

2006年，他从铆工改行维修工，2016年，被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师”。杨继泉——

# 选煤厂走出的“大工匠”

□ 本报记者 刘磊 马景阳  
本报通讯员 严鑫 刘太彬

## 苦心钻研 “门外汉”变内行

从一名普通维修工成长为煤炭行业技能大师，今年46岁的唐口煤业公司选煤厂机修班杨继泉用了不到10年时间。

“今天维修班更换煤泥泵，他应该在选煤车间一楼。”5月8日，跟着淄博矿业集团有限责任公司唐口煤业公司选煤厂党支部书记于继图，一路走一路谈，记者对杨继泉有了初步印象。

2006年，杨继泉由原淄矿集团公司岭子煤矿调入唐口煤业公司选煤厂，从一名铆工变成了维修工。现场的维修操作对杨继泉来说，学起来难度不大，通过向其他维修工请教及一段时间的实践，便能独立作业了，但缺少工艺理论支撑，在维修时往往是头痛医头，脚痛医脚，解决不了根本问题。于是，杨继泉一门心思钻研起了工艺理论，在班中遇到问题，及时请教技术人员；下班后则进行系统学习，不久就由一名设备维修外行变成了内行。来选煤厂的第二天，他担任了机修班长。

2010年选煤厂将原跳汰选煤系统升级改造为重介选煤系统。设备调试完成后，即将全面接手重介系统的生产和维修。为全面掌握调试阶段设备运行的第一手资料，杨继泉不分昼夜地盯靠在车间，认真观察设备运行状态，主动向安装调试人员请教，并对照设备安装图纸，一一查看现场设备和管路布置，还多次进入桶、箱及管路内部探察。试车前后的20多天，他没睡过一个囫囵觉，人也瘦了10多斤。正是靠着这股拼劲，他对重介选煤设备维护不再打怵。

## 扎根一线 不畏“急难险重”

进入选煤车间，一楼的泵区有几名维修工正忙碌着，“老杨去哪了？”于继图看到维修工中没有杨继泉。“现在粗煤泥含量超标，他去高频筛检查了。”正在更换煤泥泵的机修班副班长衣军听说要采访杨继泉打开了话匣子。

衣军回忆，重介选煤系统正式运行后不久，在一次生产中，出现煤泥水的粗颗粒煤泥大量进入细煤泥回收系统情况，导致后续的压滤、烘干等生产环节负荷加大，而且粗颗粒煤泥的流失，减少了精煤与中煤的产量。一时间却找不出问题原因，杨继泉非常焦急。为找出问题原因，他不顾自己正值痛风发作。只要设备运行，杨继泉就在现场观察设备运行情况，在一楼看泵，二楼看煤泥水桶的液位，六楼看旋流器分选效果，从一楼到六楼，一班下来跑了10几趟，晚上睡觉时脚腕又红又肿，疼痛难忍，连袜子都脱不下来。

经过3天反复观察，杨继泉断定煤泥跑粗是煤泥水泵出料量过大，造成煤泥桶内煤泥水位低，引起煤泥旋流器入料不稳所致。只要减少出料量即可解决这一问题。找到了故障原



5月8日，杨继泉查看筛网间隙。

因，他便与厂家技术人员一起，通过计算并多次尝试，最终把煤泥泵出料口管径缩减至20厘米，从而保证了煤泥旋流器正常分选。此次改造后，每天增加中煤约770吨，按当时差价吨增收185元，年增收近5000万元，后续生产环节中还可省下10万元，烘干煤泥电费11.8万元。该成果获得当年唐口煤矿科技进步奖。

等了一会儿，杨继泉没有回来，“我们去看看吧。”于继图和记者一起来到四楼的煤泥高频筛前，“老杨，啥情况了？”“马上就

工夫，从筛机下的溜槽中爬出一人，只见他戴着防尘口罩，脸上的其他部分除了电焊烟尘就是煤泥颗粒，一时让人无法看出真实面貌。

“筛机大梁出现裂缝，需要临时通过焊接补救一下，要用高难度仰焊工艺，精度要求很高。”杨继泉说道。目前选煤厂主要设备381台，全部进入老化期，设备的维修维护任务日益加重，对此杨继泉没有抱怨，而是主动作为，一方面并通过优化工作程序，改进工作设备提高维修效率，一方面主动承担的急难险重维修任务。尤其对夜里突发故障，他几乎自己

# 高青：以技术创新带动企业发展

□ 记者 程茂苑  
通讯员 李楠 牛可伟 报道

**本报高青讯** “产业是强县之基。我们公司年产20万吨聚醚多元醇项目进展很顺利，这得益于县委、县政府给我们提供的大力支持。”4月24日，记者来到隆华新材料公司采访，总经理单既锦告诉记者，“在全县加快产业高青建设的良好环境中，我们发展的信心更足了，科技兴企的路子将越走越顺畅、越走越宽广。”

自2011年建厂之始，隆华新材料公司就高薪聘请了行业内高层次人才及专家。目前，来自台湾的技术团队常年驻守在公司，他们是该行业中国际顶尖人才。人才的引进，不仅提升了产品质量，还实现了效益的大幅提升，该公司的产品目前已经达到了国内先进水平。在生产原有产品的同时，他们通过技术提升，又相

继生产出一系列高附加值产品。据该公司市场调研显示，他们的产品价格虽然比其他公司的价格略高，但下游客户还愿意排队订购，正是看中了该公司产品的品质。

“创新的核心是人才，企业有了人才，发展就有了希望，我们就是要争做技术创新先锋。”单既锦说。该公司研发的新产品的中试产品已问世，并得到下游应用行业内一家国际大型公司的充分肯定，产品性能能够达到国际一流产品的标准，有望于5月底正式大批量生产。

企业在创造利润的同时，还要承担一定的社会责任。隆华新材料公司没有把利润作为唯一目标，积极做好安全、环保等工作。该公司从董事长到普通职工都很重视安全生产问题。由于产品的主要原料具有危险性，如果安全生产管理不到位，公司运营就没有保障。在公司

的众多管理规定中，关于安全生产的条款就占了三分之一。他们鼓励职工发现安全隐患，对有贡献的职工给予奖励。并投入大量资金，对环保设备进行升级，并新上固体废物焚烧炉，通过各项管理措施及投入使公司已基本成为安全、环境友好型企业。

科技兴企，创新驱动，一个企业一定要有自己的核心技术。隆华新材料公司将人才与科技作为企业竞争的决胜因素，为技术人员创造良好的成长和技术创新环境。公司4名年轻技术人员成为了中层，担任车间主任等职，他们勤学习、爱钻研、善创新，放开工作思路，大胆进行技术创新，助力企业走出一条“技术新、性能优、成本低、附加值高”的道路。目前，公司已成为高新技术企业，在行业内树立了良好的形象。

## 临淄区启动 人才政策集中宣传月活动

近日，临淄区启动了人才政策集中宣传月活动，广泛宣传人才政策、人才工作先进典型和优秀人才先进事迹，营造浓厚人才工作氛围，为全区经济社会发展提供人才支撑和智力支持。

人才政策集中宣传月是今年临淄区人才工作的重要内容，是推动人才工作持续发力的重要举措。积极宣传全区人才工作动态，解读人才政策，开设“临淄区人才”微信公众号，建立全区人才工作信息平台，推送各部门单位的人才工作动态、亮点工作、经验做法、创新创业典型案例等信息，宣传报道各成员单位推动人才工作的经验做法，在全区范围内形成关爱人才、尊重人才、争做人才的良好氛围。（朱潇）

## “美国专家周村行” 助力企业腾飞

为满足高精尖企业人才需求，周村区立足实际，另辟蹊径，举办了“美国专家周村行”活动。通过柔性引才邀请美籍专家张万钧教授进行座谈，介绍国际行业发展趋势，阐述当前国际最新技术，解决企业技术瓶颈，规划未来发展远景。

“随着我们本土企业不断发展、积累优势，势必需要与国际接轨，海外专家的对接引入更加迫切。通过这次成功举办‘美国专家周村行’，我们将认真总结、再接再厉，以抓铁留痕、踏石留印的劲头抓好海外专家引才工作。”周村区委组织部副部长贾万刚说。（杨淑栋 徐斌）

## 农行淄博分行 积极开展“增提创” 进走访主题年活动

农行淄博分行积极贯彻落实市银监局“增提创”进走访主题年活动工作要求，根据业务实际，认真制订活动方案，切实将走访落到实处。

各级行领导率服务队实地考察了企业，项

目、园区运营情况，与单位负责人就深化银企合作进行了座谈交流，全面对接了企业对信贷、结算等金融产品的需求。

截至4月末，共走访企业35家、项目7个、园区1个，较走访前增加授信2.65亿元，信贷实际投放增加3194万元，为企业发展注入了新的动力。（程茂苑 臧志波）

## 农行淄博分行组织到 “三铁”标杆网点观摩学习

为全面落实“双基管理建设年”工作部署，充分发挥“三铁”网点的示范引领和以点带面作用。5月6日，农行淄博分行组织部分网点到“三铁”标杆网点进行了观摩学习。

观摩活动中，参观人员听取了网点运营主管先进经验介绍；近距离观察了低柜区管理、超级柜台管理、现场授权管理；翻阅了部分登记簿、业务凭证、印章卡片、运营档案以及“三铁”创建资料，并与网点人员交流互动。学习结束后，各运营主管纷纷表示要以先进为标杆，取长补短，进一步提升运营基础管理水平，推进“三化三铁”创建工作。（程茂苑 王刚）

## 桓台新城培养 新型农村实用人才

“下一期新型职业农民培训班初步定在五月中旬，报名的农户请先登记信息。”桓台县新城镇新型职业农民培训基地的负责人李明一边向前来咨询报名的农户发放个人信息登记表，一边为大家讲解报名流程。

桓台县新城镇以细毛山药闻名，近年来，细毛山药产量虽然稳定，但是成本较高，市场销量不稳，为了更好地推动山药种植业发展，促进当地农业供给侧结构性改革，2014年以来，新城镇以镇农业综合服务中心为平台，在细毛山药种植基地河南村建成了新型职业农民培训基地。新城镇新型职业农民培训基地以河南村为中心，辐射周边5个乡镇50余个村，以农业发展为立足点，以科学种植水平和经营管理能力的提升为两条主线，涉及细毛山药、小麦等农作物，邀请高级农业专家为农户进行田间管理、创业致富等方面的培训。截至目前，新城镇新型职业农民培训基地已开办培训50余

次，培训农户5000余人次，向周边各村输送农村实用人才120名。（石爽 刘晓丽）

## 青年路街道综合施策 推动精准扶贫

周村区青年路街道推动精准扶贫，多措并举促脱贫。一是开展农村集体资产股份制改革。历时7个月完成桃园社区集体资产股份制改革，建成全区第2家经济股份合作社。小寨社区股改工作已完成股证资格认定，正在进行资产评估。二是落实扶贫政策。邀请区扶贫办对包村干部和相关工作人员进行培训，组织入户走访宣传扶贫政策。截至目前，辖区6村居89户系统内贫困户收支登记簿入户走访工作已完成。三是推进产业扶贫。争取25万元扶贫专项资金，实施漫响音响扶贫车间产业项目，依托山东珠琅村文化发展有限公司的销售渠道，从事琅琅画制作，音乐相框生产等手工艺制作。预计项目建成后，将覆盖44户贫困户、99名贫困人口，每户每年可以获得分红300元。（杨淑栋）

## 人才培养

### 增强贫困户“造血”功能

5月11日，桓台县第七期残疾人网络创业培训班在县残疾人网络孵化中心开班，共有18名学员参加培训，其中包括贫困残疾人4人、重度残疾人6人。

此次培训为期两个月，第一周期主要学习计算机基础知识，从第二周开始，他们将边学习边实践，学习掌握微信推广、淘宝客服等网络就业创业所需要的知识技能。培训结束后，考核合格可获得网络创业就业机会。

自2014年起，县残疾人创业孵化中心连续承办市、县残疾人网络创业培训，截至目前，共培训全市范围内持证贫困残疾人319人，其中245人实现网络创业就业，受到社会广泛好评。（程茂苑 张远波）

## 石马镇“三箭齐发” 为人才发展保驾护航

博山区石马镇探索实践，多举措做好人才

服务工作，为广大人才资源扎根石马保驾护航，解决后顾之忧。

一是加强教育培训。进一步建立健全人才教育培训网络，注重教育培训与工作需求相结合，依托流动党校、农业示范园，举办培训班、外出参观、建立实践基地，并发挥远程教育作用。二是建立人才服务体系。石马镇成立人才工作领导小组，每月一例会，针对下一步人才服务工作进行专项调研，摸清人才信息，关注发展动向。三是营造良好的人才发展环境。针对人才自身需求，建立人才激励机制，对有特殊贡献的人才进行奖励；对引进的外地人才提供交通、住宿等帮助；对部分专业领域人才，举办人才联谊会，加强交流合作，为推动五阳湖旅游度假区建设提供坚强有力的人才保证和智力支撑。（杨淑栋）

## 文昌湖区

### 精准识别93名贫困学生

5月10日，笔者从文昌湖旅游度假区地方事业局获悉，为实施教育精准扶贫，文昌湖区教体办认真做好家庭经济困难学生精准摸底工作，通过村信息采集、学校提供证明、区镇审核确认等程序，共确认2016—2017学年建档立卡贫困学生93名。通过有效的信息采集，精准摸底，确保国家资助资金精准使用，保障每名家庭经济困难学生安心就学，顺利完成学业。（杨淑栋）

## 沂源县“三餐”工作法 助力脱贫攻坚

沂源县扶贫办推行送餐、抢餐、吃餐“三餐”工作法，为全县脱贫攻坚工作开创了新局面。

一是“送廉政餐”提素质。扶贫办每名职工人手一本《论语》、《中华人民共和国刑法》，旨在加强职工的素质修养。二是“抢餐”促工作。县扶贫办以“党建规范化建设年”为总抓手，建立起立体式、网格化党建体系，形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，党员争当抢“知识营养”，为推动扶贫工作带来新动力。三是“配套餐”夯基础。县扶贫办将各片区人员纳入“智囊”队伍，实行周调度、月排名、季点评、年拉单的指导机制。通

# 淄博市安监局开展 企业安全生产大检查

□ 记者 刘磊 报道

**本报淄博讯** 5月9日，记者从淄博市安监局了解到，为充分放大2017年全省安全生产异地执法检查成效，提高淄博市安全生产监管水平，推动行业企业自觉落实安全生产主体责任，自即日起至6月底，淄博市安监局将在全市范围内开展“检查一个企业规范一个行业”活动。

淄博市安监局将今年全省安全生产异地执法检查涉及的危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹、涉粉涉爆等行业中的66家单位所查出的问题进行梳理、归纳分类，通过区县安监局告知全市相关行业企业，要求各行业企业认真对照问题清单进行自查自纠，并举一反三，查找自身存在的不足，杜绝同类问题在本行业企业再次发生。

## 桓台举行退赃大会

□ 记者 刘磊  
通讯员 胡正学 王小菁 报道

**本报桓台讯** 5月11日上午，桓台县公安局在桓台公园广场举行专项行动成果展示暨退赃大会，将近期专项行动中追缴的现金及物品退还给受害群众，用实际行动取信于民。

据了解，春夏社会治安专项整治活动开展以来，桓台县公安局牢固树立“破大案与破小案并重、破案与追赃并重”的理念，对群众反映强烈、社会影响大的电信诈骗、系列诈骗、电动车摩托车被盗和入室盗窃等侵财性犯罪发起了凌厉攻势。行动以来，共破获各类案件215起，抓获犯罪嫌疑人91人，摧毁犯罪团伙5个16人，为群众挽回经济损失110余万元。

在退赃大会上，共退还电动自行车23辆、电视机2台、现金30余万元及手表、手机等物品一宗，其中退还田某被骗案现金17万元，退还系列大学生网络诈骗案被害人10万余元。前来认领的群众对公安机关关注民生快速破案、及时为当事人挽回经济损失给予了高度评价，陆续献上锦旗，对公安民警表示衷心的感谢。此次退赃大会的召开，有力震慑了违法犯罪分子的嚣张气焰，使群众进一步理解了公安工作，收到了良好的社会效果。

# 博山30位 “最美交通人”受表彰

□ 记者 刘磊 通讯员 魏辉 报道

**本报淄博讯** 5月4日，淄博市博山区文明出行·首届“最美交通人”表彰大会举行，30名出租车驾驶员、养路(筑路)工、公交(客运)驾驶员、驾驶培训师、汽修工荣获“最美交通人”称号。此次文明出行·首届“最美交通人”评选活动历时一个半月，经过单位推荐、征求社会意见、评委会复评，最终从58名候选人中选出了30名素质优、守交规、业务精、肯奉献、评价好的“最美交通人”。

据悉，博山区将加大宣传力度，多角度发掘、采访、报道“最美交通人”风采，在相关媒体上刊播“最美交通人”主要事迹，晒出“最美交通人”的故事、照片和视频，通过培树先进典型，激发全体交通从业者树立正确的价值取向，促使全行业形成奋发有为、爱岗敬业、埋头苦干、无私奉献的良好风尚。

过联动发力，使他们吃上了“制度套餐”，构建了条块式、全方位、精细化的工作格局，为巩固提升脱贫攻坚成果打下了稳固根基。（杨淑栋 毛永军）

## 沂源县开展

### “走企业 访人才”活动

近日，沂源县重点围绕县内“工业骨干企业30强”“创新型高成长企业30强”和市县重大项目，开展了“走企业 访人才”活动，增强人才工作的针对性、前瞻性和实效性。

活动采取直接深入企业走访、座谈、参观的形式，向企业宣传人才工作的新政策、新信息；了解企业现有人才结构，引进高端人才情况；走访企业中各类优秀人才，掌握企业对人才的需求情况及在引才引智方面的建议；针对企业在人才工作中面临的突出问题提供有效帮助，征求企业对新形势下如何做好人才工作的意见建议等。

活动共收集关于人才引进、人才职称评定、人才培养等方面意见建议30余条，为企业协调解决人才发展中的实际困难10余个，建立了企业档案资料库、企业优秀人才信息库和企业需求清单。（杨淑栋 张恒）

## 淄川区小米专业合作社

### 真情帮扶贫困户

4月26日，淄川区寨里镇蓼坞村村委会门前一大早就排起了长队。“俺一大早就来这等着领谷种，鲁乡裕合作社太能办好事了，不光免费发谷种，还签订回收合同，比平时价钱高很多呢！”蓼坞村的贫困户白怀地高兴地说。

由蓼坞村村民注册成立成立的“鲁乡裕小米合作社”自2015年以来投入大量资金与河北省谷子研究所合作，在寨里镇蓼坞村石家峪培育出优质谷种“鲁乡裕一量金黄”，此品种具有颜色纯正、籽粒饱满、产量高、口感好等特点，深受消费者青睐，市场效益良好。

合作社对有意加入“鲁乡裕小米合作社”的蓼坞村村民和贫困户，每户免费发放半斤“一量金黄”优惠谷种。对加入合作社的会员，合作社将与其签订谷子(小米)回购协议，而对贫困户将按高于市场价10%回购。（程茂苑 刘柯君）