

# 转方式调结构，胜利石油工程公司—— 23台封存钻机再度出库



□ 本报记者 徐永国 魏东  
本报通讯员 王维东 惠心怡

西北某油田5口油井招标，胜利塔里木钻井公司五投五中，一口气“吃”下全部井位。一时间，风光无两，令市场艳慕。

经历了一年的市场低迷期，2017年，国际油价逐渐复苏，从2016年20.96美元/桶的谷底触底反弹，一路攀升到50美元/桶，井位像是听到招呼似的应声落地。

一季度，胜利油田在山东投放新井869口，同比增加700多口；胜利石油工程公司国内外市场中标项目72个，新签合同金额4.62亿元；海外市场新签合同5个，合同额1.06亿美元，同比增加0.89亿美元。

## 感觉丧失了用武之地

“五投五中！”胜利石油工程公司市场总监李兴会有点不敢想，“中标如中彩”。

新疆塔里木钻井工程技术服务市场是高度开放的社会化市场。多年来，胜利塔里木钻井公司和民营企业同台竞技，市场格局一直处于诸侯争霸的战国时代。

低油价下，井位“难产”，一旦有新井释放，饥荒的油服们一哄而上，抢食项目。

在市场前沿摸爬滚打28年，李兴会见证了其中的个中甘苦冷暖。但过去的一年，市场骤然变冷，还是出乎他的意料。

2016年，国际油价“断崖式”下跌，油服们纷纷面临着“项目荒”的尴尬境地。胜利石油工程公司超过一半钻机停机。

远在新疆塔克拉玛干沙漠的胜利塔里木钻井公司也在劫难逃。“26部钻机，形势好的时候只能勉强运转12部钻机。”在一意孤行的油价面前，时任胜利塔里木钻井公司经理的李兴会感觉力不从心，“有时候就是一种有劲使不上”。

李兴会很焦虑。

这样的压力同样笼罩在袁景国身上。作为渤海钻井仙河钻井区域协调部40619钻井队的指导员，袁景国其实对市场冷暖的感知更深刻。他说，“国际油价打个喷嚏，我们就得感冒一阵子。”2016年，渤海钻井仙河钻井区域协调部被迫封存了5部钻机。

“以往，工作量饱满，钻机连轴转，有时，想抽身休息也是一种奢望。如今，没活干了，身体轻快了，心却累了。”钻机封存，袁景国队上的40多名员工被悉数分流到其他井队，只剩他和3名员工在设备库轮流看护设备。久而久之，多年来在井队练就了一身本领的员工感觉一下子丧失了用武之地。

没有了工作量，胜利塔里木钻井公司员工每月只发900元，日子过得捉襟见肘，一见面，员工开口的第一句话就问“啥时候有活干”。

## 钻机出库

春江水暖鸭先知。

岁末年初，袁景国守护的5部钻机陆续出库。嗅觉敏锐的他发现，市场仿佛涌现出一股久违的暖意。

2月20日，待字闺中整整10个月，袁景国终于结束了漫长的等待，以40619队指导员的身份重新回归钻井市场。

市场回暖的迹象，袁景国早已察觉。2017年，在渤海钻井仙河钻井区域协调部的职代会上，袁景国就捕捉到上层释放出市场回暖的信号：2017年，渤海钻井仙河钻井区域协调部的钻井进尺40万米，比2016年增加16万米。

2017年，油价抬升，投资增加。公开报道显示，2017年，中国三大国有石油公司大幅度增加上游的投资，整体增加幅度超过500亿人民币，上游整体投资额度将超过2900亿。

在资本的助力下，胜利石油工程冰封的23部钻机相继解冻出库。一季度，胜利石油工程公司实现首季“开门红”：胜利本土市场稳中向好，钻井进尺47.8万米，同比增长12.2万米；海外市场逆势而上，不断有新突破，收割了价值8467万美元的土耳其地热井大包项目。

胜利石油工程副总经理史建刚分析，市场回暖的背后是，人们对国际经济充满信心刺激了油气消费，进而拉动各大油公司对上游的投

资，推高国际油价。

一季度，胜利塔里木钻井公司完成合同额3.01亿元，超2016年全年合同额。

3月的新疆，阳光明媚，绿意葱葱。走在库尔勒的大街上，阳光打在身上，暖意浓浓。其时的天气犹如李兴会的心境。一季度，胜利塔里木钻井公司封存的10部钻机陆续出库。

“五投五中”的李兴会用一首《春归》表达了他内心的喜悦：霞光万道大地醒，杨柳新绿催鸟鸣。小桥溪径两三步，含羞桃花笑面迎。

## 暖春还是倒春寒

当前，钻井市场呈现出的一片欣欣向荣景象是新常态还是昙花一现？

市场上出现了截然不同的两种声音：乐观者认为，国际油价已经进入“L型”的横杠通道，在较长的一段时间内，油价会在50美元/桶至60美元/桶的区间震荡；悲观者的分析则是，油价的向好只是短期小反弹，可能几天就会把数月的涨幅跌掉。

一季度，胜利渤海钻井总公司在胜利油田收获275口井位，钻机满负荷在运行，市场上一度呈现出春意盎然的景象。但在渤海钻井总



□ 李吉建 丁静 报道  
第三届全国大学生测井技能大赛4月25日在胜利油田举办。来自全国高校的12支队伍参加了比赛。

# 二维码带油井走进“互联网+”

□ 本报通讯员 于佳 王伟

走进淮北采油管理区，二维码在井场的每口油水井随处可见。只要打开手机微信扫一扫，一张张包含着生产状况、油藏属性、开发作业、井筒状况、解决对策、效益评价等多项内容的图表，在手机上清晰地显示出来。从地理位置到生产状况再到成本效益，每口井的资料信息都一目了然。它们就像一个微型数据库，为这个管理区油井生产提供着便捷。

“这既是打破油井封闭式管理模式的一扇窗口，也是提升工作效率的一种信息化手段。”淮北采油管理区党委书记、副总经理张信超说。

过去，东胜淮北采油管理区在管理中曾采用“一井一策”档案，比如建躺井档案、健康

康卡等。可在使用过程中却发现，除了专业技术部门，员工对油水井情况了解的并不全面，特别是每次“会诊治病”时，还要从大量资料里反复查找历史，费时费力效率还低。

只有全面了解油井，才能管理好油井。这个管理区借鉴医院病历的模式，把每一口油水井信息汇总起来，通过服务器为每口井生成一个二维码，并利用这个载体把生产信息呈现出来。

为了更好地发挥信息化技术在生产中的作用，今年以来这个管理区积极转变观念和思路，在二维码使用上不断升级。

他们借助定位软件把二维码加入谷歌地图，只要用谷歌定位到井位点击进入，二维码就会自动弹出，足不出户就能随时掌握油水井信息。同时这个管理区还结合每月成本核算变

化，将油水井效益评价情况录入进去，为生产成本管控和措施优化提供数据支持。

昌90注采管理站管辖下的昌3是个老区块，老井多管理起来也比较复杂。自从有了这些“身份证”，站上员工从井场管护变成了油井“医生”，对油水井生产规律掌握的越来越清楚，判断故障的综合能力也得到提升，使油井检泵周期大幅延长，并通过合理调参实现单井日节约600度电。

微信二维码的灵活与便捷，把东胜淮北采油管理区油井管理向网络信息化又推进了一步，也在这个过程中不断创造出更多效益。据了解，今年一季度该管理区比去年同期少发生40万元作业费，仅4月份单日上月节约1300余元电费。

# 变废为宝让采油污水资源化

□ 通讯员 孙志忠 魏一军 报道

本报德州讯 如何治理多余的污水，是一个让油田企业头疼的难题。中石化胜利临盘采油厂积极探索综合治理的有效途径，坚持“变废水为有效水”的污水治理理念，通过实施“西水东调”“北水南调”两项工程，将富余的采油污水资源化，不仅消除了环境污染隐患，还带来了可观的经济效益，实现了环境保护与石油开发的同步发展。

临盘采油厂所辖油区分布在德州、济南两

市的4个县(市)境内，油区面积达到3600平方千米。由于断层破碎，地层复杂，注采不平衡现象极为突出，临盘油田每天富余的污水高达6000立方米，而临南油田、商河油田部分低渗透区块因注水水质不达标，注水水源紧张，造成地层欠注，地层能量损失。为解决这一供需矛盾，临盘采油厂先后投资新建了“西水东调”和“北水南调”工程，既解决了两个油田的缺水问题，也解决了临盘油田富余污水的回注问题。更重要的是杜绝了污水外排造成的环

境污染，实现了产出污水大联网，为精细注水提供了有力的保障。

临盘厂紧紧围绕“水”字做文章，全面开展污水减排和治理攻坚，通过关停高含水井，调整产液结构，对高含水油井实施封堵等措施，控水稳油，特别是投资建设了商河油田调水工程和临南油田调水工程，彻底解决了临盘油田富余水回灌问题，有效减少了环境风险。“西水东调”和“北水南调”工程的起点，位于临盘采油厂第一净电站，在这里，临盘采油

厂富余的污水经过精细处理后，源源不断地输送到商河油田和临南油田，彻底解决边远低渗区块注水难的问题。

“北水南调”工程投产后，每天可向临南油田方向输送精细水4500立方米，注水水质由A3级提升到A2级，可满足临南油田夏70-07、临33-141、临111等低渗区块注精细水的需求。而“西水东调”工程则每天为商河油田输送精细水1500立方米。破解注水“瓶颈”后，构筑了油田效益开发基础。

## 2017东营·龙居 旅游文化节成功举办

4月29日，2017东营·龙居旅游文化节暨志愿服务活动正式启动。本次活动以“活力龙居，魅力龙居”为主题，以“吃住行游购娱”为主线，利用龙居万亩森林、空气清新、黄河沿岸的环境优势，以“短穗花鼓”、“盐焗斗虎”、“龙居的传说”等民俗文化为资源，重点以生态观光、农事体验、休闲娱乐为特色的乡村旅游，促进镇域旅游经济跨越式发展。

旅游文化节期间，还有多支志愿服务团队活跃在现场，为游客们提供旅游咨询、交通疏导、医疗救助等十余项志愿服务。此外，志愿服务团队将通过现场活动加强交流沟通与合作，同时积极引导市民从身边做起，投身志愿服务。

(杜丹丹)

## 广饶县地税局 多元化培养年轻干部

广饶县地税局采取“223”多元化培养模式，加强年轻干部培养工作。制定两项培养计

划，精准两大培养内容，强化三项培养措施，成立人才培养领导小组，形成“一把手”负总责，制定详尽的培养计划，严格按照培养计划组织实施，切实增强教育培养工作的针对性和实效性，加大考核评估工作力度，将考核结果作为培养、考察年轻干部的重要依据；建立人才激励机制，拓宽人才成长空间和使用提拔路径，让特别优秀年轻干部脱颖而出。

(韩冬莲 贾志杰)

## 农行东营分行 推进“三线一网络” 管理模式

为扎实推进“三线一网络”新型管理模式落地，农行东营分行坚持问题导向，针对有的行从严治党不够有力，有的领导干部管党治行责任意识不强等问题，及时召开了“三线一网络”启动会议，组织编写《党建学习材料汇编》，建立一级支行网格上下关系管理关系，加快推进基层独立党支部建设，高质量发展新党员，把党建成效转化为全行发展活力和竞争力，有效改变基层党建弱化、淡化、虚化、边缘化的问题，积极发挥党员示范引领作用和基层党组织战斗堡垒作用。

(崔吉喆)

## 工行东营分行 着力提升小微业务

2017年以来，工商银行东营分行充分运用平台思维，发挥存量资源优势，在扎实推动小微信贷业务发展的同时，发挥逆向平台作用，促进其他金融产品营销。该行撰写了小微信贷业务“明白纸”并下发各支行、网点，提高网点人员的小微信贷营销能力。一季度，该行新拓小微信贷客户48户，办理薪金卡163张，信用卡885张，安装POS机17个，代发工资150人。累计代发金额117.7万元，小微企业业务种类、业务量明显提升。

(刘文才)

## 地税河口分局力促 “两学一做” 学习教育常态化

东营市地税局河口分局继续深化“两学一做”学习教育，强化“党心”，顺应“民心”，提升“责任心”、常备“戒心”，从严、从实抓好学习落实。该局坚持从红色教育入手，通过红色革命基地参观、开展红色主题“三会一课”，严把

思想关。树立从纳税人中来到纳税人中去的理念，通过调查问卷、在线访谈第一时间掌握纳税人基本情况。要求全体干部职工强化责任意识，坚持依法征税，防范税收风险。(万青青)

## 市地税局 三项措施助力 企业所得税汇算清缴

近年来，东营市地税局采取“三项措施”，助力企业做好企业所得税汇算清缴，受到纳税人一致好评。一是结网服务，举办汇缴政策辅导班。组织业务骨干成立所得税管理小组，对管辖的相关企业，逐一通知，3月10日，在局纳税人学堂举办了2016年度企业所得税汇缴政策培训班。建立汇缴微信群，既随时进行政策答疑，又便于大家及时沟通、交流情况。二是建立台账，全面落实税收优惠政策。结合小型微利企业、高新技术企业等优惠政策，梳理出应享受的企业名单，深入企业送政策上门，现场辅导，跟踪管理，靠上服务，确保企业得到最大实惠，受到纳税人的一致好评。三是开展巡查走访，及时捕捉纳税人情况。搞好日常巡查走访和典型调查，及时收集详尽的第一手资料。对缴税起伏

## 难动用储量 开发试点展开

□ 通讯员 王维东 报道

本报东营讯 一面是经济可采储量告急，2017年胜利油田剩余经济可采储量1.15亿吨，按照目前2340万吨的开采速度，只能维持5年；一面却是14亿吨的储量在地下难以动用，呼呼大睡。

为了盘活储量资产，将难动用储量“管起来、动起来、活起来”，探索难动用储量开发新模式，今年，中国石化在胜利油田开展难动用储量试点。

胜利油田和胜利石油工程公司本着风险共担、合作共赢的原则，发挥双方优势，提高单井产能、降低工程造价，实现难动用储量的效益开发。

胜利油田对300多个区块进行摸排，筛选出9个区块进行难动用储量开发试点，覆盖储量1.13亿吨，计划今明年产能建设20万吨。

难动用储量合作开发分为开发单位承包和胜利石油工程公司承包两种方式，前者是开发单位承包方案设计指标、投资效益和工程质量，实行绩效考核；后者是石油工程公司对项目开发方案设计、钻井、投产和地面工程施工承包，实行“交钥匙”工程，建成验收后交由开发单位管理。无论哪种合作模式，分公司与工程公司在项目建成投产两年内，对市场边际效益计算超过方案设计的利润按4：6分成。

## 油田俩集体 一个人获表彰

□ 通讯员 赵雷 任胜 王振国 报道

本报东营讯 海洋采油厂中心三号平台荣获2015-2016年度全国青年文明号称号，油田勘探开发研究院渤海勘探研究室副主任杨贵丽和胜利石油工程公司沙特钻井项目管理部团队分别获得“山东青年五四奖章”和“山东青年五四奖章集体”，其中沙特项目部是此次评选中唯一一个获奖的企业基层队。

## 孤岛采油厂实施 老年区域化管理

□ 通讯员 贾新青 报道

本报东营讯 孤岛厂以小区为单位，实施老年区域化管理，12个驻村服务站正式运行，实现了村村都有老年服务站。

老年驻村服务站负责离退休职工的政治、生活待遇的落实和家属的服务管理，做好健康疗养、文体活动、健康查体、医疗费报销、住房、节日物品供应等日常服务管理。在老年区域化管理的基础上，探索实施“党支部+社团”模式，实现党支部与老年大学、文体协会、小区服务组融合管理。

## 《大国工匠代旭升传》 首发式在京举行

□ 通讯员 姜化明 田真 报道

本报东营讯 长篇传记《大国工匠代旭升传》暨《大国工匠之歌》首发式4月25日在京举行。该传记的稿费、版权50万元，全部捐赠给大国工匠与劳动模范研究所，用于设立以大国工匠代旭升名字命名的大国工匠研究出版奖励基金。

长篇传记《大国工匠代旭升传》记录了全国劳动模范、大国工匠、中石化胜利油田高级技师代旭升多年来立足岗位创新创效的事迹。他长期扎根在油田第一线搞技术创新，精益求精，崇尚极致，荣膺国家科学技术进步二等奖，荣获“中国高技能人才十大楷模”荣誉称号。以代旭升的名字命名的创新工作室被评为“全国劳动模范示范创新工作室”，“国家人社部技能人才示范创新工作室”，他培养徒弟上千人，累计为企业创造经济效益2.9亿元。

较大的企业纳税人，深入查找原因，采取相应措施。(徐鸿伟 崔建莉)

## 地税东营分局 多方式服务大企业

根据国家税务总局关于在大企业中开展“便民办税春风行动”的工作安排，地税东营分局多方式开展大企业服务工作。

走访座谈大企业，听取纳税人普遍关注的政策热点问题。该分局立足本地现状，选准方向，重点突破，推动大企业服务工作取得新进展。通过走访座谈加强了税企沟通，增进了税企之间的互动和了解；进行风险提示，强化大企业税务风险事前预防，创新服务方式和内容，打造地税东营分局有特色的成熟服务产品。

拓展遵从合作，逐步构建税企共同参与的税务治理体系。该分局从提高纳税人的税收遵从入手，规范、谨慎地选择了内控制度较为完善、税法遵从度较高的大企业新签税收遵从合作协议，规定了税企双方的权利和义务，明确税务机关对企业涉税给予更明确的答复、积极帮助企业完善内控制度防范税务风险，必要时推进重大事项报告制度，探索税企共治的新路径。(隋秀玉 燕全亮)