

全员创新 破茧化蝶

——国网济南供电公司全面深化创新创效工作纪实

□张治林 张思凯

5月4日,“五四”青年节,国网济南供电公司成功举办网络虚拟创新团队成果展示暨青年创新创意大赛决赛。这是该公司积极搭建创新创效平台,有效激发青年创造活力的一个缩影。

近年来,该公司先后荣获省公司及以上创新奖项43项,其中2项成果获山东省管理创新一等奖,1项成果获国家电网公司管理创新一等奖,1项成果获国家级管理创新二等奖,数量位居全省第一。

创新成果的不断涌现来自于机制和机构的不断健全。该公司建立了“六统一”

(统一组织机构、统一项目立项、统一资金管理、统一评审表彰、统一转化推广、统一评审专家库)的创新创效协同机制,建立了跨部门一体化工作架构。进一步完善了初审、专家评审、综合审定和组织申报四级评审机制,并以领军人才、技术专家、管理人才、优秀“金种子”班组长为核心,建立了评审专家库,让成果转化更高效。

济南供电公司高度重视青年成长成才,去年以来,该公司团委在公司层面组建了“生产、营销、产业”三支创新团队,在基层单位成立了54支基层创新团队,通过创意众筹、专家评估、揭榜挂

帅、项目扶持等环节,组织青年员工围绕公司年度重点课题创新创效,青春建功。

该公司还积极搭建多个交流展示平台,激发青年创造活力。去年7月6日,在省公司首届运检专业“十佳”技术创新成果展评赛上,公司《智能避雷器带电测试机器人》获得全省运检专业“十佳”技术创新成果奖,公司入选“十佳”数量居全省前列。

一个劳模就是一面旗帜,该公司以全国劳模高兆丽名字命名“高兆丽劳模创新工作室”,并将其作为劳模创新工作室的领军人物。高兆丽从事变电检修工作近20个年头,是锐意创新的排头兵,是知识

型、创新型职工的楷模。

在高兆丽劳模创新工作室的引导下,该公司又成立了姜海技能大师工作室、青年创新工作室、啄木鸟创新工作室等创新团队,不断加大科技创新推动和促进企业工作的能力。该公司还将员工创新创效作为人才选拔的重要考核标准,鼓励员工创新创效,一大批青年技术骨干迅速成长,在公司各级技术岗位上发挥了重要作用。

近两年,济南供电公司参加国家电网公司、山东省电力公司等各种形式的创新创意大赛、劳动竞赛、岗位培训、技术练兵的员工就超1000多人次,竞赛比武成绩名列前茅。

莒南供电

加强党建助推企业和谐发展

□杨凤霞 张思凯

近年来,在企业发展的进程中,国网莒南供电公司党委坚持“融入经济抓党建,抓好党建促发展”的工作指导思想,大力加强党员队伍建设和基层党组织建设,实现了党建工作从形式到内容,从体制到机制的巨大转变,走出了一条党建与企业发展相融合、相协调、相促进的发展新路子。

“党务干部队伍建设是党支部工作的骨干和中坚,建设精干、高效、有活力的党务干部队伍,是推进企业和谐发展的重要组织保证。”莒南供电公司党委书记陈琳在谈到党务干部队伍建设时这样说。

去年7月,该公司对原有党支部进行机构调整,增设离退休工作党支部,做到每个基层单位都配备有党的基层组织,同时将一批理论素质高、专业技术好、知识结构完善、党建管理经验丰富的党务干部充实到党建队伍中,为党务干部队伍注入了新鲜血液。近年来,该公司通过实施“三个培养”工程,共发展女党员112名,发展35岁以下的党员89名,90%以上的党员达到大专及以上学历,党员队伍总体结构

得到明显改善。

绩效管理是一种先进的企业管理模式,莒南供电公司汲取这一成功的管理模式,创新应用于党支部管理工作中,在公司内部网站设立党支部绩效考核主网页,对基层11个党支部的重大事项重点考核、政治理论学习、三会一课、民主评议、创建“电网先锋党支部”、实行动态分析、把新闻宣传、团青工作、基础工作和加分选项等10个类别工作项目进行系统考核。通过明确职责、分解责任、过程控制、绩效评价,对各基层支部各项工作的指标、任务、数量与质量、支部的行为与结果进行科学合理的考核评价,将科学可行的目标体系、职责明确的执行体系、全过程的监督体系、人性化的竞争激励体系有机地结合在一起,形成了“目标、执行、监督、评价”四位一体的综合绩效管理体系。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”实施党支部绩效考核体系后,基层单位的工作开始纳入信息化管理,每月的绩效考评激发了员工的积极性、主动性,大家纷纷拿起手中的笔,让基层信息不再靠机关宣传人员埋头闭门造车,而是来源于实际生产生活,赋予了文字以鲜活的生命力。

平度供电 举办优秀青年分享会

□牛显鹏 张思凯

5月4日上午,国网平度市供电公司举办了“奋斗的青春最美丽”优秀青年分享会,纪念“五四”青年节。本次分享会活动由该公司团员青年代表和各党支部书记等参加,公司党委书记李尧波出席活动并进行了热情洋溢的致辞。

在分享会上,该公司从各个岗位选拔出的5名杰出青年员工,与现场的团员青年代表们一起分享奋斗奉献、创业进取的青春故事。这5名杰出青年员工,来自不同的岗位,他们敬业创新,在奉献中让无悔的人生闪光,用自己的青春故事,讲述自己在平凡世界里,开创新不平凡的人生,他们用实际行动诠释奋斗的青春最美丽,奉献的青春最光荣。

分享会结束后,在场的团员青年代表们还进行了“一学一做”讨论活动,通过自己找、互相帮,深入查摆、认真聚焦“一学一做”方面的突出问题。大家有针对性地带着问题探讨,以动真碰硬、敢于交锋的精神,进行自我剖析,实事求是、以诚相见、敞开心扉,深入谈心交心,把

思想谈深谈透,形成共识。

李尧波在讲话中对团员青年给予厚望,希望公司团组织带领大团员青年,进一步发扬“党有号召、团有行动”的优良传统,围绕公司中心工作,贴近青年、凝聚青年、服务青年,深入开展贴近实际、贴近生活、贴近青年的系列活动,充分调动广大青年的工作热情和创造性,帮助青年解决学习、生活、工作等实际问题,真正把团组织办成“青年之家”。公司各党支部要从党的事业薪火相传、后继有人的战略高度,进一步加强对共青团工作的领导,加大支持力度,关心、关注共青团干部成长,为青年员工成长成才创造更加良好的环境和条件。

该公司参会的团员青年代表纷纷表示,一定立足本职岗位,认真贯彻落实决策部署,锐意进取、攻坚克难、甘于奉献,展现国家电网人奋发有为的精神风貌。要以杰出青年员工为榜样,用青春传递“正能量”,不怕挫折,不畏困难,在深入推进“两个转变”、加快建设“一强三优”现代公司中再创佳绩,用智慧和奉献谱写推动公司科学发展的青春赞歌。

冯昌斌 不忘初心,倾心电力

□王森 张思凯

1995年7月,冯昌斌加入到国网郓城县供电公司的大家庭。从那一刻开始,他便暗下决心:一定要尽心尽力,做好光明的使者,点亮万家灯火!

从一开始的学徒工,几年后担任施工队长,再到今天的送变电工程公司副经理,年龄在变,身份在变,但是冯昌斌的那份初心一直没有变,二十七年的安装,二十七年的磨砺,让他更加喜欢和热爱这份工作。

从110kV到35kV,从10kV到0.4kV,从送电到配电,从业扩工程到小区配套,从路打工程到景观亮化,从新建线路到全县线路应急抢修,冯昌斌所参加和负责的工程已不计其数。作为一名共产党员,冯昌斌明白,自己一定要起到模范带头作用,无论是刚参加工作时的学徒工,还是到后来的施工队长、副经理,他都坚决贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针,对工作现场的安全措施坚决落实,在保证安全的前提下,出色地完成各项工作。

2016年,一项艰巨的任务摆到了冯昌斌的面前——机井通电。郓城是农业大县,其机井数量之多工作涉及范围之广,

施工队伍之多,是前所未有的。自2016年9月份开始,冯昌斌带领各施工队伍克服种种困难,在公司各部门的帮助下,合理安排施工队伍,顺利完成了74个中央预算、133个中心村和821个机井通电台区的安装,目前,正在收尾送电验收。

今年一季度,又开始了2017年第一批690个机井通电台区和1179个中心村改造工程的前期准备工作。根据省公司要求,这批机井通电工程要在2017年6月30日前全部竣工,要完成5000多眼机井的通电工作,时间紧,任务重。“虽然工作量很大,但我们会克服一切困难,保质保量按时完成这项工作。”冯昌斌这样说。不仅是机井通电等配电网工作,随着郓城新城建设和压煤搬迁村的建设,小区配套工作也越来越多,一季度正在施工的小区就有十几个。冯昌斌所率领的几十支施工队伍,在完成机井通电任务的同时,还要把小区配套和应急抢修的工作高质量完成。

不忘初心,砥砺前行!由于冯昌斌出色的工作业绩,他曾多次获得郓城县供电公司“先进工作者”“春季保供电先进个人”等荣誉称号。22年的职业生涯中,他一直保持那份初心:一定要做一个光明的使者,点亮万家灯火!

□杨森 左丰歧

2017年5月2日,山东省首座1000千伏特高压交流变电站——泉城1000千伏变电站首次年度检修正式拉开序幕。泉城1000千伏特高压变电站是“外电入鲁”的重要能源通道,也是国家大气污染防治计划的重要组成部分,自投运以来,为山东经济社会发展提供了坚强的能源支撑。2016年7月,通过该站紧急向山东输送的200万负荷,确保了山东平稳渡过了第五次用电负荷高峰。

据悉,此次检修将持续至5月12日,采用1000kV及110kV系统全停的方式开展检修工作,停电范围包括1000kV#1母线、#2母线、河泉I线、河泉II线及高抗, #1主

山东首座特高压变电站 开展首次年度“体检”

变、#2主变及三侧设备,计划完成检修设备2054台,参检人数总计146人。

为确保此次检修工作取得实效,国网山东检修公司制定了创建“零违章”现场、年检修设备“零缺陷”运行的“双零目标”,并通过多项科技化手段确保目标扎实落地。在检修期间,提前收集汇总全部参检人员信息,在设备区入口处布置部署现场作业人员二维码管控系统,对每一位进站作业人员进行二维码信息扫描、识



近日,国网东平县供电公司组织举办2017年变电检修专业技能竞赛,进一步加强高技能人才队伍建设,提高变电检修队伍的专业水平和综合素质,引导鼓励广大变电检修员工立足本职,钻研技术,走岗位成才之路,训练出一个个技术过硬、作风扎实的技术骨干。(方军)

的接头进行整改,最终形成接头验收工艺质量控制统计表,切实跟踪接头值阻发展趋势。

此次检修,还将党建+与特高压首检工作有机结合,开展四项“党建+”活动,让党员的先锋模范作用在生产实际中得到进一步发挥。其中,“党建+引领”活动期间,党员在检修现场亮身份、党员亮职责、党员亮承诺;“党建+安全”活动期间,党员从自身做起,做到无违章,并主动担任安全监督员,全面争当安全示范岗;“党建+现场”活动期间,成立党员突击队、青年突击队,划分党员责任区,提升检修效率;“党建+创新”活动期间,党员主动参与一项创新项目,推广一个创新成果,研究一种工作方法,以创新促创效。

农网改造带来历城城乡新变化

□吕锦铸 左丰歧

4月28日,历城区遥山镇王家村农网改造顺利竣工,这个曾经仅有1台315千伏安变压器、10米水泥电杆的老村庄,经过农网改造升级,旧貌换新颜。改造后,新增1台容量200千伏安变压器,0.4千伏线路供电半径缩短至210米,户均容量提升至1.9千伏安,同时加装无功补偿设备,彻底解决了配电线路末端客户电压不稳问题。

在农网升级改造过程中,国网历城供电公司积极使用新工艺、新设备,落实各级农网工程管理责任,进一步健全农网工

程组织管理体系。针对具体工程分别成立输电变电工程、配电线路、低压改造工程项目部,负责工程的组织实施,以保证施工质量

和工期进度,有效加强施工现场的管控。为服务区域总体发展战略,历城供电公司根据济南南部片区市政道路建设情况,重新修订了该片区电力管廊规划;预测临港片区规划远景负荷,开展110千伏及以下配电网规划设计。加快重点工程建设,共承担盖家沟110千伏变电站2号主变扩建工程、港沟35千伏变电站2号主变增容工程、彩石110千伏输电工程和祝舜110千伏变电站电源工程4项基建工程,变电容

量18.3万千瓦安、线路长度25.14千米。

此外,结合10千伏及以下配网标准化建设开展改造创建活动,完成架空线路、电缆线路、配电台区标准化治理87条线路、1233个台区,作为省公司首批配网标准化建设推荐单位,顺利通过国家电网公司验收。

为确保历城区“机井通电”工程顺利实施,历城供电公司组织技术人员深入村庄对项目进行摸底排查,对无机电井进行“一井一线一表多卡”式改造。在田间地头建配电房,安装变压器,敷设地下电缆,安装预付费计量装置。“用柴油机浇

地一年花60多块钱,现在用电浇地才花20多块钱,机井通电给老百姓省钱喽。”农民赞不绝口。机井通电工程项目全部实施后,整个历城区浇地面积增长至64万亩。

此次开展的小城镇(中心村)和“机井通电”工程,涉及历城全区14个乡镇及办事处,对154个村实施电网改造,增加配电变压器263台,配电容量57.01兆伏安,新增户表1851个。改造完成后,历城区90个中心村电网状况将得到极大改善,农村电网供电可靠率提升至99.75%,综合电压合格率提升至98.9%,户均配电容量达到2.02千伏安。

曲阜供电 为民服务“马上就办”

□马小强 张明星 左丰歧

“大娘,停了电,您还是打刚才那个电话就行,我们24小时值班,一准能来帮您解决问题!”事出有因。老人住的房子是上世纪90年代建造的,室内线路老化。5月15日下午5点刚过,老人洗完澡正想用电饭锅煮饭,没想到插头刚触到墙上的插座就听见“刺啦”一声,厨房里的灯灭了。老人想起前几天出门时路边有人发传单,还就“马上就办”电话专门为她解释了一番。老人找出传单,摁了号码,拨出了电话。5点15分,老人家的门铃响了,国网曲阜市供电公司城区供电所员工东勇带着工具走了进来,里里外外查看了一遍,立即拿出工具箱中的新插座,拆卸、更换完毕。5点36分,他踩着木板登上漏电保护器开关,屋里霎时明亮了起来。老人乐得合不拢嘴。

“太快了!人来得快,电通得快,咱供电公司的服务可真好!”老人觉得服务很贴心。“马上就办”是曲阜市的为民服务特色做法,曲阜供电公司结合彩虹共产党员服务队建设,“五个一”标准化抢修流程和营销服务工作实际,将“马上就办”工作法融入该公司便民流程,推出居民服务“网格化”、便民服务“多元化”、惠民服务“精益化”等贴近客户的“三化”供电服务模式,充分调动各方积极性,缩短了与客户的距离,提高了服务效率,得到了客户认可。

为提高便民服务水平,该公司以乡镇为“大网格”,以行政村和社区为单元“小网格”,实行台区经理负责制,按照各自管辖“网格”与客户直接交流,提供“门到门”服务,也让偏远的客户也充分享受到“马上就办”服务,实现了利民服务“网格化”。

同时,该公司还将业扩报装、客户缴费等服务一并纳入“马上就办”工作范围,变“绿色通道”为常态办电流程,提供“互联网+”营销服务,让客户查询更便利、交费更快捷,实现了便民服务“多元化”。

为提高服务质量,该公司加强一线服务人员技能培训,规范营业窗口服务礼仪,畅通与客户沟通渠道,更加高效地为客户办理各项业务,努力做到惠民服务“精益化”。2017年1月份,该公司荣获了曲阜市2016年度“马上就办”工作示范单位和“双评”活动公共服务类第一名。

寿光农民 书信传诗赞“彩虹”

□李斌 左丰歧

“电力彩虹,连起千万家/送来光明,赶走黑暗/照亮心扉,驱走严寒/划过天际,送来一轮朝霞/夜不再黑,人不再孤单/有爱的国家和家,凝聚起繁华/奉献的儿歌,飞过海角天涯/有爱的日子,孩子在您的怀抱里,渐渐长大/电力彩虹,家,家,家最温暖的家。”

4月20日,国网寿光供电公司“潍电义工”爱心种子团队,收到了这样一封特殊的信件。

这封信来自寿光市营里中学七年级二班王国全同学的父亲王炳果。信中他陈述了寿光供电“潍电义工”爱心种子团队给他家带来的物质改善和精神温暖,使得他们一家人在解决眼前困难的同时,更看到了希望。多年来,国网寿光市供电公司“潍电义工”爱心种子团队多次看望慰问王国全同学及其家人。每次活动,团队成员不但自发购买书包、文具等学习用品,并给孩子送去2000元爱心助学善款,还利用自身电力专业知识,给他们家庭检查电力线路,对损坏的开关、灯泡等进行了更换,提早处理不安全隐患。

王国全同学家庭很不幸,从小和父亲、奶奶生活在一起,父亲体弱多病,干不了重活,靠低保勉强维持生计;奶奶双目失明,生活不能自理。在这种情况下,王国全同学没有消极抱怨,从小就懂事听话,自觉承担起力所能及的家务。同时,他刻苦学习,品行优良,乐于助人,每次考试都是名列前茅。

作为一名朴实的农民,王炳果这首诗行文流畅,字里行间表现出的是那种饱满的情感,一种昂扬向上的、积极的力量,满满的都是正能量,看得出是真正发自内心的情感表达。

对于王炳果家庭生活的改善,爱心种子团队成员们都非常高兴,获得了鼓舞和更多的力量。大家争相传阅这封信,团队成员孙星感慨地说:“这封信深深感染和影响着我,让我内心充满了力量,这种力量让我更加坚定地爱活动做下去。”

该公司爱心种子团队一直十分关注困难群体,针对困难家庭,组织党员服务队、“潍电义工”服务队多次开展了“关注留守儿童·爱心助力圆梦”、“情系留守·关爱空巢老人”、“善小助学·爱在中秋”等主题活动,与他们“手拉手”、“结对子”,办实事,解难题,献爱心,赢得了群众的普遍好评和一致赞誉。

昌乐供电 用电服务进校园

□孔渝英 刘欢

“嗨,同学们大家好!我的中文名字叫‘电’,英文名字叫‘Electricity’。”

“我们是不可以在线路杆塔周围取土的。”“当你发现电力线路断线后,是不能靠近的,应立即通知告知大人请电工叔叔前来处理……”

4月28日,国网昌乐供电公司“潍电义工”会同城关供电所工作人员一行9人,来到昌乐育才双语学校,给孩子们带来了一堂生动有趣的电力知识安全教育讲座。

“同学们好!我是来自国网潍坊市供电公司潍电义工协会昌乐分会的安全讲解员,我们在平常的生活和学习中经常接触电,但是大家的用电习惯是不一定能保证百分百的正确哦!那么今天就让大家和我一起学一下安全用电的知识吧……”在该校教室里,“潍电义工”、该公司营销部副主任王秀平用电检查班员工,用她们精心制作的图文并茂的“安全用电进校园”PPT进行有奖问答,采取顺口溜、漫画等生动形式,绘声绘色地地给学生讲解与提问,向学生们普及宣传环保、安全、节约用电,引导全社会营造安全用电秩序。

“同学们,我来问问大家,能否在线路附近放风筝?”“不可以!”“再是电视天线要远离电力线路,对不对?”“对……”小学生们争先恐后地回答供电大姐姐们的问题,像一群叽叽喳喳的小鸟。

在课堂上,“潍电义工”登上讲台,通过PPT播放形式,向在场的师生们讲解日常生活中安全用电常识,引导小学生学会如何妥善提升保护自己,提高安全用电意识。鼓励学生争做安全用电的义务宣传员,从而使安全用电走进学校、深入家庭、融入社会。课堂外,其他“潍电义工”针对校园教室、办公室等场所进行安全认真的用电检查和隐患排查,确保学校教学和生活用电正常秩序。

近期,该公司已对属地各乡镇中小学同时展开部分用电检查,确保不留死角、不留盲区,不放过任何问题,不漏一个教学点,实现“全覆盖”排查。同时列明问题、措施、整改时间,责任到人,并跟踪监督、检查,做到查出一起,整改一处,杜绝一类,确保了隐患查得清,治理抓得好,实现用电安全可靠。