

“这样的全国工人先锋号，硬气！”

——记全国工人先锋号班组齐鲁石化炼油厂催化裂化三班

□ 本报通讯员 王宾 邢东顺



陈林和于水在现场查看仪表准备切泵。

在齐鲁石化，炼油厂催化裂化车间工艺三班名气响亮：班里的催化岗位是“全国青年文明号”，稳脱岗位是“山东省巾帼示范岗”，2014年班组被评为“山东省工人先锋号”，今年，他们再度升级，在“五一”前夕，捧回了“全国工人先锋号”的荣誉，成了名副其实的“明星班组”。

荣誉等身，催化工艺三班靠的什么？“他们工作业绩强，车间小指标竞赛夺得第一最多；他们学习氛围浓，合理化建议多，两年为车间贡献3名技术员；他们班组氛围好，团结得就像一家人。这样的全国工人先锋号，硬气！”车间主任胡涛说。

“干就要干到最好”

2016年，在中国石油化工集团公司46套催化裂化装置的达标竞赛中，齐鲁炼油催化裂化车间排名第一，各项指标均名列前茅，而在这个“冠军”车间的全年小指标竞赛中，工艺三班5个月第一，两个月第二，全年排名第一。班长张西明直言不讳：“不管什么活，干就要干到最好”。

张西明的底气，来自于全班20名职工的兢兢业业，来自于大家扎扎实实的业务能力。2016年1月底，齐鲁石化迎来了一场当地40多年未曾经历过的超级寒流，“这对炼油生产来说是严峻考验，管线设备能不能抗住，仪表能不能正常运行，随时都可能出现大问题。”胡涛说。

最冷那一晚，恰好赶上催化三班上零点，现场最低温度降到零下22摄氏度，装置区内的仪表发生大面积冻凝，温度、压力、液位等多块仪表指示失灵，数据成为假指示、假参数。更要命的是，柴油封油罐由于含水发生冻凝，泵停运了，罐底抽出管线也冻了，装置处于随时可能出现波动的状态。“还有比这更乱的吗？”副班长陈林问张西明。“再乱也得扛过去，留好人员盯表，其他的全进现场！”张西明咬着牙说。

顶着似刀的寒风，三班十几个人全部扑到了装置里，分成几个战斗小组，开始紧急处理冻凝的管线和仪表。“从没遇到过那么冷的天，风吹在脸上生疼，穿两件棉袄都觉着冷。”女职工孙燕说。十几个人在装置里忙碌，互相呼喊鼓励，从凌晨1点一直干到早晨7点，硬是在室外连续拼了6个多小时，抢修了40多块仪表和好几条冻凝管线，等全部处理完毕，人人身上都挂满了冰碴子。

“不光把现场问题处理好了，更重要的是，在部分仪表指示失灵的情况下，我们凭着经验盲操作、盲调整，保证了装置安全平稳生产。”班里反应岗位操作员毛海善说。“他们体现的不光是高度责任心，更有过硬的技术素质能力，三班已经连续多年没有发生任何安全环保质量事故。”胡涛评说。

人人都是“点子控”

在孙燕看来，班里的同事几乎个个都有自己的绝活，“不管是优化生产还是节能降耗，大伙好像有出不完的主意。”从别的班组刚调来两年的陈林也觉得，“在别的班看三班合理化建议多，还想知道他们怎么能琢磨？来了才知道，这个班是真学技术、钻业务。”

爱学习蔚然成风，与班长张西明很有关系。今年52岁的张西明，是一位“海归”。20年前，张西明就因为业务能力强，被选拔到日本学习机组的结构和操作原理，而机组，正是

催化裂化装置的“心脏设备”。长时间海外学习，张西明不光学到了知识，而且深深被邻居的先进技术打动。“本来就有差距，再不抓紧学，真就被人甩下了。”回来后，张西明和同事们一起边学习边改进，在机组操作维护上下足了功夫，使其平稳运转了10多年。

在张西明的带动下，催化三班职工都捧起了业务书本。“基本功越扎实，我们在生产上的想法越多，保证装置平稳运行的底气更足。”仅去年至今，他们围绕“创新创效创优”，向车间提出大小建议316多项，涉及生产优化、节能降耗、安全管理等多个专业，其中有72项建议被采纳实施。

不仅如此，班里两名职工获得厂级“建议

张店区和平街道创新社区服务模式

校城融合谋共赢

□记者 刘磊
通讯员 张嘉仪 报道

本报淄博讯 “我志愿加入社区社会工作队伍，我承诺：献身社区事业，恪守社工准则，践行社工精神，履行社工义务……”4月20日，山东理工大学法学院32名大学生来到淄博市张店区和平街道，走进社区进行社会实践服务。在进行了庄严的宣誓后，大学生们被分派到街道各社区、委派到不同的岗位去锻炼。街道为每位学生安排了一名专职辅导员，帮助学生尽快适应环境，上手工作。

“这些孩子经常到我这儿来，帮我打扫卫生、读报纸，还教我怎么用手机，怎么发微信，我很乐意他们来，哪怕什么都不做，陪我聊聊天也是很好的。”佳和社区居民赵林振说。

早在2016年，和平街道与山东理工大学成立了淄博市首家街道与驻地高校联合创办的社会工作站。每周四都会有24名山东理工大学法学院的学生到各社区，针对社区的实际情况设计一系列的社工服务项目，开展居家养老服务、失独家庭父母关怀、社区矫正人员帮扶等活动，收到了良好的社会效果，为社工站进一步开展社会工作服务打开局面。

和平街道积极开展校城联动系列活动，引导社区居民文明出行，帮助打扫社区卫生，走访困难家庭，开展趣味运动会……针对现在大部分父母忙于工作而忽略了与孩子们的交流这一现象，社会工作专业的同学们设计了“我是跳跳虎”“猩猩绕圈跑”“你来比划我来猜”“我是小小造反家”等亲子项目，参加活动的一位年轻的妈妈石宁说：“听了孩子的心里话，能够感受到孩子对我

们父母的依赖，对他有了更多的了解，以后不管工作多忙，我们都会注意抽时间陪陪孩子，毕竟孩子的成长只有一次。”

有了山东理工大学社工专业大学生的“金点子”，社区服务的项目更多样，也吸引到更多居民的关注。社工们在与学生的交流中增长了知识技能，学到了专业方法，在各类新颖的服务活动中也进一步拓宽了工作思路。同时，和平街道也为山东理工大学的学生们提供了学习实践的基地，将高校的力量充实到社区工作中去，弥补了社区公共服务的不足。

和平街道将逐步在9个城市社区全面开展校城联动的专业社会服务，让这种互助双赢的合作模式继续发展下去，建立长效机制，积极通过社工项目建设、品牌打造等方式，提升和平街道社会工作服务水平。

淄博首批收储 32件发明专利

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 5月3日，记者从淄博市知识产权局获悉，为了唤醒“沉睡专利”，让更多具有良好潜在价值和市场前景的专利得到有效转化，该部门已开始委托知识产权运营试点机构（单位）对符合条件的发明专利进行收储。目前，首批已收储了32件发明专利，主要以新能源及节能环保、新材料、机电装备制造、电子信息新兴产业为主。

据了解，随着知识经济的迅猛发展，收储作为专利运营的构成部分显得尤为重要，淄博市去年出台了《专利运营发明专利收储实施方案》通过收储高等院校、科研院所、企事业单位及个人具有产业化前景的关键技术专利成果进行集中管理和运营。

为帮助企业合理规避风险，构建严密高效的专利保护网，提升企业绩效，根据专利权人的意愿和申请，完成了2项专利布局，分别为淄博鑫旭电源科技有限公司的铅酸蓄电池灌粉技术专利布局和山东信通电子股份有限公司的输电线路通道可视化远程巡检系统专利布局。

淄博一季度到位 外来投资251.8亿元

□记者 刘磊
通讯员 黄志远 报道

本报淄博讯 5月2日，记者从淄博市招商局获悉，1月-3月份，淄博全市实际到位外来投资累计完成251.8亿元，完成年度计划任务的26.2%；新引进重大产业项目58个，完成年度计划任务的46.4%；策划招商项目202个，完成年度计划任务的48.1%。

据了解，今后一段时间，淄博市招商部门将加快推动重点招商项目进展，对淄博全市576个重点招商项目建立挂包责任制，按照策划走访、在谈推进、签约、在建四种情况进行分类梯次调度，加快形成实物工作量，确保实际到位外来投资继续保持稳定增长。

淄博一季度发放 创业贷款贴息 589万余元

□记者 杨淑栋
通讯员 渠成成 报道

本报淄博讯 4月28日上午，淄博市人力资源和社会保障局下岗失业人员再就业贷款担保中心（以下简称“担保中心”）在陶瓷科技城会展中心开展创业贷款贴息集中发放活动，为符合条件的创业人员和小微企业发放贴息共计238户，589.1万元。

近年来，担保中心立足实际，注重发挥创业带动就业的倍增效应，把支持创业作为扩大就业的重要突破口，有效整合资源，完善服务模式，全面落实政策，推动创业担保贷款工作快速发展。自2003年9月担保中心成立以来，淄博市共发放创业担保贷款50.04亿元，直接扶持17813户成功创业，带动（吸纳）就业17.6万人。其中，2017年一季度在政策调整收紧的情况下，新增发放贷款1.3亿元，直接扶持679户成功创业，带动（吸纳）就业2273人。

下一步，担保中心将进一步创新思路、健全机制，充分发挥创业带动就业的积极作用，为创业人员提供优质服务，为全市大众创业万众创新营造良好氛围。

寨里镇“全包”早厕改造 减轻贫困群众负担



淄川区寨里镇以农村厕改为切入点，把安居扶贫与早厕改造项目相结合。为不增加贫困群众负担，对建档立卡贫困户、五保户等实施“全包”政策，让贫困群众不花一分钱也能完成早厕改造，更好地提升生活质量。上图为淄川区寨里镇南峪村村民家中正在进行早厕改造。（程芃芃 刘柯君）

“扶贫莲藕”

助力拔除“贫困根”

周村区王村镇结合产业发展和精准扶贫工作，确立“抓产业、调结构、促发展”的扶贫攻坚思路，推进产业扶贫项目实施，结合下沙村实际，以提质增效为出发点，投入资金28万元，对原有塘坝进行改造，建设10亩藕池项目，为贫困户增收开辟新路径。藕池建设完成后，通过对外承包的方式，年收益达2.5万元以上，带动28个贫困人口年人均增收400元，保证16户贫困户全部脱贫。“扶贫莲藕”让贫困户增收致富，彻底拔出“贫困根”。（杨淑栋）

博山区“四项基金”

助推人才和科技创新全面发力

近日，博山区为激发创新创业活力，设立“四大基金”，充分发挥政府主导和用人单位主体作用，引导建立人才和科技优先投入机制，使人才和科技创新投入形成常态化。从今年开始，博山区每年设立500万元的“人才智库建设专项资金”，推进高端智库人才在宏观规划布局、咨政建言等方面发挥作用，推进博山经济社会科学发展；设立300万元的“企业家培训基金”，加强企业经营管理人员培养；设立200万元的“本土人才专项培训基金”，用于文化能人、智慧旅游流等方面人才培养；设立300万元的“科技型中小企业技术创新基金”，用于支持部分科技型中小微企业的高新技术产品开发和国家、省重大科技项目的资金配套，帮助企业突破技术瓶颈。（杨淑栋 杨东）

大张庄镇

互助“贷”动贫困户脱贫

“要不是村里的扶贫互助社借给俺5000块钱进了苗子，去年就耽误种葡萄了！”沂源县大张庄镇洼子村贫困户姜家胜笑着说。洼子村是省扶贫工作重点村，有多年种植葡萄的传统。近年来，村里的扶贫互助社对114户建档立卡贫困户来说，成了自家栽植、更新葡萄品种的“自助银行”。

2007年以来，沂源县以改革创新理念为指导，以财政扶贫资金为杠杆，依托扶贫互助资金，创新融资渠道和资金管理、使用办法，开展了以互助组织诚信贫困户为对象的扶贫小额贷款，探索出一条金融扶贫新路子。截至目前，该县发展试点村73个，筹集互助资金2620万元，累计向农户发放借款1.7亿元，帮助农户增

收4000余万元，其中贫困户人均年增收2000元，推动13000余户贫困户脱贫。（杨淑栋 胡欣雨 周立波）

和平街道多元平台 架起引才支点

为确保人才引进的效率和效益，张店区和平街道凝神聚力探索“吸引人才”“留住人才”的方式方法，积极搭建多元平台，持续优化人才工作服务，架起引才新支点。

据了解，街道依托与山东理工大学联合创办的社会工作站，为引进高校社工人才打造“绿色通道”；借助和平街道被评为首批“省级创业型街道”和淄博市创业孵化中心落户辖区的良好机遇，进一步吸引科研、环保、文化传播、电子商务等领域人才创新创业；通过街道商会会员座谈会等形式搭建人才沟通平台，促进“才”“智”交流，推动企业发展；建立人才资源数据库，准确把握辖区人才资源发展状况及需求情况，为人才工作发展用好政策，促进引才工作向“精细化”发展。（吕丽蓉）

湖田街道便民通道 提升医疗救助效能

为更好地发挥各项救助政策的积极作用，有效遏制因病致贫、因病返贫现象发生，张店区湖田街道积极创新医疗扶贫模式，发挥辖区各大医院、卫生服务中心和卫生院人才优势，组织医疗、护理、检查等优秀卫生人才组建爱心巡诊志愿服务队，深入辖区贫困群众家中，送药、送服务，并落实医疗救助“一站式”即时结算，逐一入户发放个人健康卡，签约家庭医生，建立健康档案，讲解救助政策，帮助贫困群众解除病痛，为贫困群众健康保驾护航。同时，以打造“三最城市”为目标，不断

强化服务意识，提升便民服务水平，在街道便民服务中心建立贫困群众救助“绿色通道”，保证了贫困群众求助有门、快捷便利、精准帮扶。（张慧慧 孙琦）

桓台农村领军人才 争做扶贫之星

淄博博信农业科技有限公司是集粮食规模种植、农业综合服务、粮食烘干仓储、小麦玉米良种繁育生产经营为一体的农业产业化企业，该公司积极参与“争当致富标兵、争做扶贫之星”双创活动，探讨帮助贫困户脱贫致富之路。

公司积极稳妥地推进土地流转，按照“农民自愿、土地权属不变、土地用途不变”的原则，流转土地6000余亩，通过土地流转促进规模经营，农民每年每亩地可获得600至700元的小麦的实物补贴，安排农村就业人员100余名；利用市级专项扶贫资金，建设10万吨粮食仓储物流项目，项目收益用于王莫村和东莫王村贫困户，人均增收2200余元，可使11户21人实现长期稳定脱贫；为全县3万亩订单农业提供从种到收的全过程综合服务，带动农业增效、农民增收。（程芃芃 金晓鹏）

临淄区着力打造 高技能人才队伍

为打造素质过硬的高技能人才队伍，临淄区通过完善培训机制，壮大实训基地建设，实施校企联合培养技能人才新模式。依托淄博工业学校，开展“订单式”技能人才培训，制定全区培训规划和实施措施，并尝试推行“校中厂”“厂中校”培养形式，促进院校、企业融合发展，加快技能人才培养速度。临淄区在实施校企联合培训的同时，下一步将探索“新型学徒制”培养模式，加快技能

人才培养。从全区重点骨干企业中尽快选择部分试点企业，制定详细规划和具体实施办法，有序推进该项工作。（朱满）

青年路街道建立 区域社会工作人才信息库

为加强社会工作人才队伍建设，实现人才资源的有效整合和共享，去年以来，周村区青年路街道探索以社区为单位，建立区域社会工作人才信息库，吸引不同领域的能人参与社区建设，激发了社区工作活力。

社会工作人才信息库重点围绕社区居民特色需求建立，社会工作人才实行动态管理，信息采集录入每季度进行更新。目前街道社会工作人才信息库共入库社区工作者48人、社区党务工作者82人、社区志愿者工作者132人、社区文娱达人41人。在开展“一对一”定制服务的同时，结合群众需求，开展了广场舞、书法、特色手工等培训20余期。（杨淑栋）

沂源精准培育 企业经营管理人员

近年来，沂源县全面加强企业经营管理人员队伍建设，进一步增强企业发展活力，加快推进“工业强县”。

沂源县建立健全企业经营管理人员信息库，坚持“德才兼备、以德为先、数量服从质量”原则，选拔出一批优秀企业经营管理人员，进行重点培养。实施“定制式”培训，根据产业特点，定期邀请国内知名专家来举办企业经营管理人员专题课程。实施“综合性”培训，组织企业经营管理人员参观项目引才，利用经贸洽谈、招商引资等活动，以优惠的政策和宽松的环境吸引外地企业家来沂源投资创业。（杨淑栋 张恒）