



新旧动能如何转换? 企业如何深挖发展潜力? 中化弘润石化公司——

## 创新建起网上保税原油超市



□ 本报记者 杨国胜 郑颖雷  
本报通讯员 孙永江

5月7日,走进位于潍坊滨海区的中化弘润石化公司,84个巨大的储油罐矗立在道路两旁,这是该公司正在建设的原油仓库。另一侧,在公司的总控室里,工作人员面对大屏幕,轻点鼠标就可以调配控制生产运营。

中化弘润石油储运(潍坊)有限公司副总经理任成勇告诉记者:“在滨海,我们的主营业务是管道物流和石油储运。”目前,这家公司已建成的黄潍管道(黄岛—潍坊滨海)长达176公里,年可输送原油和燃料油1500万吨,最大年输油量可达2000万吨,“从黄岛到滨海,现在以油罐车运送,每吨运费大约120元,通过石油管道运输,成本低至每吨40元,而且管道运输高效安全,节能减排、缓解交通压力等效果也十分明显。”

不仅如此,中化弘润石化公司还以山东滨海弘润管道物流股份有限公司为投资建设主体,独自承担了滨青管道、参与董潍管道等输油管道。据估算,仅黄潍管道每年为山东炼厂可节省运输费用约10亿元,原油物流管道的建设,一方面为山东省炼化企业提供了安全、环保、高效的原油物流上岸服务,另一方面为成品油出海提供了支撑。

企业的创新发展,为新旧动能转换和打通

**编者按** 今年2月份召开的潍坊市第十二次党代会,明确提出了“一三四七”的目标任务和战略重点,其中提出着力打造“产业强市”“文化名市”“活力城市”“品质城市”的规划布局。眼下,潍坊市各县市区、市属各开发区和市直有关部门,因地制宜开展“四个城市”创建活动,形成了全市上下共同推进“四个城市”建设的良好局面。为助力“四个城市”建设,本刊今起推出《聚焦“四个城市” 助力潍坊发展》栏目,对一线实践进行报道,让读者近距离感受“四个城市”建设的热潮和带来的变化。



□ 记者 郑颖雷 通讯员 孙永江 报道  
中化弘润石化公司投用的400万立方米保税原油罐区一角。

供给侧结构性改革提供了动力。记者注意到,中化弘润石化公司在发展原油物流运输的同时,充分依托中化弘润在国际原油采购上的优势和影响力,以及中化弘润现有的管道网络和库区集群的优势,调整固有模式,创新发展思维,结合“互联网+”,建设起了千亿级的保税原油贸易超市,为中国境内拥有原油配额的石化企业提供原油采购、运输到家的一站式服务。

原油贸易超市运行后,中国境内拥有原油配额的石化企业在网上平台注册一个账号,凭借账号密码登录网站,原油购买即可像在淘宝网上购物一样便捷。“客户根据自己的需求,选择需要的油种和数量,点击下单,我们这边就会进行所有手续的操作,客户需要的原油就从保税原油超市订好了。”任成勇告诉记者,公司将有专人与客户联系,客户凭业务卡到厂区拉走自己订好的保税原油即可,方便快捷。

“从网上保税原油超市选购原油,省去了国际贸易中的多层中间商,价格低廉,在家门口像到国际市场上一样选购,方便快捷。以往在国际市场上选购原油,今天发现油价上涨,等购买到时需要一个很长的周期,客户应对市场的速度太慢,有了我们这样的大型原油超市,石化企业应对市场的能力大大提高了。”任成勇说。

目前,中化弘润石化公司已建成容量为400万立方米的保税原油仓库,线上平台正在紧张研发中。谈及企业未来发展,记者了解到,在未来几年,中化弘润还将在潍坊滨海新建重芳烃项目、续建800万立方米储罐项目和青岛港至滨海、东营的输油管线2条以及滨海至青州输油管线3条、滨海库区至潍坊港成品油输油管线1条和潍坊港100万立方米成品油库区,加快布局千亿产业,完善炼化一体化工程,提升深度炼化能力,项目建成后,库区容量将达到1220万立方米,成为全国最大的单体石油储备库,形成流动资金逾1000亿元的原油超市。

## 我省就业创业证与社会保障卡“证卡合一”试点在潍坊启动

□ 记者 张蓓 报道  
本报潍坊讯 山东省“就业创业证”与社会保障卡“证卡合一”试点近日在潍坊启动。

“就业创业证”与社会保障卡“证卡合一”,就是依托现有的山东省公共就业和人才服务信息平台,将劳动者“就业创业证”向社会保障卡更替过渡,实现社会保障卡在就业管理服务领域的身份凭证、信息记录、自助查询、待遇领取、金融支付“五大功能”,让社会保障卡成为劳动者接受就业服务和享受各项就业扶持政策的身凭证,推动持卡办事。

“就业创业证”与社会保障卡“证卡合一”是深入推进人力资源社会保障服务“放管服”改革的重大创新,是在“互联网+”、大数据等新信息技术下,加快公共就业服务信息化步伐,全面实现人社服务“标准化、规范化、一体化”的重要举措,在全国具有首创性、意义重大。

山东省公共就业和人才服务中心主任赵振国指出,“证卡合一”具体体现为“四个一”:第一,“一体化”建设,即推动就业服务与社会保险等人社部门业务的协同办理和数据共享;第二,“一条龙”服务,即实现人员登记、免费服务、政策认定、待遇领取的全程信息化;第三,“一站式”办结,即最大限度简化劳动者经办业务时的重复材料,全面提升就业服务效率;第四,“一卡通”享受,即充分应用社会保障卡在就业服务领域的身份凭证、信息记录、自助查询、待遇领取、金融支付等各项功能。

“就业创业证”与社会保障卡“证卡合一”工作,计划采取“三步走”的工作路径:第一步,2017年4月—6月,在潍坊市试点应用社会保障卡在就业管理服务领域的各项功能;第二步,2017年7月—12月,在总结潍坊试点经验的基础上,推进实现社会保障卡跨地区办理公共就业服务事项;第三步,从2018年起,在全省范围全面实施“证卡合一”,使社会保障卡全面替代“就业创业证”,成为劳动者办理就业失业登记、接受就业创业服务和享受就业创业政策的身份凭证。

## 作风建设常态化 明察暗访工作方案出台

□ 记者 张蓓 报道  
本报潍坊讯 近日,潍坊市纪委印发《关于在全市开展作风建设常态化明察暗访工作方案》。

《方案》提出,组建常态化明察暗访队伍,组建市、县两级明察暗访人才库,随机抽取,实行轮换制度。市纪委党风政风监督室从县级明察暗访人才库中抽调人员组成明察暗访小组,开展日常交叉暗访。

《方案》明确明察暗访重点内容。通过现场查看、走访座谈、模拟办事、询问当事人、查阅资料等方式,深入机关事业单位、服务窗口、村居社区、中小企业等,重点查纠三个方面问题:一是工作责任制度落实情况。工作人员岗位责任制、服务承诺制、行政审批事宜“一体化”、首问负责制、限时办结制、一次性告知制等是否落实等情况。二是办事效率情况。工作人员是否有不作为、慢作为、乱作为;人为设置障碍、故意刁难管理和服务对象;对职责范围内的任务消极应付,推诿扯皮、庸政懒政怠政等情况。三是遵守廉洁纪律情况。工作人员是否有吃拿卡要、乱摊派乱收费、到企业报销个人费用、公款吃喝、违规配备使用公务用车、违规接受礼品礼金、接受管理服务对象宴请等情况。

《方案》要求,市纪委派驻纪检组对所驻在监督部门(单位)、市纪委纪检监察室对所联系的县市区和部门(单位)进行明察暗访,问题线索于暗访结束后第1个工作日日报送党风政风监督室。市纪委党风政风监督室建立问题线索台账,提出处置意见。明察暗访人员要认真履行职责,严肃工作纪律和保密纪律,严禁通风报信、说情打招呼,对于该发现的问题没有发现,发现问题不报告、不处置的,要严肃问责。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装大众新闻客户端

□ 责任编辑 赵卫平  
电话:(0531)85193261

推动文化产业技术进步、效率提升和模式变革,提升文化创新力和发展力

## 文化上网,为生活添彩

□ 本报记者 杨国胜 张蓓

近年来,潍坊市充分整合辖区内文化资源,运用现代科技手段,借力“互联网+”潮流,推动文化大发展大繁荣。到2018年,潍坊将形成一批具有国内影响力的“互联网+”重点文化企业,文化产业项目和园区,以“互联网+”为主要形式的文化信息传输服务业占文化产业增加值的30%以上。

### 为公共文化服务 打通“最后一公里”

4月22日,家住青州市王坟镇上稍村的王大娘像往常一样在家里通过电脑欣赏戏曲表演。这得益于2015年潍坊市建成运行的全省首家公共文化云平台,通过云平台,潍坊实现了把政府公共文化能够集中的资源全部提供给了老百姓,让群众共享知识服务、艺术欣赏、文化传播、虚拟场馆、交流互动等公共文化应用。潍坊的老百姓可以通过手机、电脑等移动终端和电视接入,欣赏到音乐、电影、戏曲,甚至读书、看报。

公共文化云平台是潍坊市通过“互联网+”,探索公共文化服务机制创新的一种有效尝试。它与送书下乡、送戏下乡等流动服务的深度融合,让最新的、最有吸引力的、最优质的内容延伸到农村去,让全民共享文化大餐。同时,潍坊市还通过“互联网+”,把“淘

宝”模式带到公共文化服务中。

4月22日,市民王肖从公共文化云平台预订上了“走进《自然课堂》,白浪河湿地观鸟第三期”的户外活动。“观鸟活动是免费的,望远镜我都买好了。”王肖难掩兴奋。

平台上,潍坊市近期将举办的文化活动一目了然,图书馆、美术馆、博物馆等担当“亲”的角色,市民看好哪个文化活动,直接下单预订,还能点赞评价。最后买单的是文化部门,即:“百姓点单、政府买单、团队竞演”的运作模式。在“互联网+”下,菜单式、订单式服务让潍坊市公共文化服务便民惠民。

### 推动传统文化传承和发展

在互联网背景下,各类文化企业也开始与移动互联网技术、电商结合,对接线下营销,进行线上线下的合作。近年来,中国印象商城·文化产业产品电商平台、京广传媒“O2O青年艺术平台”、全影网络“线上喜庆盒购商城”等一批优秀的互联网+文化产业项目相继推出。

2015年6月11日投入运营的印象商城,是国内首家提出“互联网+文化产业+电商”融合概念的平台、国内第一家专业做保真正品文化产品渠道的电商平台。

进入印象商城内,可以看到红木嵌银马

扎、龙头蜈蚣风筝、杨家埠布老虎、青州花毽、青州敞口山楂等地理标志产品、非物质文化遗产和中华老字号,商城为大家呈上了潍坊这座城市的独特礼物。

“我们将‘线下+线上’与‘文化+互联网’相结合,通过‘平台+商家+渠道’的O2O模式,以潍坊为起点,带动全国文化产品随手礼市场,将区域的文化品牌产业及产品借助‘互联网+’,通过电商平台突破地域瓶颈向全国全世界展示经营地域性非物质文化遗产和地标性符号类文化产业。”印象商城创始人凌涛说,在互联网电商背景下,可以更好地保护和发扬地域性文化传承人及地标产品,拉动区域文化规模化,带动整合全国区域文创产业发展,促进相关产业人员就业。凌涛介绍,目前已开通淘宝、天猫、京东及自营印象商城PC端微信商城,现正全国复制印象商城品牌模式,共享会员资源,逐步建立全国线上分馆、线下展馆。

目前,全市通过互联网从事潍坊风筝销售的商家有500多家,从事互联网销售杨家埠年画、昌乐蓝宝石、潍坊核雕的商家分别达到50多家、40多家和13家,互联网已经成为潍坊民间艺术品交易的重要渠道。

### 提升文化创新力和发展力

今年的文展会上,作为潍坊市重点打造,

受邀参展的四个特色小镇之一, 郾都吉小镇特装展集中展出了具有代表性的电吉他、木吉他,受到众人青睐。

一把吉他,一个小镇,能名扬全国,离不开互联网的推动。在“互联网+”热潮下,昌乐县郾都镇专门聘请专业机构,对全县电子商务发展科学规划,依托产业园打造了“大唐创客空间”。除组织企业进驻了京东、天猫、阿里巴巴等第三方交易平台外,还组织40多家乐器企业与“好品山东”达成战略合作。同时,通过利用专业团队和大数据分析,将产品分类投放到最适宜的平台,改变了过去“广撒网”的营销模式,通过大数据分析使乐器企业在供给侧改革中占得先机,不少企业已在社群经济、精准营销和私人定制上积极试水。

当下,“互联网+”改变了文化产业的传播渠道,也改变了整个产业的组织方式和价值链构成,甚至更新了人们对文化和创意的认识。2016年底,《潍坊市“互联网+文化产业”实施方案》出台,提出运用移动互联网、云计算、大数据、物联网等信息技术,推动文化产业技术进步、效率提升和模式变革,提升文化创新力和发展力,形成更广泛的以互联网为基础设施和要素的文化产业发展新形态。方案提出,实施重点带动战略,在全市范围内培育扶持100个重点互联网文化产业项目、50家重点互联网文化企业和30家重点互联网文化产业园。

## 风清气正好扬帆

——国网高密市供电公司加强党风廉政体系建设侧记

□ 贾聚光

### 视觉维度: 以廉洁的文化塑造人

近年来,国网高密市供电公司认真执行八项规定,严格“一岗双责”,细化党委主体责任和纪委监督责任,坚持以廉洁的文化塑造人,以廉洁的教育引导人,以廉洁的制度规范人,创新构建视觉、听觉、知觉“三维立体”廉洁防控体系建设格局,深入推进党风廉政建设责任制落实和反腐倡廉工作,为企业的持续健康发展提供了坚强政治保障。该公司先后被高密市、潍坊市、山东省纪委确定为“廉政文化建设示范点”。

所谓“视觉维度”,就是从看得见、摸得着的环境入手,营造直观、形象的浓厚文化氛围,让公司党员干部职工从视觉感应上接受廉政教育。

该公司加强廉政文化阵地建设,在总部办公区内建起了廉政文化长廊,把上级与本公司的廉政文化理念、廉政建设主要活动、廉政制度规定等内容展示其中,图文并茂,形象生动;在两栋主办公楼每个楼层的醒目位置,悬挂着“堂堂正正做人、实实在在做事”“一要干事、二要干净”等廉政标语,引导党员干部日省其身,自律律人;在公司领导班子每位

成员和中层干部的办公桌上,统一摆放着印有“工作守廉洁,一生保平安”等字样的廉政文化笔筒,时时刻刻进行警醒和启迪。

为增强廉政文化在视觉维度上的趣味性,高密市供电公司定期编设有工作动态、案例剖析等栏目的《纪检监察信息》,开辟了“网上廉政教育课堂”。该公司开发应用了廉政风险预警信息系统,对生产、经营和管理的各个环节和流程,实行风险等级管理,超前干预、超前防范。

### 听觉维度:

#### 以廉洁的教育引导人

所谓“听觉维度”,就是通过身边的语音传播,实施语音灌输,对党员干部职工进行廉

政警示。

高密市供电公司有计划、有步骤地对党员干部职工进行廉政专题教育,从正面灌输廉洁勤政的思想和理念,去年以来共举办培训班16期,培训党员干部职工500多人次。该公司注重灌输教育常态化,做到了结合会议经常讲,发现苗头及时讲,节日期间重点讲;对公司中层干部实行廉洁考察,把廉洁谈话、廉洁测评、宣传教育融入其中,防止碍于情面走过场;注重廉政教育的多样化,利用先进典型激励、反面典型警示、知识竞赛、大讨论等形式,增强教育的实效性。

### 知觉维度:

#### 以廉洁的制度规范人

所谓“知觉维度”,就是通过严格落实廉政建设各项规章制度,让党员干部职工做到知法、知纪律、知政策,确保做到政令畅通、令行禁止。

高密市供电公司领导班子严格执行“三重一大”决策制度,推进权力在“阳光”下运行,做到了民主决策、科学决策。公司把党风廉政建设列入年度“四项责任制”考核,每年年初公司党委与各党支部、各党支部与每位党员干部层层签订《党风廉政建设责任书》,使党员干部时时刻刻知道自己应该怎么做、怎么约束自己,做到了自我管理、自我约束、自我教育、自我提高。公司建立协同监督工作机制,成立由公司总经理任主任、各有关职能部门负责人为成员的协同监督委员会,定期召开监督联席会议,通报监督信息,形成监督合力。