

中共中央办公厅 国务院办公厅印发 国家“十三五”时期文化发展改革规划纲要》

民放心的文化人才队伍。

(一) 加强思想政治建设和职业道德建设。选好配强宣传思想文化单位领导班子,做到讲政治、强党性、敢担当、勇创新、严律己。大力加强马克思主义新闻观、文艺观教育,开展分层分类培训。深入开展“深入生活、扎根人民”、“走基层、转作风、改文风”等主题实践活动。

(二) 培养造就高层次人才。加强领军人才建设,建立健全重大文化项目首席专家制度,培养集聚一批有深厚马克思主义理论素养、学贯中西的思想家和理论家,造就一批人民喜爱、有国际影响的学术大家、艺术大师和民族文化代表人物。加强新闻出版传媒领域高层次人才培养,壮大公共政策研究和决策咨询队伍。加强文化产业投资运营、文化企业管理、媒体融合发展、网络信息服务等方面复合型人才、紧缺人才培养,多渠道引进海外优秀文化人才。

(三) 加强基层宣传文化人才队伍建设。推动解决基层宣传文化单位人员配备、基本待遇、工作条件等方面的实际问题,表彰长期坚持基层、业绩突出的先进工作者,建强基层宣传文化队伍。打造专兼结合的基层工作队伍,扶持民间文艺社团、业余队伍,培养乡土文化能人、民族民间文化传承人和各类文化活动骨干,强化职业院校文化艺术类专业建设,鼓励民间艺人、技艺大师到职业院校兼职任教。深入推进服务农

民、服务基层文化建设先进集体创建活动。加强西部及边疆地区基层文化人才队伍建设。大力发展文化志愿者队伍,鼓励社会各方面人士提供公共文化服务,参与基层文化活动。

十二、完善和落实文化经济政策

加大政策创新和执行力度,进一步健全文化经济政策体系,增强针对性、拓展覆盖面,更好地发挥引导激励和兜底保障作用,为坚持把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一提供强有力的支撑。

(一) 加强财政保障。完善公共财政文化投入机制,多渠道筹措资金支持文化发展改革。合理划分各级政府文化领域的财政事权和支出责任,明确地方主体责任。进一步完善转移支付体制,加大中央和省级财政转移支付力度,重点向革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区倾斜,落实对贫困地区安排的公益性文化建设项目取消县以下(含县)以及西部地区集中连片特困地区地市级配套资金的政策。加大政府性基金与一般公共预算的统筹力度。中央和省级财政继续设立宣传文化发展专项资金,整合设立中央补助地方公共文化服务体系专项资金。加大政府向社会力量购买公共文化服务的力度。中央和地方设立文艺创作专项资金或基金。创新文化产业专项资金管理模式,提高资金使用效益。加大

文化企业国有资本经营预算投入,补充企业资本金。省属重点文化企业,经省级政府批准,2020年年底前可免缴国有资本收益。建立财政文化预算安排与资金绩效评价结果挂钩制度。通过政府购买服务、原创剧目补贴、以奖代补等方式,着力扶持文艺院团发展改革。

(二) 落实和完善文化税收政策。落实经营性文化事业单位转制为企业以及支持文化创意和设计服务、电影、动漫、出版发行等文化企业发展的相关政策,落实支持社会组织、机构、个人捐赠和兴办公益性文化事业的相关政策。研究非物质文化遗产项目经营等方面的税收优惠政策。按照财税体制改革的总体要求,结合文化产业发展的实际需要,完善相关政策,加强对政策执行情况评估督察,推动文化企业把社会效益放在首位、更好实现社会效益和经济效益有机统一。

(三) 发展文化金融。鼓励金融机构开发适合文化企业特点的文化金融产品。支持符合条件的文化企业直接融资,支持上市文化企业利用资本市场并购重组。规范引导面向文化领域的互联网金融业务发展。完善文化金融中介服务体系,促进文化金融对接。探索开展无形资产抵押、质押贷款业务,鼓励开发文化消费信贷产品。

(四) 健全文化贸易促进政策。简化文化进出口行政审批流程,清理规范出口环节经营性服务和收费,推进文化贸易投资外汇管理便利化,提高海关通关便利化。加强对外文化贸易公共信息服务,分领域、分国别发布国外文化

市场动态和文化产业政策信息。支持开展涉外知识产权维权工作。

(五) 加强文化建设用地保障。将文化用地纳入城乡规划、土地利用总体规划,在国家土地政策许可范围内,优先保证重要公益性文化设施和文化产业设施、项目用地。修改城市用地分类与规划建设用地标准,完善文化设施用地类型,增加建设用地混合使用要求,保障文化事业文化产业发展。新建、改建、扩建居民住宅区,按照国家有关规定规划和建设相应的文化体育设施。鼓励将城市转型中退出的工业用地根据相关规划优先用于发展文化产业。

十三、组织实施

各级党委和政府要从全局和战略高度,充分认识“十三五”时期文化发展改革的重要意义,把本规划纲要提出的目标任务纳入经济社会发展全局,作为评价地区发展水平、衡量发展质量和考核领导干部工作业绩的重要内容,切实加强组织领导,抓好贯彻落实,力戒形式主义。要牢牢把握文化发展改革的正确方向,坚持和完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责、社会力量积极参与的工作体制和工作格局,形成推动文化建设的强大合力。

中央网信办、文化部、新闻出版广电总局要根据本规划纲要,抓紧制定本领域的专项规划,报中央文化体制改革和发展工作领导小组批准后实施。国家发展改革委、财政部、国土资源部、商务部、税务总局等要按照职责分工,切实落实有关政策,做好各项重点工程的实施和保障。中央文史馆、国务院参事室等相关部门要积极开展作用。各地要结合实际,编制好本地区文化发展改革规划。各地区各有关部门要加强对本规划纲要实施情况的跟踪分析和监督检查,推动各项任务措施落到实处。

十一、加强文化人才队伍建设

坚持党管干部、党管人才,突出抓好思想政治建设,全面提高能力素质,加快培养造就一支政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民

(上接第一版) 根据创新人才的成长发展轨迹不断加大支持力度,最高提供350万元的人才经费支持。自2004年启动实施以来,已遴选泰山学者957人。

另一个是泰山产业领军人才工程,围绕高效生态农业、传统产业改造、战略性新兴产业、现代服务业、海洋高端产业等关键领域,重点支持企业、园区、产业基地引进培养创新创业人才。计划到2020年,遴选支持1000名左右领军人才团队,最高提供600万元的经费支持,目前已遴选354个领军人才团队。

另外,为加强高技能人才、农村实用人才和社会工作专业人才队伍建设,分别启动实施了齐鲁首席技师、齐鲁乡村之星和齐鲁和谐使者三项重点人才工程,为基层和一线优秀人才脱颖而出搭建了平台。

两大工程形成的“强磁场”,源源不断地吸引着海内外人才来鲁创业创新。

直面问题精准发力

2016年7月,省委印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》。一系列突破性的

改革举措直面问题、对策务实,得到中组部及社会各界广泛好评。

“人才发展体制机制各项改革,都是着眼解决问题的。”省委组织部相关负责人介绍说,“为此,我们坚持问题导向,对准山东当前存在的热点难点问题和瓶颈制约,研究提出一系列突破性改革措施。”

省直部门牢牢握住改革的大旗,创新“遍地开花”。《关于支持省级人才改革试验区建设的若干政策》《引进顶尖人才“一事一议”实施办法》《支持重点企业加快引进高层次人才实施办法》《关于加强基层专业技术人员队伍建设的实施意见》等一系列配套文件,构建起了人才发展改革坚实框架。

省统筹推进改革的“试验田”也陆续结出丰硕果实。立足“两区一圈一带”发展战略,着眼东、中、西不同特点,我省设立了济莱协作区、青岛西海岸新区、济宁市3个省级人才改革试验区,为促进德州加快融入京津冀协同发展,支持德州创建鲁北人才改革试验区。四个区域围绕人才改革热点难点问题和一时难以推开的政策设计,大胆实践,先行先试,为全省人才改革趟出了路子。

科技副职到基层 才尽其用”

“我找到一个准确的定位,就是把论文‘写到大地上’。”王禄山,作为山东省第一批科技副职成员之一,挂职禹城市科技副市长,如今有了这样的感悟。

作为山东大学大学生命科学院教授,王禄山在山东大学微生物技术国家重点实验室主要从事物质资源的微生物转化相关研究,主持6项国家自然科学基金面上项目,主持多项省部级科研项目。

2014年,以西部经济隆起带和省扶贫开发重点区域为扶持重点,我省设计实施西部人才计划,集聚全省优势资源支持基层突破人才发展瓶颈。每年从省内外选派80名左右高层次人才到受援地县(市、区)政府挂职科技副职,从省内选派500名教师、200名科技人员、300名医务工作者、200名文化工作者到受援地基层一线服务;每年从受援地选派160名中青年业务骨干到省内高等院校、科研院所、文化单位、医疗机构等挂职研修,通过人才双向流动助推区域人才协调发展。目前,已选派168名科技副县

(市、区)长,为基层带来了全新的创新发展思路和科技管理理念。

推动人才项目落地基层,是另一重要举措。我省实施急需紧缺人才项目引进计划,每年支持受援地依托骨干企业、高新技术企业,采取全职引进和柔性合作相结合的方式,引进100个急需紧缺的人才项目。其中,重点项目资助150万元、优秀项目资助75万元。

书记县长见了人才就“两眼放光”

“大家见面谈的最多的是人才,各县区最重视的是人才,一些县区的书记、县长见了人才就‘两眼放光’,想方设法引来。”一位市委书记的席话,是山东尊重人才良好氛围的体现,也是山东围绕落实党管人才责任,推动“一把手”抓“第一资源”效果的一个缩影。

2013年,我省出台《加强党管人才工作的实施意见》,对新形势下加强党管人才工作作出了全面系统的规定。同时,对各市县和用人单位开展人才工作目标责任制考核,每年考核17市、137个县(市、区)及6个系统(高校、省属科研院所、省管企业、省属医疗机

构、国家级开发区、国家级高新区)共274家单位,考核纳入全省科学发展综合考核体系。

我省把服务作为人才工作的应有之义和重要职责,不断加强政治引领和个性化服务,为人才干事创业营造良好环境。2014年省委印发《关于进一步加强党委联系专家工作的意见》,形成了三级联系专家工作体系。截至2016年底,全省县级以上党员干部联系专家5659人,特别是28名省级领导每人联系1名院士,与院士结对子、交朋友,为院士搞服务、解难题。

同时,还制定引进高层次高技能人才绿色通道规定,建立引进海外高层次人才服务窗口和全省服务窗口网络,规范完善海外高层次人才人才居留、出入境、医疗、子女就学等17项服务项目流程。不断提高各类人才待遇,院士待遇水平全国最高,省政府为住鲁院士每人每月发放岗位津贴1万元,每年拨付科研活动经费20万元,并享受副省级干部医疗保健待遇,配备专车和秘书,院士专车免缴过路过桥费。

“尚贤者,政之本也。”如今,开放的齐鲁大地日益成为群英荟萃的人才发展新高地;发展的山东,正日益成为世人瞩目的创新创业集聚区。

关于对山东省注册会计师、资产评估师 任职资格检查合格名单的公告

根据中国注册会计师协会、中国资产评估协会文件规定,山东省注册会计师协会、山东省资产评估协会对2017年度全省注册会计师、资产评估师任职资格进行了检查。参检注册会计师6037人,其中年检合格5954人,暂缓通过12人,自行停止执业71人。参检资产评估师2520人,其中年检合格2455人,暂缓通过21人,自行停止执业44人。年

检合格名单请登录山东省注册会计师协会、山东省资产评估协会网站(<http://www.sdicpa.org.cn/>)查询。

山东省注册会计师协会
山东省资产评估协会
2017年5月8日

公告

S103济临线新泰辉城至交巡队段K124+024.8至K125+807.099(西周桥至新兴路转盘)、K131+041.8至133+521.7(滨湖路青龙路至G205路段)定于2017年5月9日至2017年12月31日进行分段限时封闭施工作业。请过往车辆选择绕行路线,确保行车安全。

新泰市公安局
新泰市公路局
2017年5月2日

公告

经山东省交通运输厅批准,S244枣徐线岱岳莱城界至新泰泗水界(K84+320—K139+167)段进行公路大修施工,施工时间为2017年5月2日至2018年11月30日,施工期间该路段全封闭,请过往车辆绕行。特此公告。

泰安市公安局
泰安市公路局
2017年4月27日

“讲文明 树新风”公益广告

健康是责任, 锻炼是任务

每天锻炼1小时, 健康工作50年,
幸福生活一辈子