

莱芜市强措施改进机关工作作风

“三个三分之一”成勤政良方

□ 本报记者 于向阳
本报通讯员 赵冰

没有劳动能力的 贫困户领到工资

5月3日一大早,莱芜市钢城区小屋村的元山红来到婆婆家中,把150元现金送到婆婆手中,“这是4月份的代工费100元和咱扶贫车间给你的补贴50元,一共150元。”

已经72岁的婆婆高兴地说:“代工这个政策真好,让我这个干不了活的老娘子跟着沾光。”

元山红同样很开心:“以前俺没有收入,想孝顺老人都没有能力,现在替俺婆婆干活,一个月能赚3000多块钱。”

今年4月份,钢城区启动了扶贫车间工程,引进适宜的手工项目,让村民不出村就能打工赚钱。考虑到不少人没有劳动能力,钢城区提出了可以让贫困户身边有劳动能力的家属代替劳动,家属和扶贫车间从收入中分别每月给贫困户100到50元不等的代工费。

钢城区扶贫办主任赵宪明介绍说:“多亏了市委市政府提出了三个三分之一工作法,不然这套办法很可能就出不来了。”

如何解决没有劳动能力的贫困户脱贫,是今年精准扶贫的重点。钢城区一直在思考如何解决这个问题。正是在这个时候,莱芜市委市政府提出了三个三分之一工作法,要求领导干部拿出三分之一的时间学习提升,三分之一的到基层调研,三分之一的到招商服务单位解决实际问题,同时要求每个单位拿出具体的计划,并且进行考核。

在制订学习计划时,赵宪明通过媒体发现菏泽市鄄城县的扶贫工作做得好,于是把到鄄城县学习列入计划之中。

到了鄄城县后,赵宪明发现,这里每个贫困村都有由县直单位援助建设的扶贫车间,贫困户不用出村就能在车间打工赚钱,而且还可以让亲属代替没有劳动能力的贫困户上班。这些办法,让赵宪明眼前一亮。

回到莱芜后,钢城区扶贫办认真到钢城区进行调研,发现村民对扶贫车间的做法非常认可。今年3月份,钢城区建立了符合钢城区实际的扶贫车间,尽量不新建厂房,而是借用现有的房间,同时建立了一支扶贫大篷车队伍,方便扶贫车间和贫困户之间的材料和产品交换,让贫困户足不出户就能完成柳编、草编、布艺、蒜米等手工活。

“其实三个三分之一工作法,更像是给我们灌输一个理念,让我们更加注重结合实际情况学习,增强我们解决问题的能力。我们就是按照这种做法,最终解决了没有劳动能力的贫困户的脱贫问题。”赵宪明说。

目前,钢城区已经建立扶贫车间50个,年内计划建设1000个,帮助1000名贫困人员增收致富。

换个建设思路 环评问题解决了

“三个三分之一工作法实施后,明显感觉到市里和区里的工作效率提高了。困扰我们镇好几月的精密铸造工业园的环评问题,喝杯水的功夫就解决了。”4月28日,莱芜市莱城区牛泉镇政府副镇长贺成卫说。

牛泉镇精密铸造工业园是该镇计划重点打造的工业园区,但因为环评问题一直耽搁。镇上没少往各个相关部门跑,但是无论规划局还是环保局,都不能独自解决问题,导致几家企业无法正常入驻。这成了牛泉镇的一块心病。

就在镇上犯难的时候,莱城区在相关单位抽调三分之一的人员,服务招商,园区建设和项目建设。莱城区中小企业办就负责统筹全区的园区建设问题,被授权调动全区其他部门的人员一起行动。

3月23日,莱城区中小企业办联合规划局、环保局环评编制单位到牛泉镇做调研。牛泉镇就把他们遇到的问题说了出来。

“环保局的工作人员告诉我们,主要是因为排水问题没有解决,计划建设的污水处理厂一直没有定下来,所以环评过不了。”贺成卫正感觉解决无望时,规划局的工作人员说,可以把园区的排污管网和全市的排污管网相连,这样就能避免没有污水处理厂的问题。接着他们根据这个思路进行了讨论。

这次讨论会后,牛泉镇就根据调研时制定的办法顺利完成了修规,环评工作也进入到入户调研阶段,最大的障碍已经扫除。

“三个三分之一工作法带来的最大好处,就是让机关干部以前在家等问题,变成现在到基层找问题,提高了工作的主动性,而且还可以联合办公,打破了部门界限,一些单个部门解决不了的问题通过联合办公很快得到解决,起到了三个三分之一大于之一的效果。”莱城区中小企业办主任刘凤荣说。

10亿元项目 一个月后又追加20亿元



□ 高留声 报道
5月6日,莱芜市鑫泰有机农业科技发展公司养殖场的饲养人员正在喂羊。
该公司立足当地农民脱贫,通过为合作社成员提供种苗、种羊、实用技术下农户推广等方式,为养殖户特别是贫困户提供技术支持。
针对老弱病残等没有劳动能力的482名贫困户人员,进行了代养托管模式,让全市1000余贫困户走上了脱贫致富之路。

规划建设“红色记忆”党员教育系列展馆

□ 记者 于向阳 通讯员 赵冰 报道
本报莱芜讯 5月4日,记者在莱芜市“红色记忆”教育基地建设观摩研讨会上了解到,该市将挖掘当地“红色资源”,规划建设“抗战旧址”、“备战备荒”、“艰苦创业”等系列展馆,打造主题突出、特色鲜明的“红色记忆”教育基地。

莱芜市先后建设修缮了莱芜战役纪念馆、莱芜战役指挥所等一批红色教育基地、馆所,每年都吸引大批党员领导干部、青年学生、普通群众前来参观学习,接受革命教育,但是依然有大量的有价值的“红色资源”没有得到挖掘和利用。像位于莱芜市的七零九旧址、十五号旧址、十七号旧址,始建于上世纪70年代,为国家

国防建设和经济发展作出重要贡献,后来因为种种原因荒废了,但是其旧址依然保留完好。“‘红色记忆’系列展馆建设,是对我市红色资源的一次再挖掘,是打造全域旅游的一次新部署,是推动经济转型发展的一次大促进。”莱芜市委组织部办公室主任赵庆奎说。

“红色记忆”系列展馆包括:抗日旧址,即整合雪野旅游区茶业口镇抗日旧址资源,建设莱芜抗日文化党员教育基地;备战备荒,即依托莱城区南部山区三线旧址,建设“备战备荒”纪念馆,修复十七号、十五号和七零九旧址;钢城区老新华厂同步打造“小三线”党员教育基地;艰苦创业,即依托泰钢集团和房干村,建成“党建引领、艰

苦创业”的党员教育基地;工业旅游,即依托莱钢和鲁中矿企业发展史,打造工业旅游项目。

“红色记忆”系列展馆建设将突出红色文化的引领作用,深度挖掘红色资源,凝练整合红色精神,融合展示红色记忆,增强红色展馆的精神内涵和独有特质。结合莱芜市创建全域旅游示范市,实现红色旅游与红色教育深度融合,将“红色记忆”系列展馆建设成传承红色精神、开展红色教育的新地标,凝聚人心、振奋精神的新平台。

据悉,新建“红色记忆”系列展馆由莱芜旅游发展集团统一确定规划设计单位,组织实施具体规划设计工作,所需资金由市政列支。

莱芜赴京推介 72个PPP项目

□ 记者 于向阳 通讯员 陈晓永 报道
本报莱芜讯 5月6日下午,莱芜市人民政府和省财政厅联合在北京举行莱芜市PPP项目推介会,向130余名社会资本方代表推介PPP项目72个,总投资额926亿元。其中,现场签约项目35个,投资额411亿元。

现场签约项目涉及产业发展、城镇综合开发、智慧城市建设、保障性安居工程、生态建设和环境保护、文化教育、医疗卫生等多个领域。

5人被推荐参选

“齐鲁乡村之星”

□ 记者 于向阳 通讯员 朱虹 报道
本报莱芜讯 5月3日,记者从莱芜市乡村之星选拔工作办公室获悉,莱芜市牛泉华兴鸡腿葱种植专业合作社理事长侯长华、雪野旅游区雪野镇富家庄村党支部书记、副主任崔训东等5人被推荐参选第五届“齐鲁乡村之星”。

“齐鲁乡村之星”是山东省农村实用人才的最高荣誉,获评人员可享受与首席技师、突出贡献专家同等待遇。齐鲁乡村之星在管理期内,每人每月享受省政府津贴1000元,并被纳入山东省高层次人才库,有条件参加省情考察、咨询等活动。省农业厅在评选当年或下一年度对新评选产生的齐鲁乡村之星实行轮训。

“齐鲁乡村之星”自2009年评选以来,莱芜市已经有13人获得过此项荣誉。

实行重大发展事项 推进季度通报制度

□ 记者 于向阳 通讯员 朱虹 报道
本报莱芜讯 今年起,莱芜市将十大重点发展项目和特色小镇建设,招商引资、招才引智、招宾引客,重大基础设施和社会事业建设项目,脱贫攻坚,为民办的十件实事等5大项列为全年度重大发展事项,实行一季一通报制度,激励先进,鞭策后进,营造“注重实干、争创一流”的氛围。

重大发展事项推进季度通报制度,实行“黄、红、绿”亮灯预警制度,对亮黄灯、红灯的事项作为重点挂牌督办,视情予以约谈提醒、追责问责,并作为考核奖惩和干部使用的重要依据。

建立党员考评 积分管理机制

□ 记者 于向阳 通讯员 朱虹 鹿振林 报道
本报莱芜讯 5月5日,记者从莱芜市委组织部了解到,莱芜市将建立党员积分管理机制,以积分作为党员评星定级,作为评先树优、提拔使用的重要依据,引导党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格“四个合格”。

党员积分管理以党支部为实施主体,由莱芜市的各区、市直各党(工)委按照机关企事业单位党员、农村党员、城市社区党员、“两新”组织党员、流动党员、离退休党员等进行分类,分别设计具体的积分内容和评判标准。对党员实施积分管理的细则由各基层党支部结合实际制定,以日常行为积分和民主评议得分作为最终积分构成,每年年底按照得分多少对党员进行评星定级,作为评先树优、提拔使用的重要依据。各区、市直各党(工)委根据基层党建重点工作任务,对实施细则进行动态管理、实时调整,确保将中央、省委和市委对于党员教育管理的各项要求,逐级传递、层层落实,以此增强对党员教育管理的针对性、有效性。

常住人口城镇化率 超过60%

□ 记者 于向阳 通讯员 朱虹 臧小池 报道
本报莱芜讯 5月4日,记者从莱芜市新型城镇化服务中心了解到,截至目前,莱芜市常住人口城镇化率达到61.12%,成功突破60%,比2014年提高4.68个百分点,比全省平均水平高出2.1个百分点,标志着莱芜市城乡一体发展的新型城镇化模式基本形成。从此,莱芜迈入了以61%为基准线的中级城市型社会时代。

2015年,莱芜市被确定为全省唯一的省级新型城镇化试点市。两年来,莱芜市以推进新型城镇化体制机制创新为核心,以推进农业转移人口市民化为重点,分区试点探索城镇化发展新模式,全力推进新型城镇化工作开展,试点工作取得积极成效。

“我们就是看中的这种办学模式下培养出来的学生,在学校就掌握了企业生产所需的技能,到了企业就可以直接使用。所以我们公司这次扩大生产,我第一时间就到母校来要人。”

张富国说:“我们就是看中的这种办学模式下培养出来的学生,在学校就掌握了企业生产所需的技能,到了企业就可以直接使用。所以我们公司这次扩大生产,我第一时间就到母校来要人。”

陈文说:“目前2014级的28名毕业生大都已经找到工作了。很多企业都来要人,我们的打算是:不是上市公司,不推荐。”

莱芜职业技术学院院长孟平告诉记者:“自从我们把课堂变成车间,企业对我们的学生确实刮目相看,我们材料工程专业现在是全省混合所有制办学模式试点,下一步将扩大到其他专业。”

混合所有制办学模式让学生上学期间挣工资,毕业时成为“抢手货”。莱芜职业学院——

在生产一线教技术育才

□ 本报记者 于向阳
本报通讯员 赵冰

4月21日,国家有色金属研究所下属北京恒远天桥粉末冶金公司技术中心副主任张富国带领他的团队,回到母校莱芜职业技术学院,洽谈粉末冶金的注射成型合作,同时提出招工12名毕业生。

令这家公司人员意外的是:这个材料工程专业教室完全是按照车间的样式建设的,门口还挂着莱芜金威新材料有限公司的牌子。教室里面摆放着真空烧结炉、球磨机、混料机、液压机等机器设备。几位学生正将粉末倒进模具里,将其挤压成一个个“铁柱”。在设备旁有一个楼梯通上二楼,那里才是学生们学习理论课和老师办公的地方。

“我们研发的钢结硬质合金,专门出口到澳大利亚力拓公司,用于矿石研磨,比他们原来使用的德国产品寿命长3倍,这都是我们的学生生产的。”莱芜职业技术学院新材料研究

所实验室负责人陈文说。
“这和我们的混合所有制办学模式有很大关系,办学方式决定了教学方式,也就决定了培养什么样的人才。”陈文说。

莱芜职业技术学院在粉末冶金方面有较厚的积累,2011年,学院粉末冶金先进制造重点实验室被评为省市共建重点实验室建设项目。当时也出了一些科研成果,但是仅限于教学和研究两个方面。

粉末冶金投资大、见效慢,由于科研经费不足,学校实验室开始尝试承接厂家的科研项目,利用社会资金搞研发。
“我当时就参与了一些项目的研发,得到了很多动手操作和了解市场的机会,积累了粉末冶金方面的实战经验,为我后来发展奠定了非常好的基础。2013年毕业后,这家企业第一时间找我签约。”张富国说。

2013年,莱芜职业技术学院材料工程专业与河北邯郸威冶冶金设备材料公司签订协议,双方共同出资1000万元,在校内注册成立了混

合所有制企业“莱芜市金威新材料有限公司”,建成年产100吨钢结硬质合金材料和模具材料生产线。

生产线建立后,人才培养模式随即做了调整,实施“工学结合、实境育人”的人才培养模式。结合企业生产需要,学生在第一学期学习文化和专业基础课,掌握专业所需各项基本技能,第二和第三学年采取工学交替的教学模式,在工作时采取企业管理模式,并采取师傅带徒制,一名师傅带3到5名徒弟,确保学生熟练掌握每个轮训岗位所需的技能。同时学生在生产产品时,还能拿到相应的报酬。“我们一个月能拿1700多元的工资。”正在操作机器的学生说。

同时,公司设立了董事会、监事会,董事会由股东和部分专业教师组成,董事长由企业负责人担任,公司总经理由学院专业老师担任。

“这就对我们的老师提出了更高的要求,原来只需要教会学生课本上的知识,现在既要懂市场,又要懂科研,还要懂教学和操作,学

生相应地也会学到这方面的知识。”教研室主任郭丽说。

目前,材料工程专业开发的高性能细晶碳化钛钢结硬质合金模具材料,金属陶瓷——铸钢镶铸复合材料等新产品性能达到国际先进水平,另外有两项成果获得省高等学校优秀科研成果二等奖。

张富国说:“我们就是看中的这种办学模式下培养出来的学生,在学校就掌握了企业生产所需的技能,到了企业就可以直接使用。所以我们公司这次扩大生产,我第一时间就到母校来要人。”

陈文说:“目前2014级的28名毕业生大都已经找到工作了。很多企业都来要人,我们的打算是:不是上市公司,不推荐。”

莱芜职业技术学院院长孟平告诉记者:“自从我们把课堂变成车间,企业对我们的学生确实刮目相看,我们材料工程专业现在是全省混合所有制办学模式试点,下一步将扩大到其他专业。”



□ 责任编辑 李敏
电话:(0531)85193135