搭建最优平台 引进高精尖人才 强化人才培养

政府主导推进人才强市

□ 本报记者 杨国胜 郑颖雪
本报通讯员 王新杰 郑秀宝

近年来，青州市全面落实“人才强市”战略，将人才作为竞争之本、转型之要，着力发挥政府引导作用，青州市委组织部牵头抓总，人社、科技、经信等部门协调配合，推进人才工作协同发展，为经济社会转型升级提供强劲动力。

四大平台引天下英才

位于青州经济开发区的山东汇强重工科技有限公司，高度重视人才梯队建设，深挖人才潜力，加强技术攻关，助推产品升级发展，公司的第三代三合一大型机场综合除雪车已达到国际领先水平。

“公司生产的第三代三合一大型机场综合除雪车这个产品是国内首创，它的除雪速度是每小时40到45公里，除雪效率与国内外同种产品相比能提高5%左右。”4月18日，汇强重工办公室主任巨泽杰对记者说。

多年来，大型除雪车制造技术一直被国外企业垄断。2011年，汇强重工组织科研团队进行技术攻关，两年后就实现量产。短短几年，汇强重工科技有限公司在大型综合除雪车技术上完成了从无到有、从有到优的跨越式发展，依靠的就是人才。该公司成立之初高度重视人才培养和人才梯队建设，成立了技术研发中心，并积极与高校结缘，设立院士工作站，让更多人才为企所用，推进创新发展。

现在，汇强重工科技有限公司的科研团队分为两部分，一个是公司自有的技术中心，现在是省级技术研发中心、潍坊市市级工业设计中心和工程技术研发中心；另一个是2012年与东北大学闻邦椿院士共建的院士工作站。

优秀的人才资源激发着公司的创新活力，新技术和新产品不断涌现。如今，汇强重工的除雪设备已有7个系列、50多种产品，每年研发的新产品有5到10种以上，新技术达到了20到40种以上，现有专利120项，并与瑞士波雄、美国美业等全球一流除雪设备生产企业进行战略合作，成为中国除雪行业的领航者。

近年来，青州市按照“全面抓好人才工作”部署，由组织部门发挥好牵头抓总作用，协调各职能部门着力打造“四大平台”，大幅提升承载集聚人才和科研创新能力，为企业转型加快发展扬帆助力，搭建了以青州经济技术开发区为代表的特色产业园区平台、以产业技术创新战略联盟为核心的产业技术创新平台、以院士（专家）工作站和企业研发中心等高端平台为代表的企业自主研发平台、以科技企业孵化器和创业孵化基地为首的科技创业孵化平台。

发力“高精尖缺”人才引进

4月18日早上，潍坊诺达药业有限公司的仓库里，工作人员正在加紧装车，将刚生产出的中药兽药笃温康发往长春。笃温康是该公司特聘专家孟繁华教授利用纯微生物发酵生产工艺研制的新型中药兽药，通过对国家规定细菌的培育和驯化，分解中药制剂，大大提高了中药药效和吸收率，有效抑制病毒对机体的损害，产品一上市就受到众多畜禽养殖企业的追捧。

“该产品的研制成功，使我们的原料成本降低了50%，生产成本降低了20%左右，一经上市，每月销量就达50万元以上，占我们公司单月销量的十分之一，成为我们公司的龙头产品。”诺达药业有限公司研发部经理张法仁说。

企业转型升级，动力在创新，核心在人才。多年来，诺达药业奉行“以人为本、科技领先”的人才理念，实施创新驱动战略，高度重视人才引进培养和创新能力建设，相继引进了10位博士、20位硕士、30位研究人员，横跨病理学、药理学、中药学等众多专业，组成了一支专业化的技术开发团队。同时他们还重视产学研合作，相继与中国农业科学院、青岛农业大学等多个科研院所合作，实现资源共享。科技人才的大量涌入，使诺达药业产品的科技含量大大提升，也增强了公司的核心竞争力。

近年来，青州市委组织部始终坚持党管人才原则，发挥企业主体作用，搭建引才载体平台，完善引才政策服务，集聚各类高端领军人才，为企业做强、产业做优提供了人才保障和智力支持。通过强化企业主体意识、广开招贤纳士渠道、发挥政策虹吸效应三大举措，加大“高精尖缺”人才引进力度。

诺达药业总经理贾慧卿告诉记者：“科技人才的引进，使我们不论在产品成本降低还是疗效的提升方面都有了长足的进步，产品竞争力显著提高，与中慧、天惠等许多国内知名企业建立了合作关系，也坚定了我们在人才引进培养方面的信心。”

有了人才的助推，诺达药业在经济下行压力下，依然保持了快速发展，如今，占地面积不到30亩的诺达药业是青州经济开发区每亩土地贡献税收最大的企业，成为了中国兽药行业三强企业。

大投入强化人才培养

近年来，青州市牢固树立“人才强市”理念，把本土人才培养作为推进经济转型升级的治本之策，采取强化人才专业培训、组织优秀人才评审、营造人才氛围等举措，营造了各类人才竞相涌现、百花争艳的良好局面。

对于引入的人才，青州市抓培训提升人才素质。实施“百名优秀企业家培育工程”，采取“请进来”“走出去”相结合的方式，邀请国内著名高校、科研机构专家教授来青州授课，参训企业家1000余人次。定期开办企业发展高级研修班，选派100余名企业家到浙江大学、清华大学、中科院等研修考察，提升现代企业管理能力。实施“中青年专业技术骨干梯队培养计划”，选拔优秀中青年人才进行重点培养，参训人员已累计达1.4万余人次。根据企业发展需求，依托职业院校及企业实训中心、公共示范培训基地等，订单式培养急需紧缺高技能人才5000余人。

青州市抓评选激励创新创业，深化开展“云门学者”建设工程，围绕工程机械制造、新能源新材料、农业微生物等支柱产业，评选2期23个岗位，每个岗位发放科研补助30万元，形成人才引领产业、产业聚集人才的良性循环。统筹推进本土各类优秀人才建设，分类开展青州专业技术拔尖人才、首席技师、古州文化英才等评选。对优秀本土人才，鼓励支持参评上级重大人才工程。目前管理期内有青州市级以上各类本土人才260人，其中国家“万人计划”1人、科技部创新人才1人、国务院特贴专家10人、国家高端外国专家项目执行专家2人，省“泰山学者”1人、潍坊“鸢都学者”2人、潍坊市创新创业人才推进计划人选3人。

实施领导干部联系专家人才制度，定期走访帮助解决实际困难。目前，已联系专家人才268人。定期开展“人才工作集中宣传月”活动，在当地媒体开辟专栏，宣传人才工作动态、重点人才政策、人才创新创业风采等。加大对各类优秀本土人才表彰宣传，开展“身边人才讲身边故事”活动，让各类优秀人才现身说法，讲解自己的成才故事、奉献社会的时代精神、创新创业的人才标签，激发各类人才的责任感、成就感和荣誉感，在全社会营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

□ 本报记者 杨国胜 郑颖雪
本报通讯员 郑秀宝 曲红梅

帮助他人 提升自己

——记“中国好人”潍坊市益都中心医院后勤处电工冷金科

一家四口住在不足20平方米的集体宿舍里，中间一个布帘隔开，一面是两个女儿的双层铁床，一面是夫妻二人的床铺。空闲处摆着两张单人沙发和一张餐桌。这就是“中国好人”榜上榜人冷金科的家。冷金科自从参加工作以后的20年里，把自己的每一笔伤残抚恤金全部捐献出去，并坚持献血近万毫升。他告诉记者，帮助他人，才能提升自己。

1973年6月，冷金科出生于青州市邵庄镇冷家村，兄妹6人。中学毕业后为减轻家里的负担，他报名参军，后来转业到了潍坊市益都中心医院。因为在部队时腰部受伤，被评定为八级伤残，他享受着国家补贴的伤残抚恤金。

“那时就想，我有了这么好的工作，工资挺高，身体的毛病又不影响工作和生活，我不能享受这份补贴。”冷金科就通过各种渠道把抚恤金捐献出去，用于修路或希望工程。起初，抚恤金一年只有400元，后来涨到600元，这几年更高了，接近一万元。冷金科想：这么多钱，到底该怎么捐才更值得？

冷金科在朋友介绍下加入了义工QQ群，在全群捐助的20多名学生中，他就捐助了4个，从小学生到高中生都有。义工潘世华说冷金科是群里工薪阶层中捐助最多的。而他却不以为然：“只是给孩子们一点生活费，帮不了多少。”

20年的抚恤金，全部捐献出去，在常人看来是难以想象的。而妻子郝成敏却特别理解他，说当时看上他，要钱没钱，要物没物，就图他人品好。

有时候，冷金科出去参加活动时，也带上两个女儿，让孩子有切身感受。他常常跟两个孩子说：“你看你俩不愁吃不愁穿的，比那些穷孩子强多了吧？ ”

在部队里，冷金科当过麻醉师。现实生活中，有的人只要及时输血就救活了，而有的人却常常因为血源不足失去生命，这让他痛心不已，“我学过医，知道献血对身体没坏处。只要我的血液合格我就去献，这是多好的事儿。”

冷金科每年献血800毫升，一直坚持着，把献血视为一项义不容辞的责任。但是，冷金科献血又与别人不同，别人献血后是把献血证和纪念品高高兴兴带回家，他却只能偷着去，要么把献血证扔掉，要么藏在床底下，因为妻子反对他献血。“他干别的公益事业我都很支持，唯独不愿意他去献血，因为他太瘦，吃饭不好，并不是个健壮的人。” 郝成敏说。

2016年6月，在潍坊爱心义工组织的献血点，冷金科又来献血。战友杨迅恰巧也来了，才知道他献血的事儿。“他献血从来都不和人说，这次让我碰上了。 ”杨迅告诉记者。

冷金科没有想到，这竟是自己的最后一次献血。2016年7月，冷金科被确诊为食管上皮组织恶性肿瘤。院里得知冷金科患病的消息，立即发动全院人员捐款。当冷金科知道后，打电话给院里不让捐。但6万多元的款项已集齐，无法退还，至今那笔捐款仍在医院里存放着。

潍坊爱心义工也来了，带来了大家筹集的27000元钱，冷金科说啥也不收，让他们当活动经费。但秘书长很坚决：“这是大家的一点心意，你不要也得要。”无奈之下，冷金科收下了，但却一分都没动。“瞅机会我还要捐出去。” 冷金科告诉记者，我知道大家都是真心真意给的，但我总觉得心中有愧，因为我只是干了点儿小事，不值得大伙儿操心。

“我有医保，医疗费能报销一部分；我还上着班，有工资领着。虽然别人都认为我的生活条件不好，但我总觉得比起那些需要帮助的人来说，我现在生活很不错。”冷金科说。

今年2月，冷金科登上了“中国好人”榜。

青州市以项目建设和招商引资带动更高层次全面发展

抓住项目建设的牛鼻子

□ 本报记者 郑颖雪
本报通讯员 潘 伟

近年来，青州市把项目建设作为稳定经济增长、推动转型升级的重要抓手，项目建设取得显著成效。今年，青州市又有一批重点园区和项目相继开工建设。

4月13日，青州王府街道棚户区改造一期项目现场，工地上，工人们有序地忙碌着。2016年，街道棚户区改造计划共涉及温圈、郄圈等9个村900余户。为最大限度地惠及辖区棚改群众，棚改安置全部采用“货币化安置”方式，并探索推行“房票”模式，采取“公开招标、政府回购”的办法，集中筹集房源，选定驻地城市化片区为安置区域，得到了群众的一致好评。街道圆满完成了2016年棚改任务，尤其是创新推行的“房票”模式，为全市棚改工作蹚出了路子、积累了经验。

目前，王府街道棚改一期项目在完成地表清理、场地整平、地质勘查、接水电等前期准备工作的基础上，已全面开工建设，预计2018年上半年交付使用。

王府街道提报了2017年棚户区改造计划，共涉及下圈、马棚等15个村1400余户，房屋征收补偿安置方案已经青州市政府批复，征收公告全部发布。目前全面铺开2017年棚改工作，前期动员及政策宣讲工作全部结束，各工作组正在开展入户评估。棚户区改造项目在改善群众住房条件，实现农民“进城”落户的同时，也发挥着杠杆作用撬动经济发展，初步形成了“地方政府推动、房地产企业联动、棚改群众互动、棚改资金撬动”的良性发展局面。

不仅如此，青州市按照5A级景区的标准，以管理提升品质，用服务打造口碑，持续做好古城景区经营秩序、交通秩序、环境卫生等方面的管理工作；规划先行、突出重点、分步实施，加快博物馆群建设；统筹推进东城片区、南阳湖片区、云门山旅游度假区等项目；按5A级景区标准，培育井塘古村及玲珑山景区；在保证质量的前提下，加快衡王府铁路立交桥、国际陆港、中心医院新院等项目建设；加快农业供给侧结构性改革及养生养老产业发展，扎实推进城市精细化管理，切实做好矿山、沙石资源整治管理等工作。

□记者 郑颖雪 通讯员 潘伟 报道

青州市按照“大项目——产业链——产业集群”的发展模式，加快产业膨胀、项目聚集。目前以江淮汽车为龙头的汽车及零部件产业集群已逐步发展壮大，带动了配套企业发展。图为江淮汽车山东分公司总装车间内，职工正在组装生产轻卡汽车。

青州市要求各级领导干部继续牢固树立“抓项目就是抓发展、抓发展就是抓项目”的理念，全力以赴加快项目建设。市级领导干部率先垂范，下工地、进车间，深入一线抓项目，精准发力促项目，千方百计谋项目，以时不我待的精神推动项目建设；用心用力，敢于担当，以优良的工作作风帮助项目、企业和包靠的部门单位解决难题。全面提高工作标准和效率，对各项工作做到立说立行，不讲条件，不打折扣，认认真真办事，始终保持高昂的精神状态和干事创业的激情，心无旁骛抓工作，铺下身子抓落实。全面加大招商引资力度，充分利用青州优势产业，围绕该市现代产业和战略性新兴产业，积极谋划一批大项目、好项目，全面提高引进项目的档次和质量，为推动青州更高层次全面发展奠定坚实基础。王府街道大力开展项目建设工作，立足街道实际，依托区位、交通、环境和资源优势，突出棚户区改造和全域旅游开发两大重点，统筹项目布局、精准招商引资，实现了以项目惠民生、以项目促发展。

青州市全力加快各大园区和重点片区建设。经济开发区，突出产业提升和服务功能完善两大重点，加快转型升级步伐；猛山经济发展区，突出抓好高科技园建设，发展壮大以江淮汽车为龙头的汽车及零部件产业集群；卡特彼勒工业区，着眼于打造机械装备制造产业集聚区和卡特彼勒山工配套区，加快重点项目进度，把握卡特彼勒市场需求扩大的机遇，加快配套企业培育和引进，切实提高地配率；滨海（青州）工业园，按照“建设一流现代化优质增量聚集区”的目标定位，全面完善园区基础设施，积极扩大汇强科技、海翔游艇等项目生产规模，加快有关项目尽快落地。古城片区，放大5A级景区效应，重点做好精细化管理和业态提升工作，全面提升品质、丰富内涵、塑造形象；东城片区，按照建设、管理、运营并重的原则，一手抓建设提速，一手抓管理提升；南阳湖片区，主要依托“山、河、湖、城”资源，建设青州博物馆新馆及博物馆群，打造文博小镇，形成城区西部新的发展活力中心；科教创新园区，依托现有高等院校，积极推进扩容提升，完善教育培训、人才集聚、科技孵化、创意创业等核心功能，着力打造集产学研服务于一体的创智片区；健康产业园区，及早编制完成控制性详细规划，全力推进益都中心医院新院、妇保院新院建设，加大相关产业招商；国际陆港及东夏物流片区，重点加快海关监管场站建设，加快编制东夏物流片区规划，为建设物流小镇打好基础。

发展靠项目，项目靠招商。招商引资是加快实现“弯道超车”的重要突破口，必须持之以恒、久久为功，以招商引资大突破集聚跨越赶超新能量。青州市在发挥好现有企业优势的同时，发挥好青州籍在外人员优势，全方位提升招商引资实效。深化对招商引资重要性、紧迫性的认识，切实增强政策敏锐性、提升政策把控力，强化项目策划包装和宣传推介。

青州强化政策促进就业

□记者 郑颖雪 通讯员 刘芳芳 报道

本报青州讯 青州市坚持把稳定就业作为保增长、保民生、保稳定的重要任务，为就业和创业群体提供资金、政策、培训等多方面帮助和支持，促进多渠道就业创业，让就业路更顺畅。

青州市把就业再就业资金纳入财政预算，严格落实创业人员职业培训补贴和岗位开发补贴，多渠道开发符合零就业家庭需要的公益性岗位，优先安置城镇零就业家庭成员就业。大力加强人力资源市场建设促进就业工作开展，定期举办招聘会，今年以来组织实施了“春风行动”“企业推介暨人才招聘会”等，让越来越多的人不用再远赴外地打工，在“家门口”就能找到称心如意的工作。

井塘古村获评2016中国美丽乡村百佳范例

□记 者 郑颖雪
通讯员 郑秀宝 郝永健 报道

本报青州讯 近日，2016中国美丽乡村百佳范例揭晓仪式暨农村改革与发展座谈会举行，青州市王府街道井塘古村获评2016中国美丽乡村百佳范例荣誉称号，成为潍坊市惟一获此殊荣的村庄。

中国美丽乡村百佳评选标准为产业美、环境美、人文美、生活美，经层层推荐筛选，全国151个村庄进入候选名单。在网络投票的基础上，经专家评审委员会审议，最终产生全国美丽乡村百佳范例。

近年来，青州市高度重视保护、传承优秀传统文化，将传统村落保护利用与宜居环境建设、美丽乡村建设，以及乡村休闲旅游有机结合，深入挖掘古村的自然景观、农业景观、人文景观等资源。井塘古村先后获评“山东省最美乡村”“山东省历史文化名村”“中国传统村落”等荣誉称号，入选第四批中国传统村落名录名单。

两村庄入选第四批省级传统村落名单

□记者 郑颖雪 通讯员 史海莹 报道

本报青州讯 近日，山东省住房和城乡建设厅公布第四批省级传统村落名单，青州市邵庄镇刁庄村、东峪村位列其中。目前，青州市共有传统村落7个，其中，国家级1个，省级6个。

刁庄村毗邻雀山风景区，由白云洞、炉姑庙、齐公堂、晏婴井、放马场、百步石、文昌阁、文笔峰、墨盒泉等景点组成。自唐代开始，农历的三月十五前后都有大型山会，现存康熙、乾隆等年间的古碑记载着雀山的历史沿革及重修情况，宋代栽植的古柏、银杏、流苏等古木现存数十株。

东峪村位于青州西部黄龙山脚下。古村方圆1.5平方公里，道路、房子、院墙均就地取材，用石头砌起，部分房屋目前仍有人居住。虽然很多房屋、建筑物因年久失修而坍塌荒废，但村内悠长曲折的石板路、错落有致的房屋院落、枝干苍劲的古树、村内的阁门楼等文物古迹，依然保存完好。

“一条龙”服务助高校毕业生就业

□记者 郑颖雪 通讯员 田素芹 报道

本报青州讯 为进一步做好高校毕业生就业工作，提高青州市公共就业服务水平，帮助离校未就业高校毕业生尽快实现就业，青州市采取“一条龙”式全方位服务，助力高校毕业生尽快实现就业。

近期，青州市人力资源和社会保障局在高校毕业生就业指导中心设置高校毕业生就业服务窗口，增加高校毕业生实名制登记、派遣、档案查询、档案转递、就业协议鉴证、三方协议鉴证、困难群体就业服务等服务内容，实现了毕业生办理报到、落户、派遣、就业、政策咨询、职业介绍等“一条龙”服务。

青州艺博会举办

□记者 郑颖雪 通讯员 孙楠 报道

本报青州讯 2017年中国（青州）国际文化艺术品博览会4月28日至5月2日在中国中晨（青州）国际文化艺术小镇举行。本届艺博会以“传承与创新，艺术与生活”为主题，由中国收藏家协会、中央数字电视书画频道、山东省美术家协会、潍坊市委宣传部、潍坊市民俗学会主办，中晨集团承办。

往年的艺博会，在书画展区看到的都是外地的书画作品，中国美协、书协的作品居多，驻京、驻省会的会员作品居多，名人、名家作品居多。今年的艺博会一个明显的变化是：专门拿出部分展厅，展示青州画家的作品，增加青州元素，体现青州特色，让更多的青州书画家借助这一平台走向全国。

近年来，青州市十分重视画家队伍的培养，为提高画家的创作水平，每年春秋两季组织画家到山区和有特点的地方进行写生，并对写生作品进行集体点评，以此达到互相学习，共同提高的目标。组织有一定基础的绘画爱好者参加省美协和全国各学院艺术机构举办的培训班，以求在理论上有更大提高，近3年，已有150多人接受了各种培训。目前，青州市共有中国美协会员22人、省美协会员106人，40多人次的作品入选中国美协举办的国家级展览，并获得入会资格。借助被评为“中国农民画之乡”的契机，青州市从机构、财力、培训、举办画展等诸多方面加大对农民绘画爱好者的培养力度，使许多农民绘画爱好者脱颖而出，实现了由画匠到画家的蜕变。

本次艺博会上，“青州市美术家协会会员精品展”共有29人集体亮相，展出作品120幅，这些作品，既代表了青州会员的最高水平，又体现了当代地域特色。