来说，不算多。由此不难看出，推行居民丧葬费全免，非不能实不想也。而那些财政实力雄厚的地方，为什么不能“成人之美”呢？

当然，县级政府需要花钱的地方很多，还有一些县级财政停留在吃饭阶段。但是，人们其实没有指望所有地区都能实行丧葬费全免，而是希望针对“死不起”，能拿出切实可行的办法，取得实实在在的结果。有一个奇怪的现象，在很多免费服务供给上，常常不是最发达地区先行，而是其他地区领跑。这从一个侧面说明，在很多时候，决心比实力重要。

现在各级政府都把民生工作放在重要位置，一些地方还提出了很好的理念和口号。遗憾的是，一些

地方只有口号没有行动，理念提了一大堆实事没有做几项。对民生幸福，不能做“口炮派”，而是要做“行动派”。对于老百姓来说，事大莫过于生死，一个出生，一个死亡，牵动民心。政府应该下决心做一些事情，不能只是“听起来很美”。

老百姓有什么样的诉求，政府就应该解决什么样的问题。“死不起”是老百姓实实在在的焦虑，不仅离民心很远，也离公益甚远。正是从这一意义上讲，政府应尽其所能地把殡葬服务纳入基本民生。即便不能做到全免费，也应该拿出实在办法，切实控制殡葬服务价格，让这个行业充满公益性。而不是以公益为幌子，加强入口限制，以垄断的方式让这个行业成为暴利行业。丧葬费全免不该一花独放。“丧葬费全免”是共享改革成果的题中之义，当人们在为山东沂水点赞时，其实更希望其他地方跟进。

校友捐款 要用得透明

苑广阔

5月20日，浙江大学度过了一个特别的“520”。这一天，无数校友从全国各地赶来，参加聚会、进行捐款，给母校送上一句句情话，一句生日祝福。这一天，朋友圈的情侣闪光都比不上向浙大的告白多。据悉，浙江大学接受了一家校友企业11亿元捐款，这也是中国高校史上单笔最大捐款，引发各方关注。(5月22日《北京晨报》)

浙江大学的这个“520”，过得可真够“土豪”的，校友们纷纷慷慨解囊，作为母校的浙江大学一天狂收十几亿的“红包”。其中巨人集团的史玉柱捐赠5000万元，年轻的80后富豪夫妻吴艳和王麒诚捐赠一个亿，更有一家校友企业，以“分期付款”的方式捐赠11亿元，同时也成了中国高校史上单笔最大捐款，引发社会各界广泛关注。

校友倾情回馈母校，母校得到更好的发展，为国家和社会培育更多的人才，这是好事，但校友捐款的使用，一定要做到账目公开、款项透明。国内的校友捐赠和社会捐赠经常引发争议，原因就在于捐赠不公开、不透明，捐赠模式不清楚。因此高校必须向公众公开捐赠的收入、支出，这样才能树立捐赠的公信力，避免误解和争议，同时也对那些只做出承诺，炒作了却迟迟不兑现捐款者进行监督。与此同时，对于收到的校友捐款，笔者建议拿出一部分补助在校的困难学生，或者是改善学生的生活和福利——高校不能忘记了，你现在所善待的，也许就是明天给你捐款的人。

教师有偿补课 需要系统治理

桑胜高

针对客观存在的在职中小学教师参与有偿补课问题，山东自5月至8月在全省中小学校组织开展“师德师风、正师风”治理有偿补课专项活动，杜绝“破窗效应”蔓延。(5月22日新华社)

教师参与有偿补课，原因众多。有家长和学生的原因，一些学生及学生家长希望通过补课提高成绩，这个需求客观存在；有教师本身的原因，一些老师有偿补课是为了获得金钱，提高自己的收入；有管理松驰的原因，一些地方教育部门对教师的管理制度不到位、不完善，这对教师补课起到推波助澜作用。

不管什么原因，在职教师有偿补课都是不被允许的。治理在职教师有偿补课，有赖于系统治理。不仅教育主管部门、相关学校要行动起来，形成群防群治、共同治理格局。在这一治理格局中，既要充分教育引导，又要有多层次的监督，还要有不好息、不迁就的追究问责。只有这样，才能把防止教师有偿补课的“篱笆”扎紧，减少教师有偿补课现象。

热点快评

这些年来，因墓地价高不下，各种殡葬仪式费用高的惊人，在舆论场一直有着“死不起”的说法。有消息称，自今年5月10日起，在山东沂水县，凡具有沂水县户口的居民，在沂水死亡所涉及的殡葬费用全部免收。这项政策的力度之大，在山东全省乃至全国都处于领先水平。(5月22日人民网)

近些年，一直都有人反映丧葬费用高，甚至抱怨

倒卖人体胎盘 不能有禁无罚

罗志华

在北京一些医院，产妇分娩后的人体胎盘成为倒卖胎盘者眼中的“香饽饽”。他们长期盘踞医院，动用各种关系大量收购人体胎盘，然后制作“胎盘胶囊”高价卖出获利。一个400元收购的人体胎盘可以制成上百颗胎盘胶囊，每一颗胶囊标价10元。记者近日暗访发现，一些私人团伙之间均有联系，并形成一个倒卖人体胎盘的关系网。他们的货源实现共享，只要给钱，每个团队之间可以相互交易。(5月22日《新京报》)

胎盘之所以能成为“香饽饽”，大概离不开两个关键因素。其一，中医认为食用胎盘(紫河车)有补肾益精，益气养血之功。一些地方还认为，胎盘富含免疫因子，具有提高免疫力和止咳平喘等作用，家里若有人病久难愈，尤其有儿童久咳不止时，或许有人会建议吃个胎盘试试。胎盘具有广泛的民间需求，且这种需求仍可能长期存在。

其二，倒卖胎盘可获丰厚的利润。以记者调查所见为例，直接倒卖一个胎盘，可获百元左右收入，若加工后再卖，一个胎盘可获利好几百，胎盘贩子月收入过万不是难事。另一方面，由于法律上存在漏洞，没办法对胎盘贩子实施较严厉的惩罚，曾有胎盘贩子被警方控制后，因为没有相关法律依据并未立案，在移交卫生计生机构后，也因同样原因只能让胎盘贩

子离开。获利之大、处罚之轻，两者形成鲜明对照，胎盘贩子当然趋之若鹜。

倒卖胎盘现象之所以屡禁不止，主要因为法律虽然禁止，却没有相应处罚。2005年3月，原卫生部针对产妇和医疗机构对分娩后胎盘如何处置的疑问，明确表示产妇分娩后胎盘应当归产妇所有，任何单位和个人不得买卖胎盘。这是迄今为止禁止买卖胎盘的主要依据，但批复没有明确如何处理买卖胎盘行为，以至于明知倒卖胎盘不对，却只能将人放走。

按照规定，当产妇放弃胎盘后，则可由医疗机构进行处置。如果胎盘可能造成传染病传播的，医疗机构应当及时告知产妇，按照《传染病防治法》、《医疗废物管理条例》的规定进行消毒处理，并按照医疗废物进行处置。由此可见，只有当医务人员明知胎盘可能造成传染病传播仍要买卖时，方可按照相关法规给予处罚，但他们参与倒卖健康胎盘，则很难得到相应处罚。医务人员尚且如此，若胎盘经产妇之手后再被倒卖，则更加缺乏处罚的依据。

随着母婴传播疾病的增加，食用胎盘的风险也越来越大，出于预防疾病传播的需要，倒卖和食用胎盘现象理应加以有效制止，其中最关键的一环，是改变禁而不罚的现实，在禁止倒卖胎盘的同时，还要明确对倒卖者给予相应处罚，如此方能实施有效打击。

漫画

作者/唐春成



易学习是电视剧《人民的名义》中的人物，他心系群众、踏实肯干，但由于没有“政治资源”，工作多年职务一直原地踏步。幸运的是，后来他遇到了沙瑞金这样的好领导，终于才尽其用。现实中肯定也有像“易学习”这样的干部，如何让“易学习”不再“难进步”，值得我们关注。

“易学习”这样的干部其本质是“老实人”，他们的最大特点是“会干事”、“不会来事”，所以不容

易与领导亲近，难以进入领导视线。同时，因为不跑不送、不找不送、不“站队”、不“跟队”，也往往被领导误认为“对进步没兴趣”。

我们不要把老实人理解成“懦弱无用”的人，相反，老实人恰恰是干事创业的顶梁柱。选拔任用干部，坚持用老实人就用了人。把老实人用起来，是清醒之为、明智之举，见证的是党性原则，体现的是道德良心。(5月22日《人民日报》客户端)

勇做创新争先的时代先锋

——省科协党组书记王春秋就我国首个“全国科技工作者日”答记者问

问：今年5月30日是首个“全国科技工作者日”，主题是“精忠报国、敢为人先、求真诚信、拼搏奉献”，请问设立这个节日的背景和意义是什么？

答：2016年5月30日，全国科技创新大会、两院院士大会、中国科协第九次全国代表大会在北京隆重召开，发出了向世界科技强国进军的号召，极大地鼓舞了我国广大科技工作者的创新热情，在实现中国梦的伟大实践中具有划时代的重要意义，将载入我国经济社会发展史册。为纪念这一有着重大历史意义的事件，根据广大科技工作者的强烈要求，在党中央、国务院的高度重视和亲切关怀下，国务院2016年11月批准将每年的5月30日定为“全国科技工作者日”。这充分体现了党中央对全国科技工作者的高度重视，对广大科技工作者自力更生“奋发图强”勇攀高峰，取得一系列重要成果的充分肯定，是对广大科技工作者在建设世界科技强国，实现“两个一百年”奋斗目标的新征程中，拼搏奉献砥砺前行寄予的殷切希望。

“全国科技工作者日”的设立令广大科技工作者深受鼓舞，有利于进一步促进各级党委政府切实把科技创新摆在更加重要的位置，加强对科技工作者的联系和服务，更加重视科技工作者和人才队伍建设，为科技工作者创新创业排忧解难，进一步兴起起才爱才敬才用才之风；有利于进一步在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，形成各类创新主体、创新要素协同发展，各类人才竞相创新创造的有利局面。

“全国科技工作者日”具体工作由中国科协、科技部组织实施。2017年“全国科技工作者日”活动以“精忠报国、敢为人先、求真诚信、拼搏奉献”为主题，重点宣传中国科技事业的伟大成就，特别是党的十八大以来取得的重大科技成果，弘扬科技工作者爱国、奉献、求真、创新的精神，讲好中国科技的故事，讲好中国科技人的故事，激励广大科技工作者争做践行社会主义核心价值观的时代先锋，切实担当起实施创新驱动发展战略、开拓先进生产力、传播先进文化的历史重任，为建设世界科技强国贡献力量。

全国科协系统、科技部门将通过开展各具特色的系列活动，营造浓厚的节日氛围，以实

际行动来庆祝首个科技工作者自己的节日。

问：“全国科技工作者日”是全体科技工作者的节日，请问怎样界定科技工作者这个群体？目前我省科技工作者队伍整体状况是怎样的？

答：科技工作者是指在自然科学领域掌握相关专业的系统知识，从事科学技术研究、开发、传播、推广、应用以及专门从事科技工作管理等方面的人员。主要包括自然科学研究人员(含实验技术人员)、工程技术人员、农业技术人员、卫生技术(医、药、护、技)人员、自然科学教学人员和科技管理人员。

截至2013年，山东全省科技工作者总数为433.27万人，占全省人口的比例为4.5%。10年的时间，全省科技工作者总人数比2003年的220.7万人增加了212.57万人。按照2003—2013年间，年均增加21.2万人计算，2017年全省科技工作者总数约为518.3万人。

根据2013年调查统计结果，我省科技工作者的专业分布，工学领域占26%、医学领域占21%、理学领域占19%、农学领域占10%、管理学领域占6%、经济学领域占5%、人文社会科学领域占4%、其他领域占9%；学历分布是大学本科及以上学历占73%，大专及以下学历占27%；平均年龄是36.9岁，40岁以下占67%；科技工作者从事的职业类型前三位分别是工程技术人员、卫生技术人员和中专/中学教师；科技工作者所在单位的性质所占比例最高的是事业单位，为64%，其次是私营/民营企业，占比20%，再有国有企业，占比12%，其他占4%；科技工作者工作内容的分布，从事“教学”、“一般行政管理”以及“技术推广”的科技工作者比重最高，分别占21.76%、18.07%和15.05%，相比较而言，从事“中介服务”、“科普普及”以及“科学管理”的科技工作者比重较低，分别占0.50%、5.98%、6.53%；有44.52%的科技工作者“从事过研究或开发活动”，23.98%的科技工作者“承担(主持和参与)过研究或开发项目”，18.46%的科技工作者“科研成果曾转化为产品或应用于生产”，7.81%的科技工作者“作为项目主持人申报过政府财政支持的研究或开发项目”；科技工作者最看重的科研成果形式是“新技术\新产品”，占49.75%，其次是“论文”和“专利”，分别占23.24%和16.97%，科技工作者认为“软科学报告”成果形式重要的比重最低，仅为0.89%。

科协作为联系科技工作者的群众组织，其联系对象具有以下几个特点：一是人数多，有500余万人；二是层次高，本科及以上学历占73%；三是潜力大，40岁以下占67%；四是作用强，是科学研究、技术创新的主体力量；五是分布广，遍布在全省各行各业。

问：山东科技界围绕首个“全国科技工作者日”将开展哪些活动？

答：“全国科技工作者日”的设立充分体现了党中央对科技工作者的高度重视和殷切希望。本月初，省科协、省科技厅在省委、省政府领导下，根据中国科协、科技部有关文件精神，结合我省实际，联合印发了开展科技工作者日活动的通知，对我省开展活动作出了安排部署。一是深入一线看望科技工作者。省委省政府相关领导同志到高校、科研院所、企业看望科学家代表和基层一线科技工作者。省科协、省科技厅和各级科协、科技局负责同志要深入到科技工作者集中的科研院所、高校、企业，与科技工作者共同开展“全国科技工作者日”活动，积极为有困难的科技工作者排忧解难。二是宣传表彰优秀科技工作者。充分利用网络、报刊等媒体和科技馆等阵地，通过印制宣传品、制作人物展板等形式，宣传一批我省优秀科技人物，广泛宣传党的十八大以来在创新争先行动中涌现出来的科技工作者典型和优秀科研团队。组织开展“全国创新争先奖”推荐表彰，弘扬“全国创新争先奖”获奖者的时代精神和先进事迹。三是营造爱才敬才用才良好氛围。搭建科技工作者与教育、财政、人力资源社会保障、卫生计生等相关部门之间的沟通桥梁，聚焦科技工作者的现实需求，反映科技工作者诉求，助力有关部门制定相关政策。利用各种媒体，通过答记者问、背景解读等形式，加大对活动的宣传力度，让更多公众了解“全国科技工作者日”的意义，扩大活动受益面和影响力。四是开展各具特色的主题活动。各地和各省级学会、企事业单位、高校科协要结合各自实际，组织开展具有地域特色和学科行业特色的主题活动。

问：近年来，山东省科协围绕服务全省广大科技工作者，都做了哪些工作？

答：人才工作和建家交友，是科协的基础和核心工作，也是让科技工作者有获得感、科协自身应为、善为的工作。这两年，省科协牢

牢抓住群团改革契机，充分发挥自身优势，陆续承担了省委组织部委托的一些新的人才职能，将科协人才工作纳入到全省人才工作大局，由原来的“小圈子”汇入到“大洋流”。

一是做好中国工程院院士候选人推选工作。中国工程院院士每两年增选一次，有院士提名和中国科协组织学术团体提名两个渠道。在山东省行政区域内，由山东省科协作为学术团体，向中国科协推荐中国工程院院士候选人。根据中央关于改进和完善院士制度的工作部署要求以及中国工程院、中国科协有关文件精神，山东省委2015年、2017年连续两次组织推选了山东省工程院院士候选人工作。二是承担全省智库高端人才遴选和管理服务。面向海内外，首批从1019名院士中遴选出183名智库高端人才，涵盖经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设党的建设六大领域，去年已经省委、省政府批准公布。智库高端人才工作入选2016年山东人才工作十件大事，走在了兄弟省市的前列。今年3月中旬，我们专门举办了山东省智库高端人才研修班暨产业发展论坛、社会治理论坛，积累了一批有价值的科研成果，将为省委省政府科学决策发挥积极作用。三是开展全省高层次科技人才专题调研培训。受省委组织部委托，与省直有关部门联合开展全省高层次科技人才专题调研，提出了在全省开展高端人才精准服务的建议。针对时任省委、省政府主要领导的肯定，推动建立了高层次人才精准服务工作体系。受省委组织部委托，承办省委联系专家“十三五”人才发展专题研修班。四是做大做强“海智强鲁计划”。组织“海智专家山东行”，150位专家在我省达成服务意向50余个。省科协荣获2016年全国科协海智工作先进单位，济南、菏泽入选全国先进工作基地。截至目前，共建立4个国家级海智计划工作基地、7个省级基地、3个海外工作站和6个省级工作站。五是助力青年科技工作者成长成才。“国际科技交流扬帆行动”全年支持29个项目，山东省青年科学家协会筹备工作进展顺利，山东省大学生科技学会60个板块覆盖全省高校，受到高校师生的热烈欢迎。六是不断增强人才举荐表彰力度。省科协积极发挥职能作用，努力做好人才举荐和表彰工作。2015年以来推荐的人选1人获第十九届中国科协求是杰出青年成果转化奖，2人获第十四届中国青年科

技奖，7人获第七届全国优秀科技工作者荣誉称号，6人获得全国创新争先奖。七是优化人才成长环境。开展科技人才专题宣传，推出一批优秀科技工作者和创新团队典型，充分展示了科技工作者形象，引起了较大反响。启动了山东省老科学家学术成长资料采集工程，弘扬我省老一辈科技工作者的科学精神和奉献精神。召开省科学道德和学风建设宣讲教育工作会议及报告会，大力倡导科研诚信，营造良好学风。

问：结合全省科协系统深化改革，在联系服务科技工作者方面，省科协还将做出哪些努力？

答：增强科技工作者的获得感、归属感，让“科技工作者之家”更温暖是科协改革的方向，也是我们落实改革重点任务的重点之一。瞄准与科技工作者联系不紧不亲等问题，省科协将着力做好4个“更加”。一是联系更加紧密。改革联系服务科技工作者的体制机制，眼睛向下，面向基层。今年省科协全委会部分委员变更后，来自基层和一线的全委会委员比例由63%提升到75%，增强了委员代表性和广泛性。省科协九次时，将按改革方案要求保证基层和一线代表比例，做好委员代表的联系服务，更好地发挥他们的作用。二是关系更加亲近。通过开展第三次全省科技工作者状况调查，增强联系服务科技工作者的针对性；通过建设网上科技工作者之家，建设网上科技社团和科技社区，科协各级领导实名上网，直接听取科技工作者意见建议和呼声。三是服务更加精准。针对高层次人才，成立山东省创新战略研究院，做好院士候选人推选服务，推进智库高端人才、科普高端人才队伍建设。针对青年科技人才，成立山东省青年科学家协会，实施青年科技人才托举工程。针对国际高端科技人才，做大做强“海智强鲁计划”和“国际科技交流扬帆行动”，招才引智，服务我省发展大局。四是建言更加有力。眼睛向下、面向基层，建立完善基层工作联系点制度，着力解决好“最后一公里”问题。建立科协代表、委员走访科技工作者制度，拓宽科协参政渠道，积极参与人民团体协商，规范协商内容、程序和形式，发挥好政协科协界委员参政议政的作用。(本报记者)

精忠报国、敢为人先、求真诚信、拼搏奉献

2017年5月30日 首个“全国科技工作者日”主题